

# 臺北市府公報

第199期

## 目 錄

### 行 政 規 則 類

- 勞動 修正臺北市府處理違反就業服務法事件統一裁罰基準並自中華民國  
114年11月1日起生效.....1

### 公 告 及 送 達 類

- 環保 訂定臺北市基隆河公共污水下水道系統加嚴放流水標準（草案）.....16  
都市 公告第2次公開展覽擬訂臺北市士林區海光段三小段552地號等10筆土地  
發展 都市更新事業計畫案書圖暨公聽會期日.....23  
都市 公告北城建設開發股份有限公司擔任實施者擬具擬訂臺北市信義區雅祥  
發展 段四小段97地號等16筆土地都市更新事業計畫及權利變換計畫案第二次  
聽證訂於114年11月12日辦理.....25  
都市 公示送達臺北市府114年5月23日府都新字第11360161013號函予詹青萍  
發展 君等12人.....28  
都市 公示送達臺北市府114年8月11日府都新字第11360225563號函予高麗玉  
發展 君等3人.....30  
文化 登錄原文武街小島商店（衡陽路30號）為臺北市歷史建築.....32  
文化 登錄原文武街小島商店（衡陽路30之1號）為臺北市歷史建築.....35

### 其 他 類

- 文化 勘誤臺北市府公報114年第173期刊載臺北市府文化局114年9月9日北  
市文化文創字第1143036739號令附件.....38

中華民國114年10月22日（星期三）出版  
臺北市府秘書處發行 臺北市市府路1號



<https://gazette.gov.taipei>  
洽詢電話：1999轉6082（外縣市02-27208889轉6082）  
中華郵政臺字第2371號執照登記為新聞紙類



## 行政規則

### 臺北市政府勞動局 令

發文日期：中華民國114年10月15日

發文字號：北市勞就字第1146106327號

修訂「臺北市政府處理違反就業服務法事件統一裁罰基準」規定，自中華民國一百一十四年十一月一日生效。

附「臺北市政府處理違反就業服務法事件統一裁罰基準」一份。

局長 王秋冬

# 臺北市府公報 114 年第 199 期

## 臺北市府處理違反就業服務法事件統一裁罰基準

中華民國九十一年十月十六日臺北市府(91)府勞二字第0九一七00三一00號函訂頒  
 中華民國九十五年一月二十七日臺北市府(95)府勞二字第0九五三0二0四八0一號令修正  
 中華民國九十六年二月二日臺北市府(96)府勞二字第0九六三0五六五一00號令修正  
 中華民國九十六年十一月九日臺北市府(96)府勞二字第0九六三八六八0五00號令修正  
 中華民國一百零六年六月二十三日臺北市府(100)府勞就字第00三二四三二六0一號令修正  
 中華民國一百零一年十一月二十八日臺北市府(101)府勞就字第0一四0九0一〇一〇一號令修正  
 中華民國一百零三年九月二十三日臺北市府(103)府勞就字第0三三七四00一〇〇號令修正  
 中華民國一百零五年三月十八日臺北市府勞動局(105)北市勞就字第0五三一〇五五七〇〇號令修正  
 中華民國一百零九年一月十七日臺北市府勞動局(109)北市勞就字第0九六〇二一〇一三四號令修正  
 中華民國一百十四年十月十五日臺北市府勞動局(114)北市勞就字第一一四六〇六三二七號令修正

一、臺北市府（以下稱本府）為處理違反就業服務法(以下稱本法)事件，建立執法之公平性，減少爭議及訴願之行政成本，提升公信力，特訂定本基準。

二、行政罰法規定有關不罰、免罰與裁處之審酌加減及擴張參考表：

| 項次 | 審酌事項   | 內 容                                                    | 條 文               | 備 註                                |
|----|--------|--------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------|
| 1  | 不予處罰部分 | 違反行政法上義務之行為非出於故意或過失者，不予處罰。                             | 第 7 條第 1 項        |                                    |
| 2  |        | 未滿 14 歲人之行為，不予處罰。                                      | 第 9 條第 1 項        |                                    |
| 3  |        | 行為時因精神障礙或其他心智缺陷，致不能辨識其行為違法或欠缺依其辨識而行為之能力者，不予處罰。         | 第 9 條第 3 項        |                                    |
| 4  |        | 依法令之行為，不予處罰。                                           | 第 11 條第 1 項       |                                    |
| 5  |        | 依所屬上級公務員職務命令之行為，不予處罰。                                  | 第 11 條第 2 項<br>本文 |                                    |
|    |        |                                                        |                   | 明知職務命令違法，而未依法定程序向該上級公務員陳述意見者，不在此限。 |
| 6  |        | 對於現在不法之侵害，而出於防衛自己或他人權利之行為，不予處罰。                        | 第 12 條本文          |                                    |
| 7  |        | 因避免自己或他人生命、身體、自由、名譽或財產之緊急危難而出於不得已之行為，不予處罰。             | 第 13 條本文          |                                    |
| 8  | 得免部分   | 不得因不知法規而免除行政處罰責任。但按其情節，得免除其處罰。                         | 第 8 條但書           |                                    |
|    |        | ◎就業服務法中未有法定最高額新臺幣（以下同）三千元以下罰鍰處罰之規定，故不得援引第 19 條規定，遽予免罰。 | 第 19 條            |                                    |
| 9  |        | 防衛行為過當者，得免除其處罰。                                        | 第 12 條但書          |                                    |

|    |       |   |                                                                                                                                                                             |                   |                                          |
|----|-------|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------|
| 10 |       | 3 | 避難行為過當者，得免除其處罰。                                                                                                                                                             | 第 13 條但書          |                                          |
| 11 | 得減輕部分 | 1 | 不得因不知法規而免除行政處罰責任。但按其情節，得減輕其處罰。                                                                                                                                              | 第 8 條但書           | 裁處之罰鍰不得逾法定罰鍰最高額之三分之一，亦不得低於法定罰鍰最低金額之三分之一。 |
| 12 |       | 2 | 防衛行為過當者，得減輕其處罰。                                                                                                                                                             | 第 12 條但書          |                                          |
| 13 |       | 3 | 避難行為過當者，得減輕其處罰。                                                                                                                                                             | 第 13 條但書          |                                          |
| 14 |       | 4 | 14 歲以上未滿 18 歲人之行為，得減輕其處罰。                                                                                                                                                   | 第 9 條第 2 項        | 裁處之罰鍰不得逾法定罰鍰最高額之二分之一，亦不得低於法定罰鍰最低金額之二分之一。 |
| 15 |       | 5 | 行為時因精神障礙或其他心智缺陷，致其辨識行為違法或依其辨識而行為之能力，顯著減低者，得減輕處罰。                                                                                                                            | 第 9 條第 4 項        |                                          |
| 16 | 得加重部分 | 1 | 所得之利益超過法定罰鍰最高額者，得於所得利益之範圍內酌量加重，不受法定罰鍰最高額之限制。                                                                                                                                | 第 18 條第 2 項       |                                          |
| 17 | 得併罰部分 | 1 | 私法人之董事或其他有代表權之人，因執行其職務或為私法人之利益為行為，致使私法人違反行政法上義務應受處罰者，該行為人如有故意或重大過失時，除法律或自治條例另有規定外，應並受同一規定罰鍰之處罰。惟所處之罰鍰，不得逾一百萬元。但其所得之利益逾一百萬元者，得於其所得利益之範圍內裁處之。                                 | 第 15 條第 1 項、第 3 項 |                                          |
| 18 |       | 2 | 私法人之職員、受僱人或從業人員，因執行其職務或為私法人之利益為行為，致使私法人違反行政法上義務應受處罰者，私法人之董事或其他有代表權之人，如對該行政法上義務之違反，因故意或重大過失，未盡其防止義務時，除法律或自治條例另有規定外，應並受同一規定罰鍰之處罰。惟所處之罰鍰，不得逾一百萬元。但其所得之利益逾一百萬元者，得於其所得利益之範圍內裁處之。 | 第 15 條第 2 項、第 3 項 |                                          |
| 19 |       | 3 | 設有代表人或管理人之非法人團體，或法人以外之其他私法組織，違反行政法上義務者，得按個案情節，依前開第 17 項或第 18 項之內容裁處（即準用行政罰法第 15 條規定）。                                                                                       | 第 16 條            |                                          |
| 20 | 得     | 1 | 為他人利益而實施行為，致使他人違反行政法上義                                                                                                                                                      | 第 20 條第 1 項       |                                          |

|    |      |   |                                                                      |             |  |
|----|------|---|----------------------------------------------------------------------|-------------|--|
|    | 追繳部分 |   | 務應受處罰者，該行為人因其行為受有財產上利益而未受處罰時，得於其所受財產上利益價值範圍內，酌予追繳。                   |             |  |
| 21 |      | 2 | 行為人違反行政法上義務應受處罰，他人因該行為受有財產上利益而未受處罰時，得於其所受財產上利益價值範圍內，酌予追繳。            | 第 20 條第 2 項 |  |
| 22 | 審酌部分 | 1 | 裁處罰鍰，應審酌違反行政法上義務行為應受責難程度、所生影響及因違反行政法上義務所得之利益，並得考量受處罰者之資力，於法定罰鍰額度內處罰。 | 第 18 條第 1 項 |  |

## 三、本府處理違反本法事件統一裁罰基準如下表：

| 項次 | 違反事件                                                                                  | 法條依據<br>(本法)                 | 法定罰鍰<br>度(新臺幣：元)或其他處罰                                                | 統一裁罰基準<br>(新臺幣：元)                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | 雇主對求職人或所僱用員工，以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，予以歧視。 | 第 5 條第 1 項、第 65 條第 1 項、第 3 項 | 處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。<br>經處以罰鍰者，公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。 | 違反者，除依下列規定處罰外，公布其姓名或名稱、負責人姓名，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰：<br>1. 以以往工會會員身分為由：<br>(1)個別歧視：<br>A. 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。<br>B. 第 2 次：60 萬元至 150 萬元。<br>C. 第 3 次以上：150 萬元。<br>(2)集體(2 人以上)歧視：150 萬元。<br>2. 其他事由：<br>(1)第 1 次：30 萬元至 60 萬元。<br>(2)第 2 次：60 萬元至 90 萬元。<br>(3)第 3 次：90 萬元至 150 萬元。<br>(4)第 4 次以上：150 萬元。 |
| 2  | 雇主招募或僱用員工，為不實之廣告或揭示者。                                                                 | 第 5 條第 2 項第 1 款及第 65 條第 1 項  | 處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。                                                | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。<br>2. 第 2 次：60 萬元至 150 萬元。<br>3. 第 3 次以上：150 萬元。                                                                                                                                                                                                               |
| 3  | 雇主招募或僱用員工，違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件，或要求提供非屬就業所需之隱私資料者。                         | 第 5 條第 2 項第 2 款及第 67 條第 1 項  | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。                                                  | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                                                                                                                  |
| 4  | 雇主招募或僱用員工，扣留求職                                                                        | 第 5 條第 2 項第                  | 處 6 萬元以上                                                             | 違反者，依違規次數處罰如下：                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|    |                                                                                                                        |                             |                       |                                                                                                                                                 |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 人或員工之財物或收取保證金者。                                                                                                        | 3 款及第 67 條第 1 項             | 罰 30 萬元以下鍰。           | 1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                            |
| 5  | 雇主招募或僱用員工，指派求職人或員工之從事違背公共秩序或善良風俗之工作者。                                                                                  | 第 5 條第 2 項第 4 款及第 65 條第 1 項 | 處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。 | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。<br>2. 第 2 次：60 萬元至 150 萬元。<br>3. 第 3 次以上：150 萬元。                                                       |
| 6  | 雇主辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體者。                                                                              | 第 5 條第 2 項第 5 款及第 65 條第 1 項 | 處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。 | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。<br>2. 第 2 次：60 萬元至 90 萬元。<br>3. 第 3 次：90 萬元至 120 萬元。<br>4. 第 4 次：120 萬元至 150 萬元。<br>5. 第 5 次以上：150 萬元。 |
| 7  | 雇主招募或僱用員工，提供職缺之經常性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示或告知其薪資範圍。                                                                            | 第 5 條第 2 項第 6 款、第 67 條第 1 項 | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。   | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                          |
| 8  | 就業服務機構及其人員，非因推介就業之必要，對外公開雇主與求職人之資料者。                                                                                   | 第 9 條及第 68 條第 1 項           | 處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。   | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。<br>2. 第 2 次：6 萬元至 15 萬元。<br>3. 第 3 次以上：15 萬元。                                                            |
| 9  | 就業服務機構推介求職人至在依法罷工期間，或因終止勞動契約涉及勞方多數人權利，且有勞資爭議在調解期間之場所工作者。（勞方多數人，係指事業單位勞工涉及勞資爭議達 10 人以上，或雖未達 10 人而占該勞資爭議場所員工人數 1/3 以上者）。 | 第 10 條及第 67 條第 1 項          | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。   | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                          |
| 10 | 雇主資遣員工時，未於員工離職之 10 日前，將被資遣員工之姓名、性別、年齡、住址、電話、擔任工作、資遣事由及需否就業輔導等事項，列冊通報當地主管機關及公立就業服務機構者。                                  | 第 33 條第 1 項及第 68 條第 1 項     | 處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。   | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。<br>2. 第 2 次：6 萬元至 9 萬元。<br>3. 第 3 次：9 萬元至 12 萬元。<br>4. 第 4 次：12 萬元至 15 萬元。<br>5. 第 5 次以上：15 萬元。          |
| 11 | 除依法設立之學校、職業訓練機構或接受政府機關委託辦理訓練、就業服務之機關（構），為其畢業生、結訓學員或求職人免費辦理就業服務者外，未經許可，從事就業服務業務者。                                       | 第 34 條第 2 項及第 65 條第 1 項     | 處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。 | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：30 萬元至 60 萬元。<br>2. 第 2 次：60 萬元至 90 萬元。<br>3. 第 3 次：90 萬元至 120 萬元。<br>4. 第 4 次：120 萬元至 150 萬元。<br>5. 第 5 次以上：150 萬元。 |

|    |                                                                                                  |                                                     |                                         |                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12 | 私立就業服務機構未置符合規定資格及數額之就業服務專業人員者。                                                                   | 第 36 條第 1 項及第 67 條第 1 項                             | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。                     | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                                              |
| 13 | 就業服務專業人員允許他人假藉本人名義從事就業服務業務者。                                                                     | 第 37 條第 1 款及第 67 條第 1 項                             | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。                     | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                                              |
| 14 | 就業服務專業人員違反法令執行業務者。                                                                               | 第 37 條第 2 款及第 67 條第 1 項                             | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。                     | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                                              |
| 15 | 私立就業服務機構未依規定備置及保存各項文件資料或規避、妨礙或拒絕主管機關之檢查者。                                                        | 第 39 條及第 67 條第 1 項                                  | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。                     | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                                              |
| 16 | 私立就業服務機構及其從業人員從事辦理就業服務仲介業務，未依規定與雇主或求職人簽訂書面契約者。未經許可從事就業服務業務，未依規定與雇主或求職人簽訂書面契約者。                   | 第 40 條第 1 項第 1 款、第 67 條第 1 項及第 2 項                  | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。                     | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                                              |
| 17 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，為不實或違反本法第 5 條第 1 項規定之廣告或揭示者。未經許可從事就業服務業務，為不實或違反本法第 5 條第 1 項規定之廣告或揭示者。     | 第 40 條第 1 項第 2 款、第 65 條第 1 項、第 2 項及第 70 條第 1 項第 1 款 | 處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構並得廢止其設立許可。 | 1. 違反者，依違規次數處罰如下：<br>(1)第 1 次：30 萬元至 60 萬元。<br>(2)第 2 次：60 萬元至 90 萬元。<br>(3)第 3 次：90 萬元至 150 萬元。<br>(4)第 4 次以上：150 萬元。<br>2. 除前項罰鍰外，並得廢止仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構設立許可，依違規次數處罰如下：<br>(1)第 1 次：經通知限期改善，屆期未改善者，廢止設立許可。<br>(2)第 2 次以上：廢止設立許可。 |
| 18 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，違反求職人意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件者。未經許可從事就業服務業務，違反求職人意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件者。 | 第 40 條第 1 項第 3 款、第 67 條第 1 項及第 2 項                  | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。                     | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                                              |

|    |                                                                                          |                                                |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 19 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，扣留求職人財物或收取推介就業保證金者。未經許可從事就業服務業務，扣留求職人財物或收取推介就業保證金者。               | 第 40 條第 1 項第 4 款、第 67 條第 1 項、第 2 項及第 69 條第 1 款 | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構併處 1 年以下停業處分。                             | 1. 違反者，依違規次數處罰如下：<br>(1)第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>(2)第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>(3)第 3 次以上：30 萬元。<br>2. 除前項罰鍰外，對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構並應處以停業處分，依違規次數處罰如下：<br>(1)第 1 次：停業 1 個月至 3 個月。<br>(2)第 2 次：停業 3 個月至 6 個月。<br>(3)第 3 次：停業 6 個月至 12 個月。<br>(4)第 4 次以上：每次停業 12 個月。                                                |
| 20 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，要求、期約或收受規定標準以外之費用或其他不正利益者。未經許可從事就業服務業務，要求、期約或收受規定標準以外之費用或其他不正利益者。 | 第 40 條第 1 項第 5 款、第 66 條第 1 項、第 2 項及第 69 條第 1 款 | 按其要求、期約或收受超過規定標準之費用或其他不正利益相當之金額，處 10 倍至 20 倍罰鍰。私立就業服務機構併處 1 年以下停業處分。 | 1. 違反者，依違規次數處罰如下：<br>(1)第 1 次：10 倍至 15 倍。<br>(2)第 2 次：15 倍至 20 倍。<br>(3)第 3 次以上：20 倍。<br>2. 除前項罰鍰外，對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構並應處以停業處分，依違規次數處罰如下：<br>(1)第 1 次：停業 3 個月至 6 個月。<br>經限期返還，屆期未返還者：再停業 3 個月。<br>(2)第 2 次：停業 6 個月至 12 個月。<br>經限期返還，屆期未返還者：再停業 3 個月。<br>(3)第 3 次以上：每次停業 12 個月。<br>經限期返還，屆期未返還者：再停業 3 個月。 |
| 21 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，行求、期約或交付不正利益者。未經許可從事就業服務業務，行求、期約或交付不正利益者。                         | 第 40 條第 1 項第 6 款、第 67 條第 1 項、第 2 項及第 69 條第 1 款 | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構併處 1 年以下停業處分。                             | 1. 違反者，依違規次數處罰如下：<br>(1)第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>(2)第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>(3)第 3 次以上：30 萬元。<br>2. 除前項罰鍰外，對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構並應處以停業處分，依違規次數處罰如下：<br>(1)第 1 次：停業 1 個月至 3 個月。<br>(2)第 2 次：停業 3 個月至 6 個月。<br>(3)第 3 次：停業 6 個月至 12 個月。<br>(4)第 4 次以上：每次停業 12 個月。                                                |

|    |                                                                                                                            |                                   |                                     |                                                                                                                                                                                          |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 22 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，仲介求職人從事違背公共秩序或善良風俗之工作者。未經許可從事就業服務業務，仲介求職人從事違背公共秩序或善良風俗之工作者。                                         | 第40條第1項第7款、第65條第1項、第2項及第70條第1項第1款 | 處30萬元以上150萬元以下罰鍰。私立就業服務機構並得廢止其設立許可。 | 1. 違反者，依違規次數處罰如下：<br>(1)第1次：30萬元至60萬元。<br>(2)第2次：60萬元至150萬元。<br>(3)第3次以上：150萬元。<br>2. 除前項罰鍰外，並得廢止仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構設立許可，依違規次數處罰如下：<br>(1)第1次：經通知限期改善，屆期未改善者，廢止設立許可。<br>(2)第2次以上：廢止設立許可。 |
| 23 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，接受委任辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體者。未經許可從事就業服務業務，接受委任辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體者。 | 第40條第1項第8款、第65條第1項及第2項            | 處30萬元以上150萬元以下罰鍰。                   | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第1次：30萬元至60萬元。<br>2. 第2次：60萬元至90萬元。<br>3. 第3次：90萬元至120萬元。<br>4. 第4次：120萬元至150萬元。<br>5. 第5次以上：150萬元。                                                                 |
| 24 | 私立就業服務機構及其從業人員從事辦理就業服務業務，有恐嚇、詐欺、侵占或背信情事者。未經許可從事就業服務業務，有恐嚇、詐欺、侵占或背信情事者。                                                     | 第40條第1項第9款、第65條第1項、第2項及第70條第1項第1款 | 處30萬元以上150萬元以下罰鍰。私立就業服務機構並得廢止其設立許可。 | 1. 違反者，依違規次數處罰如下：<br>(1)第1次：30萬元至60萬元。<br>(2)第2次：60萬元至150萬元。<br>(3)第3次以上：150萬元。<br>2. 除前項罰鍰外，並得廢止仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構設立許可，依違規次數處罰如下：<br>(1)第1次：經通知限期改善，屆期未改善者，廢止設立許可。<br>(2)第2次以上：廢止設立許可。 |
| 25 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，違反雇主或勞工之意思，留置許可文件、身分證件或其他相關文件者。未經許可從事就業服務業務，違反雇主或勞工之意思，留置許可文件、身分證件或其他相關文件者。                         | 第40條第1項第10款、第67條第1項及第2項           | 處6萬元以上30萬元以下罰鍰。                     | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第1次：6萬元至12萬元。<br>2. 第2次：12萬元至30萬元。<br>3. 第3次以上：30萬元。                                                                                                                |
| 26 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，對主管機關規定之報表，未依規定填寫或填寫不實者。                                                                            | 第40條第1項第11款及第67條第1項               | 處6萬元以上30萬元以下罰鍰。                     | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第1次：6萬元至12萬元。<br>2. 第2次：12萬元至30萬元。<br>3. 第3次以上：30萬元。                                                                                                                |

|    |                                                                                                                |                                                      |                                         |                                                                                                                                                                                                        |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 27 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，未依規定辦理變更登記、停業申報或換發、補發證照者。                                                               | 第 40 條第 1 項第 12 款及第 67 條第 1 項                        | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。                     | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                 |
| 28 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，未依規定揭示私立就業服務機構許可證、收費項目及金額明細表、就業服務專業人員證書者。                                               | 第 40 條第 1 項第 13 款及第 67 條第 1 項                        | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。                     | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>4. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>5. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>6. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                 |
| 29 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，經主管機關處分停止營業，期限尚未屆滿即自行繼續營業者。                                                             | 第 40 條第 1 項第 14 款、第 67 條第 1 項及第 70 條第 1 項第 1 款       | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，並得廢止其設立許可。           | 1. 違反者，依違規次數處罰如下：<br>(1)第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>(2)第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>(3)第 3 次以上：30 萬元。<br>2. 除前項罰鍰外，並得廢止仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構設立許可，依違規次數處罰如下：<br>(1)第 1 次：經通知限期改善，屆期未改善者，廢止設立許可。<br>(2)第 2 次以上：廢止設立許可。 |
| 30 | 私立就業服務機構及其從業人員辦理就業服務業務，未善盡受任事務，致雇主違反本法或依本法所發布之命令，或致勞工權益受損者。                                                    | 第 40 條第 1 項第 15 款及第 67 條第 1 項                        | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。                     | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                 |
| 31 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，租借或轉租私立就業服務機構許可證或就業服務專業人員證書者。                                                           | 第 40 條第 1 項第 16 款及第 67 條第 1 項                        | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。                     | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                 |
| 32 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，接受委任引進之外國人入國三個月內發生行蹤不明之情事，並於一年內達一定之人數及比率者。                                              | 第 40 條第 1 項第 17 款及第 67 條第 1 項                        | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。                     | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                 |
| 33 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，對求職人或受聘僱外國人有性侵害、人口販運、妨害自由、重傷害或殺人行為。<br>未經許可從事就業服務業務，對求職人或受聘僱外國人有性侵害、人口販運、妨害自由、重傷害或殺人行為。 | 第 40 條第 1 項第 18 款、第 65 條第 1 項及第 2 項、第 70 條第 1 項第 1 款 | 處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構並得廢止其設立許可。 | 1. 違反者，依違規次數處罰如下：<br>(1)第 1 次：30 萬元至 60 萬元。<br>(2)第 2 次：60 萬元至 90 萬元。<br>(3)第 3 次：90 萬元至 150 萬元。<br>(4)第 4 次以上：150 萬元。<br>2. 除前項罰鍰外，並廢止仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構設立許可。                                        |

|    |                                                                                                                                             |                               |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 34 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，知悉受聘僱外國人疑似遭受雇主、被看護者或其他共同生活之家屬、雇主之代表人、負責人或代表雇主處理有關勞工事務之人為性侵害、人口販運、妨害自由、重傷害或殺人行為，而未於二十四小時內向主管機關、入出國管理機關、警察機關或其他司法機關通報。 | 第 40 條第 1 項第 19 款、第 67 條第 1 項 | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。  | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                                                                                                                                    |
| 35 | 私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，有其他違反本法或依本法所發布命令之情事。                                                                                                 | 第 40 條第 1 項第 20 款、第 67 條第 1 項 | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。  | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                                                                                                                                    |
| 36 | 接受委託登載或傳播求才廣告，未自廣告之日起，保存委託者之姓名或名稱、住所、電話、國民身分證統一編號或事業登記字號等資料 2 個月，或規避、妨礙或拒絕主管機關之檢查者。                                                         | 第 41 條及第 68 條第 1 項            | 處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。  | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。<br>2. 第 2 次：6 萬元至 15 萬元。<br>3. 第 3 次以上：15 萬元。                                                                                                                                                                                                                                      |
| 37 | 外國人未經雇主申請許可，非法在中華民國境內工作者。                                                                                                                   | 第 43 條及第 68 條第 1 項            | 處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。  | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。<br>2. 第 2 次：6 萬元至 15 萬元。<br>3. 第 3 次以上：15 萬元。                                                                                                                                                                                                                                      |
| 38 | 非法容留外國人從事工作者。                                                                                                                               | 第 44 條及第 63 條                 | 處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。 | 1. 違反者，依違規次數處罰如下：<br>(1) 第 1 次：15 萬元至 30 萬元。<br>(2) 第 2 次：30 萬元至 45 萬元。<br>(3) 第 3 次：45 萬元至 60 萬元。<br>(4) 第 4 次：60 萬元至 75 萬元。<br>(5) 第 5 次以上：75 萬元。<br>(6) 前開(1)至(5)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為為係遭處刑罰或行政罰。<br>(7) 同一行為於前一次裁處後 5 年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。 |

|    |                |                                        |                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|----------------|----------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                |                                        |                                           | <p>2. 法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然人依違規次數處罰如下：</p> <p>(1) 第 1 次：15 萬元至 30 萬元。</p> <p>(2) 第 2 次：30 萬元至 45 萬元。</p> <p>(3) 第 3 次：45 萬元至 60 萬元。</p> <p>(4) 第 4 次：60 萬元至 75 萬元。</p> <p>(5) 第 5 次以上：75 萬元。</p> <p>(6) 前開(1)至(5)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為為係遭處刑罰或行政罰。</p> <p>(7) 同一行為於前一次裁處後 5 年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。</p>                              |
| 39 | 媒介外國人非法為他人工作者。 | 第 45 條、第 64 條第 1 項前段、第 3 項及第 69 條第 1 款 | 處 10 萬元以上 50 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構併處 1 年以下停業處分。 | <p>1. 違反者，依違規次數處罰如下：</p> <p>(1) 第 1 次：10 萬元至 25 萬元。</p> <p>(2) 第 2 次：25 萬元至 50 萬元。</p> <p>(3) 第 3 次以上：50 萬元。</p> <p>(4) 前開(1)至(3)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為為係遭處刑罰或行政罰。</p> <p>(5) 同一行為於前一次裁處後 5 年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分或無罪、免訴、不受理、不付審理之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。</p> <p>2. 法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然人依違規次數處罰如下：</p> <p>(1) 第 1 次：10 萬元至 25 萬元。</p> <p>(2) 第 2 次：25 萬元至 50 萬元。</p> <p>(3) 第 3 次以上：50 萬元。</p> |

|    |                                                                          |                                 |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                          |                                 |                      | <p>(4)前開(1)至(3)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。</p> <p>(5)同一行為於前一次裁處後 5 年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分或無罪、免訴、不受理、不付審理之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。</p> <p>3. 除第 1、2 項罰鍰外，對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構並應處以停業處分，除因非法媒介造成外國人身心傷害或從事違背公共秩序、善良風俗之工作者，每次停業 12 個月。其他依違規次數處罰如下：</p> <p>(1)第 1 次：6 個月至 12 個月。</p> <p>(2)第 2 次以上：每次停業 12 個月。</p>                                                             |
| 40 | 受聘僱之外國人有連續曠職 3 日失去聯繫或聘僱關係終止之情事，雇主未於 3 日內以書面載明相關事項通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關者。 | 第 56 條第 1 項及第 68 條第 1 項         | 處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。  | 違反者，依違規次數處罰如下： <ol style="list-style-type: none"> <li>第 1 次：3 萬元至 6 萬元。</li> <li>第 2 次：6 萬元至 15 萬元。</li> <li>第 3 次以上：15 萬元。</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 41 | 雇主聘僱未經許可、許可失效或他人所申請聘僱之外國人者。                                              | 第 57 條第 1 款、第 63 條第 1 項前段及第 2 項 | 處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。 | <p>1. 違反者，依違規次數處罰如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>第 1 次：15 萬元至 30 萬元。</li> <li>第 2 次：30 萬元至 45 萬元。</li> <li>第 3 次：45 萬元至 60 萬元。</li> <li>第 4 次：60 萬元至 75 萬元。</li> <li>第 5 次以上：75 萬元。</li> </ol> <p>(6)前開(1)至(5)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。</p> <p>(7)同一行為於前一次裁處後 5 年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。</p> |

|    |                     |                                 |                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|---------------------|---------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                     |                                 |                      | <p>2. 法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然人依違規次數處罰如下：</p> <p>(1) 第 1 次：15 萬元至 30 萬元。</p> <p>(2) 第 2 次：30 萬元至 45 萬元。</p> <p>(3) 第 3 次：45 萬元至 60 萬元。</p> <p>(4) 第 4 次：60 萬元至 75 萬元。</p> <p>(5) 第 5 次以上：75 萬元。</p> <p>(6) 前開(1)至(5)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為為係遭處刑罰或行政罰。</p> <p>(7) 同一行為於前一次裁處後 5 年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。</p>               |
| 42 | 雇主以本人名義聘僱外國人為他人工作者。 | 第 57 條第 2 款、第 63 條第 1 項前段及第 2 項 | 處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。 | <p>1. 違反者，依違規次數處罰如下：</p> <p>(1) 第 1 次：15 萬元至 30 萬元。</p> <p>(2) 第 2 次：30 萬元至 45 萬元。</p> <p>(3) 第 3 次：45 萬元至 60 萬元。</p> <p>(4) 第 4 次：60 萬元至 75 萬元。</p> <p>(5) 第 5 次以上：75 萬元。</p> <p>(6) 前開(1)至(5)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為為係遭處刑罰或行政罰。</p> <p>(7) 同一行為於前一次裁處後 5 年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。</p> <p>2. 法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然</p> |

|    |                                                         |                         |                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----|---------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                         |                         |                                  | <p>人依違規次數處罰如下：</p> <p>(1) 第 1 次：15 萬元至 30 萬元。</p> <p>(2) 第 2 次：30 萬元至 45 萬元。</p> <p>(3) 第 3 次：45 萬元至 60 萬元。</p> <p>(4) 第 4 次：60 萬元至 75 萬元。</p> <p>(5) 第 5 次以上：75 萬元。</p> <p>(6) 前開(1)至(5)所定之違規次數，應以行為人實際違規行為次數計算，不論行為人之前違規行為為係遭處刑罰或行政罰。</p> <p>(7) 同一行為於前一次裁處後5年內再違反者，移送法辦；前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者，得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。</p> |
| 43 | 雇主指派所聘僱之外國人從事許可以外之工作者。                                  | 第 57 條第 3 款及第 68 條第 1 項 | 處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。              | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。<br>2. 第 2 次：6 萬元至 15 萬元。<br>3. 第 3 次以上：15 萬元。                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 44 | 雇主未經許可，指派所聘僱從事本法第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款規定工作之外國人變更工作場所者。 | 第 57 條第 4 款及第 68 條第 1 項 | 處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。              | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。<br>2. 第 2 次：6 萬元至 15 萬元。<br>3. 第 3 次以上：15 萬元。                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 45 | 雇主未依規定安排所聘僱之外國人接受健康檢查或未依規定將健康檢查結果函報衛生主管機關者。             | 第 57 條第 5 款及第 67 條第 1 項 | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。              | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 46 | 雇主因聘僱外國人致生解僱或資遣本國勞工之結果者。                                | 第 57 條第 6 款及第 68 條第 2 項 | 按被解僱或資遣之人數，每人處 2 萬元以上 10 萬元以下罰鍰。 | 違反者，依違規次數及被解僱或資遣人數處罰如下：<br>1. 第 1 次：每人 2 萬元至 6 萬元。<br>2. 第 2 次：每人 6 萬元至 10 萬元。<br>3. 第 3 次以上：每人 10 萬元。                                                                                                                                                                                                                                               |
| 47 | 雇主非法扣留或侵占所聘僱外國人之護照、居留證件或財物者。                            | 第 57 條第 8 款及第 67 條第 1 項 | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。              | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 48 | 雇主聘僱外國人有違反本法或依本法所發布之命令者。                                | 第 57 條第 9 款及第 67 條第 1 項 | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。              | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                                                                                                                                                               |

|    |                                                                                                |                         |                     |                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 49 | 外國人在受聘僱期間死亡，雇主未代為處理其有關喪葬事務者。                                                                   | 第 61 條及第 68 條第 1 項      | 處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。 | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：3 萬元至 6 萬元。<br>2. 第 2 次：6 萬元至 15 萬元。<br>第 3 次以上：15 萬元。                                                                                                                                                                            |
| 50 | 雇主、雇主代理人、外國人及其他有關人員規避、妨礙或拒絕主管機關、入出國管理機關、警察機關、海岸巡防機關或其他司法警察機關指派人員至外國人工作之場所或可疑有外國人違法工作之場所，實施檢查者。 | 第 62 條第 2 項及第 67 條第 1 項 | 處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。 | 違反者，依違規次數處罰如下：<br>1. 第 1 次：6 萬元至 12 萬元。<br>2. 第 2 次：12 萬元至 30 萬元。<br>3. 第 3 次以上：30 萬元。                                                                                                                                                                       |
| 51 | 私立就業服務機構因同一事由受罰鍰處分 3 次，仍未改善；或 1 年內受罰鍰處分 4 次以上者。                                                | 第 69 條第 2 款及第 3 款       | 處 1 年以下停業處分。        | 1. 仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構因同一事由受罰鍰處分 3 次以上者，依違規次數處罰如下：<br>(1)第 3 次：通知限期改善，屆期未改善，停業 3 個月至 6 個月。<br>(2)第 4 次：停業 6 個月至 12 個月。<br>(3)第 5 次以上：每次停業 12 個月。<br>2. 仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構 1 年內受罰鍰處分 4 次以上者，依違規次數處罰如下：<br>(1)第 4 次：停業 6 個月至 12 個月。<br>(2)第 5 次以上：每次停業 12 個月。 |
| 52 | 私立就業服務機構，1 年內受停業處分 2 次以上者。                                                                     | 第 70 條第 1 項第 2 款        | 得廢止設立許可。            | 仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構 1 年內受停業處分 2 次以上，且累計停業期間達 13 個月以上者，廢止設立許可。                                                                                                                                                                                                |

四、前點違規次數之計算，係依同一行為人自該次違規行為日起，往前回溯五年內，同項次之違規行為經刑事判決確定或經裁處並合法送達且未經撤銷之次數累計。

前項後段所定違規行為經刑事判決確定或經裁處並合法送達且未經撤銷之次數，如該違規行為日逾五年回溯期間者，亦列入違規次數計算。

五、行為人違反本法之行為，依其性質得以故意或過失為之，而出於故意違反者，得依第三點相關項次之統一裁罰基準加重二分之一至一倍，但不得逾本法之法定最高罰鍰金額。行為人違反本法義務之行為，如因違反法規之情節、所涉勞工或求職者人數、應受責難程度、所生影響、所得利益或受處罰者之資力等致有加重或減輕處罰之必要者，得於裁處書內敘明理由，於法定額度內裁罰，不受前揭統一裁罰基準之限制。

## 公告及送達

### 臺北市府 公告

發文日期：中華民國114年10月22日

發文字號：府環水字第11430796161號

主旨：臺北市基隆河公共污水下水道系統加嚴放流水標準（草案）。

依據：「行政程序法」第154條。

公告事項：

一、訂定機關：臺北市府。

二、訂定依據：「水污染防治法」第7條第2項。

三、草案總說明及逐條說明：如附件。

四、本府已就旨揭標準之管制內容與被管制對象取得共識，對草案有任何意見或建議者，請自本公告刊登本府公報之日起14日內，向下列機關陳述意見或洽詢：

（一）承辦機關：臺北市府環境保護局。

（二）地址：110204臺北市信義區市府路1號7樓東北區。

（三）電話：02-27208889分機7262，聯絡人：劉玟玲。

（四）傳真：02-27206235。

（五）電子信箱：la-wlliu@gov.taipei。

市長 蔣萬安

**「臺北市基隆河公共污水下水道系統加嚴放流水標準」(草案)總說明**

基隆河為臺北市主要河川之一，發源自新北市平溪區雞籠山南麓，經新北市流入臺北市，最終匯入淡水河。受沿岸土地利用及人口密度影響，其水質差異明顯：上游因聚落稀少，多屬未（稍）受污染；自暖江橋以下流經住宅及工業區，水質升至輕度污染；進入臺北市後至百齡橋，污染指數已達中度污染。經分析河川污染指數構成，氨氮濃度偏高與溶氧不足為主要影響因子，其中氨氮不僅消耗溶氧，亦易造成優養化及惡臭，為水質改善之關鍵指標。

雖環境部已於一百十三年十二月十八日修正發布「放流水標準」，將公共污水處理設施氨氮限值由七十五 mg/L 大幅調降至三十、二十、十或六 mg/L（依排放條件與建造時程而定），惟基隆河感潮河段自淨能力有限且污染易累積，現行適用於臺北市之三十或二十 mg/L 標準，仍不足以有效改善水質。

臺北市府爰依水污染防治法第七條第二項規定訂定「臺北市基隆河公共污水下水道系統加嚴氨氮放流水標準」（以下簡稱本標準），以利促使基隆河主要污染貢獻來源污水下水道系統進行污染削減並加強自主管理，藉以降低基隆河氨氮濃度，以達水質改善成效。本標準草案共計五條，其要點如下：

- 一、明定本標準法源依據（第一條）。
- 二、明定本標準適用對象（第二條）。
- 三、明定本標準專有名詞定義（第三條）。
- 四、明定本標準管制項目及限值（第四條）。
- 五、明定本標準施行日期（第五條）。

## 「臺北市基隆河公共污水下水道系統加嚴放流水標準」(草案)逐條說明

| 條文內容                                                                                                                                                      | 說明            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 臺北市基隆河公共污水下水道系統加嚴氨氮放流水標準                                                                                                                                  | 法規名稱。         |
| 擬訂定條文                                                                                                                                                     | 說明            |
| <p>第一條</p> <p>本標準依水污染防治法第七條第二項規定訂定之。</p>                                                                                                                  | 明定本標準之法源依據。   |
| <p>第二條</p> <p>本標準適用範圍為水污染防治法事業分類及定義公告之公共污水下水道系統，且放流水直接或間接排放於臺北市轄內基隆河流域者。</p> <p>前項基隆河流域涵蓋之集污區範圍如附圖，行政區域包括之里別名稱如附表一。</p>                                   | 明定本標準之適用對象。   |
| <p>第三條</p> <p>本標準專有名詞定義如下：</p> <p>一、新設系統：指前條第一項之公共污水下水道系統，於本標準發布日前尚未完成規劃，或已完成規劃但尚未完成工程招標者。</p> <p>二、既設系統：指前條第一項之公共污水下水道系統，於本標準發布日前已完成建造、建造中或已完成工程招標者。</p> | 明定本標準之專有名詞定義。 |
| <p>第四條</p> <p>本標準規定之水質項目及限值如附表二，本標準未規定之管制項目，應符合中央主管機關訂定之放流水標準。</p>                                                                                        | 明定本標準管制項目及限值。 |
| <p>第五條</p> <p>本標準除依附表二另定施行日期者外，自發布日施行。</p>                                                                                                                | 明定訂定本標準施行日。   |

**臺北市基隆河公共污水下水道系統加嚴放流水標準(草案)**

第一條 本標準依水污染防治法第七條第二項規定訂定之。

第二條 本標準適用範圍為水污染防治法事業分類及定義公告之公共污水下水道系統，且放流水直接或間接排放於臺北市轄內基隆河流域者。

前項基隆河流域於臺北市轄區涵蓋之範圍如附圖，行政區域包括之里別名稱如附表一。

第三條 本標準專有名詞定義如下：

一、新設系統：指前條第一項之公共污水下水道系統，於本標準發布日前尚未完成規劃，或已完成規劃但尚未完成工程招標者。

二、既設系統：指前條第一項之公共污水下水道系統，於本標準發布日前已完成建造、建造中或已完成工程招標者。

第四條 本標準規定之水質項目及限值如附表二，本標準未規定之管制項目，應符合中央主管機關訂定之放流水標準。

第五條 本標準除依附表二另定施行日期者外，自發布日施行。

附圖 臺北市轄內基隆河流域集污區涵蓋行政區域範圍



圖例 基隆河集污區(臺北市里界)  
河道

附表一 臺北市轄內基隆河涵蓋行政區域範圍

| 縣市          | 行政區 | 涵蓋里別                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 臺<br>北<br>市 | 中正區 | 文北里、文祥里、水源里、東門里、幸市里、幸福里、新營里、<br>梅花里、黎明里、建國里、螢圃里                                                                                                                                                                                          |
|             | 大同區 | 光能里、民權里、至聖里、保安里、建泰里、重慶里、星明里、<br>斯文里、揚雅里、蓬萊里、雙連里                                                                                                                                                                                          |
|             | 中山區 | 力行里、下埤里、大直里、大佳里、中山里、中庄里、中央里、<br>中原里、中吉里、正守里、正得里、正義里、北安里、朱馥里、<br>民安里、朱成里、江寧里、行政里、行仁里、行孝里、金泰里、<br>集英里、新成里、新喜里、新福里、新生里、聚葉里、聚盛里、<br>恆安里、康樂里、龍洲里、復華里、埤頭里、興亞里                                                                                  |
|             | 松山區 | 三民里、介壽里、中正里、中華里、中崙里、吉祥里、吉仁里、<br>民有里、民福里、安平里、自強里、莊敬里、東光里、東榮里、<br>東昌里、精忠里、新東里、新益里、富錦里、富泰里、東勢里、<br>松基里、鵬程里、慈祐里、美仁里、新聚里、復勢里、復盛里、<br>復建里、復源里、敦化里、福成里、龍田里                                                                                      |
|             | 大安區 | 學里、仁慈里、仁愛里、三愛里、光武里、光明里、光信里、<br>大古莊里、正聲里、永康里、民輝里、民武里、和安里、住安里、<br>全安里、法治里、芳和里、錦安里、錦泰里、華聲里、誠安里、<br>建安安里、建倫里、昌隆里、義村里、車層里、福住里、學府里、<br>黎孝里、黎和里、黎元里、德安里、敦安里、敦煌里、新龍里、<br>群英里、群賢里、義安里、通安里、通化里、臨江里、臥龍里、<br>虎嘯里、龍生里、龍安里、龍門里、龍泉里、龍雲里、龍坡里、<br>龍圖里、龍陣里 |
|             | 信義區 | 三張里、三犁里、大仁里、大道里、四維里、四育里、五全里、<br>五常里、三六里、六藝里、永吉里、永春里、中行里、中坡里、<br>中興里、西村里、安康里、正和里、永松里、中松里、松隆里、<br>長春里、新仁里、富台里、廣居里、興隆里、松雅里、松業里、<br>敦厚里、雅祥里、惠安里、泰和里、景聯里、景新里、景勤里、<br>雙和里、嘉興里、黎平里、黎安里、黎忠里、黎順里                                                  |
|             | 士林區 | 三玉里、天山里、天和里、天玉里、天母里、天福里、天祿里、<br>天壽里、仁勇里、平等里、永倫里、永福里、天公館里、天百齡里、<br>名山里、芝勝里、社山里、社新里、社聖里、岩山里、菁山中里、<br>溪安里、福順里、福林里、福志里、福佳里、富洲里、福華里、福德里、<br>福前里、後港里、承德里、葫蘆里、福蘆里、新安里、臨溪里、<br>蘭興里、蘭雅里、忠誠里、德行里、陽明里、新義里、德華里、<br>舊佳里                               |
|             | 北投區 | 一德里、八仙里、大同里、大屯里、文林里、文化里、中心里、<br>中明里、中央里、中庸里、立農里、立賢里、永和里、永欣里、<br>奇岩里、石牌里、古泉里、吉慶里、林泉里、桃源里、秀山里、<br>開明里、智仁里、清江里、東華里、裕民里、湖光里、榮華里、<br>福興里、洲美里、尊賢里、建民里、豐年里、關渡里                                                                                  |
|             | 內湖區 | 大湖里、五分里、內湖里、內溝里、東湖里、南湖里、寶湖里、<br>石潭里、安泰里、安湖里、西安里、西康里、西湖里、秀湖里、<br>明湖里、行善里、金湖里、金瑞里、金龍里、湖元里、湖興里、<br>湖濱里、港墘里、港富里、港都里、港華里、瑞光里、瑞陽里、<br>碧陽里、麗山里、康寧里、蘆洲里、樂康里、紫雲里、紫星里、<br>週紫里                                                                      |
|             | 南港區 | 九如里、三重里、中南里、中研里、玉成里、仁福里、合成里、<br>百福里、東新里、東明里、西新里、南港里、成福里、重陽里、<br>新富里、新光里、聯成里、萬福里、鴻福里、舊莊里                                                                                                                                                  |

附表二 本標準管制項目及限值

| 項目 | 限值      | 適用對象 | 備註                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|---------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 氨氮 | 五 毫克/公升 | 新設系統 | 自發布日施行。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|    |         | 既設系統 | <p>一、流量大於二百五十立方公尺／日，且排放於自來水水質水量保護區外者，許可核准收受處理事業廢水、截流水或水肥之設計最大量達總廢(污)水最大量百分之二十以上者：</p> <p>(一)於中華民國一百十四年一月一日前完成建造，且取得水污染防治措施計畫及水污染防治許可證，其放流水標準自本標準發布日後三年(即自中華民國一百十七年○○月○○日)起，適用十五毫克/公升，本表限值自一百十九年起一月一日施行。</p> <p>(二)於中華民國一百十四年一月一日前完成建造、建造中或已完成工程招標者，尚未取得水污染防治措施計畫及水污染防治許可證者，其放流水標準自本標準發布日起，適用十毫克/公升，本表限值自本標準發布日後三年(即自中華民國一百十七年○○月○○日)起施行。</p> <p>二、流量大於二百五十立方公尺／日，且排放於自來水水質水量保護區外者，許可核准收受處理事業廢水、截流水或水肥之設計最大量未達總廢(污)水最大量百分之二十者；或未收受處理事業廢水、截流水或水肥者，中華民國一百十四年一月一日前完成建造、建造中或已完成工程招標者，本表限值自本標準發布日後三年(即自中華民國一百十七年○○月○○日)起施行。</p> |

## 臺北市府 公告

發文日期：中華民國114年10月21日

發文字號：府都新字第11460044021號

主旨：公告第2次公開展覽勝隆開發建設股份有限公司擔任實施者擬具之「擬訂臺北市士林區海光段三小段552地號等10筆土地都市更新事業計畫案」書圖，並訂於民國114年11月3日舉辦本案第2次公聽會。

依據：都市更新條例第32條及都市更新條例施行細則第8條。

### 公告事項：

#### 一、公開展覽期間及地點：

- (一)展覽日期：自民國114年10月22日起，至114年11月5日止，公開展覽15日。
- (二)展覽地點：臺北市府電子公告欄(網址：<https://www.gov.taipei/>，於「市政公告」>「電子公告欄」查詢)、臺北市都市更新處、臺北市士林區公所、臺北市士林區富光里辦公處公告欄。

#### 二、網路公開展覽及查詢方式：

- (一)展覽日期：自民國114年10月22日起，至114年11月5日止，公開展覽15日。
- (二)展覽網址：<https://uro.gov.taipei/>。
- (三)查詢方式：進入臺北市都市更新處官網都市更新雲端查詢，並輸入本案資料搜尋即可。
- (四)注意事項：展覽期間涉及個人資料蒐集及利用者，應依「個人資料保護法」相關規定辦理，並自行負相關法律責任。

#### 三、公聽會舉辦日期及地點：

- (一)公聽會日期：民國114年11月3日(星期一)下午4時30分整。
- (二)公聽會地點：本市士林區葫蘆堵區民活動中心(臺北市士林區延平北路五段136巷1號10樓)。

(三)上述時間與地點已於臺北市都市更新處網頁周知  
(<https://uro.gov.taipei/>)。

四、公聽會發言要點將於公聽會召開後上網供民眾閱覽(臺北市都市更新處網址  
, <https://uro.gov.taipei/>)。

五、張貼處：

(一)臺北市政府電子公告欄(網址：<https://www.gov.taipei/>，於「市政公告」  
>「電子公告欄」查詢，計畫書圖置於市政大樓1樓東區都市計畫工作站提供閱  
覽)。

(二)臺北市都市更新處公告欄。

(三)臺北市士林區公所公告欄。

(四)臺北市士林區富光里辦公處公告欄。

(五)刊登臺北市政府公報(不含附件)。

(六)刊登新聞紙3日。

市長 蔣萬安

本案依分層負責規定

授權人員決行

## 臺北市政府 公告

發文日期：中華民國114年10月20日

發文字號：府都新字第11460044321號

主旨：公告北城建設開發股份有限公司擔任實施者擬具之「擬訂臺北市信義區雅祥段四小段97地號等16筆土地都市更新事業計畫及權利變換計畫案」第二次聽證訂於民國114年11月12日辦理。

依據：都市更新條例第33條、第48條，並參照臺北市政府及所屬各機關舉行聽證應行注意事項規定辦理。

公告事項：

一、公告期間及地點：

- (一)公告日期：自民國114年10月27日起，至114年11月10日止，公告15日。
- (二)公告地點：臺北市政府電子公告欄(網址：<https://www.gov.taipei/>，於「市政公告」>「電子公告欄」查詢)、臺北市都市更新處、臺北市信義區公所、臺北市信義區敦厚里辦公處公告欄。

二、網路公開閱覽及查詢方式：

- (一)閱覽日期：自民國114年10月27日起，至114年11月10日止，公告15日。
- (二)閱覽網址：<https://uro.gov.taipei/>。
- (三)查詢方式：進入臺北市都市更新處官網都市更新雲端查詢，並輸入本案資料搜尋即可。
- (四)注意事項：閱覽期間涉及個人資料蒐集及利用者，應依「個人資料保護法」相關規定辦理，並自行負相關法律責任。

三、聽證機關、期日及場所：

- (一)聽證機關：臺北市政府。
- (二)聽證期日：民國114年11月12日(星期三)下午2時整。

(三)聽證場所：本府市政大樓N206會議室（臺北市信義區市府路1號北區2樓）。

四、聽證程序：

- (一)簽到、核對身分證件或委任書及登記發言。
- (二)以主持人說明案由為始，並宣布發言順序、時間及其他應注意事項。
- (三)案件辦理情形之報告。
- (四)陳述意見。
- (五)詢問及答復。
- (六)主持人宣布終結聽證。

五、當事人之權利：

- (一)當事人於聽證時，得陳述意見、提出證據，經主持人同意後並得對本府指定之人員、證人、鑑定人、其他當事人或其代理人發問。
- (二)受通知人如未能出席者，得填具代理人委任書由代理人出席。

六、缺席聽證之處理：如當事人缺席聽證，亦未委任代理人出席，視為放棄於聽證中以言詞陳述意見之權利；本府就聽證期日後始提出之意見，將請實施者登載於人民陳情意見綜理表並提請審議會參考，原則上不再辦理聽證。

七、聽證程序進行時，應遵守下列規定：

- (一)禁止吸煙或飲食，並將行動電話關閉或調整為靜音。
- (二)對於發言者之意見陳述應避免鼓掌或鼓譟。
- (三)他人發言時不得干擾或提出質疑。
- (四)發言時應針對案件相關事項陳述意見，不得為人身攻擊。
- (五)新聞媒體記者得於記者席列席聽證，並得於指定區域錄音、錄影或照相。但應於聽證開始後10分鐘內完成器材架設，聽證程序進行中，不得從事採訪。

八、聽證紀錄將於聽證召開2週後上網供民眾閱覽（臺北市都市更新處網址，<https://uro.gov.taipei/>）。

九、張貼處：

- (一)臺北市政府電子公告欄(網址：<https://www.gov.taipei/>，於「市政公告」>「電子公告欄」查詢，計畫書圖置於市政大樓1樓東區都市計畫工作站提供閱覽)。
- (二)臺北市都市更新處公告欄。
- (三)臺北市信義區公所公告欄。
- (四)臺北市信義區敦厚里辦公處公告欄。
- (五)刊登臺北市政府公報（不含附件）。

市長 蔣萬安

本案依分層負責規定

授權人員決行

## 臺北市政府 公告

發文日期：中華民國114年10月14日

發文字號：府都新字第1146041073號

主旨：公示送達本府114年5月23日府都新字第11360161013號函予詹青萍君等12人。

依據：都市更新條例第86條、108年1月30日修正公布前都市更新條例第19條、108年5月15日修正發布前都市更新條例施行細則第6條及行政程序法第78條、第80條、第81條。

### 公告事項：

一、公告日期：20日(自本公告張貼之翌日起算)。

二、有關泰基開發股份有限公司擔任實施者擬具之「擬訂臺北市中正區公園段一小段1-22地號等78筆(原69筆)土地都市更新事業計畫案」公開展覽及舉辦公聽會，因土地所有權人及他項權利人應為送達之處所不明以致旨揭公聽會函無法送達，特此公示送達。

三、請應受送達人於公告期間內(自本公示送達文張貼牌示處之日起20日內)，前往臺北市都市更新處(承辦人：倪敬敏，電話：02-27815696轉3201，地址：臺北市中山區南京東路三段168號17樓)領取。

### 四、張貼處：

(一)臺北市政府電子公告欄(網址：<https://www.gov.taipei/>，於「市政公告」>「電子公告欄」查詢)。

(二)刊登臺北市政府公報。

(三)臺北市都市更新處公告欄。

市長 蔣萬安

本案依分層負責規定

授權人員決行

泰基開發股份有限公司擔任實施者擬具之「擬訂臺北市中正區公園段一小段 1-22 地號等 78 筆(原 69 筆)土地都市更新事業計畫案」，公開展覽及舉辦公聽會，他項權利人及土地所有權人應為送達之處所遷移地址不明公示送達名冊。

| 所有權人 | 郵遞區號   | 原投遞地址                   |
|------|--------|-------------------------|
| 詹青萍  | 104016 | 臺北市中山區民安里○鄰中山北路○段○巷○樓   |
| 張紹君  | 104016 | 臺北市中山區民安里○鄰中山北路○段○巷○樓   |
| 陳俞君  | 242004 | 臺北縣新莊市立言里○鄰新泰路○巷○號○樓    |
| 居梅蘭  | 404022 | 臺中市北區育德里○鄰大雅路○之○號       |
| 居梅莉  | 404022 | 臺中市北區育德里○鄰大雅路○之○號       |
| 居美蓮  | 404022 | 臺中市北區育德里○鄰大雅路○之○號       |
| 居伯器  | 404022 | 臺中市北區育德里○鄰大雅路○之○號       |
| 郭慧青  | 105037 | 臺北市松山區美仁里○鄰北寧路○號○樓之○    |
| 劉欽賢  | 104071 | 臺北市中山區松江里○鄰建國北路○段○巷○號○樓 |
| 劉冠誼  | 104071 | 臺北市中山區松江里○鄰建國北路○段○巷○號○樓 |
| 李張秋雲 | 242036 | 新北市新莊區福樂街○巷○之○號         |
| 路潘素英 | 106001 | 臺北市大安區光明里○鄰信義路○段○巷○弄○號  |

## 臺北市政府 公告

發文日期：中華民國114年10月14日

發文字號：府都新字第1146041189號

主旨：公示送達本府114年8月11日府都新字第11360225563號函予高麗玉君等3人。

依據：都市更新條例第32條、第48條、都市更新條例施行細則第8條及行政程序法第78條、第80條、第81條。

### 公告事項：

一、公告日期：20日(自本公告張貼之翌日起算)。

二、有關樸實美學股份有限公司擔任實施者擬具之「擬訂臺北市萬華區華江段一小段250-3地號等34筆土地都市更新事業計畫及權利變換計畫案」公開展覽及舉辦公聽會，因土地所有權人應為送達之處所不明以致旨揭公聽會函無法送達，特此公示送達。

三、請應受送達人於公告期間內(自本公示送達文張貼牌示處之日起20日內)，前往臺北市都市更新處(承辦人：周昱齊，電話：02-27815696轉3200，地址：臺北市中山區南京東路三段168號17樓)領取。

### 四、張貼處：

(一)臺北市政府電子公告欄(網址：<https://www.gov.taipei/>，於「市政公告」>「電子公告欄」查詢)。

(二)刊登臺北市政府公報。

(三)臺北市都市更新處公告欄。

市長 蔣萬安

本案依分層負責規定

授權人員決行

樸實美學股份有限公司擔任實施者擬具之「擬訂臺北市萬華區華江段一小段250-3地號等34筆土地都市更新事業計畫及權利變換計畫案」，舉辦本案公聽會，所有權人應為送達之處所遷移地址不明公示送達名冊。

| 所有權人 | 郵遞區號   | 原投遞地址          |
|------|--------|----------------|
| 高麗玉  | 234018 | 新北市永和區永貞路○號○樓  |
| 高坤林  | 0      | 文山郡深坑庄萬盛字景尾○番地 |
| 高標樓  | 0      | 文山堡內湖庄土名樟腳○番地  |

## 臺北市政府文化局 公告

發文日期：中華民國114年10月14日

發文字號：北市文化文資字第11430401961號

主旨：登錄「原文武街小島商店（衡陽路30號）」為本市歷史建築。

依據：文化資產保存法第18條、歷史建築紀念建築登錄廢止審查及輔助辦法第5條辦理。

公告事項：

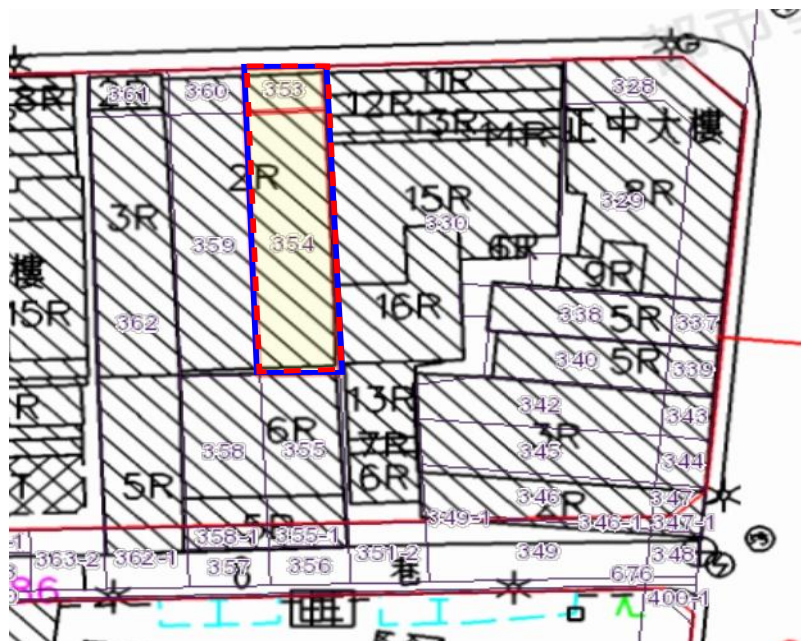
- 一、依文化資產保存法第4條規定，文化資產保存法之主管機關，在直轄市為直轄市政府，臺北市政府業於96年6月1日以府文化秘字第09631165300號公告，自公告日起委任本局主管文化資產保存業務事項。
- 二、登錄「原文武街小島商店（衡陽路30號）」為本市歷史建築。
  - (一)名稱：原文武街小島商店（衡陽路30號）。
  - (二)種類：商店。
  - (三)位置或地址：臺北市中正區衡陽路30號。
  - (四)歷史建築及其所定著土地範圍之面積及地號：歷史建築本體為中正區衡陽路30號建築本體，建物為中正區城中段二小段49建號（244.64平方公尺），建築物坐落土地為中正區城中段二小段353（21.00平方公尺）、354（127.00平方公尺）地號等2筆土地。（實際保存面積須以保存範圍實測數據為準）。
  - (五)登錄理由及其法令依據：
    - 1、表現地域風貌或民間藝術特色者：
      - (1)日治時代至今，先後有重要人物使用，如小島伊七、林茂生，1945年之後，亦有值得記憶之店家，如「白光攝影社」。
      - (2)本案歷史文件留存甚多，為少數日人建築案例之代表，甚具歷史故事性。
    - 2、具建築史或技術史之價值者：建物興建落成於1911年，為明治44年因水災後市區改築計畫的先驅案例，見證城內街區發展歷史。

3、具地區性建造物類型之特色者：本案立面大抵留存四柱三窗格局，惟經後期整修改變，原貌略有變更，留存部分樓板梁。惟立面仍可辨視其外觀歷史。

4、符合歷史建築紀念建築登錄廢止審查及輔助辦法第2條第1、2、3款登錄基準。

三、本件文化資產所有人或其他利害關係人對本件行政處分如有不服者，請依文化資產保存法第9條第2項、訴願法第14條第2項及第58條等規定，自知悉本件行政處分之次日起30日內，繕具訴願書，以正本向本局遞送（地址：臺北市信義區市府路1號4樓東北區），並將副本寄送本府法務局（地址：臺北市信義區市府路1號8樓東北區）。另依訴願法第14條及第58條規定，訴願之提起以本局收受訴願書之日期為準，而非投郵日，為免郵遞遲誤，宜儘早送件，以維權益。

局長 蔡詩萍



歷史建築及其所定著土地範圍之面積及地號：歷史建築本體為中正區衡陽路30號〔中正區城中段二小段49建號（244.64平方公尺）〕，建築物坐落土地為中正區城中段二小段353（21.00平方公尺）、354（127.00平方公尺）地號等2筆土地。（實際保存面積須以保存範圍實測數據為準）

圖例：  
■■■■■ 歷史建築本體  
■■■■■ 定著土地範圍

原文武街小島商店（衡陽路30號）範圍示意圖

## 臺北市政府文化局 公告

發文日期：中華民國114年10月14日

發文字號：北市文化文資字第11430402651號

主旨：登錄「原文武街小島商店（衡陽路30之1號）」為本市歷史建築。

依據：文化資產保存法第18條、歷史建築紀念建築登錄廢止審查及輔助辦法第5條辦理。

公告事項：

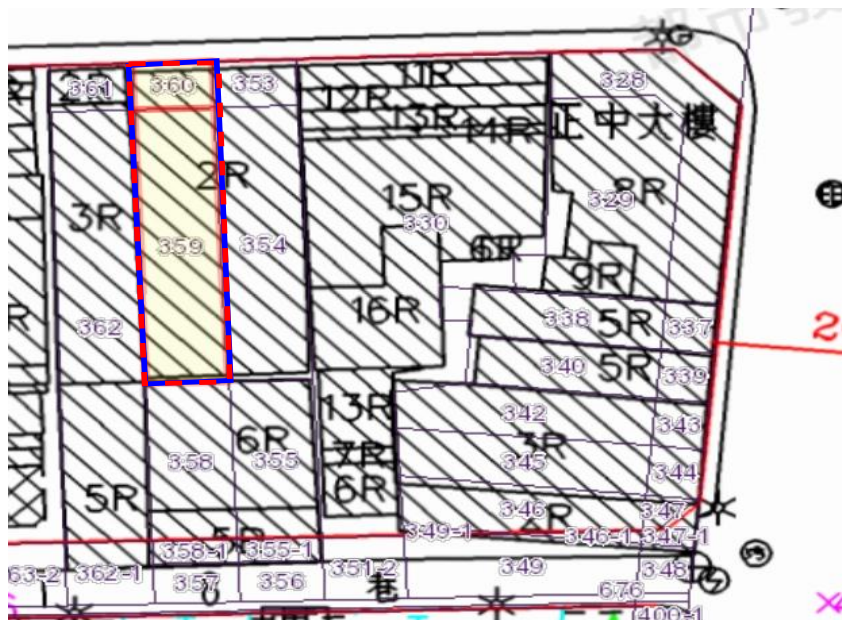
- 一、依文化資產保存法第4條規定，文化資產保存法之主管機關，在直轄市為直轄市政府，臺北市政府業於96年6月1日以府文化秘字第09631165300號公告，自公告日起委任本局主管文化資產保存業務事項。
- 二、登錄「原文武街小島商店（衡陽路30之1號）」為本市歷史建築。
  - (一)名稱：原文武街小島商店（衡陽路30之1號）。
  - (二)種類：商店。
  - (三)位置或地址：臺北市中正區衡陽路30之1號。
  - (四)歷史建築及其所定著土地範圍之面積及地號：歷史建築本體為中正區衡陽路30之1號建築本體，建物為中正區城中段二小段50建號（236.62平方公尺），建築物坐落土地為中正區城中段二小段359（121.00平方公尺）、360（20.00平方公尺）地號等2筆土地。（實際保存面積須以保存範圍實測數據為準）。
  - (五)登錄理由及其法令依據：
    - 1、表現地域風貌或民間藝術特色者：
      - (1)日治時代至今，先後有重要人物使用，如小島伊七、林茂生，1945年之後，亦有值得記憶之店家，如「白光攝影社」。
      - (2)本案歷史文件留存甚多，為少數日人建築案例之代表，甚具歷史故事性。
    - 2、具建築史或技術史之價值者：建物興建落成於1911年，為明治44年因水災後市區改築計畫的先驅案例，見證城內街區發展歷史。

3、具地區性建造物類型之特色者：本案立面大抵留存四柱三窗格局，惟經後期整修改變，原貌略有變更，留存部分樓板梁。惟立面仍可辨視其外觀歷史。

4、符合歷史建築紀念建築登錄廢止審查及輔助辦法第2條第1、2、3款登錄基準。

三、本件文化資產所有人或其他利害關係人對本件行政處分如有不服者，請依文化資產保存法第9條第2項、訴願法第14條第2項及第58條等規定，自知悉本件行政處分之次日起30日內，繕具訴願書，以正本向本局遞送（地址：臺北市信義區市府路1號4樓東北區），並將副本寄送本府法務局（地址：臺北市信義區市府路1號8樓東北區）。另依訴願法第14條及第58條規定，訴願之提起以本局收受訴願書之日期為準，而非投郵日，為免郵遞遲誤，宜儘早送件，以維權益。

局長 蔡詩萍



歷史建築及其所定著土地範圍之面積及地號：歷史建築本體為中正區衡陽路30之1號〔中正區城中段二小段50建號（236.62平方公尺）〕，建築物坐落土地為中正區城中段二小段359（121.00平方公尺）、360（20.00平方公尺）地號等2筆土地。（實際保存面積須以保存範圍實測數據為準）

圖例： ■■■■■ 歷史建築本體

■■■■■ 定著土地範圍

原文武街小島商店（衡陽路30之1號）範圍示意圖

其

他

臺北市政府文化局 函

地址：110204臺北市信義區市府路1號  
4樓西北區

承辦人：林和誼

電話：02-27208889或1999轉3593

傳真：02-23455828

電子信箱：bt\_hhlluu@gov. taipei

發文日期：中華民國114年10月14日

發文字號：北市文化文創字第1143040794號

主 旨：勘誤本府公報114年第173期刊載本局114年9月9日北市文化文創字第1143036739號令附件，請查照。

說 明：

- 一、本局訂定「臺北市政府文化局經管特定路段舉辦臨時活動申請須知」，前已刊登旨揭本府公報在案。
- 二、旨揭本府公報發布令附件內容誤植，更正如勘誤表，請惠予協助更正，至紉公誼。

正 本：臺北市政府秘書處

局長 蔡詩萍

本案依分層負責規定

授權人員決行

訂定「臺北市政府文化局經管特定路段舉辦臨時活動申請須知」發

布令勘誤表

| 更正後條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 原列條文                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>四、<u>適用範圍及申請限制</u>：</p> <p>(一) 適用本須知之臨時活動，以下列活動為限：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 藝文展演活動。</li> <li>2. 文化創意產業相關活動。</li> <li>3. 公益活動。</li> <li>4. 其他經本局核准之活動。</li> </ol> <p>(二) 申請限制如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 民間婚、喪、喜慶、迎神賽會、集會遊行、國家慶典、選舉活動、擺設攤位等活動及持有本局核發之街頭藝人活動許可證之展演活動，依各該法令之規定辦理。</li> <li>2. 為安全考量，本局經管特定路段不受理旅展、溫泉展、婚紗展、汽機車展示；西門徒步區（特殊4）路段不受理簽唱會之大量聚集人潮之活動；西門徒步區（一般4）路段限公益活動申請。</li> <li>3. 公益勸募、義賣活動及文創市集，僅開放信義徒步區（一般1）香堤大道北段 A8 與 A10間申請。</li> <li>4. 同一申請單位，同一路段每月核准以二場次為限，總時間不得超過十八個時段。</li> </ol> | <p>四、</p> <p>(一) 適用本須知之臨時活動，以下列活動為限：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 藝文展演活動。</li> <li>2. 文化創意產業相關活動。</li> <li>3. 公益活動。</li> <li>4. 其他經本局核准之活動。</li> </ol> <p>(二) 申請限制如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 民間婚、喪、喜慶、迎神賽會、集會遊行、國家慶典、選舉活動、擺設攤位等活動及持有本局核發之街頭藝人活動許可證之展演活動，依各該法令之規定辦理。</li> <li>2. 為安全考量，本局經管特定路段不受理旅展、溫泉展、婚紗展、汽機車展示；西門徒步區（特殊4）路段不受理簽唱會之大量聚集人潮之活動；西門徒步區（一般4）路段限公益活動申請。</li> <li>3. 公益勸募、義賣活動及文創市集，僅開放信義徒步區（一般1）香堤大道北段 A8 與 A10間申請。</li> <li>4. 同一申請單位，同一路段每月核准以二場次為限，總時間不得超過十八個時段。</li> </ol> |

|                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>5. 本局經管道路路段，每年總申請核准使用量以五百場次為限，總時間不得超過一千五百個時段。</p> <p>6. 以上路段使用量管制，如經本府或所屬機關（構）主辦、共同主辦或合辦之重要公益、政令宣導活動，得視實際需要經本局同意增加之。</p> <p>7. 本府或所屬機關（構）主辦、共同主辦或合辦重要政策性活動，經專案簽報本府同意，得擴大使用範圍。</p> | <p>5. 本局經管道路路段，每年總申請核准使用量以五百場次為限，總時間不得超過一千五百個時段。</p> <p>6. 以上路段使用量管制，如經本府或所屬機關（構）主辦、共同主辦或合辦之重要公益、政令宣導活動，得視實際需要經本局同意增加之。</p> <p>7. 本府或所屬機關（構）主辦、共同主辦或合辦重要政策性活動，經專案簽報本府同意，得擴大使用範圍。</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|