

## 公務人員俸給法施行細則第三條、第四條修正條文 對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
<p>第三條 本法第九條所稱應以其所具該公務人員任用資格重新銓敘審定俸級，指受限制調任之公務人員，<u>以其另具不受原調任限制之考試及格資格任用時</u>，適用本法第六條規定，依其所另具之考試及格等級起敘俸級；如以其另具之曾經銓敘審定有案資格任用時，依該銓敘審定之俸級起敘。</p> <p>曾任前項受限制調任之銓敘審定有案年資符合本法第十七條規定者，得按年核計加級。</p>	<p>第三條 本法第九條所稱應以其所具公務人員任用資格重新銓敘審定俸級，指受限制調任之公務人員調任不受限制職務時，以其重新取得考試及格任用資格調任者，適用本法第六條規定依其考試等級起敘俸級；如以其曾經銓敘審定不受限制之資格調任者，依該銓敘審定之俸級起敘。</p> <p>曾任前項受限制調任之銓敘審定有案年資符合本法第十七條規定者，得按年核計加級。</p> <p><u>本法第九條受限制調任人員，以其他任用資格於原職務改任時，其俸級依前二項規定辦理。</u></p>	<p>一、本條修正第一項，並刪除第三項。</p> <p>二、配合本法第九條有關「應以其所具該公務人員任用資格重新銓敘審定俸級」等文字之修正，本條第一項酌作文字修正。</p> <p>三、按公務人員受調任限制，係因其所具公務人員任用資格有調任限制之規定，與所任職務並無關涉。又公務人員擬以另具之公務人員任用資格任用（按：調任不同職務或原職改任）時，如該另具之公務人員任用資格有限制調任規定，則仍須受該限制調任之限制，如專門職業及技術人員轉任人員，擬以地方特種考試及格資格調任不同職務或於原職務改任時，其由受調任職系限制改為受調任機關之限制。據此，本條第一項所稱「調任不受限制職務時」，及「如以其曾經銓敘審定不受限制之資格調任者」等文字，未盡妥適。為期周妥並杜爭議，爰修正本條第一項文字。</p>

		四、本條第三項業移列增訂於本法第九條第二項，爰予刪除。
<p>第四條 本法第十一條第一項所稱以原職等任用人員，仍敘原俸級，指依法銓敘合格人員調任低職等職務仍以原職等任用者，仍敘其調任前經銓敘審定之俸級。</p> <p>本法第十一條第三項所定調任低官等職務以<u>調任官等之最高職等任用人員</u>，其所銓敘審定俸級已達調任官等之最高職等年功俸最高級者，或以原敘較高俸級之俸點仍予照支者，考績時不再晉敘。</p>	<p>第四條 本法第十一條第一項所稱以原職等任用人員，仍敘原俸級，指依法銓敘合格人員調任低職等職務仍以原職等任用者，仍敘其調任前經銓敘審定之俸級。</p> <p>本法第十一條第三項所定調任低官等職務人員，其所銓敘審定俸級已達調任職等年功俸最高級者，或以原敘較高俸級之俸點仍予照支者，考績時不再晉敘。</p>	<p>一、本條修正第二項。</p> <p>二、配合本法第十一條第三項有關調任低官等職務以調任官等之最高職等任用人員，於所調任官等之最高職等核敘俸級之修正，本條第二項酌作文字修正。</p>