## 審查會通過 委員蘇震清等26人提案 性別工作平等法第十四條條文修正草案委員江惠貞等20人提案條文對照表 委員潘孟安等17人提案 現行法

		· · · · · · · · · · · · · · · · · ·			
審查會通過條文	委員蘇震清等 26 人	委員江惠貞等 20 人	委員潘孟安等 17 人	現行法	說明
	提案	提案	提案		
(照委員江惠貞等所	第十四條 女性受僱	第十四條 女性受僱	第十四條 女性受僱	第十四條 女性受僱	委員蘇震清等 26 人
提修正動議通過)	者因生理 <u>期</u> 致工作	者因生理日致工作	者因生理日致工作	者因生理日致工作	提案:
第十四條 女性受僱	有困難者,每月得	有困難者,每月得	有困難者,每月得	有困難者,每月得	一、現行性別工作平
者因生理日致工作	請生理假一日, <u>其</u>	請生理假一日, <u>其</u>	請生理假一日, <u>其</u>	請生理假一日,其	等法規定女性生理
有困難者,每月得	請假日數不得列入	請假日數不併入病	請假日數不併入病	請假日數併入病假	假之請假日數需併
請生理假一日,全	病假或事假計算。	假計算。	假計算。	計算。	入病假計算;而依
年請假日數未逾三	生理假薪資之	生理假薪資之	生理假薪資之	生理假薪資之	勞工請假規則,勞
日,不併入病假計	計算,依各該病假	計算, <u>由中央主管</u>	計算, <u>由中央主管</u>	計算,依各該病假	工普通傷病假一年
算,其餘日數併入	規定辦理。	機關定之。	機關定之。	規定辦理。	內未超過三十日部
病假計算。					分,工資折半發給
前項併入及不					。致因生理期而工
併入病假之生理假					作有困難需請生理
薪資,依各該病假					假之女性受僱者其
規定辦理。					年度病假額度變相
					減少,有違性別工
					作平等法之立法原
					意。
					二、行政院勞委會勞
					工安全衛生研究所
					於民國 98 年 3 月

		所作之「女性勞動
		者經期健康及工作
		保護規範研究」中
		亦做出女性生理假
		需與病假脫勾之政
		策建議。
		三、爰擬具性別工作
		平等法第十四條修
		正草案,明定女性
		生理假日數不得列
		入病假或事假計算
		٥
		委員江惠貞等 20 人
		提案:
		一、現行性別工作平
		等法規定女性生理
		假之請假日數需併
		入病假計算;而依
		勞工請假規則,勞
		工普通傷病假一年
		內未超過三十日部
		分,工資折半發給
		。亦即女性受僱者
		因生理期來臨,工
		作有困難而需請生
		理假其年度病假額
		度將變相減少,嚴
		重影響到女性受僱

		者之權益。
		二、爰此,擬具「性
		別工作平等法第十
		四條條文修正」草
		案,將女性生理假
		與病假脫勾,使生
		理假不與病假一起
		計算,以維護女性
		受僱者權益。
		委員潘孟安等 17 人
		提案:
		一、依據勞工請假規
		則第四條規定,普
		通傷病假一年內未
		超過三十日部分,
		工資折半發給;此
		即女性因生理期來
		臨,致使工作有困
		難而需請生理假,
		但其年度病假額度
		將因此變相減少,
		已嚴重影響女性之
		權益,且違背性別
		工作平等法原意。
		二、爰擬具「性別工
		作平等法第十四條
		條文修正」草案,
		將女性生理假排除

		在普通傷病假之外
		,不與病假一起計
		算,以維護女性權
		益。
		審查會:
		第十四條,照委員江
		惠貞等所提修正動議
		:「女性受僱者因生
		理日致工作有困難者
		,每月得請生理假一
		日,全年請假日數未
		逾三日,不併入病假
		計算,其餘日數併入
		病假計算。
		前項併入及不併
		入病假之生理假薪資
		,依各該病假規定辦
		理。」通過。