

性別工作平等法施行細則第四條、第七條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說 明
<p>第四條 (刪除)</p>	<p>第四條 本法所稱性騷擾之認定，應就個案審酌事件發生之背景、工作環境、當事人之關係、行為人之言詞、行為及相對人之認知等具體事實為之。</p>	<p>一、<u>本條刪除。</u> 二、有關職場性騷擾之認定原則已於本法第十二條第二項明文規定，爰刪除本條條文。</p>
<p>第七條 本法第十五條第五項規定之<u>五日</u>陪產假，受僱者應於配偶分娩之當日及其前後合計十五日期間內，擇其中之<u>五日</u>請假。</p>	<p>第七條 本法第十五條第四項規定之<u>三日</u>陪產假，受僱者應於配偶分娩之當日及其前後合計十五日期間內，擇其中之<u>三日</u>請假。</p>	<p>配合本法陪產假規定項次及請假日數調整，酌作文字修正。</p>