

三、本府處理違反就業服務法事件統一裁罰基準如下表：

項次	違反事件	法條依據 (就業服務法)	法定罰鍰額度 (新臺幣：元) 或其他處罰	統一裁罰基準 (新臺幣：元)
1	雇主對求職人或所僱用員工，以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視。	第5條第1項、 第65條第1項	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。	一、以往工會會員身分為由： (一) 個別歧視： 1. 第1次：30萬元。 2. 第2次：60萬元。 3. 第3次：150萬元。 (二) 集體(2人以上)歧視：150萬元 二、其他事由： (一) 一般原則： 1. 第1次：30萬元。 2. 第2次：60萬元。 3. 第3次：90萬元。 4. 第4次以上：150萬元。 (二) 例外情形： 但若不知法律或顯無歧視之故意或惡意者，得減免之。 三、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
2	雇主招募或僱用員工，為不實之廣告或揭示者。	第5條第2項第1款、 第65條第1項	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第1次：30萬元。 2. 第2次：60萬元。 3. 第3次以上：150萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
3	雇主招募或僱用員工，	第5條第2項第2款、	處 6 萬元以上 30	一、一般原則：

	違反求職人意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件者。	第 67 條第 1 項	萬元以下罰鍰。	1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
4	雇主招募或僱用員工，扣留求職人財物或收取保證金者。	第 5 條第 2 項第 3 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
5	雇主招募或僱用員工，指派求職人從事違背公共秩序或善良風俗之工作者。	第 5 條第 2 項第 4 款、第 65 條第 1 項	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：30 萬元。 2. 第 2 次：60 萬元。 3. 第 3 次以上：150 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
6	雇主辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體者。	第 5 條第 2 項第 5 款、第 65 條第 1 項	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：30 萬元。 2. 第 2 次：60 萬元。 3. 第 3 次以上：150 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
7	就業服務機構及其人員，非因推介就業之必要，對外公開雇主與求職人之資料者。	第 9 條、第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：3 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。

8	就業服務機構推介求職人至在依法罷工期間，或因終止勞動契約涉及勞方多數人權利，且有勞資爭議在調解期間之場所工作者。(勞方多數人係指事業單位勞工涉及勞資爭議十人以上，或占員工人數三分之一以上者)。	第 10 條、 第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
9	雇主資遣員工時，未於員工離職之 10 日前，將被資遣員工之姓名、性別、年齡、住址、電話、擔任工作、資遣事由及需否就業輔導等事項，列冊通報當地主管機關及公立就業服務機構者。	第 33 條第 1 項、 第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 初次違反，由主管機關先函請限期改善。 2. 經通知限期改善而未依限改善者，裁處標準如下： (1) 第 1 次：3 萬元。 (2) 第 2 次：6 萬元。 (3) 第 3 次：9 萬元。 (4) 第 4 次：12 萬元。 (5) 第 5 次及以上：15 萬元。 3. 雇主逾期通報補通報者，不予加重處分。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
10	除依法設立之學校、職業訓練機構或接受政府機關委託辦理訓練、就業服務之機關(構)，為其畢業生、結訓學員或求職人免費辦理就業服務者外，未經許可，	第 34 條第 2 項、 第 65 條第 1 項	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：30 萬元。 2. 第 2 次：60 萬元。 3. 第 3 次以上：150 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。

	從事就業服務業務者。			減參考表。
11	私立就業服務機構未置符合規定資格及數額之就業服務專業人員。	第 36 條第 1 項、 第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
12	就業服務專業人員允許他人假藉本人名義從事就業服務業務者。	第 37 條第 1 款、 第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
13	就業服務專業人員違反法令執行業務者。	第 37 條第 2 款、 第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
14	私立就業服務機構未依規定備置及保存各項文件資料或規避、妨礙或拒絕主管機關之檢查者。	第 39 條、 第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
15	辦理就業服務仲介業務，未依規定與雇主或求職人簽訂書面契約者。	第 40 條第 1 款、 第 67 條	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二

				點有關行政罰法得免或增減參考表。
16	從事就業服務業務，為不實或違反第 5 條第 1 項規定之廣告或揭示	第 40 條第 2 款、第 65 條第 1 項、第 65 條第 2 項、第 70 條第 1 項第 1 款	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構並得廢止其設立許可。	一、一般原則： 1、罰鍰依違規次數衡量： (1) 第 1 次：30 萬元。 (2) 第 2 次：60 萬元。 (3) 第 3 次：90 萬元。 (4) 第 4 次以上：150 萬元。 2、仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構違規者，並得廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
17	從事就業服務業務，違反求職人意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件者。	第 40 條第 3 款、第 67 條	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
18	從事就業服務業務，扣留求職人財物或收取推介就業保證金者。	第 40 條第 4 款、第 67 條第 1 項、第 67 條第 2 項、第 69 條第 1 款、第 70 條第 1 項第 2 款、	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構併處一年以下停業處分；1 年內受停業處分 2 次以上者，得廢止其設立許可。	一、一般原則： 1. 罰鍰依違規次數衡量： (1) 第 1 次：6 萬元。 (2) 第 2 次：12 萬元。 (3) 第 3 次以上：30 萬元。 2. 對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構停業處分依違規次數衡量： (1) 第 1 次：6 個月。

				(2) 第 2 次以上：1 年。 (3) 1 年內受停業處分 2 次以上者，廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
19	從事就業服務業務，要求、期約或收受規定標準以外之費用或其他不正利益者。	第 40 條第 5 款、第 66 條第 1 項、第 66 條第 2 項、第 69 條第 1 款、第 70 條第 1 項第 2 款	按其要求、期約或收受超過規定標準之費用或其他不正利益相當之金額，處 10 倍至 20 倍罰鍰。私立就業服務機構併處 1 年以下停業處分；1 年內受停業處分 2 次以上者，得廢止其設立許可。	一、一般原則： 1. 罰鍰倍數依違規次數衡量： (1) 第 1 次：10 倍。 (2) 第 2 次：15 倍。 (3) 第 3 次以上：20 倍。 2. 對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構停業處分依違規次數衡量： (1) 第 1 次：6 個月。 (2) 第 2 次以上：1 年。 (3) 1 年內受停業處分 2 次以上者，廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
20	從事就業服務業務，行求、期約或交付不正利益者。	第 40 條第 6 款、第 67 條第 1 項、第 67 條第 2 項、第 69 條第 1 款、第 70 條第 1 項第 2 款	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構併處一年以下停業處分；1 年內受停業處分 2 次以上者，得廢止其設立許可。	一、一般原則： 1. 罰鍰依違規次數衡量： (1) 第 1 次：6 萬元。 (2) 第 2 次：12 萬元。 (3) 第 3 次以上：30 萬元。 2. 對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構停業處分依違規次數衡

				量： (1) 第 1 次：6 個月。 (2) 第 2 次以上：1 年。 (3) 1 年內受停業處分 2 次以上者，廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
21	從事就業服務業務，仲介求職人從事違背公共秩序或善良風俗之工作者。	第 40 條第 7 款、第 65 條第 1 項、第 65 條第 2 項、第 70 條第 1 項第 1 款	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構並得廢止其設立許可。	一、一般原則 1. 罰鍰依違規次數衡量： (1) 第 1 次：30 萬元。 (2) 第 2 次：60 萬元。 (3) 第 3 次以上：150 萬元。 2. 仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構違規者，並得廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
22	接受委任辦理聘僱外國人申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體者。	第 40 條第 8 款、第 65 條第 1 項、第 65 條第 2 項	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。	一、一般原則 1. 第 1 次：30 萬元。 2. 第 2 次：60 萬元。 3. 第 3 次以上：150 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
23	辦理就業服務業務有恐嚇、詐欺、侵占或背信情事者。	第 40 條第 9 款、第 65 條第 1 項、第 65 條第 2 項、第 70 條第 1 項第 1 款	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構並得廢止	一、一般原則： 1. 罰鍰依違規次數衡量： (1) 第 1 次：30 萬元。 (2) 第 2 次：60 萬元。

		款、	其設立許可。	(3) 第 3 次以上：150 萬元。 2. 仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構違規者，並得廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
24	從事就業服務業務，違反雇主之意思，留置許可文件或其他相關文件者。	第 40 條第 10 款、第 67 條	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
25	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，對主管機關規定之報表，未依規定填寫或填寫不實者。	第 40 條第 11 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
26	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，未依規定辦理變更登記、停業申報或換發、補發證照者。	第 40 條第 12 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
27	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，未依規定揭示私立就業服務機構許可	第 40 條第 13 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。

	證、收費項目及金額明細表、就業服務專業人員證書者。			二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
28	私立就業服務機構及其從業人員，經主管機關處分停止營業期限尚未屆滿即自行繼續營業者。	第 40 條第 14 款、第 67 條第 1 項、第 70 條第 1 項第 1 款	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，並得廢止其設立許可。	一、一般原則： 1. 罰鍰依違規次數衡量： （1）第 1 次：6 萬元。 （2）第 2 次：12 萬元。 （3）第 3 次以上：30 萬元。 2. 除前項罰鍰外，並得廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
29	私立就業服務機構及其從業人員，辦理就業服務業務，未善盡受任事務，致雇主違反就業服務法或依該法發布之相關法令者。	第 40 條第 15 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
30	接受委託登載或傳播求才廣告，未自廣告之日起，保存委託者之姓名或名稱、住所、電話、國民身分證統一編號或事業登記字號等資料 2 個月，或規避、妨礙或拒絕主管機關之檢查者。	第 41 條、第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：3 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
31	外國人未經雇主申請許可，非法在中華民國境內工作者。	第 43 條、第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：3 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。

				二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
32	非法容留外國人從事工作者。	第 44 條、 第 63 條	處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。五年內再違反者，處三年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣一百二十萬元以下罰金。	一、行為人非屬因執行業務違規之法人代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，非機構容留外國人從事看護工作： (一) 主動查察案件： 1. 初次違反，由主管機關先函請限期改善。 2. 經通知限期改善而未依限改善者，裁處標準如下： (1) 第 1 次：15 萬元。 (2) 第 2 次：30 萬元 (第 1 次裁處 5 年內再犯者，移送法辦；5 年後再犯者，依第 2 次裁處，處 30 萬元罰鍰)。 (3) 第 3 次以上：75 萬元。 (二) 檢舉案件： 1. 第 1 次：5 萬元。 2. 第 2 次：30 萬元。(第 1 次裁處 5 年內再犯者，移送法辦；5 年後再犯者，依第 2 次裁處，處 30 萬元罰鍰) 3. 第 3 次以上：75 萬元。 二、行為人非有上述所列情事

				(扣除看護工狀況)者： 1. 第 1 次：15 萬元。 2. 第 2 次：30 萬元。(第 1 次裁處 5 年內再犯者，移送法辦；5 年後再犯者，依第 2 次裁處，處 30 萬元罰鍰) 3. 第 3 次以上：75 萬元。 三、法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然人依違規次數衡量： 1. 第 1 次：15 萬元。 2. 第 2 次：30 萬元。 3. 第 3 次以上：75 萬元。 四、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
33	媒介外國人非法為他人工作者。	第 45 條、第 64 條、第 69 條第 1 款、第 70 條第 1 項第 2 款	處 10 萬元以上 50 萬元以下罰鍰。五年內再違反者，處一年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣六十萬元以下罰金。私立就業服務機構併處 1 年以下停業處分；1 年內受停業處分 2 次以上者，得廢止其設立許可。	一、行為人非屬因執行業務違規之法人代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，即個人非營利之情形，媒介外國人非法為他人工作者： 1. 第 1 次：5 萬元。 2. 第 2 次：20 萬元。(第 1 次裁處 5 年內再犯者，移送法辦；5 年後再犯者，依第 2 次裁處，處 20 萬元罰鍰) 3. 第 3 次以上：50 萬元。 二、行為人非有上述所列情事(個人營利媒介或機構媒

				介【不論營利或非營利】之情事）者： 1. 第 1 次：10 萬元。 2. 第 2 次：20 萬元。（第 1 次裁處 5 年內再犯者，移送法辦；5 年後再犯者，依第 2 次裁處，處 20 萬元罰鍰） 3. 第 3 次以上：50 萬元。 三、法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然人罰鍰依違規次數衡量： 1. 第 1 次：10 萬元。 2. 第 2 次：20 萬元。 3. 第 3 次以上：50 萬元。 四、對僅得仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構停業處分依違規次數衡量： 1. 第 1 次：6 個月。 2. 第 2 次以上：1 年。 3. 許可有效期間內，受停業處分 3 次以上者，即廢止其設立許可。 五、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
34	受聘僱之外國人有連續曠職 3 日失去聯繫或聘僱關係終止之情事，雇主未於 3 日內以書面通	第 56 條、 第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：3 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。

	知當地主管機關及警察機關者。			二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
35	聘僱未經許可、許可失效或他人所申請聘僱之外國人者。	第 57 條第 1 款、第 63 條	處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。五年內再違反者，處三年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣一百二十萬元以下罰金。	一、行為人非屬因執行業務違規之法人代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，非機構聘僱未經許可、許可失效之外國人從事看護工作： (一) 主動檢查案件： 1. 初次違反，由主管機關先函請限期改善。 2. 經通知限期改善而未依限改善者，裁處標準如下： (1) 第 1 次：15 萬元。 (2) 第 2 次：30 萬元（第 1 次裁處 5 年內再犯者，移送法辦；5 年後再犯者，依第 2 次裁處，處 30 萬元罰鍰）。 (3) 第 3 次以上：75 萬元。 (二) 檢舉案件： 1. 第 1 次：5 萬元。 2. 第 2 次：30 萬元。（第 1 次裁處 5 年內再犯者，移送法辦；5 年後再犯者，依第 2 次裁處，處 30 萬元罰鍰） 3. 第 3 次以上：75 萬元。 二、行為人非有上述所列情事

				(扣除看護工狀況)者： 1. 第 1 次：15 萬元。 2. 第 2 次：30 萬元。(第 1 次裁處 5 年內再犯者，移送法辦；5 年後再犯者，依第 2 次裁處，處 30 萬元罰鍰) 3. 第 3 次以上：75 萬元。 三、法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然人亦依違規次數衡量： 1. 第 1 次：15 萬元。 2. 第 2 次：30 萬元。 3. 第 3 次以上：75 萬元。 四、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
36	以本人名義聘僱外國人為他人工作者。	第 57 條第 2 款、第 63 條	處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 對行為人依違規次數衡量： (1) 第 1 次：15 萬元。 (2) 第 2 次(第 1 次 5 年後)：30 萬元。 (3) 第 3 次以上(第 2 次 5 年後)：75 萬元。 2. 法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然人亦依違規次數衡量：

				(1) 第 1 次：15 萬元。 (2) 第 2 次（第 1 次 5 年後）：30 萬元。 (3) 第 3 次以上（第 2 次 5 年後）：75 萬元。 3. 但經罰鍰後，5 年內再違反者，移送法辦。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
37	雇主指派所聘僱之外國人從事許可以外之工作者。	第 57 條第 3 款、第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：3 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
38	雇主未經許可，指派所聘僱從事第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款規定工作之外國人變更工作場所者。	第 57 條第 4 款、第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：3 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
39	雇主未依規定安排所聘僱之外國人接受健康檢查或未依規定將健康檢查結果函報衛生主管機關者。	第 57 條第 5 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、雇主未依規定安排所聘僱之外國人接受健康檢查，且不符下列第三點阻卻違法事由者： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、雇主未依規定將健康檢查結果函報衛生主管機關

				者： (一) 初次違反，由主管機關先函請限期改善。 (二) 經通知限期改善而未依限改善者，裁處標準如下： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 三、阻卻違法事由： 1. 逾期健檢者：外國人皆於每期規定期間內健檢，如因複檢逾期應檢附指定醫院持續治療之相關證明。 2. 逾期函報者：收受每期健檢證明日起 15 日內，依受聘僱外國人健康檢查管理辦法第 7 條第 2 項所規定之文件函報，如因複檢致使逾期報備者，應檢附指定醫院持續治療之相關證明。 四、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
40	僱主因聘僱外國人致生解僱或資遣本國勞工之結果者。	第 57 條第 6 款、第 68 條第 2 項	按被解僱或資遣之人數，每人處 2 萬元以上 10 萬元以下罰鍰。	一、依違規次數及被解僱或資遣人數衡量： 1. 第 1 次：每人 2 萬元 2. 第 2 次：每人 6 萬元 3. 第 3 次以上：每人 10 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二

				點有關行政罰法得免或增減參考表。
41	雇主非法扣留或侵占所聘僱外國人之執照、居留證件或財物者。	第 57 條第 8 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
42	雇主聘僱外國人有違反就業服務法或依該法發布之相關法令者。	第 57 條第 9 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
43	外國人在受聘僱期間死亡，雇主未代為處理其有關喪葬事務者。	第 61 條、第 68 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
44	雇主規避、妨礙或拒絕主管機關、警察機關或海岸巡防機關指派人員至外國人工作場所或疑有外國人違法工作之場所實施檢查者。	第 62 條第 2 項、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
45	仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構，因同一事由受罰鍰處分 3 次，仍未改善；或 1	第 69 條第 2 款、第 3 款	處 1 年以下停業處分。	對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構，一律處 1 年之停業處分。

	年內受罰鍰處分 4 次以上者。			
46	仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構，1 年內受停業處分 2 次以上者。	第 70 條第 1 項第 2 款	得廢止其設立許可。	對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構，廢止其設立許可。