

勞資爭議調解辦法第三條、第二十五條修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第三條 前條申請書應載明本法第十條所定事項，未依規定載明者，地方主管機關得限期補正，<u>屆期未補正，不予受理</u>。</p>	<p>第三條 前條申請書應載明本法第十條所定事項，未依規定載明者，地方主管機關得限期補正。</p>	<p>當事人未載明申請書所定事項，經地方主管機關通知限期補正而未補正，應有適當處理方式，並考量實務上，地方主管機關皆會依據案件事實裁量，始會決定是否需要請當事人補正，且為避免行政資源遭到部分當事人濫用之虞，爰增列屆期未補正，不予受理等文字。</p>
<p>第二十五條 勞資爭議調解委員會及調解人，應作成調解紀錄，記載下列事項：</p> <p>一、本法第十條所定事項。</p> <p>二、勞資爭議調解之申請日期。</p> <p>三、舉行調解會議之日期及起迄時間；有數次者應分別記載。</p> <p>四、舉行調解會議之地點。</p> <p>五、雙方當事人之主張。</p> <p>六、調查事實之結果。</p> <p>七、調解方案之內容。</p> <p>八、調解之結果。</p> <p>九、雙方當事人出席之情形。</p> <p>十、調解委員或調解人之姓名及簽名。</p> <p>調解不成立時，調解人應向雙方當事人說明本法第二十五條第一項所定事項，並記載於調解紀錄。</p> <p>調解委員會、調解人及受託辦理調解事務之民間團體，應於調解程序終結後三日內，將調解紀錄</p>	<p>第二十五條 勞資爭議調解委員會及調解人，應作成調解紀錄，記載下列事項：</p> <p>一、本法第十條所定事項。</p> <p>二、勞資爭議調解之申請日期。</p> <p>三、舉行調解會議之日期及起迄時間；有數次者應分別記載。</p> <p>四、舉行調解會議之地點。</p> <p>五、雙方當事人之主張。</p> <p>六、調查事實之結果。</p> <p>七、調解方案之內容。</p> <p>八、調解之結果。</p> <p>九、雙方當事人出席之情形。</p> <p>十、調解委員或調解人之姓名及簽名。</p> <p>調解不成立時，調解人應向雙方當事人說明本法第二十五條第一項所定事項，並記載於調解紀錄。</p> <p>調解委員會、調解人及受託辦理調解事務之民間團體，應於調解程序終結後三日內，將調解紀錄</p>	<p>一、為協助地方主管機關簡便行政作業流程，並增進處理勞資爭議調解案件時效，考量地方主管機關於委託民間團體時，雙方已就調解案件之轉介方式、案卷處理、所需費用等訂有契約，復參酌地方主管機關實務執行意見，針對委託民間團體案件，地方主管機關得委託由該受託團體將調解紀錄送達當事人，以發揮簡政便民之功效，爰增訂第五項。</p> <p>二、原第五項關於調解紀錄等資料事關當事人之權益，為避免保存單位有所疑義，爰明定該紀錄及相關案卷應由地方主管機關保存，並遞移為第六項。</p>

<p>及相關案卷送地方主管機關。</p> <p>地方主管機關於收到前項紀錄後七日內，將該紀錄送達勞資爭議雙方當事人。</p> <p><u>前項紀錄之送達事項，地方主管機關得委託第三項所定之民間團體辦理。</u></p> <p>調解紀錄及相關案卷，應由地方主管機關保存十五年。</p>	<p>及相關案卷送地方主管機關。</p> <p>地方主管機關於收到前項紀錄後七日內，將該紀錄送達勞資爭議雙方當事人。</p> <p>調解紀錄及相關案卷應保存十五年。</p>	
---	--	--