

雇主聘僱外國人許可及管理辦法第二條、第四十三條、第七十三條修正條文對照表

| 修正條文 | 現行條文 | 說明 |
|--|--|---|
| <p>第二條 本辦法用詞，定義如下：</p> <p>一、第一類外國人：指受聘僱從事本法第四十六條第一項第一款至第六款規定工作之外國人。</p> <p>二、第二類外國人：指受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之外國人。</p> <p>三、第三類外國人：指下列受聘僱從事本法第四十六條第一項第十一款規定工作之外國人：</p> <p>（一）外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準（以下簡稱審查標準）規定之雙語翻譯工作、廚師及其相關工作。</p> <p>（二）審查標準規定中階技術工作之海洋漁撈工作、機構看護工作、家庭看護工作、製造</p> | <p>第二條 本辦法用詞，定義如下：</p> <p>一、第一類外國人：指受聘僱從事本法第四十六條第一項第一款至第六款規定工作之外國人。</p> <p>二、第二類外國人：指受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之外國人。</p> <p>三、第三類外國人：指下列受聘僱從事本法第四十六條第一項第十一款規定工作之外國人：</p> <p>（一）外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準（以下簡稱審查標準）規定之雙語翻譯工作、廚師及其相關工作。</p> <p>（二）審查標準規定中階技術工作之海洋漁撈工作、機構看護工作、家庭看護工作、製造</p> | <p>依勞動部一百十一年十二月六日「研議留用外國技術人力工作小組」第五次會議，行政院農業委員會提案因國人普遍忌諱殺生，從事屠宰工作意願極低，以及少子化使本國勞工縮減等因素，致屠宰業招募本國勞工困難，且國人對於肉品消費需求逐年增加，我國設立之屠宰場數量隨之增多，並為強化及提升屠宰場自主衛生管理與國產肉品國際競爭力，推動屠宰場實施食品安全管制系統(HACCP)，爰屠宰場除人力需求增加外，具備屠宰相關專業技術亦相當重要，經決議同意將屠宰業納入中階技術工作範圍，爰修正第三款第二目規定文字。</p> |

| | | |
|--|--|---|
| <p>工作、營造工作、<u>屠宰工作</u>、外展農務工作、農業工作或其他經中央主管機關會商中央目的事業主管機關指定之工作(以下併稱中階技術工作)。</p> <p>(三)其他經中央主管機關專案核定之工作。</p> <p>四、第四類外國人:指依本法第五十條第一款或第二款規定從事工作之外國人。</p> <p>五、第五類外國人:指依本法第五十一條第一項第一款至第四款規定從事工作之外國人。</p> | <p>工作、營造工作、外展農務工作、農業工作或其他經中央主管機關會商中央目的事業主管機關指定之工作(以下併稱中階技術工作)。</p> <p>(三)其他經中央主管機關專案核定之工作。</p> <p>四、第四類外國人:指依本法第五十條第一款或第二款規定從事工作之外國人。</p> <p>五、第五類外國人:指依本法第五十一條第一項第一款至第四款規定從事工作之外國人。</p> | |
| <p>第四十三條 第二類外國人在我國境內受聘僱從事工作，符合下列情形之一，得受聘僱從事中階技術工作：</p> <p>一、現受聘僱從事工作，且連續工作期間達六年以上者。</p> <p>二、曾受聘僱從事工作期間累計達六年以上出國後，再次入國工作，其工作期間累計達十一年六個月以上者。</p> | <p>第四十三條 第二類外國人在我國境內受聘僱從事工作，符合下列情形之一，得受聘僱從事中階技術工作：</p> <p>一、現受聘僱從事工作，且連續工作期間達六年以上者。</p> <p>二、曾受聘僱從事工作期間累計達六年以上出國後，再次入國工作，其工作期間累計達十一年六個月以上者。</p> | <p>一、配合放寬申請聘僱外國人從事中階技術家庭看護工作之雇主資格，第四項酌作文字修正。</p> <p>二、為兼顧被看護者之照顧需求及人道考量，得由曾聘僱該外國人，或與曾聘僱外國人之雇主，或與曾受照顧之被看護者，且具有外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標</p> |

| | | |
|---|--|--|
| <p>三、曾受聘僱從事工作，累計工作期間達十一年六個月以上，並已出國者。</p> <p>雇主應依下列規定期間，申請聘僱前項第一款規定之外國人從事中階技術工作：</p> <p>一、原雇主：於聘僱許可有效期間屆滿日前二個月申請。</p> <p>二、新雇主：於前款聘僱許可有效期間屆滿日前二個月至四個月內申請，並自其聘僱許可期間屆滿之翌日起聘僱。</p> <p>雇主應於聘僱許可有效期間屆滿日前二個月至四個月內，申請聘僱第一項第二款規定之外國人從事中階技術工作，並自其聘僱許可期間屆滿之翌日起聘僱。</p> <p>第一項第三款規定之外國人，<u>除從事中階技術家庭看護工作者外</u>，應由曾受聘僱之雇主，申請聘僱從事中階技術工作。</p> <p><u>第一項第三款規定之外國人從事中階技術家庭看護工作</u>，雇主應符合下列情形之一：</p> <p>一、<u>曾聘僱該外國人從事家庭看護工作</u>。</p> <p>二、<u>與曾聘僱該外國人之雇主，有審查標</u></p> | <p>三、曾受聘僱從事工作，累計工作期間達十一年六個月以上，並已出國者。</p> <p>雇主應依下列規定期間，申請聘僱前項第一款規定之外國人從事中階技術工作：</p> <p>一、原雇主：於聘僱許可有效期間屆滿日前二個月申請。</p> <p>二、新雇主：於前款聘僱許可有效期間屆滿日前二個月至四個月內申請，並自其聘僱許可期間屆滿之翌日起聘僱。</p> <p>雇主應於聘僱許可有效期間屆滿日前二個月至四個月內，申請聘僱第一項第二款規定之外國人從事中階技術工作，並自其聘僱許可期間屆滿之翌日起聘僱。</p> <p>第一項第三款規定之外國人，應由曾受聘僱之雇主，申請聘僱從事中階技術工作。</p> | <p>準（以下簡稱審查標準）第二十一條第一項所定親屬關係之人，或由曾受該外國人照顧之被看護者本人，或與曾受該外國人照顧之被看護者無親屬關係，並有審查標準第二十一條第三項規定情形者，得為同一被看護者或新被看護者申請聘僱該外國人從事中階技術家庭看護工作，爰增訂第五項規定。</p> <p>三、舉例說明：外國人在臺累計工作期間達十一年六個月以上，並已出國，其在臺期間曾受甲（原雇主）聘僱，分別照顧被看護者乙（其父）、丙（其姑姑）。</p> <p>（一）第五項第一款：得由甲申請聘僱從事中階技術家庭看護工作。</p> <p>（二）第五項第二款：得由丁（甲之配偶）擔任雇主，申請聘僱從事中階技術家庭看護工作。</p> <p>（三）第五項第三款：得由戊（丙之配偶）擔任雇主，申請聘僱從事中階技術家庭看護工</p> |
|---|--|--|

| | | |
|---|--|--|
| <p><u>準第二十一條第一項親屬關係。</u></p> <p><u>三、與曾受該外國人照顧之被看護者，有審查標準第二十一條第一項親屬關係。</u></p> <p><u>四、為曾受該外國人照顧之被看護者本人，有審查標準第二十一條第三項規定情形。</u></p> <p><u>五、與曾受該外國人照顧之被看護者無親屬關係，有審查標準第二十一條第三項規定情形。</u></p> | | <p>作。</p> <p>(四)第五項第四款:得由丙(為曾受該外國人照顧之被看護者，在我國已無親屬)，申請聘僱從事中階技術家庭看護工作，且指定具行為能力之已於其無法履行雇主責任時，代為履行。</p> <p>(五)第五項第五款:得由庚(被看護者丙之朋友)申請聘僱從事中階技術家庭看護工作，從事照顧被看護者丙(為曾受該外國人照顧之被看護者，在我國已無親屬)。</p> <p>四、第一項至第三項未修正。</p> |
| <p>第七十三條 本辦法自中華民國一百十一年四月三十日施行。</p> <p>本辦法<u>修正條文</u>，除中華民國<u>一百十一年十月十二日修正發布之條文</u>，自一百十一年四月三十日施行；一百十一年十二月二十六日修正發布之條文，自一百十二年一月一日施行外，自發布日施行。</p> | <p>第七十三條 本辦法自中華民國一百十一年四月三十日施行。</p> <p>本辦法中華民國一百十一年十二月二十六日修正發布之條文，自一百十二年一月一日施行。</p> | <p>一、第一項未修正。</p> <p>二、為利遵循並兼顧實務，本次修正條文定自發布日施行，爰修正第二項規定。</p> |