## 三、違反性別工作平等法事件統一裁罰基準

| 項   次 | 違反事件   | <br>  法條依據<br>  (性別工<br>  作平等法<br>  ) | 法定罰鍰額度(<br>新臺幣:元)及<br>其他處罰                                      | 統一裁罰基準<br>(新臺幣:元)<br>及其他處罰   |
|-------|--|---------------------------------------|---|--|
|       | 雇主對求職者或受僱者<br>之招募、甄試、考績或<br>分發、配置、考績或陞<br>遇等,因性別或性傾向<br>而有差別待遇者。 | 第7條、<br>  第38條之<br>  1                | 處10萬元<br>以<br>其   | 違反者,除依下列規定<br>處置分,應公布其姓名<br>處名稱、負責人姓名<br>或名稱令其改善,<br>。<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一<br>一 |
|       | 雇主為受僱者舉辦或提<br>供教育、訓練或其他類<br>似活動,因性別或性傾<br>向而有差別待遇者。              | 第8條、<br>  第38條之<br>  1<br>  -<br>  -  | 處10萬元公共<br>八百二<br>八百二<br>八百二<br>八百二<br>八百二<br>八百二<br>八百二<br>八百二 | 違居,除依下列規名<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。   |
| 3     | 雇主為受僱者舉辦或提<br>供各項福利措施,因性<br>別或性傾向而有差別待                           |                                       | 處10萬元以上50<br>萬元以下罰鍰。<br>應公布其姓名或                                 | 違反者,除依下列規定  <br>  處罰外,應公布其姓名  <br>  或名稱、負責人姓名,   |

|   | 遇者。  |                               | 名稱、負責人姓<br>名,並限期令其<br>改善; 屆期未改<br>善者,應按次處<br>罰。  | 並限期令其改善; 屆期<br>未改善者,應按次處罰<br>:<br>1.第1次:10-20萬元。<br>2.第2次:20-30萬元。<br>3.第3次:30-40萬元。<br>4.第4次:40-50萬元。<br>5.第5次以上:50萬元。                       |
|---|--|-------------------------------|--|---|
|   | 雇主對受僱者薪資之給<br>資之倫<br>有差別待遇或以降低其<br>他受僱者薪資之內<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人 | 第10條、<br>第38條之<br>1           | 處10萬元<br>高二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二  | 建反者, 應公布其姓名, 應公布其姓名, 應公有其姓名, 應公有其姓名, 負責善, 真 在   |
| 5 | 雇主對受僱者之退休、<br>資遣、離職及解僱,因<br>性別或性傾向而有差別<br>待遇者。   | 第11條第<br>1 項、第<br>38條之1       | 處10萬元<br>底10萬元<br>八二<br>八二<br>八二<br>八二<br>八二<br>八二<br>八二<br>八二<br>八二<br>八二   | 違反者,除依下列規定<br>處置外,應公布其姓名<br>或名稱、負責人姓名<br>或名稱令其改善,<br>或名稱等其改善,<br>主改善,<br>是改善者,<br>是一次:10-25萬元。<br>2.第2次:25-50萬元。<br>3.第3次以上:50萬元。             |
| 6 | 工作規則、勞動契為事<br>團體協約,規定或事<br>開設的人名<br>一個<br>一個<br>一個<br>一個<br>一個<br>一個<br>一個<br>一個   | 第11條第<br>2 項、第<br>38條之1       | 處10萬元<br>一<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二  | 違反者,除依下列規定<br>處置外,應公布其姓名<br>或名稱、負責人姓名<br>或名稱為其改善,<br>或名稱為其改善,<br>。<br>並限期令其改善次處<br>。<br>:<br>:第1次:10-25萬元。<br>2.第2次:25-50萬元。<br>3.第3次以上:50萬元。 |
| 7 | 僱用受僱者30人以上之<br>雇主,未訂定性騷擾防<br>治措施、申訴及懲戒辦<br>法,並在工作場所公開<br>揭示者。  | 第13條第<br>1 項後段<br>、第38條<br>之1 | 處10萬元以上50<br>萬元以下罰鍰。<br>應公布其姓名人<br>名稱、並<br>名稱,並<br>以<br>其<br>之<br>其<br>人<br>其<br>人<br>大<br>人<br>大<br>人<br>大<br>人<br>大<br>人<br>大<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人<br>人 | 違反者,除依下列規定   處罰外,應公布其姓名   或名稱、負責人姓名, 並限期令其改善;屆期   未改善者, 應按次處罰   :   |

|  |   |   | 善者,應按次處<br>  罰。  | 1. 第1次:10-25萬元。  <br>  2. 第2次:25-50萬元。  <br>  3. 第3次以上:50萬元  <br>  。   |
|--|---|---|--|--|
| 8<br> <br> <br> <br> <br> <br> <br> <br> | 雇主於知悉第12條性騷<br>  擾之情形時,未採取立<br>  即有效之糾正及補救措<br>  施者。  | <br>  第13條第<br>  2 項、第<br>  38條之1<br> -<br> - | 處10萬元<br>高元<br>高元<br>高元<br>高<br>高<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二<br>二           | 違反者,除依下列規定<br>處置外,應公布其姓名<br>或名稱、負責人姓名,<br>或名稱令其改善,<br>並限期令其改善次處<br>計<br>表改善<br>:<br>1.第1次:10-25萬元。<br>2.第2次:25-50萬元。<br>3.第3次以上:50萬元。          |
| 9  | 一受僱者依第14條至第20<br>一條至規定為請求<br>一條之規定絕或視為缺<br>一一<br>一一<br>一一<br>一一<br>一一<br>一一<br>一一<br>一一<br>一一<br>一一<br>一一<br>一一<br>一一 | 第21條、<br>  第38條<br> <br>                      | 處萬應名名內<br>之萬元<br>之<br>之<br>之<br>之<br>之<br>之<br>之<br>、<br>、<br>、<br>、<br>、<br>、<br>、<br>、<br>、<br>、<br>、<br>、 | 違反者,除依不其姓名<br>處置名,應公有其姓名,<br>處名稱、負責改善,<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。<br>。          |
| 10                                       | 雇主因受僱者提出性別<br>工作平等法之申訴或協<br>助他人申訴,而予以解<br>僱、調職或其他不利之<br>處分者。  | 第36條、<br>  第38條<br>                           | 是<br>之<br>三<br>三<br>三<br>三<br>三<br>三<br>三<br>三<br>三<br>三<br>三<br>三<br>三                                      | 違反者,除依下列規定<br>處置外,應公布其姓名<br>或名稱、負責人姓名,<br>或名稱、負責改善,<br>或名稱、負責改善,<br>或名稱、<br>以下,<br>以下,<br>以下,<br>以下,<br>以下,<br>以下,<br>以下,<br>以下,<br>以下,<br>以下, |