

四、本府處理違反最低工資法事件統一裁罰基準如下表：

違規事件	法條依據 (最低工資法)	法定罰鍰額度(新臺幣： 元)或其他處罰	統一裁罰基準 (新臺幣：元)
勞工與雇主雙方議定之工資低於最低工資。	第 17 條	1. 處 2 萬元以上 100 萬元以下罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重其罰鍰至法定罰鍰最高額二分之一。 2. 應公布該事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分日期及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰。	違反者，除依雇主或事業單位規模、性質及違規次數處罰如下外，應公布該事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分日期及罰鍰金額，並限期令其改善；屆期未改善者，應按次處罰： 1. 甲類： (1) 第 1 次：2 萬元。 (2) 第 2 次：10 萬元。 (3) 第 3 次：30 萬元。 (4) 第 4 次：60 萬元。 (5) 第 5 次：80 萬元。 (6) 第 6 次以上：100 萬元。 2. 乙類： (1) 第 1 次：2 萬元。 (2) 第 2 次：5 萬元。

			(3) 第 3 次：15 萬元。 (4) 第 4 次：30 萬元。 (5) 第 5 次：45 萬元。 (6) 第 6 次：60 萬元。 (7) 第 7 次：80 萬元。 (8) 第 8 次以上：100 萬元。
--	--	--	---