主旨：關於公務人員保障法第二十二條規定之復審程序，主計人員應向何機關提起一案，復如說明，請查照。

發文機關：公務人員保障暨培訓委員會

發文字號：公務人員保障暨培訓委員會 86.1.25.八五公保字第6023號函

發文日期：民國86年1月25日

主旨：關於公務人員保障法第二十二條規定之復審程序，主計人員應向何機關提起一案，復如說明，請查照。

說明：

- 一、復 貴處民國八十五年十二月十一日臺（85）義本字第一二六七二號函。
- 二、查公務人員保障法第一條規定：「為保障公務人員之權益，特制定本法。本法未規定者，適用其他有關法律之規定。」本條即在明定本法與他法律之適用順序，以本法優先適用。復查同法第四條規定：「公務人員權益之保障，依本法所定復審、再復審、申訴、再申訴之程序行之。」因此，於本法公布施行後，公務人員如認合法權益受違法或不當侵害，其救濟之程序均應依公務人員保障法之規定辦理。相關公務人員人事法規所定救濟程序與公務人員保障法之規定相牴觸時，即應不再適用，合先敘明。
- 三、再查公務人員保障法第二十二條規定：「復審、再復審之程序，除本法另有規定外，準用訴願法之規定。」所謂準用訴願法之規定，除審理之程序外，舉凡提起之期間、管轄、文書格式、委員會組織等除本法令有規定者外之所有事項，均包括在內。各機關主計人員對於服務機關或人事主管機關所為之行政處分，認為違法或不當，致損害其權利或利益者，而擬依本法提起復審者，有關復審管轄機關之認定，應依公務人員保障法第二十二條準用訴願法第三、第四條及第八條之規定決定之。即對 貴處所為行政處分表示不服者，仍向 貴處提起復審；如係對臺灣省政府主計處所為之行政處分表示不服時，則應以臺灣省政府為復審管轄機關。
- 四、主計業務之監督及人員之管理，依會計及主計機構人員設置管理條例等規定，固自成一元化之監督管理體系，惟涉及公務人員身分變更或重大權益事項之「復審」、「再復審」程序，係屬公務人員權益救濟程序，二者實不宜混淆，俾保持行政爭訟程序之客觀中立。（公務人員保障暨培訓委員會 86.1.25.八五公保字第60二三號函）