關於「行政院暨所屬各級行政機關公務人員升遷考核要點」第十點規定，高等考試或相當高等考試之特種考試及格人員，在原被分發機關任較低官（職）等職務，於升任性質相當職務時，得免經升遷考核優先升任；至改分配之機關可否視為上開所稱「原被分發機關」

發文機關：行政院人事行政局

發文字號：行政院人事行政局86.11.08. 八十六局力字第050886號函

發文日期：民國86年11月8日

查公務人員任用法第十二條規定：「公務人員各等級考試正額錄取，經訓練期滿成績及格者，應由分發機關分發各有關機關任用；.....。」復查公務人員考試法第二十條規定：「公務人員各等級考試正額錄取者，按錄取類科接受訓練，訓練期滿成績及格者，發給證書，分發任用。列入候用名冊之增額錄取者，經用人機關自行遴用後，其訓練程序，與正額錄取者之規定相同。.....」又依「考試及格人員分發辦法」第三條規定：「本辦法所稱分發，係指.....考試錄取人員，經分發機關或申請舉辦考試機關分配至用人機關佔缺實施實務訓練，訓練期滿成績及格，即以原實施實務訓練職缺分發任用。」綜上，考試錄取人員經分配至用人機關佔缺實施實務訓練後，復依規定程序辦理改分配，以改分配仍屬佔缺實施實務訓練範圍，其經改分配實施實務訓練期滿，並分發改分配機關任用，該改分配機關即屬上開升遷考核要點第十點所稱「原被分發機關」。（行政院人事行政局86.11.08. 八十六局力字第0五〇八八六號函）