學校教職員因考績（核）誤核，所溢領之俸（薪）給、考績（核）獎金及年終工作獎金應否追繳疑義。

發文機關：行政院人事行政局

發文字號：行政院人事行政局89.06.30. 八十九局給字第007665號書函

發文日期：民國89年6月30日

- 一、查銓敘部民國八十六年二月三日（八六）臺甄五字第一四一五八二八號函釋略以，各機關或受考人因考績誤核案件，倘於公務人員考績法施行細則第二十五條規定期限內辦理覆審（更正）者，如覆審（更正）後之俸級低於原核定俸級，同意參照公務人員俸給法施行細則第十三條規定，免予追繳；反之，則應予追繳。惟為顧及當事人經濟負擔能力，應予追繳之溢領金額得分期償還。複查公立學校教職員成績考核辦法第二條規定：「教育人員任用條例施行前已遴用學校編制內未納入銓敘之職員，其成績考核准用公務人員考績法及其施行細則規定辦理。但考核年度為學年度。」是以，學校職員因考績（核）誤核，如於公務人員考績法施行細則第二十五條規定期限內辦理更正者，如更正後之俸（薪）級低於原核定俸（薪）級者，同意參照公務人員俸給法施行細則第十三條規定，免予追繳其溢領之俸（薪）給及獎金；反之，則應予追繳。
- 二、至學校教師成績考核誤核者，如係發生於民國八十七年七月一日前，且於原公立學校教職員成績考核辦法第十八條規定期限內辦理覆審者，如覆審後之薪級低於原核定之薪級者，同意依教育部民國八十七年四月二十七日臺（八七）人（二）字第八七〇一一七六九二號函釋免予追繳；惟如係發生於民國八十七年七月一日後，其經覆審、申訴後核定之薪級低於原核定薪級者，因教師法第二十九條並無提出覆審或申訴期限之規定，且原「公立學校教職員成績考核辦法」第十八條條文有關覆審期限之規定業經刪除，為符依法行政原則，其誤核期間之薪給、獎金應予追繳。（行政院人事行政局89.06.30. 八十九局給字第007665號書函）