臺北市政府執行「中央各機關學校事務勞力替代措施推動方案」補充規定

中華民國107年12月20日臺北市政府(107)府人管字第1076009021號函停止適用，自108年1月1日生效

- 一、臺北市政府（以下簡稱本府）為推動各機關學校事務勞力替代措施，依據「中央各機關學校事務勞力替代措施推動方案」（以下簡稱推動方案）第14點規定：「地方各機關學校推動工友、技工勞力替代措施，得準用本方案規定辦理。」訂定本補充規定。
- 二、以本府及所屬各機關（不含事業機構）學校適用工友管理要點之駕駛、技工及工友（以下簡稱職工）為實施範圍。
- 三、各機關學校原配置之技工、工友員額，如未達推動方案訂定之設置基準者，不得據以要求增加員額。如超過者，應執行出缺不補，不得遞補。
各機關駕駛員額，除依本府各機關購置公務車輛作業要點規定，一級機關（構）首長、副首長、二級機關簡任（含跨官等）首長與各區區長公務座車及依「道路交通安全規則」規定之特種車，得配置駕駛外，其餘公務車輛不配置駕駛，本府節用人原則，就現有駕駛人力統籌調配運用；各機關如因業務特殊需要，經專案函報本府辦理超額駕駛移撥作業未果或無超額駕駛可資移撥，得依本府推動業務委託民間辦理補充規定，辦理委託外包。
新成立機關學校依推動方案設置基準，核給職工員額，並由其他機關學校超額職工中移撥，一律不得新僱。
- 四、各機關學校有超額職工未消除前，一律出缺不補；超額職工處理完畢，遇職工出缺，仍需由本機關學校職工轉化或其他機關學校職工移撥，不得新僱。
- 五、各機關學校因特殊業務需要，並檢討該項業務確實無法委外辦理，經本府專案核准之專業技工、專業工友員額，如確實無法就各機關學校現有職工移撥，報經本府同意，始得依規定由本市就業服務處統一辦理公開甄選僱用。
各機關學校之專業技工、專業工友，仍應本於精簡用人原則，視業務消長情形，覈實檢討精簡員額，必要時本府將實地查證。
- 六、為嚴格管制出缺不補，各機關學校應於每月10日前至本府人事資訊作業系統填報職工員額管制成果月報表及異動名冊，並至行政院人事行政總處人事服務網報送職工人事異動檔及填報技工工友駕駛調查表。
- 七、各機關專案報府核准之專業技工、專業工友，該機關應配合業務特性，本「去任務化」、「法人化」、「委外化」或「資訊化」等原則，適時檢討，採取適當的替代措施並逐步釋出該業務後覈實執行出缺不補，或比照推動方案鼓勵退離之規定辦理。
- 八、各機關學校年度內已依規定執行出缺不補之名額；應於編列下年度職工人事費預算員額時，配合予以減列。

九、各機關學校因執行推動方案消除超額職工，所採取替代措施（如廣泛使用現代化事務機具、擴大事務性工作外包範圍……等）所需經費，同意依實際需要，編列預算。

十、為瞭解各機關學校執行推動方案情形，本府人事處配合人事業務績效考核時，將予併同查證，必要時得抽查其所屬機關。