

「臺北市補助雇主辦理哺集乳室與托兒設施或措施經費實施辦法」部分條文修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第三條 本辦法之補助對象，為登記設立於臺北市（以下簡稱本市）之公私立機構或機關雇主，且具備下列條件之一者：</p> <p>一、在本市設置符合哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法第三條規定之哺（集）乳室。</p> <p>二、以自行或聯合方式在本市設置托兒服務機構並完成立案。</p> <p>三、受僱者子女在立案之托兒服務機構受托，雇主提供受僱者托兒津貼補助。</p> <p>四、<u>雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點提供受僱者子</u></p>	<p>第三條 本辦法之補助對象，為登記設立於臺北市（以下簡稱本市）之公私立機構或機關雇主，且具備下列條件之一者：</p> <p>一、在本市設置符合哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法第三條規定之哺（集）乳室。</p> <p>二、以自行或聯合方式在本市設置托兒服務機構並完成立案。</p> <p>三、受僱者子女在立案之托兒服務機構受托，雇主提供受僱者托兒津貼補助。</p> <p>前項所稱托兒服務機構，為經直轄市、縣(市)主管機關許可設立之托嬰</p>	<p>一、鑒於勞動部一〇九年四月二十三日修正發布之哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法（以下簡稱補助辦法）第二條第三項增訂第二款規定：「本法第二十三條第一項第二款所定托兒措施如下：……二、雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點提供受僱者子女之托育服務。」為執行勞動部上開規定，爰於第一項增訂第四款規定。</p> <p>二、配合修正條文第一項第四款之增訂，並參照補助辦法第二條第四項規定：「前二項托兒設施及托兒措施之適用對象，為受僱</p>

<p><u>女之托育服務。</u></p> <p>前項所稱托兒服務機構，為經直轄市、縣(市)主管機關許可設立之托嬰中心、幼兒園、職場互助教保服務中心、社區公共托育家園及兒童課後照顧服務中心等機構。</p> <p><u>第一項第二款與第三款托兒服務機構及第四款托育服務之收托對象，為受僱者未滿十二歲子女。</u></p>	<p>中心、幼兒園、職場互助教保服務中心、社區公共托育家園及兒童課後照顧服務中心等機構，<u>並以受僱者未滿十二歲子女為收托對象者。</u></p>	<p>者未滿十二歲子女。」爰將現行條文第二項後段「並以受僱者未滿十二歲子女為收托對象者」之文字移列第三項，並酌作文字修正，以臻明確。</p>
<p>第四條 本辦法補助額度如下：</p> <p>一、哺(集)乳室：最高新臺幣(以下同)一萬元。</p> <p>二、托兒設施：</p> <p>(一)新興建完成並登記立案者，補助托兒設施費用最高三十萬元。</p> <p>(二)已設置並登記立案者，補助改善或更新托兒設施費用，每年</p>	<p>第四條 本辦法補助額度如下：</p> <p>一、哺(集)乳室：最高新臺幣(以下同)一萬元。</p> <p>二、托兒設施：</p> <p>(一)新興建完成並登記立案者，補助托兒設施費用最高三十萬元。</p> <p>(二)已設置並登記立案者，補助改善或更新托兒設施費用，每年</p>	<p>一、本辦法為執行補助辦法第二條第三項所定雇主提供托兒措施，給予經費補助事項，原僅於現行條文第三條第一項第三款訂有「受僱者子女在立案之托兒服務機構受托，雇主提供受僱者托兒津貼補助。」之托兒措施類型，配合補助辦法第二條已增</p>

最高十萬元。

(三)新興建完成並登記立案者，於籌備階段委聘專家學者協助興辦，補助專業諮詢服務費最高五萬元。

(四)新興建完成並登記立案者，補助聘僱之教保服務人員或托育人員人事費，補助人數以五人為限；補助金額按每人每月勞工保險投保薪資百分之九十計算之，每人最高補助金額二萬七千元，補助期間最長以六個月為限。

三、托兒津貼：提供受僱者子女送托於托兒服務機構之托兒津貼，每年最高五萬元。

四、雇主設置居家式托育服務：雇主聘僱或委

最高十萬元。

(三)新興建完成並登記立案者，於籌備階段委聘專家學者協助興辦，補助專業諮詢服務費最高五萬元。

(四)新興建完成並登記立案者，補助聘僱之教保服務人員或托育人員人事費，補助人數以五人為限；補助金額按每人每月勞工保險投保薪資百分之九十計算之，每人最高補助金額二萬七千元，補助期間最長以六個月為限。

三、托兒措施：每年最高五萬元。

前項第二款第二目及第三款之補助費用，其比例以不超過當年度雇主實支數之百分之八十為限。

訂「雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點提供受僱者子女之托育服務。」之托兒措施類型，並使托兒措施補助之兩種類型，即「托兒津貼」與「雇主設置居家式托育服務」之補助額度明確分列，爰於修正條文第一項增訂第四款規定，明列「雇主設置居家式托育服務」此種托兒措施類型及補助額度，並修正第一項第三款「托兒措施」為「托兒津貼」，明定托兒津貼之補助額度，與第四款之托兒措施類型區別。

二、配合修正條文第一項第四款之增訂，爰修正第二項規定並酌作文字修正，以茲妥適。

<p><u>託托育人員至雇主設置之指定地點提供受僱者子女之托育服務，每年最高五萬元。</u></p> <p>前項第二款第二目、第三款及第四款之補助費用，其比例以不超過當年度雇主實支數之百分之八十為限。</p>		
<p>第五條 前條補助，勞動局應於當年度預算額度內為之。</p> <p><u>補助額度依下列事項酌定之：</u></p> <p><u>一、哺（集）乳室規劃及設置之妥適性。</u></p> <p><u>二、雇主設置托兒服務機構之收托總人數及收托受僱者子女人數。</u></p> <p><u>三、受僱者子女需要送托人數與實際送托人數之比率。</u></p>	<p>第五條 前條<u>經費</u>補助，勞動局應於當年度預算額度內為之，<u>其補助額度並依下列事項酌定之：</u></p> <p><u>一、哺（集）乳室規劃及設置之妥適性。</u></p> <p><u>二、雇主設置托兒服務機構之收托總人數及收托受僱者子女人數。</u></p> <p><u>三、受僱者子女需要收托數與實際收托人數之比率。</u></p> <p><u>四、雇主提供托兒津貼之</u></p>	<p>一、現行條文本文內容涉及不同規範事項，爰區分兩項明定之，並酌作文字修正，俾使文義明確。</p> <p>二、因應補助辦法第六條第一項增訂第六款規定：「雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點，提供受僱者子女之托育服務空間設備規劃安排之妥適性。」爰配合增訂第二項第六款規定。</p> <p>三、參照補助辦法第六條第一</p>

<p><u>四、收托費用降低幅度。</u></p> <p><u>五、收托時間與受僱者上、下班時間配合度。</u></p> <p><u>六、雇主聘僱或委託托育人員至雇主設置之指定地點，提供受僱者子女之托育服務空間設備規劃安排之妥適性。</u></p> <p><u>七、雇主提供托兒津貼之補助狀況。</u></p> <p><u>八、辦理方式之創新性與多元性。</u></p> <p><u>九、勞動局當年度經費預算。</u></p>	<p><u>補助狀況。</u></p> <p><u>五、收托費用降低幅度。</u></p> <p><u>六、收托時間之安排與受僱者上、下班時間配合度。</u></p> <p><u>七、辦理方式之創新性與多元性。</u></p> <p><u>八、勞動局當年度經費預算。</u></p>	<p>項之各款順序，調整第二項款次，並酌作文字修正。</p>
<p>第八條 雇主應於前條公告期限內，檢具下列文件向勞動局提出申請：</p> <p>一、<u>哺（集）乳室</u>：</p> <p>（一）申請書。</p> <p>（二）實施計畫。</p> <p>二、<u>托兒設施</u>：</p>	<p>第八條 雇主應於前條公告期限內，檢具下列文件向勞動局提出申請：</p> <p>一、<u>哺（集）乳室</u></p> <p>（一）申請書。</p> <p>（二）<u>實施計畫書</u>。</p> <p>二、<u>托兒設施</u></p>	<p>一、配合修正條文第四條第一項，於修正條文第一項各款規定加具冒號。</p> <p>二、配合修正條文第五條第二項之增訂，爰修正第一項第二款第五目、第三款第六目、第四款第五目之文</p>

<p>(一)申請書。</p> <p>(二)實施計畫。</p> <p><u>(三)受僱者子女托兒名冊。</u></p> <p><u>(四)托兒服務機構設立許可證書影本。</u></p> <p>(五)其他配合第五條<u>第二項</u>審酌事項之相關證明文件。</p> <p>三、<u>托兒津貼</u>：</p> <p>(一)申請書。</p> <p>(二)實施計畫。</p> <p>(三)受僱者子女托兒名冊。</p> <p><u>(四)受僱者子女送托托兒服務機構之證明文件。</u></p> <p><u>(五)雇主補助托兒津貼之證明文件、資料。</u></p> <p><u>(六)其他配合第五條第二項</u>審酌事項之相關證明文件。</p> <p><u>四、雇主設置居家式托育服</u></p>	<p>(一)申請書。</p> <p>(二)實施計畫書。</p> <p><u>(三)托兒服務機構設立許可證書影本。</u></p> <p><u>(四)受僱者子女托兒名冊。</u></p> <p>(五)其他配合第五條審酌事項之相關證明文件。</p> <p>三、<u>托兒措施</u></p> <p>(一)申請書。</p> <p>(二)實施計畫書。</p> <p>(三)受僱者子女托兒名冊。</p> <p><u>(四)雇主補助托兒津貼證明文件。</u></p> <p><u>(五)其他配合第五條審酌事項之相關證明文件。</u></p> <p>申請第四條第一項第二款第三目或第四目補助費用之雇主，應另檢附專業諮詢服務契約書影本或人員資</p>	<p>字。</p> <p>三、參照補助辦法第七條第二款及第三款之規定，調整第一項第二款目次，並配合修正條文第四條第一項第三款之調整，修正第一項第三款為「托兒津貼」，增訂第四目托兒津貼應檢具「受僱者子女送托托兒服務機構之證明文件」之文字，以下目次遞改，並酌作文字修正。</p> <p>四、配合補助辦法第七條第四款之增訂，修正條文第一項增訂第四款「雇主設置居家式托育服務」，明定雇主應檢具之相關申請文件。</p>
--	---	--

<p><u>務：</u></p> <p><u>(一)申請書。</u></p> <p><u>(二)實施計畫。</u></p> <p><u>(三)受僱者子女托兒名冊。</u></p> <p><u>(四)居家式托育人員登記之證明文件。</u></p> <p><u>(五)其他配合第五條第二項審酌事項之相關證明文件。</u></p> <p>申請第四條第一項第二款第三目或第四目補助費用之雇主，應另檢附專業諮詢服務契約書影本或人員資格證書影本及人員領取薪資證明文件。</p>	<p>格證書影本及人員領取薪資證明文件。</p>	
<p>第十一條 補助費用之使用及核銷，應依下列規定辦理：</p> <p>一、專款專用，並於每年十月底前檢附原始憑證、成果報告表及經費報告表核</p>	<p>第十一條 補助費用之使用及核銷，應依下列規定辦理：</p> <p>一、<u>應</u>專款專用，並於每年十月底前檢附原始憑證、成果報告表及經費報告表</p>	<p>一、因修正條文第一項本文已明定「應」字，第一項第一款及第三款之「應」字顯屬贅文，爰予刪除。</p> <p>二、配合修正條文第三條第一項第四款增訂雇主設置居家式托育服務，並參照</p>

<p>銷。</p> <p>二、補助費用原始憑證開立日期，除新設立托兒設施依興設發生事實認定外，已設立哺(集)乳室、托兒設施及托兒措施均以當年度為限。</p> <p>三、依所提計畫及補助內容，按進度確實執行，如有變動，應報經勞動局同意。</p> <p>四、<u>勞動局補助購置之設施、設備</u>，應於適當處標明「<u>臺北市政府勞動局○○年度經費補助</u>」字樣，<u>並檢附照片辦理核銷</u>。</p> <p>勞動局得隨時派員訪視各補助計畫執行情</p>	<p>核銷。</p> <p>二、補助費用原始憑證開立日期，除新設立托兒設施依興設發生事實認定外，已設立哺(集)乳室、托兒設施及托兒措施均以當年度為限。</p> <p>三、<u>應</u>依所提計畫及補助內容，按進度確實執行，如有變動，應報經勞動局同意。</p> <p>四、<u>受補助哺(集)乳室、托兒設施之雇主</u>應於<u>所購置設施之適當地點(或位置)</u>標明「<u>臺北市政府勞動局○○年度預算補助</u>」字樣。</p> <p>勞動局得隨時派員</p>	<p>「<u>勞動部補助哺集乳室與托兒設施措施作業須知</u>」第七點第九款第二目之三規定：「補助款處理規定如下：……(九)接受本部補助之雇主，其辦理撥款及結報方式如下：……」</p> <p>2. 哺(集)乳室、托兒設施及雇主設置居家式托育服務：……(3)本部補助購置之設施、設備，應於適當處標明『<u>勞動部○○年度經費補助</u>』字樣，並檢附照片辦理核銷。」爰修正第一項第四款規定並酌作文字修正，以臻明確。</p> <p>三、本辦法第一條明揭，為執行補助辦法之規定，特訂定本辦法，爰修正條文第一項第二款所稱托兒措施，於補助辦法第二條第</p>
--	--	--

<p>形，受補助者無正當理由不得規避、妨礙或拒絕。</p>	<p>訪視各補助計畫執行情形，受補助者無正當理由不得規避、妨礙或拒絕。</p>	<p>三項已有明文，爰本辦法無明定「托兒措施」定義之必要。</p>
-------------------------------	---	-----------------------------------