

社會局訂定臺北市婦女安置機構設立辦法草案及法規會第一組修正條文對照表

法規會第一組修正條文	社會局訂定條文	社會局訂定說明	法規會第一組修正說明
名稱：臺北市婦女安置機構設立及 <u>管理</u> 辦法	名稱：臺北市婦女安置機構設立辦法		本辦法第十六條以下已涉及管理事項，爰於名稱中增列管理二字，以與本法規之實際內涵相符。
第一條 臺北市政府（以下簡稱本府）為輔導婦女安置機構之設立，提供婦女安置、輔導、親職教育及 <u>支持成長</u> 等福利措施，特訂定本辦法。	第一條 臺北市政府（以下簡稱本府）為輔導婦女安置機構之設立，提供婦女安置、輔導、親職教育、支持成長等福利措施，特訂定本辦法。 <u>本辦法未規定事項，適用其他相關法令規定。</u>	明定本辦法之立法目的。	第二項為法律解釋當然之理，毋待明文規定，爰刪除之。
第二條 本辦法所稱主管機關為臺北市政府社會局（以下簡稱社會局）。	第二條 本辦法所稱主管機關為臺北市政府社會局（以下簡稱社會局）。	明定本辦法之主管機關。	未修正。

<p>第三條 <u>本府設立之婦女安置機構，其名稱應冠以「臺北市立」等文字；其由個人或法人設立者，應冠以「臺北市私立」等文字；本府設立委託民間機構營運者，其名稱不冠以公立或私立，但應於名稱前冠以「臺北市」等文字。</u> <u>婦女安置機構之名稱，不得與他婦女安置機構相同。</u></p>	<p>第三條 <u>婦女安置機構應符合安全、衛生、無障礙環境之完善設施設備之原則。</u></p> <p>第四條 <u>婦女安置機構之名稱，其由本府設立者，應冠以「臺北市立」名稱；由私人或團體設立者，應冠以「臺北市私立」名稱；公設民營機構名稱不冠以公立或私立，但應於名稱前冠以「臺北市」名稱。其業務性質相同者，不得使用相同之名稱。</u></p>	<p>明定婦女安置機構設置應符合法令關於安全、衛生及無障礙環境之設置要求。</p> <p>明定婦女安置機構應按其性質為公私立或公設民營分別於名稱標明。</p>	<p>本條移列第五條。</p> <p>一、條次遞改。 二、後段關於使用名稱之限制，移作第二項規定。查本辦法規範之婦女安置機構並無依業務種類區分類型，草案條文「其業務性質相同者」等文字並無實質規範意義，爰參酌公司法第十八條第一項規定修正其內容。其餘酌作文字修正。</p>
<p>第四條 <u>婦女安置機構服務</u></p>	<p>第五條 <u>婦女安置機構服務</u></p>	<p>明定婦女安置機構之</p>	<p>一、條次遞改。</p>

<p>對象，<u>包括十八歲以上六十五歲以下設籍或實際居住於臺北市遭受家庭暴力、性侵害、被迫從事性交易或其他需庇護之婦女及其未滿十八歲之未婚子女（以下共同簡稱受安置人）。</u></p>	<p>對象，指十八歲以上六十五歲以下設籍或實際居住於臺北市遭受家庭暴力、性暴力、被迫從事性交易或其他需庇護之婦女及其十八歲以下子女。</p>	<p>服務對象。</p>	<p>二、將性暴力修正為性侵害，以與現行法規用語一致。另需庇護安置婦女之已婚但未滿十八歲子女，不宜納入安置對象，故修正排除之。</p> <p>三、為俾本辦法其他條文之適用，爰將受安置婦女及其子女共同簡稱為受安置人。</p>
<p>第五條 婦女安置機構應符合法令關於安全、衛生及無障礙環境之設置要求。</p> <p>婦女安置機構應維護受安置人之人身安全與人格尊嚴，其經營管理行為或相關活動，應</p>			<p>一、本條新增。</p> <p>二、第一項為第三條移列，並酌作文字修正。</p> <p>三、第一項係關於硬體施備之設置要求，惟受安置人人身安全與人格</p>

<p>注意不得損害受安置人之權益，亦不得假借安置機構之名義圖得私人利益。</p>			<p>尊嚴之維護亦屬重要事項，宜於本辦法明定之，爰增訂第二項。此外，將第十八條前段文字酌作修正，納入第二項規定，俾主管機關監督管理有所依循。</p>
<p>第六條 <u>婦女安置機構應提供受安置人居住安置、生活適應輔導及社會工作處遇等服務，並得視需要提供下列服務：</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 一 心理輔導。 二 就業輔導。 三 團體輔導。 四 法律諮詢及服務。 五 親職輔導。 六 轉介申請相關福利服務及補助。 	<p>第六條 婦女安置機構提供下列服務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一 <u>居住安置。</u> 二 <u>生活適應輔導。</u> 三 <u>社會工作處遇及輔導。</u> 四 心理諮商。 五 就業輔導。 六 團體輔導。 七 法律諮詢及服務。 八 親職輔導。 九 轉介申請相關福利 	<p>明定婦女安置機構提供服務之項目。</p>	<p>經與社會局代表討論後，將本條所定之服務區分為應提供及得提供兩部分，並刪除第十款規定。</p>

<p>第七條 婦女安置機構應具有安置五人以上之規模。以安置人數計算，<u>平均每人得使用之建築樓地板面積不得少於十平方公尺，其中寢室及盥洗衛生設備合計之使用面積，平均每人不得少於六平方公尺。</u></p>	<p>服務及補助。 <u>十 其他經評估需要協助者。</u></p> <p>第七條 婦女安置機構應具有安置五人以上之規模。<u>建築樓地板面積以安置人數計算，每人不得少於十平方公尺，其中寢室、盥洗衛生設備合計每人不得少於六平方公尺為原則，每一寢室安置最多以四人為原則。</u></p>	<p>明定婦女安置機構設立之最低安置人數及最小設立面積等規定。</p>	<p>本條「為原則」等文字，將使本條作為機構設立規範之意旨喪失，經與社會局代表討論後同意刪除，同時刪除每一寢室安置人數之上限規定，以保留機構空間規劃之彈性。其餘酌作文字修正。</p>
<p>第八條 婦女安置機構之空間規劃，應以營造家庭生活氣氛為原則，並應具有下列設施及設備： 一 寢室。 二 盥洗衛生設備。 三 廚房。 除前項規定外，婦</p>	<p>第八條 婦女安置機構之空間規劃，應以營造家庭生活氣氛為原則，並應具有下列設施、設備： 一 寢室。 二 盥洗衛生設備。 三 廚房。 四 <u>辦公室。</u></p>	<p>明定婦女安置機構應設置及得設置之設施及設備。</p>	<p>經與社會局代表討論後，將本條所定之設施設備區分為應設置及得設置兩部分。</p>

<p><u>女安置機構得視需要設置下列設施或設備，並得視實際情形調整併用之：</u></p> <p><u>一 辦公室。</u></p> <p><u>二 輔導室。</u></p> <p><u>三 多功能活動室。</u></p> <p><u>四 餐廳。</u></p> <p><u>五 哺（集）乳室。</u></p> <p><u>六 會議室。</u></p> <p><u>七 保健室。</u></p> <p><u>八 會客室。</u></p>	<p><u>五 諮商（輔導）室。</u></p> <p><u>六 多功能活動室。</u></p> <p><u>七 餐廳。</u></p> <p><u>八 哺（集）乳室。</u></p> <p><u>九 其他視業務得設會議室、保健室、會客室等必要設施、設備。</u></p> <p><u>前項第四款至第九款之設施、設備得視實際情形調整併用。</u></p>		
<p>第九條 婦女安置機構應置下列工作人員：</p> <p>一 主任。</p> <p>二 社會工作人員。</p> <p>三 生活輔導員。</p> <p>四 其他必要人員。</p> <p>前項第一款人員得由具資格之社會工作人員兼任。</p> <p>第一項第二款之社</p>	<p>第九條 婦女安置機構應置下列工作人員：</p> <p>一 主任。</p> <p>二 社會工作人員。</p> <p>三 生活輔導員。</p> <p>四 其他必要人員。</p> <p>前項第一款人員得由具資格之社會工作人員兼任。</p> <p>第一項第二款之社</p>	<p>明定婦女安置機構應配置之工作人員及人數之規定。</p>	<p>社會局草案所定生活輔導員最低應置專任人員之人數並不明確，適用上易滋爭議，經與社會局代表討論後，同意按收容安置人數之多寡區分四類，並分款明定之。</p>

<p>會工作人員，至少應置專任人員一人；第一項第三款之生活輔導員應置專任人員之人數，依下列規定辦理：</p> <p>一 安置十人以下者，至少一人。</p> <p>二 安置十一人以上二十人以下者，至少二人。</p> <p>三 安置二十一人以上三十人以下者，至少三人。</p> <p>四 安置三十一人以上四十人以下者，至少四人。</p> <p><u>婦女安置機構內應隨時保持至少一位專任人員值班。</u></p>	<p>會工作人員，至少應置專任人員一員；第一項第三款之生活輔導員，依安置人數計算，每五到十人至少應置專任人員一員。</p> <p>機構內隨時保持至少有一位專任人員值班。</p>		
<p>第十條 前條所定工作人員應具備之資格如下：</p> <p>一 主任：國內公立或</p>	<p>第十條 前條所稱工作人員資格如下：</p> <p>一 主任：<u>具</u>國內公立</p>	<p>明定工作人員應具備之資格。</p>	<p>文字修正。</p>

<p>已立案之私立或經教育部承認之國外專科以上社會工作、社會福利、心理、性別、教育及醫護相關科系所(組)畢業，<u>並具三年以上相關工作經驗</u>；大學非相關科系畢業者，<u>須具五年以上相關工作經驗</u>。</p> <p>二 社會工作人員：社會工作師考試及格或國內公立、<u>已立案之私立或經教育部承認之國外專科以上社會工作相關科系所(組)畢業</u>，或曾修習二十個以上社會工作科系主修科目學分。</p> <p>三 生活輔導員：高中</p>	<p>或已立案之私立或經教育部承認之國外專科以上社會工作、社會福利、心理、性別、教育及醫護相關科系所(組)畢業，具<u>相關工作經驗三年以上者</u>；大學非相關科系畢業需具<u>相關工作經驗五年以上者</u>。</p> <p>二 社會工作人員：<u>具社會工作師考試及格者</u>或國內公立或已立案之私立或經教育部承認之國外專科以上社會工作相關科系所(組)畢業，或曾修習二十個以上社會工作科系主修科目學分者。</p>		
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p>職畢業以上，並具工作經驗。</p>	<p>三 生活輔導員：高中職畢業以上具工作經驗者。</p>	<p>明定工作人員進用及異動之陳報義務。</p>	<p>文字修正。</p>
<p>第十一條 婦女安置機構<u>進用</u>各類<u>工作</u>人員，應於三十日內<u>陳報</u>社會局備查，異動時亦同。</p>	<p>第十一條 婦女安置機構各類人員之聘用，應於三十日內報社會局備查，異動時亦同。</p>	<p>明定婦女安置機構負責人<u>之消極資格</u>。</p>	<p>文字修正。</p>
<p>第十二條 下列人員不得擔任婦女安置機構之負責人：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一 曾經判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未完畢者。 二 受保安處分或感訓處分之裁判確定，尚未執行或執行未完畢者。 三 受禁治產之宣告，尚未撤銷者。 四 利用或對婦女、 	<p>第十二條 下列人員不得擔任婦女安置機構之負責人：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一 曾經判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未完畢者。 二 受保安處分或感訓處分之裁判確定，尚未執行或執行未畢者。 三 受禁治產之宣告，尚未撤銷者。 四 利用或對婦女、 	<p>明定婦女安置機構負責人<u>之消極資格</u>。</p>	<p>文字修正。</p>

<p>兒童、少年犯罪，經判處有期徒刑以上之刑確定者。</p> <p>五 無行為能力或限制行為能力者。</p>	<p>兒童、少年犯罪，經判處有期徒刑以上之刑確定者。</p> <p>五 無行為能力或限制行為能力者。</p>		
<p>第十三條 <u>婦女安置機構</u>之設立，應由負責人檢具下列文件一式五份向社會局申請，社會局應<u>邀集消防、建築管理及衛生等相關機關</u>會同審查之：</p> <p>一 <u>申請書</u>。<u>申請書</u>應載明機構名稱、地址、組織性質、規模、創辦人及負責人姓名地址等基本資料。</p> <p>二 <u>營運計畫</u>：<u>包括</u>服務對象、服務</p>	<p>第十三條 <u>申請婦女安置機構設立許可者</u>，應檢具下列文件一式五份向社會局申請，社會局應通知消防、建管、衛生等相關單位會同審查之。</p> <p>一 <u>申請書</u>：<u>含</u>機構名稱、地址、組織性質、規模、創辦人及負責人姓名地址等基本資料。</p> <p>二 <u>營運計畫</u>：<u>含</u>服務對象、服務量、需求評估、</p>	<p>明定婦女安置機構申請設立許可應備文件。</p>	<p>關於建築物位置圖及平面圖之部分，參酌內政部訂定之「私立老人福利機構設立許可及管理辦法」第五條及「身心障礙者庇護工場設立及獎助辦法」第七條等規定，明定以五百分之一比例圖制作，其餘酌作文字修正。</p>

<p>量、需求評估、收費標準、服務辦法、年度經費收支預算、財產清冊及經費來源。</p> <p>三 人員配置說明書：<u>包括</u>機構組織表、員額編制、工作人員資格、條件、工作項目、薪資及福利措施。</p> <p>四 建築物位置圖及平面圖：<u>以五百分之一比例圖、平方公尺為單位標明各樓層及隔間之面積及建築物總面積，並標明各隔間之用途。</u></p> <p>五 土地及建築物使</p>	<p>收費標準、服務辦法、年度經費收支預算、財產清冊及經費來源。</p> <p>三 人員配置說明書：<u>含</u>機構組織表、員額編制、工作人員資格、條件、工作項目、薪資及福利措施。</p> <p>四 建築物位置圖及平面圖，<u>並以</u>平方公尺註明樓層、<u>各</u>隔間面積、<u>用途說明</u>及總面積。</p> <p>五 土地及建築物使用權利證明相關文件：<u>含</u>土地及建物登記簿謄本、建築物使用</p>		
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

<p>用權利證明相關文件影本：<u>包括土地及建物登記簿謄本、建築物使用執照影本、建築物竣工圖、消防安全設備圖說及使用權利證明文件影本。機構之土地或建築物改良物如為租賃或借用者，應訂定至少五年以上經公證之租賃或使用借貸契約。</u></p>	<p>執照影本、建築物竣工圖、消防安全設備圖說及使用權利證明文件影本。 機構土地或建築物改良物如為租賃者，應訂定至少五年以上租賃契約<u>並經法院或公證人公證；如為無償借用者，應訂定至少五年以上使用同意書並經法院或公證人公證證明。</u></p>		
<p>六 財產及經費來源足供機構營運<u>至少六個月之履行營運擔保證明影本。</u></p>	<p>六 財產及經費來源足以達成機構營運<u>六個月之履行營運擔保證明影本。</u></p>		
<p>七 投保公共意外責任保險之保險單</p>	<p>七 投保公共意外責任保險之保險單</p>		

<p>影本。</p> <p>八 其他相關必要文件。</p> <p>社會局得視需要命申請人就<u>前項</u>所定文件或資料繳驗正本備供查驗。</p>	<p>影本。</p> <p>八 其他相關必要文件。</p> <p>社會局得視需要命申請人就本條所定文件或資料繳驗正本備供查驗。</p>		
<p>第十四條 財團法人申請附設婦女安置機構，除前條<u>第一項</u>所定文件外，<u>應</u>另檢具下列文件一式五份：</p> <p>一 法人登記書影本。</p> <p>二 捐助章程影本。</p> <p>三 社會局核准附設婦女安置機構函影本。</p> <p>四 董事會同意附設婦女安置機構之<u>會議紀錄</u>。</p>	<p>第十四條 財團法人申請附設婦女安置機構，除前條所列文件外，另檢具下列文件一式五份：</p> <p>一 法人登記書影本。</p> <p>二 捐助章程影本。</p> <p>三 社會局核准附設婦女安置機構函影本。</p> <p>四 董事會同意附設婦女安置機構會<u>議紀錄</u>。</p>	<p>明定財團法人申請附設婦女安置機構應檢附之文件。</p>	<p>文字修正。</p>

<p>第十五條 申請設立<u>婦女安置機構</u>，經審查符合法令者，由社會局發給許可立案證書。</p> <p>前項許可處分得載明下列附款：「<u>婦女安置機構</u>如有下列情形之一，經輔導改善仍未改善者，社會局得廢止其<u>設立許可</u>：一、<u>虐待、侵害受安置人</u>，或因重大<u>過失致生損害於受安置人權</u>益及身心健康。二、<u>違反法令或捐助章程</u>。三、<u>業務之經營與設立目的不符</u>。四、<u>違反社會工作專業倫理致受安置人權</u>益受損。五、<u>規避、妨礙、拖延或拒絕社會局查核</u>，或<u>就業務或財務有關事項</u>為不實</p>	<p>第十五條 申請<u>許可設立婦女安置機構</u>，經<u>社會局會同相關機關</u>審查符合<u>本辦法及相關法令</u>者，由社會局發給許可立案證書。</p> <p>前項許可處分，如有<u>違反下列情形，其情節重大</u>，經輔導改善仍未改善者，得廢止其<u>許可處分</u>：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一 虐待、侵害或<u>嚴重疏忽收容安置對象</u>權益及身心健康。 二 違反法令或捐助章程。 三 業務經營<u>方針與設立目的不符</u>。 四 違反社會工作專業倫理致<u>個案</u>權益受損。 五 規避、妨礙、拖 	<p>明定<u>婦女安置機構</u>之設立申請符合法令者，應發給許可立案證書，以及違反相關規定得廢止設立許可之規定。</p>	<p>第二項第六款及第八款與第二款規定重複，爰予刪除，並參酌本市其他法規之體例，將第二項以附款之方式訂定。其餘酌作文字修正。</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------

<p>之陳報者。<u>六、財務收支未取具合法之憑證、捐款未公開徵信或會計紀錄未完備者。</u><u>七、其他損害受安置人權益或經營不當行為情節重大者。</u><u>」</u><u>之文字內容。</u></p>	<p>延或拒絕社會局查核，或對業務、財務為不實之陳報者。</p> <p><u>六 違反公共安全、建管、消防、衛生規定。</u></p> <p>七 財務收支未取具合法之憑證、捐款未公開徵信或會計紀錄未完備者。</p> <p><u>八 違反本辦法或其他法令規定。</u></p> <p>九 其他情節重大者。</p>		
<p>第十六條 <u>安置遭家庭暴力、性侵害及被迫從事性交易婦女之</u>安置機構，其地點應予保密。 本府各機關公務</p>	<p>第十六條 <u>安置遭家庭暴力及性侵害之</u>安置機構，其地點應予保密，<u>以維護安置機構及婦女安全。</u>本府各機關公務人員如因職</p>	<p>明定婦女安置機構及受安置婦女應保密事項及相關人員之保密義務。</p>	<p>一、第一項後段另作第二項規定。為免婦女安置機構工作人員成為保密漏洞，爰將此等人員納入應保</p>

<p>員及婦女安置機構之人員因職務及業務知悉或持有受安置婦女個人隱私及安置地點等秘密，應予保密，非依法令不得洩漏或公開之。</p> <p>婦女安置機構辦理公共安全、消防、建築管理或衛生檢查等相關申報作業，或依本辦法規定向社會局陳報時，得以立案名稱以外經社會局核可之代號為之。</p>	<p>務知悉該機構及安置婦女所在地點、秘密或隱私，應予保密，非有正當理由，不得對外洩漏或公開。</p> <p>前項機構申報公共安全、消防、建管、衛生檢查等作業得以立案名稱以外之代號申報。</p>		<p>密人員之範圍，並作文字修正。</p> <p>二、第二項項次遞改，並作文字修正。</p>
<p>第十七條 婦女安置機構之名稱、人員配置、收費標準、安置契約條款及其他關於機構設立管理之重大事項如有變更，應於變更前報請社會局許可。</p>	<p>第十七條 婦女安置機構之名稱使用、人員配置、收費標準、涉及個案權利義務關係契約及其他相關資料，應於變更前報請社會局許可。</p>	<p>明定婦女安置機構重大事項變更前應報社會局許可。</p>	<p>文字修正。</p>

<p>第十八條 婦女安置機構應建立獨立會計制度，<u>詳實記錄有關財務事宜</u>。財團法人附設之婦女安置機構，其財務及會計，均應獨立。</p>	<p>第十八條 婦女安置機構不得利用其事業圖謀私人利益或為不當之活動，並應建立獨立會計制度，翔實記錄有關財務事宜；財團法人附設婦女安置機構，其財務及會計，均應獨立。</p>	<p>明定婦女安置機構不得從事之活動及應建立之會計、財務及捐助款處理原則。</p>	<p>本條前段文字之規範意旨，已納入第五條第二項之中，其餘酌作文字修正。</p>
<p>第十九條 婦女安置機構執行業務時，應製作<u>相關紀錄備查</u>。其應製作紀錄之項目內容及格式，由社會局定之。</p> <p>婦女安置機構應於每年年度開始<u>三個月前檢具年度預算書及業務計畫書</u>，年度終了後<u>三個月內檢具年度決算書及業務報</u></p>	<p>第十九條 婦女安置機構應依相關規定製作紀錄表，並於年度開始前<u>三個月檢具年度預算書及業務計畫書</u>；於年度終了後<u>三個月應檢具年度決算書及業務報告書</u>，報請社會局備查，並應接受社會局輔導、監督與評鑑，社會局得隨時派員查核業務。</p>	<p>明定婦女安置機構製作執行業務紀錄及定期陳報業務及財務資料之義務。</p>	<p>一、原條文關於業務紀錄及年度預決算等資料分列第一項及第二項規定。</p> <p>二、第一項關於業務紀錄之部分，目前並無相關法規明定，爰修正明定應製作紀錄之項目內容與格式由社會局定之，</p>

<p><u>告書，報請社會局備查，社會局得隨時派員查核之。</u></p>			<p>以俾明確。 三、第二項關於接受社會局輔導、監督與評鑑之規定，已另定於第二十二條，爰予刪除。其餘部分參酌「臺北市兒童福利機構設置標準與設立自治條例」第三十七條規定修正之。</p>
<p>第二十條 <u>婦女安置機構經核准立案後，有增加或縮減設立規模或遷址之情事，應檢具相關文件報經社會局許可後，始得為之。</u> <u>婦女安置機構依前項規定辦理申請之程序及所需文件，由社會局定之。</u></p>	<p>第二十條 <u>婦女安置機構如以擴充或遷移者，應於擴充或遷移預定日前三個月，依第十三條規定，並檢具現有婦女安置計畫等相關事項，報社會局許可。</u></p>	<p>明定婦女安置機構擴充或遷移應報經社會局許可。</p>	<p>一、原草案僅明定機構擴充或遷移應經申請許可，惟規模縮減未一併規範，應屬闕漏，經與社會局代表討論後，認有明定之必要，爰增訂之。 二、此外，增加或縮</p>

<p>第二十一條 婦女安置機構停辦或停業時，應於<u>預定停辦或停業日三個月前</u>，以書面敘明理由、日期及現有<u>受安置人安置計畫</u>等相關事項，報經社會局核准</p>	<p>第二十一條 婦女安置機構停業時，應於<u>預定日前三個月</u>，以書面敘明理由及現有<u>婦女安置計畫</u>等相關事項，報請社會局同意後辦理。 婦女安置機構</p>	<p>明定婦女安置機構停業及復業之規定。</p>	<p>減設立規模或遷址之許可，其相關申請程序及所需文件，因變更情事之不同而有差異，原草案規定不甚明確，爰增訂第二項規定授權由社會局定之，社會局宜依變更情事之不同訂定不同之申請程序及所需文件，以俾適用。</p> <p>第一項明定婦女安置機構停業時，應報社會局同意後辦理，惟機構停辦卻無相關應報准之規定，輕重顯有失衡，爰參考「臺北市兒童福利機構設置標準與設立自治條</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>後辦理。</p> <p>婦女安置機構停業後申請復業者，應於<u>預定復業日三個月前</u>，檢具第十三條第一至第三款及第五至第七款規定所定文件報請社會局核准後，始得辦理。</p> <p>停業期間以二年為限，必要時得申請延長一年。</p>	<p>申請復業者，應於復業前三個月，檢具第十三條第一至三款及第五至七款規定所定文件，報請社會局同意後辦理。</p> <p>停業期間以二年為限，必要時得申請延長一年。</p>		<p>例」第三十五條規定修正第一項及第二項。</p>
<p>第二十二條 社會局對<u>本市婦女安置機構</u>應予輔導、監督、檢查、評鑑及獎勵。</p> <p>前項評鑑項目及獎勵方式，由社會局定之。</p>	<p>第二十二條 社會局應<u>辦理輔導、監督、檢查、評鑑及獎勵</u>婦女安置機構。</p> <p>前項評鑑及獎勵方式，由社會局定之。</p>	<p>明定社會局應對婦女安置機構輔導、監督、檢查、評鑑及獎勵。</p>	<p>文字修正。</p>
<p>第二十三條 <u>提供符合第四</u></p>	<p>第二十三條 <u>有第五條情形</u></p>	<p>明定安置遭受家庭暴</p>	<p>草案第五條條次已修</p>

<p>條情形之男性及其未滿十八歲未婚子女<u>保護安置服務</u>之安置機構，除法令另有規定外，其設立及<u>管理</u>準用本辦法之規定。</p>	<p>之男性及其十八歲以下子女之安置機構，除法令另有規定外，其機構設立標準準用本辦法。</p>	<p>力、性暴力或被迫從事性交易之男性及其十八歲以下子女之機構之設立準用本辦法之規定。</p>	<p>正為第四條，爰配合修正所引條次，其餘酌作文字修正。</p>
<p>第二十四條 本辦法所需經費，由社會局編列年度預算支應。</p>	<p>第二十四條 本辦法所需經費由社會局編列年度預算支應。</p>	<p>明定本辦法所需預算由社會局編列。</p>	<p>文字修正。</p>
<p>第二十五條 本辦法所定書表格式，由社會局定之。</p>	<p>第二十五條 本辦法所定書表格式，由社會局定之。</p>	<p>明定本辦法相關書表格式之訂定機關。</p>	<p>未修正。</p>
<p>第二十六條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>第二十六條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>明定本辦法施行日期。</p>	<p>未修正。</p>