## 臺北市政府勞工局修正臺北市獎助進用身心障礙者機關(構)辦法草案 及法規會第一組修正條文對照表

	эстот 20 Д 21·	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		
法規會第一組修正條文	勞工局 修正條文	現行條文	勞工局修正說明	法規會第一組修 正說明
名稱:臺北市進用身心	名稱:臺北市進用身心	名稱:臺北市 <u>獎助進用</u>	第三條獎助項	說明欄文字酌
障礙者獎勵辦	障礙者獎勵辨	身心障礙者機	日二職務再設	作修正,俾使
法	法	<u>關(構)</u> 辨法	計費用補助,因	修正意旨明確
			需求對象擴大	o
			· 故刪除之	
			一、目前本辦	
			<u>法係規範</u>	
			「進用身	
			心障礙者	
			之私立機	
			構獎勵金	
			」及「職	
			務再設計	

	之補助」
	<u>•</u>
	二、惟因身心障
	<u>礙者職務再</u>
	設計實施方
	<u>式及補助準</u>
	則第八條規
	定,職務再
	設計之適用
	<u>對象除了雇</u>
	<u>主以外,已</u>
	擴充經中央
	主管機關指
	定業別之身
	<u>心障礙自營</u>
	作業者、公
	<u>、私立職業</u>
	訓練機構、

	接受政府委	
	託辦理職業	
	訓練之單位	
	及接受政府	
	<u>委託或補助</u>	
	辨理居家就	
	業服務之單	
	<u>位。</u>	
	三、為使職務再	
	設計費用補	
	助,更為周	
	延適法並符	
	合實際需求	
	<u>,現行條文</u>	
	有關職務	
	再設計費	
	用補助部	
	分,爰予刪	

			<u>除</u> ,另訂「	
			臺北市身	
			心障礙者	
			職務再設	
			計服務及	
			補助辦法」	
			,爰修正本	
			辨法名稱。	
第一條 臺北市政府	第一條 臺北市政府	第一條 臺北市政府	因删除職務再設	文字修正;說
(以下簡稱本	(以下簡稱本	(以下簡稱本	計 (另訂辦	明欄文字酌作
府)為執行身心	府)為執行身心	府)為執行身心	法),保留獎勵	修正。
障礙者權益保	障礙者權益保	障礙者權益保	金部 <u>分</u> ,爰予修	
障法第四十四	障法第四十四	障法第四十四	正 <u>訂定</u> 依據。	
條第一項第二	條第一項第二	條及臺北市身		
款規定,運用臺	款規定,運用身	心障礙者就業		
<u>北市(以下簡稱</u>	心障礙者就業	基金收支保管		
本市)身心障礙	基金,鼓勵雇主	及運用自治條		
者就業基金,鼓	進用身心障礙	例第十一條規		

			1	
勵雇主進用身	者,以促進身心	定,運用身心障		
心障礙者,以促	障礙者就業,依	礙者就業基		
進身心障礙者	據臺北市身心	金,鼓勵雇主進		
就業, <u>特依</u> 臺北	障礙者就業基	用身心障礙		
市身心障礙者	金收支保管及	者,協助進用身		
就業基金收支	運用自治條例	心障礙者工作		
保管及運用自	第四條第三項	必要之獎(補)		
治條例第四條	<u>規定</u> ,訂定本辦	助,以促進身心		
第三項規定,訂	法。	<u>障礙者就業,</u> 特		
定本辦法。		訂定本辨法。		
第二條 本辦法之主	第二條 本辦法之主	第二條 本辦法之主	未修正。	未修正。
管機關為本府勞	管機關為本府勞	管機關為本府勞工局		
工局(以下簡稱	工局(以下簡稱	(以下簡稱勞工局)。		
勞工局)。	勞工局)。			
第三條 進用身心障	第三條 進用身心障	第三條 本辦法之獎	一、 <u>本條第一項</u>	一、文字修
礙者獎勵金(以	礙者獎勵金(以	(補)助項目及	第一款由現	正。
下簡稱獎勵金)	下簡稱獎勵金)	對象如下:	<u>行條文第一</u>	二、第二項
之申請對象,除	之申請對象,除	進用身心障	項第一款第	移列為

係設立於本市之 修正條 係設立於臺北市 礙者獎勵金 一目移列; 私立機構外,並 (以下簡稱本市) (以下簡稱 第二款由現 文第八 應符合下列條件 之私立機構外, 獎勵金)之 行條文第一 條。 並應符合下列條 申請對象, 項第一款第三、說明欄 之一: 一 進用身心障 件: 除係設立於 二目移列; 文字酌 \_\_ 進用身心障 礙者義務機 臺北市(以 本條第二項 作修正。 構,進用具 礙者義務機 下簡稱本 由現行條文 有工作能力 構,進用具 市)之私立 第三項移 列,並參照 之身心障礙 有工作能力 機構外,並 者(以下簡 之身心障礙 應符合下列 行政院九 稱身心障礙 者(以下簡 條件: 十八年二 者)超過員 (一)進用身心障 稱身心障礙 月十八日 者)超過員 院臺內字 工總人數百 礙者義務機 分之一(以 工總人數百 構,進用具 第①九八 下簡稱超額 分之一(以 有工作能力 0 0 0 五 進 用 機 下簡稱超額 之身心障礙 ()八五號 構),且該超 進 用 者(以下簡 函意見,酌 機

稱身心障礙

作文字修

構),且該超

額進用之身

心障礙者實	額進用之身	者)超過員	正。刪除職	
際工作地點	心障礙者實	工總人數百	務再設計	
在本市者。	際工作地點	分之一(以	部分,其中	
二 員工總人數	在本市者。	下簡稱超額	申請對象	
在五人以上	二 員工總人數	進用機	資格與補	
之非進用身	在五人以上	構),且該超	助範圍另	
心障礙者義	之非進用身	額進用之身	訂於「臺北	
務機構,進	心障礙者義	心障礙者實	市身心障	
用身心障礙	務機構,進	際工作地點	凝者職務	
者一人以上	用身心障礙	在本市者。	再設計服	
(以下簡稱	者一人以上	(二)員工總人數	務及補助	
非義務機	(以下簡稱	在五人以上	辨法」第五	
構),且 <u>該進</u>	非義務機	之非進用身	條及第四	
用之身心障	構),且 <u>共</u> 實	心障礙者義	<del>條。</del>	
<u>礙者</u> 實際工	際工作地點	務機構,進	二、現行條文第	
作地點在本	在本市者。	用身心障礙	一項第二款	
市者。	申請人於申	者一人以上	及第二項有	
	請獎勵期間違反	(以下簡稱	關職務再設	

勞動相關法令受 非義務機 計部分刪 刑事處罰或行政 構),且其實 除,另訂於 「臺北市 處罰者,勞工局 際工作地點 身心障礙 在本市者。 得不予獎勵或僅 二 職務再設計費 者職務再 給予部分獎勵。 用補助,以設 設計服務 立且進用身心 及補助辦 障礙者之工作 法」第四條 及第五 地點位於本市 條。 之公、私立機 關(構)為補 參照行政 院九十八 助對象。 前項第二款所 年二月十 稱職務再設計費 八日院臺 用範圍如下: 內字第〇 九八00 一 進用身心障礙 者所需改善工 0 五 0 八 五號函意 作環境、設

備、工作場所 見,第三
機具之費用。 條第三項
二 進用身心障礙 略作文字
者所需調整工 修正。
作內容、工作
環境及設備、
工作輔具之設
計費用。
三 其他為協助進
用必要之費
<u>用。</u>
申請人於申請
獎勵或補助期間
違反勞動相關法
令受處罰者,勞
工局得不予獎
_(補)助或僅給
予部分獎(補)
1 "1 1/4 2N <u>( 1114 / </u>

	<u>助</u> 。		
第四條 獎勵金發給	第四條 獎勵金發給	一、由於全球	本條移列為修
金額計算如下:	金額計算如下:	經濟不景	正條文第九條
一 超額進用機	一 超額進用機	氣,就業市	0
構:	構:	場亦受到	
(一)超額進用身	(一)超額進用身	波及,雇主	
心障礙者	心障礙者	所提供的	
為全時工	為全時工	就業機會	
作,且每月	作,且每月	多樣化,或	
實際薪資	實際薪資	有排班制	
達基本工	達基本工	其工時不	
資者,按該	資者,按該	一,有未達	
超額進用	超額進用	二十小	
人數乘以	人數乘以	時,亦有超	
新臺幣七	新臺幣七	過之情	
千元計算。	千元計算。	形,故取消	
(二)超額進用身	(二)超額進用身	每週須達	
心障礙者為	心障礙者為	二十小時	

F			
	部分工時工	部分工時工 之限制,以	
	作 <u>,每</u> 小時	作,且每週 促進身心	
	薪資符合基	工時達二十 障礙者就	
	本工資規	<u>小時,</u> 每小 業。	
	定,且當月	時薪資符合二、第四條第	
	或連續月實	基本工資規 四項係獎	
	際薪資合計	定,且當月 勵二年之	
	達基本工資	或連續月實 過渡條	
	時,以一人	際薪資合計 款,因獎勵	
	核計,乘以	達基本工資 期間最長至	
	新臺幣七千	時,以一人 九十八年五	
	元計算。連	核計,乘以 月為止,故	
	續月薪資之	新臺幣七千 刪除之。	
	計算,最長	元計算。連	
	以三個月為	續月薪資之	
	限。	計算,最長	
	二非義務機	以三個月為	
	構:每進用	限。	

一名身心障 礙者發給獎 勵金,其發 給金額依前 款規定計 算。

前項第一款 超額進用及第二款 六個月,自第七個 月開始獎勵,獎勵 期間最長至連續進 用滿三十個月止。 超額對象之認定, 以達法定足額進用 人數後所進用之身

二 非義務機構: 每進用一名身 心障礙者發給 獎勵金,其發 給金額依前款 規定計算。

前項第一款 超額進用及第二款 進用之身心障礙 進用之身心障礙 者,須連續進用滿 者,須連續進用滿 六個月,自第七個 月開始獎勵,獎勵 期間最長至連續進 用滿三十個月止。 第一項第一款 第一項第一款 超額對象之認定, 以達法定足額進用 人數後所進用之身

心障礙員工為基	心障礙員工為基		
準。	準。		
	本辨法九十六		
	年五月十七日修正		
	施行前進用之身心		
	障礙員工連續進用		
	满六個月以上者,		
	獎勵期間最長至九		
	十八年五月為止。		
第五條 私立機構進	第五條 私立機構進	本條係為避免資	本條移列為修
用員工總人數,	用員工總人數,	源重疊而訂定排	正條文第十條
以每月一日參加	以每月一日參加	除條款,其中第	0
公、勞保人數為	公、勞保人數為	四款係排除一人	
準; 獎勵人數以	準;獎勵人數以	二職,即一人分	
實際進用身心障	實際進用身心障	任二家單位,獎	
礙人數計算。但	礙人數計算。但	勵金只核發一	
下列人員不得計	下列人員不得計	家,與勞委會原	
入獎勵人數:	入獎勵人數:	<u>九十三</u> 年 <u>十</u> 月二	

·						
	_	機構負責	_	機構負責	十八日函釋:「身	
		人、法定代表		人、法定代表	心障礙者同時任職	
		人、訓練學		人、訓練學	雨家機關(構)	
		員。		員。	以薪資暨勞動條	
	-	同一事件已	二	同一事件已	件較優者為優	
		獲得各級政		獲得各級政	先」意旨一致;	
		府之獎助者。		府之獎助者。	惟依行政院勞工	
	三	進用之身心	三	進用之身心	委員會 <u>九十九</u> 年	
		障礙者同一		障礙者同一	<u>二</u> 月 <u>十二</u> 日令:	
		期間已獲本		期間已獲本	「身心障礙	
		市創業補助		市創業補助	者實際任職於二	
		者。		者。	家以上義務機關	
	四	進用之身心	四	進用之身心	(構),且經該	
		障礙者同一		障礙者同一	機關(構)實際	
		期間受僱於		期間受僱於	給付薪資,得依	
		他機構,並 <u>計</u>		他機構,並已	本法第三十八條	
		入他機構獎		計入義務機	之規定計入各義	
		勵人數者。		構進用之人	務機關(構)之	

1				
五 違反法令進		數或已申請	員工總人數及進	
用者。		本獎勵金者。	用身心障礙者人	
前項第四款,計	五	違反法令進	數,並自即日生	
入原則由勞工局另		用者。	效。」而獎勵金	
訂之。		3	之核發是由各縣	
		-	市政府視基金狀	
		Ş	況、施政目的等	
			自行訂定,為使	
		:	資源有效運用避	
			免重疊,有關身	
		,	心障礙者,一人	
			分任二家單位,	
			其進用員額部份	
			仍可計入,惟申	
			請獎勵金部分,	
			仍以核發一家為	
			原則,因計入樣	
			然 以 以 以 以 以 以 以 以 以 以 以 以 以 以 以 以 以 以 以	
			心之亦 四月日	

	I	T
	第二項「計入原	
	則」由勞工局另	
	訂之。	
第六條 職務再設計	刪除職務再設	說明欄文字酌
費用補助原則如	計條文,各項內	作修正。
下:	<del>容本條刪除,</del> 另	
一 應以符合恢	訂於「臺北市身	
復、維持或強	心障礙者職務	
化身心障礙	再設計服務及	
者就業能力	補助辦法」第三	
為原則。	條 第四條第二	
二 每一申請案	<u>項</u> 、第 <u>十一</u> 條第	
就機關(構)	一項、第 <u>十二</u> 條	
實際支用數	第一款及第十	
額內,斟酌進	<u>三</u> 條。	
用身心障礙		
者之實際需		
要核給。同一		

機關(積		
年內最	高 補	
助金額	以新	
臺幣二	十萬	
元為限。		
三 同一事	件經	
勞工局	核給	
補助或	已獲	
其他相	關機	
(構)補	助有	
案者,不	再給	
予補助。	但原	
補助之	設施	
、設備已	超過	
使用年序	艮、依	
實際使	用情	
形已不	堪使	
用或情	况特	

			T	1		
		殊,經勞工局				
		核准者,不在				
		此限。				
		四 全額補助之				
		設施、設備,				
		於使用上具				
		個別特殊性				
		或可重複利				
		用性者,勞工				
		局應核定為				
		回收再利用				
		之補助項目。				
第四條 私立機構申	第六條 私立機構申	第七條 私立機構申	一、 <u>本條</u> 因刪	<b>— 、</b>	本(	條 由
請獎勵金,應於	請獎勵金,應於	請獎勵金,應於	除職務再		修 _	正條
每年一月、七月	每年一月、七月	每年一月、七月	<del>設計·</del> 由現		文	第六
之第一日起三	之第一日起三	之第一日起三	行條文第		條	移列
個月內,檢具下	個月內,檢具下	個月內,檢具下	七條移列		,並	酌作
列文件,向勞工	列文件,向勞工	列文件,向勞工	<u>,並酌作文</u>		文:	字修

	T					T					
局申請	青前半年	局	申請前半年	局	申請前半年	<u>字</u>	<u>修正</u>		正	0	
獎勵金	<b>:</b> :	獎	勵金,經勞工	獎	勵金,經勞工	舟	<del>、次遞改</del>	二、	原	修	正
一 申請	<b>青表</b> 。	<u>局</u>	審查核定	局	審查核定	0			條	文	第
二身心	ン障礙員	<u>後</u>	,應於三個月	後	,應於三個月	二、 <u>查</u>	<u>.</u> 身心障		_	項	本
工薪	<b>芹資表</b> 。	內	檢據請款,逾	內	檢據請款,逾	蔹	全者權 益		文	後	段
三 勞二	工保險局	<u>期</u>	申領者,視為	期	申領者,視為	併	<b>ド障法第</b>		文	字	移
券コ	L保險費	<u>放</u>	.棄:	放	棄:	五	條業將		列	為	修
明紅	田表、公	_	申請表。	_	申請表。	Г	身心障		正	條	文
保清	青單 (含	=	身心障礙員	二	身心障礙員	姦	至手册 」修		第-	七條	
年資	資滿三十		工薪資表。		工薪資表。	正	為「身心	三、	說	明	欄
年者	子)影本。	三	勞工保險局	三	勞工保險局	障	· 礙證明 」		文	字	酌
四主管	管機關核		勞工保險費		勞工保險費	(	惟本條		作化	修正	
發之	こ身心障		明細表、公		明細表、公	出	<b>请未施行</b>				
礙手	手册或證		保清單(含		保清單(含	,	未來亦有				
明景	<b>彡本。</b>		年資滿三十		年資滿三十	併	存之過				
五 身心	ご障礙員		年者)影本。		年者)影本。	渡	:時期),				
工公	公 <u>保及</u> 勞	四	主管機關核	四	身心障礙手	為	角該法				
保力	口保證明		發之身心障		<u>冊影</u> 本。	施	<b></b> 行後發				

-							
	影本。		礙手冊 <u>或證</u>	五	身心障礙員	生無法繼	
六	身心障礙員		<u>明</u> 影本。		工券保卡或	續援用之	
	工薪資清冊	五	身心障礙員		公保加保證	情形, <u>爰予</u>	
	影本。		工 <u>公、勞保</u>		明影本。	修正第一	
セ	身心障礙員		加保證明影	六	身心障礙員	項第四款	
	工出勤紀錄		本。		工薪資清冊	<u>規定故修</u>	
	影本。	六	身心障礙員		影本。	<del>正之</del> 。	
八	本市之公司		工薪資清冊	セ	身心障礙員	三、因應勞工	
	或營利事業		影本。		工出勤紀錄	保險局自	
	統一編號或	セ	身心障礙員		影本。	九十八年	
	工廠登記證		工出勤紀錄	八	本市之公司	七月一日	
	或經目的事		影本。		或營利事業	起不再製	
	業主管機關	八	本市之公司		統一編號或	發勞保卡	
	核發之證件		或營利事業		工廠登記證	<b>,</b> 爰予修正	
	影本。		統一編號或		或經目的事	第一項第	
九	其他經勞工		工廠登記證		業主管機關	五款規定	
	局指定之相		或經目的事		核發之證件	故修正之	
	關文件。		業主管機關		影本。	٥	

核發之證件 影本。

九 其他經勞工 局指定之相 關文件。

九 其他經勞工 局指定之相 關文件。

時,應檢具異動 後之文件。  第八條 公、私立機關 ——、刪除職務再 (構)申請職務 再設計費用補 助,應於購置、 改裝、修繕器 材、設備及其他 另訂於「
第八條 公、私立機關 ——、刪除職務再 說明欄文字酌 (構)申請職務 —— 改計條文 作修正。 —— 各項內 —— 各項內 —— 公裝、修繕器 條刪除,
(構)申請職務       設計條文作修正。         再設計費用補       , 各項內         助,應於購置、       容分別本         改裝、修繕器       條刪除,
再設計費用補
助,應於購置、 <del>容分別本</del> 改裝、修繕器 <b>條刪除</b> ,
改裝、修繕器 條删除,
材、設備及其他 另 訂 於 「
必要費用前檢臺北市身
具下列文件,向 心障礙者
勞工局提出申 職務再設
請: 計服務及
一申請表。補助辨法
二身心障礙手」第六條
冊影本。 及第 <u>十</u> 條
三身心障礙員。
工券保卡或一二、條次遞改。
公保加保證

	明影本。	
四	公司或營利	
	事業統一編	
	號或工廠登	
	記證或經目	
	的事業主管	
	機關核發之	
	證件影本。	
五	申請職務再	
	設計之補助	
	為建築物改	
	裝、修繕	
	者,應另檢	
	附建築物所	
	有權狀影	
	本,非自有	
	者應加附所	
	有權人同意	

書及租賃契
約。
六 公立機關
(構)須以
公文向勞工
局提出申
請。
七 其他經勞工
局指定之相
關文件。
前項申請,
除有特殊情
形,經函報勞工
局同意者外,經
審查核定後,應
於二個月內檢
據請款,逾期者
不予核銷。

第五條 勞工局審核	第七條 申請人檢附	第九條 申請人檢附	<del></del> 本條由現行	一、本條由修
申請案件時,得				
實地訪查申請	件如有欠缺,經			七條第二
人進用身心障	勞工局通知限期	經勞工局通知限	前 段 移	項移列,
<u>礙者之情形。</u> 申	補正,逾期未補	期補正,逾期未	<u>列,</u> 删除職	並酌作文
請人不得規	正者,視同放棄	補正者,視同放	務再設計	字修正。
避、妨礙或拒	<u>申領</u> 。	棄申領。	部分,另訂	二、原修正條
<u>絕。</u>	勞工局審核 <u>獎</u>	勞工局審	於「臺北市	文第一項
	勵金之案件時,	核獎勵金之案件	身心障礙	移列為第
	得實地訪查申請	時,得實地訪查	者職務再	六條第二
	機構進用身心障	申請機關(構)	設計服務	款。
	礙者之情形 <u>。</u>	進用身心障礙者	及補助辦	
		之情形;審核職	法」第七條	
		務再設計費用補	及第八條。	
		助案件時,除得	二、條次遞改。	
		視實際需要至現		
		<u>場評估外,並得</u>		
		邀請相關專業人		

		員協助訪查及評		
		<u>估</u> 。		
第六條 申請人有	第八條 申請機構有	第九條之一 申請機	一、本條 <u>由現</u>	一、本條由修
列情事之一者	下列情事之一	關(構) 有下列	行條文第	正條文第
,勞工局得駁回	者,勞工局得駁	情事之一者,勞	九條之一	八條移列
其申請,並得社	<b>回其申請,並得</b>	工局得駁回其	移列,並酌	,第一款
情節輕重,於-	- 視情節輕重,於	申請,並得視情	作文字修	酌作文字
年至三年期間	一年至三年期	節輕重,於一年	正。	修正。
內,不受理其申	問內,不 <u>受理</u> 其	至三年期間內	二、 <u>本條</u> 係指	二、本條第二
請:	申請:	,不 <u>予核准</u> 其申	私立機構	款由修正
一 規避、妨碍	·	請:	申請時尚	條文第七
或拒絕勞	或 拒 絕 勞	一 拒絕、規避	未核准獎	條第一項
工局之 宣	工局之訪	或妨礙勞	勵前,有 <u>本</u>	移列,並
<u>查</u> 。	<u>查或</u> 查核。	工局訪查	條各款情	酌作文字
二 第四條所定	二 以詐欺或其	<u>、</u> 查核。	事之一者	修正。
申請文化	他不正方法	二 以詐欺或其	<u>,</u> 主管機關	三、原修正條
<u>有欠缺</u> ,約	申請獎 <u>勵</u> 。	他不正方法	得駁回其申	文第八條
通知限其	三 檢具之申請	申請獎 (補	<u>請,並</u> 視情	第二款及

			T	Т
補正, 屆期	資料有虚	<u>)助。</u>	節輕重一年	第三款之
<u>未補正。</u>	偽、隱匿等	三 檢具之申	至三年期間	事由,主
	不實情事。	請資料有	,停權處分	管機關依
		虚偽、隱匿	<u>不受理其申</u>	法即得駁
		等不實情	請。	回其申請
		事。	三、參考行政院	,無待另
			九十八年	為規定,
			二月十八	爰予刪除
			日院臺內字	0
			第0九八00	四、說明欄文
			0五0八五	字酌作修
			號函「不予	正。
			核准其申	
			請」修正為	
			「不受理	
			其申請」之	
			意見辨理。	
第七條 申請案件經				本條由修正條

			T 1
審查核定後,勞			文第十條第一
工局應將審核			項及第六條第
<b>結果以書面敘</b>			一項後段移列
明理由,通知申			,並酌作文字
<u>請人。申請人</u> 應			修正。
於三個月內檢			
據請款,逾期申			
領者,視為放			
棄。			
第八條 申請人於申			本條由修正條
請獎勵期間違			文第三條第二
反勞動相關法			項移列,明定
令受刑事處罰			勞工局得不予
或行政處罰			獎勵或僅給予
者, 勞工局得不			部分獎勵之情
予獎勵或僅給			形。
予部分獎勵。			
第九條 獎勵金計算		一、由於全球	一、本條由

<u>方式</u> 如下:		經濟不景	修正條
一 超額進用機		氣,就業市	文第四
構:		場亦受到	條 移 列
(一)超額進用身		波及,雇主	,並酌作
心障礙者		所提供的	文字修
為全時工		就業機會	正。
作,且每月		多樣化,或	二、說明欄文
實際薪資		有排班制	字酌作修
達基本工		其工時不	正。
資者,按該		一,有未達	
超額進用		二十小	
人數乘以		時,亦有超	
新臺幣七		過之情	
千元計算。		形,故取消	
(二)超額進用身		每週須達	
心障礙者		二十小時	
為部分工		之限制,以	
時工作,每		促進身心	

小 時 薪 資	障礙者就
符合基本	業。
工資規	二、現行條文
定,且當月	第四項係
或 連 續 月	獎勵二年
實際薪資	之過渡條
合計達基	款,因獎勵
本 工 資	期間最長至
<u>者</u> , <u>按該超</u>	九十八年五
額進用人	月為止, <u>爰</u>
<u>數</u> 乘以新	<u>予</u> 删除。
臺幣七千	
元計算。連	
續 月 薪 資	
之計算,最	
長以三個	
月為限。	
二非義務機	

構:每進用		
一名身心障		
礙者發給獎		
勵金,其發		
給金額依前		
款規定計		
笋。		
前項第一款超		
額進用及第二款進		
用之身心障礙者,		
須連續進用滿六個		
月,自第七個月開		
始獎勵,獎勵期間		
最長至連續進用滿		
三十個月止。		
第一項第一款		
超額對象之認		
定,以達法定足額		

		T	1		
進用人數後所進					
用之身心障礙員					
工為基準。					
第十條 私立機構進		一、本條係為避	<b>-</b> 、	本自	条 由
用員工總人數,		免資源重疊		修j	E 條
以每月一日參加		而訂定排除		文多	第 五
公 <u>保及</u> 勞保人數		條款,其中		條利	多列
為準;獎勵人數		第四款係排		,並	酌作
以實際進用身心		除一人二職		文字	户修
障礙人數計算。		,即一人分		正。	
但下列人員不得		任二家 <u>私立</u>	二、	說明	月欄
計入獎勵人數:		<u>機構</u> , 獎勵		文字	产酌
一 領有身心障		金只核發一		作修	正。
礙手册或證		家 <u>私立機構</u>			
明之機構負		<u>。 · 與勞委</u>			
責人、法定代		會原九十三			
表人、訓練學		年十月二十			
員。		八日函釋:			

_	私立機構因	「身心障礙
	進用身心障	者同時任職
	<u>礙者已</u> 獲各	<del>雨家機關(</del>
	級政府之獎	構)以
	助,該身心障	薪資暨勞動
	<u>礙</u> 者。	條件較優者
三	進用之身心	為優先」意
	障礙者同一	<del>旨一致;</del>
	期間已獲本	二、 <u>另</u> 依行政院
	市創業補助	勞工委員會
	者。	九十九年二
四四	進用之身心	月十二日登
	障礙者同一	職特字第
	期間受僱於	<u>0 12 12 0</u>
	他機構,並計	<u>五一00</u>
	入他機構獎	三一號 令
	勵人數者。	:「身
五	違反法令進	心障礙者實

用者。 際任職於二 前項第四款 家以上義務 之計入原則由 機關(構) 勞工局另定之。 , 且經該機 關(構)實 際給付薪資 , 得依本法 第三十八條 之規定計入 各義務機關 (構)之員 工總人數及 進用身心障 礙者人數, 並自即日生 效。」 三、<u>惟</u>獎勵金之 核發是由各

T	,	1	
		縣市政府視	
		基金狀況、	
		施政目的等	
		自行訂定,	
		為使資源有	
		效運用避免	
		重疊,有關	
		身心障礙者	
		, 一人分任	
		二家 <u>私立機</u>	
		<u>構</u> ,其進用	
		員額部 <u>分</u> 仍	
		可計入,惟	
		申請獎勵金	
		部分,仍以	
		核發一家為	
		原則。	
		四、因計入樣態	

多樣,	_
訂第二	-項「
計入原	列」
由勞工	-局另
<u>定</u> 之。	
第十條 經勞工局核 —、刪除職	務再 說明欄文字酌
准補助職務再設 設計	條作修正。
計費用或項目之 文,本	條刪
機關(構),於 <u>除</u> ,另	訂於
該補助項目使用 「臺	北 市
年限屆滿前,受 身心	障 礙
補助之職位有出 者 職	務 再
缺情形者,應向 設計	服務
勞工局通報。 及補	助辨
前項情形 法」第	十五
如補助項目屬勞條。	
工局原核定為應二、條次過	<del></del> 改。
回收者,受補助	

			T	1		
		單位應報請勞工				
		局辦理回收。但				
		受補助之機關				
		(構)已另聘經勞				
		工局評估合適之				
		身心障礙員工,				
		遞補使用該補助				
		項目者,不在此				
		限。				
第十一條 勞工局得	第九條 勞工局得查	第十一條 勞工局得	<del></del> 文字修正	<b>-</b> 、	本條	<b>宇</b> 由
查核各受獎勵機	核各受 <u>獎勵機構</u>	查核各受 <u>獎(補)</u>	0		修正	條
構進用身心障礙	進用身心障礙者	助機關(構)進	二、條次遞改		文第	九
者狀況,必要時	<u>狀況,必</u> 要時並	用身心障礙者狀	0		條移	多列
並得以錄音、照	得以錄音、照	況 <u>、補助費用或</u>			,並i	酌作
相、攝影等方式	相、攝影等方式	項目使用情形。			文字	修
作成紀錄。受獎	作成紀錄。 <u>受獎</u>	必要時並得以錄			正。	
勵機構不得 <u>規</u>	勵機構不得拒	音、照相、攝影		二、	說明	欄
避、妨礙或拒	絕、規避或妨	等方式作成紀			文字	2 酌

<u>絕</u> 。	礙。	錄。受 <u>獎(補)</u>			作修	多正。
		助機關(構)不				
		得拒絕、規避或				
		妨礙。				
第十二條 核准獎勵	第十條 勞工局應將	第十二條 勞工局應-	-、本條係已	<b>-</b> 、	本	條 由
處分, <u>應</u> 載明附	審核結果以書面	將審核結果以書	核准機構		修	正 條
款:「 <b>受補助機</b>	敘明理由,通知	面敘明理由,通	獎勵金申		文	第十
横有下列情形之	申請人。	知申請人。	請後,獎勵		條	第三
一者,勞工局得	核准獎勵之	核准獎(補)	機構違反		項:	移列
視情節輕重,撤	行政處分得附條	助之行政處分得	<u>本條</u> 所列		,並	色酌作
銷或廢止原核准	件、期限或負	附條件、期限或	各款情事		文	字 修
獎勵處分之全部	擔。	負擔。	,主管機關		正。	•
或一部,並追回	核准獎勵之	核准獎(補)	得視情節輕	二、	原	修正
<u>已撥付之</u> 全部或	處分,得載明附	<u>助</u> 之處分,得載	重予以停權		條	文 第
一部獎勵 <u>金</u> , <u>情</u>	款:「有下列情	明附款:「有下	<u>處分於一年</u>		- ;	項移
<b>節嚴重者</b> ,並得	形之一者,勞工	列情形之一者,	至三年期間		列	為修
於一年至三年期	局得視情節輕重	勞工局得視情節	內不受理其		正	條 文
間內不受理其申	撤銷或廢止原核	輕重撤銷或廢止	申請。		第	七條

請:一、有第十 條第一項但書之 情事。二、規避、 妨礙或拒絕勞工 局之查核。三、 以詐欺或其他不 正方法申請獎勵 或檢具之申請資 料有虚偽、隱匿 等不實情事。 |

准獎勵處分、追 回全部或一部獎 勵款項,並得停 止受理其獎勵申 請一年至三年: 一、違反第五條 第二款規定者, 經勞工局通知改 善,仍未改善。 二、規避、妨礙 或拒絕勞工局之 <u>訪查或</u>查核。 三、以詐欺或其 他不正方法申請 獎勵或檢具之申 請資料有虛偽、 隱匿等不實情 事。」

原核准獎(補)|二、現行條文第| 助處分、追回全 部或一部獎(補) 助款,並得停止 受理其獎 (補) 助申請一年至三 年:一、申請職 務再設計費用補 助者,於核定後 購置前,身心障 礙員工已離職。 二、申請職務再 設計費用補助, 未依核定之方式 管理補助項目。 三、違反第五條 第二款規定者, 三、附款四於第 經勞工局通知改

三項第一款 及第二款,三、依行政 有關職務再 設計部分, 爰予刪除; <del>附款一、職</del> 務再設計部 分,另訂於 「臺北市身 心障礙者 職務再設 計服務及 補助辦法四、 第十 六 條。 三條已明

,爰予刪 除。 程序法 第九十 三條規 定,原修 正條文 第二項 為法理 之當然 ,爰予刪 除。 因有第 十條第 一項但 書情事 ,屬既存

			T			
		善,仍未改善。	訂,有重覆		之	事實
		四、申請獎(補)	之虞,故刪		狀態	,第
		助期間違反勞動	除之。		一款	「經
		相關法令,經勞	四、條次遞改。		勞 -	工局
		工局限期改善,			通	知 改
		逾期仍未改善。			善,	仍未
		五、拒絕、規避			改善	·」爰
		或妨礙勞工局之			予册	除。
		查核。 <u>六、</u> 以詐		五、	說E	月 欄
		欺或其他不正方			文	字 併
		法申請獎(補)			同修	正。
		<u>助</u> 或檢具之申請				
		資料有虛偽、隱				
		匿等不實情事。」				
第十三條 受獎勵機第	三十一條 受獎勵機	第十三條 受獎(補)	<del>一、</del> 文字修正。	<b>-</b> \	本條	由修
構,經勞工局撤	<u>構</u> ,經勞工局撤	助機關(構),	二、條次遞改		正條	文第
銷或廢止原核准	銷或廢止原核准	經勞工局撤銷或			+-	條移
獎勵處分,並命	獎勵處分,並命	廢止原核准獎			列,	並酌

繳回獎勵金之全	繳回獎勵款項,	<u>(補)助</u> 處分,		作文字修
部或一部,逾期	逾期不履行者,	並命繳回獎(補)		正。
不履行者,應依	應依法移送強制	<u>助款</u> ,逾期不履		二、說明欄文
法移送強制執行	執行。	行者,應依法移		字酌作修
0		送強制執行。		正。
				三、以下條次
				遞改。
第十四條 本辨法所	第十二條 本辨法所	第十四條 本辦法所	<del>一、</del> 文字修正。	一、條次遞改
需經費,由本市	需經費,由本市	需經費,由本市	二、條次遞改。	0
身心障礙者就業	身心障礙者就業	身心障礙者就業		二、說明欄文
基金支應。	基金支應。	基金支應。		字酌作修
當年度編	當年度編	當年度編		正。
列之獎勵經費預	列之 <u>獎勵</u> 經費預	列之 <u>獎(補)助</u>		
算用罄後,得不	算用罄後,得不	經費預算用罄		
再受理當年度獎	再受理當年度 <u>獎</u>	後,得不再受理		
勵案件之申請或	<u>勵</u> 案件之申請或	當年度 <u>獎(補)</u>		
移至下年度辨理	移至下年度辨理	<u>助</u> 案件之申請或		
,並由勞工局公	, 並由勞工局公	移至下年度辨		

告之。	告之。	理,並由勞工局		
		公告之。		
第十五條 本辦法所	第十三條 本辦法所	第十五條 本辦法所	條次遞改未修	一、條次遞改
定書表格式,由	定書表格式,由	定書表格式,由	正。	o
勞工局定之。	勞工局定之。	勞工局定之。		二、說明欄文
				字酌作修
				正。
第十六條 本辦法自	第十四條 本辦法自	第十六條 本辦法自	<del>條次遞改。</del> 未修	一、條次遞改
發布日施行。	發布日施行。	發布日施行。	<u>正</u>	o
				二、說明欄文
				字酌作修
				正。