

臺北市進用身心障礙者獎勵辦法

修正總說明

一、本案係因臺北市政府組織自治條例（以下簡稱該自治條例）業經本府以一〇一年八月八日府法三字第一〇一三二四八七七〇〇號令修正公布。依該自治條例第六條規定，原「勞工局」更名為「勞動局」。再者，臺北市政府勞動局組織規程及編制表（以下簡稱該組織規程），亦於一〇一年七月二日經臺北市議會第十一屆第八次臨時大會第二次會議三讀審議通過，並訂自一〇二年一月一日生效，原「勞工局職業訓練中心」更名為「臺北市職能發展學院」，而原「身障就業科」及「外勞事務科」，業務合併並更名為「勞動力重建運用處」，而原「勞工局就業服務處」更名為「臺北市就業服務處」。是為配合該自治條例與該組織規程之修正，爰擬具本辦法修正草案。

二、本辦法修正重點說明如下：

（一）將自治規則中涉及「勞工局」用語，配合修正為「勞動局」；原「身障就業科」及「外勞事務科」，業務合併並配合修正為「勞動力重建運用處」，爰修正相關規定。

（二）配合主管機關及補助處分之現行體例，爰修正相關規定。

三、本辦法業經本府一〇二年三月四日府法綜字第一〇二三〇四八二〇〇〇號令發布在案。

臺北市進用身心障礙者獎勵辦法修正條文對照表

修正條文	現行條文	修正說明
第一條 臺北市政府為執行身心障礙者權益保障法第四十四條第一項第二款規定，運用臺北市（以下簡稱本市）身心障礙者就業基金，鼓勵雇主進用身心障礙者，以促進身心障礙者就業，特依臺北市身心障礙者就業基金收支保管及運用自治條例第四條第三項規定，訂定本辦法。	第一條 臺北市政府(以下簡稱 <u>本府</u>)為執行身心障礙者權益保障法第四十四條第一項第二款規定，運用臺北市（以下簡稱本市）身心障礙者就業基金，鼓勵雇主進用身心障礙者，以促進身心障礙者就業，特依臺北市身心障礙者就業基金收支保管及運用自治條例第四條第三項規定，訂定本辦法。	配合第二條現行主管機關體例之修正，且因本辦法中並無再次使用本府之規定，爰配合刪除本條有關臺北市政府簡稱之部分。
第二條 本辦法之主管機關為 <u>臺北市勞動力重建運用處</u> （以下簡稱 <u>重建處</u> ）。	第二條 本辦法之主管機關為 <u>本府勞工局</u> （以下簡稱 <u>勞工局</u> ）。	一、因應臺北市政府勞動局組織規程及編制表，於一百零一年七月二日經臺北市議會第十一屆第八次臨時大會第二次會議三讀審議通過，並訂自一百零二年一月一日生效，原臺北市政府勞工局「身障就業科」及「外勞事務科」，業務合併並自一百零二年一月一日起更名為「勞動力重建運用

		處」，爰配合修正本條規定。 二、又為符合本市法規關於主管機關之現行規定體例，爰予修正將本條主管機關直接明訂為「勞動力重建運用處」，並簡稱為重建處。
第三條 進用身心障礙者獎勵金(以下簡稱獎勵金)之申請對象，除係設立於本市之私立機構外，並應符合下列條件之一： 一 進用身心障礙者義務機構，進用具有工作能力之身心障礙者(以下簡稱身心障礙者)超過員工總人數百分之一(以下簡稱超額進用機構)，且該超額進用之身心障礙者實際工作地點在本市者。 二 員工總人數在五人以上之非進用身心障礙者義務機構(以下簡稱非義務機構)，進用身心障礙者一人以上，且該進用之身心障礙	第三條 進用身心障礙者獎勵金(以下簡稱獎勵金)之申請對象，除係設立於本市之私立機構外，並應符合下列條件之一： 一 進用身心障礙者義務機構，進用具有工作能力之身心障礙者(以下簡稱身心障礙者)超過員工總人數百分之一(以下簡稱超額進用機構)，且該超額進用之身心障礙者實際工作地點在本市者。 二 員工總人數在五人以上之非進用身心障礙者義務機構(以下簡稱非義務機構)，進用身心障礙者	未修正。

者實際工作地點在本市者。	一人以上，且該進用之身心障礙者實際工作地點在本市者。	
第四條 私立機構申請獎勵金，應於每年一月一日、七月一日起三個月內，檢具下列文件，向<u>重建處</u>申請前半年獎勵金，逾期不受理： - 一 申請表。 - 二 身心障礙員工薪資表。 - 三 勞工保險局勞工保險費明細表、公保清單（含年資滿三十年者）影本。 - 四 社政主管機關核發之身心障礙手冊或證明影本。 - 五 身心障礙員工公保或勞保加保證明影本。 - 六 身心障礙員工薪資清冊影本。 - 七 身心障礙員工出勤紀錄影本。 - 八 本市之公司或營利事業統	第四條 私立機構申請獎勵金，應於每年一月一日、七月一日起三個月內，檢具下列文件，向<u>勞工局</u>申請前半年獎勵金，逾期不受理： - 一 申請表。 - 二 身心障礙員工薪資表。 - 三 勞工保險局勞工保險費明細表、公保清單（含年資滿三十年者）影本。 - 四 社政主管機關核發之身心障礙手冊或證明影本。 - 五 身心障礙員工公保或勞保加保證明影本。 - 六 身心障礙員工薪資清冊影本。 - 七 身心障礙員工出勤紀錄影本。 - 八 本市之公司或營利事業	同第二條修正理由。

一編號或工廠登記證或經目的事業主管機關核發之證件影本。 九 其他經<u>重建處</u>指定之相關文件。 前項申請，採郵寄方式提出者，以郵戳為準；採郵寄以外方式提出者，以送達<u>重建處</u>為準。 第一項第四款、第五款及第八款之文件，於第一次申請時已提供者，得免檢具。但有異動時，應檢具異動後之文件。	統一編號或工廠登記證或經目的事業主管機關核發之證件影本。 九 其他經<u>勞工局</u>指定之相關文件。 前項申請，採郵寄方式提出者，以郵戳為準；採郵寄以外方式提出者，以送達<u>勞工局</u>為準。 第一項第四款、第五款及第八款之文件，於第一次申請時已提供者，得免檢具。但有異動時，應檢具異動後之文件。	
第五條 <u>重建處</u>審核申請案件時，得實地訪查申請人進用身心障礙者之情形。申請人不得規避、妨礙或拒絕。	第五條 <u>勞工局</u>審核申請案件時，得實地訪查申請人進用身心障礙者之情形。申請人不得規避、妨礙或拒絕。	同第二條修正理由。
第六條 申請人有下列情事之一者，<u>重建處</u>得駁回其申請： 一 規避、妨礙或拒絕<u>重建處</u>之訪查。	第六條 申請人有下列情事之一者，<u>勞工局</u>得駁回其申請： 一 規避、妨礙或拒絕<u>勞工局</u>之訪查。	同第二條修正理由。

二 第四條所定申請文件有欠缺，經通知限期補正，屆期未補正。 三 以詐欺或其他不正方法申請獎勵。 四 申請資料有虛偽、隱匿等不實情事。 前項第三款及第四款情形，<u>重建處</u>並得視情節輕重，於一年至三年期間內，不受理其申請。	二 第四條所定申請文件有欠缺，經通知限期補正，屆期未補正。 三 以詐欺或其他不正方法申請獎勵。 四 申請資料有虛偽、隱匿等不實情事。 前項第三款及第四款情形，<u>勞工局</u>並得視情節輕重，於一年至三年期間內，不受理其申請。	
第七條 申請案件經審查核定後，<u>重建處</u>應將審核結果以書面敘明理由，通知申請人。申請人應於三個月內檢據請款，逾期申領者，視為放棄。	第七條 申請案件經審查核定後，<u>勞工局</u>應將審核結果以書面敘明理由，通知申請人。申請人應於三個月內檢據請款，逾期申領者，視為放棄。	同第二條修正理由。
第八條 申請人於獎勵期間違反勞動相關法令受刑事處罰或行政處罰者，<u>重建處</u>得不予獎勵或僅給予部分獎勵。	第八條 申請人於獎勵期間違反勞動相關法令受刑事處罰或行政處罰者，<u>勞工局</u>得不予獎勵或僅給予部分獎勵。	同第二條修正理由。
第九條 獎勵金計算方式如下： 一 超額進用機構：	第九條 獎勵金計算方式如下： 一 超額進用機構：	未修正。

(一)超額進用身心障礙者為全時工作，且每月實際薪資達基本工資者，按該超額進用人數每人每月新臺幣七千元。 (二)超額進用身心障礙者為部分工時工作，每小時薪資符合基本工資規定，且當月或連續月實際薪資合計達基本工資者，按該超額進用人數每人每月新臺幣七千元。但連續月薪資之計算，最長以三個月為限，其獎勵金之發放以該連續期間為單位。 二 非義務機構：每進用一名身心障礙者發給獎勵金，其發給金額依前款規定計算。 前項第一款超額進用及第二款進用之身心障礙者，須連續進用滿六個月，自第七個月開始	(一)超額進用身心障礙者為全時工作，且每月實際薪資達基本工資者，按該超額進用人數每人每月新臺幣七千元。 (二)超額進用身心障礙者為部分工時工作，每小時薪資符合基本工資規定，且當月或連續月實際薪資合計達基本工資者，按該超額進用人數每人每月新臺幣七千元。但連續月薪資之計算，最長以三個月為限，其獎勵金之發放以該連續期間為單位。 二 非義務機構：每進用一名身心障礙者發給獎勵金，其發給金額依前款規定計算。	
---	--	--

獎勵，獎勵期間最長至連續進用滿三十個月止。 第一項第一款超額對象之認定，以達法定足額進用人數後所進用之身心障礙員工為基準。	前項第一款超額進用及第二款進用之身心障礙者，須連續進用滿六個月，自第七個月開始獎勵，獎勵期間最長至連續進用滿三十個月止。 第一項第一款超額對象之認定，以達法定足額進用人數後所進用之身心障礙員工為基準。	
第十條 私立機構進用員工總人數，以每月一日參加公保及勞保人數為準；獎勵人數以實際進用身心障礙人數計算。但下列人員不得計入獎勵人數： - 一 領有身心障礙手冊或證明之機構負責人、訓練學員。 - 二 同一事件已獲得各級政府之獎助者。 - 三 進用之身心障礙者同一期間已獲本市創業補助者。 - 四 進用之身心障礙者同一期間受僱於他機構，並計入他	第十條 私立機構進用員工總人數，以每月一日參加公保及勞保人數為準；獎勵人數以實際進用身心障礙人數計算。但下列人員不得計入獎勵人數： - 一 領有身心障礙手冊或證明之機構負責人、訓練學員。 - 二 同一事件已獲得各級政府之獎助者。 - 三 進用之身心障礙者同一期間已獲本市創業補助者。	同第二條修正理由。

機構獎勵人數者。 五 違反法令進用者。 前項第四款之計入原則，由<u>重建處</u>定之。	四 進用之身心障礙者同一期間受僱於他機構，並計入他機構獎勵人數者。 五 違反法令進用者。 前項第四款之計入原則，由<u>勞工局</u>定之。	
第十一條 <u>重建處</u>得查核各受獎勵機構進用身心障礙者狀況，必要時並得以錄音、照相、攝影等方式作成紀錄。受獎勵機構不得規避、妨礙或拒絕。	第十一條 <u>勞工局</u>得查核各受獎勵機構進用身心障礙者狀況，必要時並得以錄音、照相、攝影等方式作成紀錄。受獎勵機構不得規避、妨礙或拒絕。	同第二條修正理由。
第十二條 核准獎勵處分，應載明：「受獎勵機構有下列情形之一者，<u>重建處</u>得撤銷或廢止原核准獎勵處分之全部或一部，並追回已撥付之全部或一部獎勵金，並得視情節輕重，於一年至三年期間內不受理其申請：一、<u>規避、妨礙或拒絕重建處</u>之查核。二、以詐欺或其他不正方法申請獎勵。	第十二條 核准獎勵處分，應載明<u>附款</u>：「受獎勵機構有下列情形之一者，<u>勞工局</u>得撤銷或廢止原核准獎勵處分之全部或一部，並追回已撥付之全部或一部獎勵金，並得視情節輕重，於一年至三年期間內不受理其申請：一、<u>規避、妨礙或拒絕勞工局</u>之查核。二 以詐欺或其他不	一、同第二條修正理由。 二、為符合本市法規關於補助處分應載明事項之現行規定體例，爰配合修正。

三、申請資料有虛偽、隱匿等不實情事。四、申請人於獎勵期間違反勞動相關法令受刑事處罰或行政處罰者。」	正方法申請獎勵。三 申請資料有虛偽、隱匿等不實情事。四 申請人於獎勵期間違反勞動相關法令受刑事處罰或行政處罰者。」	
第十三條 受獎勵機構，經 <u>重建處</u> 撤銷或廢止原核准獎勵處分，並命繳回獎勵金之全部或一部，逾期不履行者，應依法移送強制執行。	第十三條 受獎勵機構，經 <u>勞工局</u> 撤銷或廢止原核准獎勵處分，並命繳回獎勵金之全部或一部，逾期不履行者，應依法移送強制執行。	同第二條修正理由。
第十四條 本辦法所需經費，由本市身心障礙者就業基金支應。 本辦法獎勵金額，以年度預算額度為限，不足部分得移至下年度辦理或不再受理申請，並由 <u>重建處</u> 公告之。	第十四條 本辦法所需經費，由本市身心障礙者就業基金支應。 本辦法獎勵金額，以年度預算額度為限，不足部分得移至下年度辦理或不再受理申請，並由 <u>勞工局</u> 公告之。	同第二條修正理由。
第十五條 本辦法所定書表格式，由 <u>重建處</u> 定之。	第十五條 本辦法所定書表格式，由 <u>勞工局</u> 定之。	同第二條修正理由。
第十六條 本辦法自發布日施行。	第十六條 本辦法自發布日施行。	未修正。

臺北市進用身心障礙者獎勵辦法

第一條 臺北市政府為執行身心障礙者權益保障法第四十四條第一項第二款規定，運用臺北市（以下簡稱本市）身心障礙者就業基金，鼓勵雇主進用身心障礙者，以促進身心障礙者就業，特依臺北市身心障礙者就業基金收支保管及運用自治條例第四條第三項規定，訂定本辦法。

第二條 本辦法之主管機關為臺北市勞動力重建運用處（以下簡稱重建處）。

第三條 進用身心障礙者獎勵金（以下簡稱獎勵金）之申請對象，除係設立於本市之私立機構外，並應符合下列條件之一：

- 一 進用身心障礙者義務機構，進用具有工作能力之身心障礙者（以下簡稱身心障礙者）超過員工總人數百分之一（以下簡稱超額進用機構），且該超額進用之身心障礙者實際工作地點在本市者。
- 二 員工總人數在五人以上之非進用身心障礙者義務機構（以下簡稱非義務機構），進用身心障礙者一人以上，且該進用之身心障礙者實際工作地點在本市者。

第四條 私立機構申請獎勵金，應於每年一月一日、七月一日起三個月內，檢具下列文件，向重建處申請前半年獎勵金，逾期不受理：

- 一 申請表。
- 二 身心障礙員工薪資表。
- 三 勞工保險局勞工保險費明細表、公保清單（含年資滿三十年者）影本。
- 四 社政主管機關核發之身心障礙手冊或證明影本。
- 五 身心障礙員工公保或勞保加保證明影本。
- 六 身心障礙員工薪資清冊影本。
- 七 身心障礙員工出勤紀錄影本。
- 八 本市之公司或營利事業統一編號或工廠登記證或經目的事業主管機關核發之證件影本。
- 九 其他經重建處指定之相關文件。

前項申請，採郵寄方式提出者，以郵戳為準；採郵寄以外方式提出者，以送達重建處為準。

第一項第四款、第五款及第八款之文件，於第一次申請時已提

供者，得免檢具。但有異動時，應檢具異動後之文件。

第五條 重建處審核申請案件時，得實地訪查申請人進用身心障礙者之情形。申請人不得規避、妨礙或拒絕。

第六條 申請人有下列情事之一者，重建處得駁回其申請：

- 一 規避、妨礙或拒絕重建處之訪查。
- 二 第四條所定申請文件有欠缺，經通知限期補正，屆期未補正。
- 三 以詐欺或其他不正方法申請獎勵。
- 四 申請資料有虛偽、隱匿等不實情事。

前項第三款及第四款情形，重建處並得視情節輕重，於一年至三年期間內，不受理其申請。

第七條 申請案件經審查核定後，重建處應將審核結果以書面敘明理由，通知申請人。申請人應於三個月內檢據請款，逾期申領者，視為放棄。

第八條 申請人於獎勵期間違反勞動相關法令受刑事處罰或行政處罰者，重建處得不予獎勵或僅給予部分獎勵。

第九條 獎勵金計算方式如下：

一 超額進用機構：

- (一) 超額進用身心障礙者為全時工作，且每月實際薪資達基本工資者，按該超額進用人數每人每月新臺幣七千元。
- (二) 超額進用身心障礙者為部分工時工作，每小時薪資符合基本工資規定，且當月或連續月實際薪資合計達基本工資者，按該超額進用人數每人每月新臺幣七千元。但連續月薪資之計算，最長以三個月為限，其獎勵金之發放以該連續期間為單位。

二 非義務機構：每進用一名身心障礙者發給獎勵金，其發給金額依前款規定計算。

前項第一款超額進用及第二款進用之身心障礙者，須連續進用滿六個月，自第七個月開始獎勵，獎勵期間最長至連續進用滿三十個月止。

第一項第一款超額對象之認定，以達法定足額進用人數後所進用之身心障礙員工為基準。

第十條 私立機構進用員工總人數，以每月一日參加公保及勞保人數為準；獎勵人數以實際進用身心障礙人數計算。但下列人員不得計入獎勵人數：

- 一 領有身心障礙手冊或證明之機構負責人、訓練學員。
- 二 同一事件已獲得各級政府之獎助者。
- 三 進用之身心障礙者同一期間已獲本市創業補助者。
- 四 進用之身心障礙者同一期間受僱於他機構，並計入他機構獎勵人數者。
- 五 違反法令進用者。

前項第四款之計入原則，由重建處定之。

第十一條 重建處得查核各受獎勵機構進用身心障礙者狀況，必要時並得以錄音、照相、攝影等方式作成紀錄。受獎勵機構不得規避、妨礙或拒絕。

第十二條 核准獎勵處分，應載明：「受獎勵機構有下列情形之一者，重建處得撤銷或廢止原核准獎勵處分之全部或一部，並追回已撥付之全部或一部獎勵金，並得視情節輕重，於一年至三年期間內不受理其申請：一、規避、妨礙或拒絕重建處之查核。二、以詐欺或其他不正方法申請獎勵。三、申請資料有虛偽、隱匿等不實情事。四、申請人於獎勵期間違反勞動相關法令受刑事處罰或行政處罰者。」

第十三條 受獎勵機構，經重建處撤銷或廢止原核准獎勵處分，並命繳回獎勵金之全部或一部，逾期不履行者，應依法移送強制執行。

第十四條 本辦法所需經費，由本市身心障礙者就業基金支應。

本辦法獎勵金額，以年度預算額度為限，不足部分得移至下年度辦理或不再受理申請，並由重建處公告之。

第十五條 本辦法所定書表格式，由重建處定之。

第十六條 本辦法自發布日施行。