

臺北市國民小學學生獎懲準則訂定草案條文

訂 定 條 文	說 明
<p>名稱：臺北市國民小學學生獎懲準則</p> <p>第一條 臺北市政府（以下簡稱本府）為規範臺北市公私立國民小學（以下簡稱學校）學生之獎懲事宜，以鼓勵學生優良表現、引導學生身心健全發展、提升教育品質及促進校園友善文化，特依國民教育法第二十條之一規定，訂定本準則。</p> <p>第二條 本準則之主管機關為本府教育局（以下簡稱教育局）。</p> <p>第三條 學校對於學生之懲處，應以啟發學生反省自制與改過遷善為目的，並注意學生人格尊嚴與受教權益之維護。</p> <p>第四條 學校獎懲學生時，應審酌下列因素，以為獎懲輕重之依據： 一 行為時之年齡。</p>	<p>明定本準則之立法目的及依據。</p> <p>明定本準則之主管機關。</p> <p>明定懲處學生應遵循之目的及應注意之事項。</p> <p>明定獎懲學生時應審酌之各項因素。</p>

- 二 行為時之身心狀況。
- 三 行為之動機與目的。
- 四 行為之手段。
- 五 行為所生之影響。
- 六 行為人之家庭狀況。
- 七 行為人之平時表現。
- 八 行為之次數。
- 九 行為後之態度。
- 十 其他足以影響行為發生之因素。

第五條 學校對於學生之優良行為表現，得選擇下列各款之獎勵措施： 明定學校對於學生優良行為表現之獎勵措施。

- 一 師長口頭獎勵。
- 二 公開場合表揚。
- 三 登載於學校刊物表揚。
- 四 頒發獎狀或獎章。
- 五 頒發獎品或獎金。
- 六 推舉為學習楷模。
- 七 其他適當之獎勵。

<p>第六條 學校對於學生之不當行為表現，得選擇下列各款之輔導或懲處措施，以導正學生行為：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一 勸導改過或口頭糾正。 二 調整座位。 三 安排參與班級或學校公共服務。 四 通知其父母或監護人配合輔導。 五 責令道歉。 六 要求賠償所造成之財物損害。 七 實施個別輔導。 八 轉介輔導。 九 其他適當之輔導或懲處措施。 	<p>明定學校對於學生不良行為表現之輔導與懲處措施。</p>
<p>第七條 學校負責處理學生獎懲之人員及單位如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一 獎勵案件：屬班級事務者，由導師或任課教師逕予施行；屬學校行政處室事務者，由各相關處室處理。 二 一般懲處案件：由導師或任課教師依前條規定先行妥適處理；未見改善者，得提交學校相關行政處室或由相關行政處室主動協助處理。 三 重大獎勵及懲處案件：導師、任課教師或學校相關行政處室應提交學生獎懲委員會處理。 	<p>明定學校處理學生獎懲事項之負責單位與人員，以及學生重大懲處案件之範圍。</p>

前項第三款所稱之重大懲處案件如下：

- 一 蓄意鬥毆致人受重大傷害者。
- 二 攜帶危險器械、化學製劑或其他危險物品者。
- 三 強索財物情節重大者。
- 四 參加不良組織足生危害秩序及安全者。
- 五 持有或施用毒品、麻醉藥品或迷幻物品者。
- 六 校園性侵害或性騷擾事件經學校性別平等教育委員會調查確認其事實存在者。
- 七 其他不當行為情節重大者。

第八條 學校為處理學生重大獎懲案件及相關事宜，應設學生獎懲委員會（以下簡稱獎懲會）。

獎懲會置委員七人至十五人，均為無給職，任期一年，由校長就下列人員聘任之：

- 一 學校行政人員代表二人至四人，其中訓導主任及輔導主任為當然委員。
- 二 學校教師會代表或教師代表二人至四人。
- 三 家長會代表二人至四人。
- 四 學生代表一人至三人。

前項第一款至第三款委員之人數應相等，任一性別委

明定學校應設學生獎懲委員會、其委員之組成、任期、任一性別之最低比例、出缺時繼任人之任期及兼任申評會委員之禁止等規定。

員不得少於委員總數三分之一。遴聘學生代表擔任委員時，應先取得其家長或監護人之同意。

委員因故出缺時，其繼任委員之任期至原任期屆滿之日止。

獎懲會委員，不得兼任學生申訴評議委員會委員。

獎懲會會議由訓導主任負責召集並擔任主席，會議決議之記錄，由主席指定委員為之。

本條所定關於訓導主任及輔導主任之權責事項，於未設訓導處或輔導室之學校，由負責該等職務之最高職位人員擔任或辦理之。

第九條 獎懲會之決議，應有全體委員三分之二以上出席，以出席委員二分之一以上之同意行之。

獎懲會開會時，委員應親自出席，不得委託他人代理出席。

獎懲會處理獎懲案件，關於委員之迴避，依行政程序法第三十二條及第三十三條規定。

第十條 學生獎懲案件之會議得不公開之，其審議應符合公平及公正原則。重大懲處案件應通知學生、其父母、監護人

明定獎懲會決議之可決成數、委員親自出席之原則及委員之迴避規定。

明定獎懲會審議學生獎懲案件應遵循之原則、重大懲處案件應通知關係人到

或其他關係人到場陳述意見。

獎懲會會議之決議，以無記名投票表決方式為之，其決議經過及個別委員意見應予保密。

第十一條 學校全體教職員工對學生獎懲案件，有提供相關資料之義務。

第十二條 獎懲會作成之獎懲決議，應經校長核定後執行。校長對決議有不同意見時，應以書面敘明理由送請獎懲會覆議，對覆議結果仍不同意時，得變更之。校長為前項變更時，應於獎懲案內敘明理由。獎懲決議經校長核定或變更確定後，應以書面記載獎懲事由、結果及獎懲依據，通知學生及其父母或監護人。

第十三條 學校對於學生獎勵案件，以公開表揚為原則。學校執行學生懲處案件時，得請求學生之父母或監護人協助，並應持續追蹤輔導，以協助學生改過遷善。

第十四條 學生、其父母或監護人對學校所為之獎懲措施，如

場陳述意見及決議事項之保密等規定。

明定學校教職員工對獎懲案件提供資料之義務。

明定獎懲會決議應經校長核定、校長之覆議與變更權及獎懲結果應書面通知學生及其父母或監護人。

明定學校獎懲案件之執行原則與方式。

明定學生及其父母或監護人對學校獎

<p>有不服，得向學校學生申訴評議委員會提起申訴。</p>	<p>懲措施認為違法或不當時得提起申訴。</p>
<p>第十五條 學校應指定專人或專責單位負責獎懲會相關行政作業事務，並得就有關獎懲會受理重大獎勵案件之範圍與辦理獎懲案件之相關行政程序訂定補充規定，提經校務會議通過後公告實施，並報教育局備查。</p>	<p>明定學校應指定專人或專責單位負責獎懲會相關行政作業及學校得訂定獎懲案件之相關補充規定。</p>
<p>第十六條 本準則自發布日施行。</p>	<p>明定本準則之施行日期。</p>