

三、本府處理違反就業服務法事件統一裁罰基準如下表：

項次	違 反 事 件	法條依據 (就業服務法)	法定罰鍰額 (新臺幣：元) 或 其他處罰	統一裁罰基準 (新臺幣：元)
1	雇主對求職人或所僱用員工，以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視者。	第5條第1項、 第65條第1項	處 30 萬元以 上 150 萬元 以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第1次：30萬元。 2. 第2次：60萬元。 3. 第3次：90萬元。 4. 第4次以上：150萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點 有關行政罰法得免或增減參 考表。
2	雇主招募或僱用員工，為不實之廣告或揭示者。	第5條第2項第 1款、第65條 第1項	處 30 萬元以 上 150 萬元 以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第1次：30萬元。 2. 第2次：60萬元。 3. 第3次以上：150萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點 有關行政罰法得免或增減參 考表。
3	雇主招募或僱用員工，違反求職人意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件者。	第5條第2項第 2款、第67條 第1項	處 6 萬元以 上 30 萬元以 下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第1次：6萬元。 2. 第2次：12萬元。 3. 第3次以上：30萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點 有關行政罰法得免或增減參 考表。
4	雇主招募或僱用員工，扣留求職人財物或收取保證金者。	第5條第2項第 3款、第67條 第1項	處 6 萬元以 上 30 萬元以 下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第1次：6萬元。 2. 第2次：12萬元。 3. 第3次以上：30萬元。

				二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
5	雇主招募或僱用員工，指派求職人從事違背公共秩序或善良風俗之工作者。	第 5 條第 2 項第 4 款、第 65 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
6	雇主辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體者。	第 5 條第 2 項第 5 款、第 65 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
7	就業服務機構及其人員，非因推介就業之必要，對外公開雇主與求職人之資料者。	第 9 條、第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：3 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
8	就業服務機構推介求職人至在依法罷工期間，或因終止勞動契約涉及勞方多數人權利，且有勞資爭議在調解期間之場所工作者。(勞方多數人係指事業單位勞工涉及勞資爭議十人以上，或占員工人數三分之一以上者)。	第 10 條、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
9	除依法設立之學校、職業訓練機構或接受政府機關委託辦理訓練、就業服務之機構(構)，為其畢業生、結訓學員或求職人免費辦理就業服務者外，未經許可，從事就業服務業務者。	第 34 條第 2 項、第 65 條第 1 項	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：30 萬元。 2. 第 2 次：60 萬元。 3. 第 3 次以上：150 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
10	私立就業服務機構未置符合規定資格及數額之就業服務	第 36 條第 1 項、第 67 條第	處 6 萬元以上 30 萬元以	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。

	專業人員。	1 項	下罰鍰。	2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
11	就業服務專業人員允許他人假藉本人名義從事就業服務業務者。	第 37 條第 1 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
12	就業服務專業人員違反法令執行業務者。	第 37 條第 2 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
13	私立就業服務機構未依規定備置及保存各項文件資料或規避、妨礙或拒絕主管機關之檢查者。	第 39 條、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
14	辦理就業服務仲介業務，未依規定與雇主或求職人簽訂書面契約者。	第 40 條第 1 款、第 67 條	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。

15	從事就業服務業務，為不實之廣告或揭示者。	第 40 條第 2 款、第 65 條第 1 項、第 65 條第 2 項、第 70 條第 1 項第 1 款	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構並得廢止其設立許可。	一、一般原則： 1、罰鍰依違規次數衡量： (1) 第 1 次：30 萬元。 (2) 第 2 次：60 萬元。 (3) 第 3 次：90 萬元。 (4) 第 4 次以上：150 萬元。 2、仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構違規者，並得廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
16	從事就業服務業務，違反求職人意思，留置其國民身分證、工作憑證或其他證明文件者。	第 40 條第 3 款、第 67 條	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
17	從事就業服務業務，扣留求職人財物或收取推介就業保證金者。	第 40 條第 4 款、第 67 條第 1 項、第 67 條第 2 項、第 69 條第 1 款、第 70 條第 1 項第 2 款	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構併處一年以下停業處分；1 年內受停業處分 2 次以上者，得廢止其設立許可。	一、一般原則： 1、罰鍰依違規次數衡量： (1) 第 1 次：6 萬元。 (2) 第 2 次：12 萬元。 (3) 第 3 次以上：30 萬元。 2、對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構停業處分依違規次數衡量： (1) 第 1 次：6 個月。 (2) 第 2 次以上：1 年。 (3) 1 年內受停業處分 2 次以上者，廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。

18	從事就業服務業務，要求、期約或收受規定標準以外之費用或其他不正利益者。	第 40 條第 5 款、第 66 條第 1 項、第 66 條第 2 項、第 69 條第 1 款、第 70 條第 1 項第 2 款	按其要求、期約或收受超過規定標準之費用或其他不正利益相當之金額，處 10 倍至 20 倍罰鍰。 私立就業服務機構併處 1 年以下停業處分；1 年內受停業處分 2 次以上者，得廢止其設立許可。	一、一般原則： 1、罰鍰倍數依違規次數衡量： (1) 第 1 次：10 倍。 (2) 第 2 次：15 倍。 (3) 第 3 次以上：20 倍。 2、對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構停業處分依違規次數衡量： (1) 第 1 次：6 個月。 (2) 第 2 次以上：1 年。 (3) 1 年內受停業處分 2 次以上者，廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
19	從事就業服務業務，行求、期約或交付不正利益者。	第 40 條第 6 款、第 67 條第 1 項、第 67 條第 2 項、第 69 條第 1 款、第 70 條第 1 項第 2 款	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構併處 1 年以下停業處分；1 年內受停業處分 2 次以上者，得廢止其設立許可。	一、一般原則： 1、罰鍰依違規次數衡量： (1) 第 1 次：6 萬元。 (2) 第 2 次：12 萬元。 (3) 第 3 次以上：30 萬元。 2、對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構停業處分依違規次數衡量： (1) 第 1 次：6 個月。 (2) 第 2 次以上：1 年。 (3) 1 年內受停業處分 2 次以上者，廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
20	從事就業服務業務，仲介求職人從事違背公共秩序或善良風俗之工作者。	第 40 條第 7 款、第 65 條第 1 項、第 65 條第 2 項、第 70 條第 1 項第 1 款	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構並得	一、一般原則 1、罰鍰依違規次數衡量： (1) 第 1 次：30 萬元。 (2) 第 2 次：60 萬元。 (3) 第 3 次以上：150 萬

			廢止其設立許可。	元。 2、仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構違規者，並得廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
21	接受委任辦理聘僱外國人申請許可、招募、引進或管理事項，提供不實資料或健康檢查檢體者。	第 40 條第 8 款、第 65 條第 1 項、第 65 條第 2 項	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。	一、一般原則 1. 第 1 次：30 萬元。 2. 第 2 次：60 萬元。 3. 第 3 次以上：150 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
22	辦理就業服務業務有恐嚇、詐欺、侵占或背信情事者。	第 40 條第 9 款、第 65 條第 1 項、第 65 條第 2 項、第 70 條第 1 項第 1 款	處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構並得廢止其設立許可。	一、一般原則： 1、罰鍰依違規次數衡量： (1) 第 1 次：30 萬元。 (2) 第 2 次：60 萬元。 (3) 第 3 次以上：150 萬元。 2、仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構違規者，並得廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
23	從事就業服務業務，違反雇主之意思，留置許可文件或其他相關文件者。	第 40 條第 10 款、第 67 條	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
24	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，對主管機關規定之報表，未依規定填寫或填寫不實者。	第 40 條第 11 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。

				考表。
25	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，未依規定辦理變更登記、停業申報或換發、補發證照者。	第 40 條第 12 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
26	私立就業服務機構及其從業人員從事就業服務業務，未依規定揭示私立就業服務機構許可證、收費項目及金額明細表、就業服務專業人員證書者。	第 40 條第 13 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
27	私立就業服務機構及其從業人員，經主管機關處分停止營業期限尚未屆滿即自行繼續營業者。	第 40 條第 14 款、第 67 條第 1 項、第 70 條第 1 項第 1 款	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，並得廢止其設立許可。	一、一般原則： 1、罰鍰依違規次數衡量： （1）第 1 次：6 萬元。 （2）第 2 次：12 萬元。 （3）第 3 次以上：30 萬元。 2、除前項罰鍰外，並得廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
28	私立就業服務機構及其從業人員，辦理就業服務業務，未善盡受任事務，致雇主違反就業服務法或依該法發布之相關法令者。	第 40 條第 15 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
29	接受委託登載或傳播求才廣告，未自廣告之日起，保存委託者之姓名或名稱、住所、電話、國民身分證統一編號或事業登記字號等資料 2 個月，或規避、妨礙或拒絕主管機關之檢查者。	第 41 條、第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：3 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
30	外國人未經雇主申請許可，	第 43 條、第 68	處 3 萬元以	一、一般原則：

	非法在中華民國境內工作者。	條第1項	上 15 萬元以下罰鍰。	1. 第1次：3萬元。 2. 第2次：6萬元。 3. 第3次以上：15萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
31	非法容留外國人從事工作者。	第 44 條、第 63 條	處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1、對行為人依違規次數衡量： (1) 第1次：15萬元。 (2) 第2次(第1次5年後)：30萬元。 (3) 第3次以上(第2次5年後)：75萬元。 2、法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然人亦依違規次數衡量： (1) 第1次：15萬元。 (2) 第2次(第1次5年後)：30萬元。 (3) 第3次以上(第2次5年後)：75萬元。 3、但經罰鍰後，5年內再違反者，移送法辦。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
32	媒介外國人非法為他人工作者。	第 45 條、第 64 條、第 69 條第 1 款、第 70 條第 1 項第 2 款	處 10 萬元以上 50 萬元以下罰鍰。私立就業服務機構併處 1 年以下停業處分；1 年內受停業處分 2 次以上者，得廢止其設立許可。	一、一般原則： 1、對行為人罰鍰依違規次數衡量： (1) 第1次：10萬元。 (2) 第2次：20萬元。 (3) 第3次以上：50萬元。 2、法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該

				法人或自然人罰鍰亦依違規次數衡量： (1) 第 1 次：10 萬元。 (2) 第 2 次：20 萬元。 (3) 第 3 次以上：50 萬元。 3、但意圖營利而違規者或以之為常業者，其行為人及該法人或自然人均移送法辦。 4、對僅得仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構停業處分依違規次數衡量： (1) 第 1 次：6 個月。 (2) 第 2 次以上：1 年。 (3) 許可有效期間內，受停業處分 3 次以上者，即廢止其設立許可。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
33	受聘僱之外國人有連續曠職 3 日失去聯繫或聘僱關係終止之情事，雇主未於 3 日內以書面通知當地主管機關及警察機關者。	第 56 條、第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：3 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
34	聘僱未經許可、許可失效或他人所申請聘僱之外國工作者。	第 57 條第 1 款、第 63 條	處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1、對行為人依違規次數衡量： (1) 第 1 次：15 萬元。 (2) 第 2 次（第 1 次 5 年後）：30 萬元。 (3) 第 3 次以上（第 2 次 5 年後）：75 萬元。 2、法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因

				執行業務違規者，對該法人或自然人亦依違規次數衡量： (1) 第 1 次：15 萬元。 (2) 第 2 次（第 1 次 5 年後）：30 萬元。 (3) 第 3 次以上（第 2 次 5 年後）：75 萬元。 3、但經罰鍰後，5 年內再違反者，移送法辦。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
35	以本人名義聘僱外國人為他人工作者。	第 57 條第 2 款、第 63 條	處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1、對行為人依違規次數衡量： (1) 第 1 次：15 萬元。 (2) 第 2 次（第 1 次 5 年後）：30 萬元。 (3) 第 3 次以上（第 2 次 5 年後）：75 萬元。 2、法人之代表人、法人或自然人之代理人、受僱人或其他從業人員，因執行業務違規者，對該法人或自然人亦依違規次數衡量： (1) 第 1 次：15 萬元。 (2) 第 2 次（第 1 次 5 年後）：30 萬元。 (3) 第 3 次以上（第 2 次 5 年後）：75 萬元。 3、但經罰鍰後，5 年內再違反者，移送法辦。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
36	雇主指派所聘僱之外國人從事許可以外之工作者。	第 57 條第 3 款、第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：3 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。

				二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
37	雇主未經許可，指派所聘僱從事第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款規定工作之外國人變更工作場所者。	第 57 條第 4 款、第 68 條第 1 項	處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：3 萬元。 2. 第 2 次：6 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
38	雇主未依規定安排所聘僱之外國人接受健康檢查或未依規定將健康檢查結果函報衛生主管機關者。	第 57 條第 5 款、第 67 條第 1 項	同第 5 條第 2 項第 2 款	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
39	雇主因聘僱外國人致生解僱或資遣本國勞工之結果者。	第 57 條第 6 款、第 68 條第 2 項	按被解僱或資遣之人數，每人處 2 萬元以上 10 萬元以下罰鍰。	一、依違規次數及被解僱或資遣人數衡量： 1. 第 1 次：每人 2 萬元 2. 第 2 次：每人 6 萬元 3. 第 3 次以上：每人 10 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
40	雇主非法扣留或侵占所聘僱外國人之執照、居留證件或財物者。	第 57 條第 8 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
41	雇主聘僱外國人有違反就業服務法或依該法發布之相關法令者。	第 57 條第 9 款、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第 1 次：6 萬元。 2. 第 2 次：12 萬元。 3. 第 3 次以上：30 萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
42	外國人在受聘僱期間死亡，	第 61 條、第 68	處 6 萬元以	一、一般原則：

	雇主未代為處理其有關喪葬事務者。	條第1項	上 30 萬元以下罰鍰。	1. 第1次：6萬元。 2. 第2次：12萬元。 3. 第3次以上：30萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
43	雇主規避、妨礙或拒絕主管機關、警察機關或海岸巡防機關指派人員至外國人工作場所或疑有外國人違法工作之場所實施檢查者。	第 62 條第 2 項、第 67 條第 1 項	處 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。	一、一般原則： 1. 第1次：6萬元。 2. 第2次：12萬元。 3. 第3次以上：30萬元。 二、另應考量本裁罰基準第二點有關行政罰法得免或增減參考表。
44	仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構，因同一事由受罰鍰處分 3 次，仍未改善；或 1 年內受罰鍰處分 4 次以上者。	第 69 條第 2 款、第 3 款	處 1 年以下停業處分。	對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構，一律處 1 年之停業處分。
45	仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構，1 年內受停業處分 2 次以上者。	第 70 條第 1 項第 2 款	得廢止其設立許可。	對仲介本國人在國內工作之私立就業服務機構，廢止其設立許可。