發文字號: 法務部 99.11.30 法律決字第 0990700813 號書函

發文日期:民國 99 年 11 月 30 日

要 旨:機關首長違反公務人員任用法第26條迴避進用規定,如無行政程序法第141、142 條有關行政契之無效事由,且聘任契約亦無約定違反公務人員任用法第26條迴避進 用規定之效力,則該聘任契約似非無效;另違反工友管理要點第3點進用之技工、 工友等人員,實務上認應依公務員服務法第17條規定酌情議處

主 旨:有關函詢前任民選首長違反公務人員任用法第 26 條進用之聘用人員及各機關長官違反工友管理要點第 3 點規定進用之技工、工友等人員,應如何處置、其契約效力如何等疑義乙案,復如說明二至三。請 查照參考。

説 明:一、復貴局 99 年 9 月 10 日局力字第 09900169814 號書函。

- 二、按機關依「聘用人員聘用條例」進用之聘用人員與國家間成立行政契約,尚非勞動基準法之適用對象(本部 90 年 3 月 5 日 (90)法律字第 003499 號函、行政院勞工委員會 96 年 11 月 30 日勞動 1字第 0960130914 號公告意旨參照),而觀諸行政程序法有關行政契約之規定,其無效事由係規定於同法第 141 條、第 142 條,是違反公務人員任用法第 26 條迴避進用規定,如經貴局審酌尚非符合行政程序法第 141 條、第 142 條之無效事由,且該聘任契約亦無另外約定違反公務人員任用法第 26 條迴避進用規定之效力,則該聘任契約似非無效。至於對相關人等有何其他行政上處置方式,仍請本於權責審認。
- 三、次按機關首長如違反「工友管理要點」第 3 點規定,僱用三親等以 內之血親、姻親為技工、工友、駕駛等,實務上有認為應依公務員服 務法第 17 條規定:「公務員執行職務時,遇有涉及本身或其家族之 利害事件,應行迴避。」酌情議處(公務員懲戒委員會九十一年度鑑 字第九九一一號議決書意旨參照),併請參考。

正 本:行政院人事行政局

副 本:本部資訊處(第 1 類及 2 類)、本部法律事務司(4 份)