

法規名稱：臺北市政府處理違反職業災害勞工保護法事件統一裁罰基準

修正日期：民國 109 年 02 月 05 日

當次沿革：中華民國 109 年 2 月 5 日臺北市政府勞動局（109）北市勞職字第 1096022751 號令
修正發布全文 4 點；並自 109 年 5 月 1 日生效

一、臺北市政府（以下簡稱本府）為處理違反職業災害勞工保護法（以下簡稱本法）事件，依行政罰法之規定，及循適當原則予以有效之裁處，建立執法之公平性，減少爭議及訴願之行政成本，提升公信力，特訂定本基準。

二、行政罰法規定有關不罰、免罰與裁處之審酌加減及擴張參考表：

項次	審酌事項	內容	條文	備註
1	不予	1 違反行政法上義務之行為非出於故意或過失者，不予處罰。	第 7 條第 1 項	
2	處罰	2 未滿 14 歲人之行為，不予處罰。	第 9 條第 1 項	
3	部分	3 行為時因精神障礙或其他心智缺陷，致不能辨識其行為違法或欠缺依其辨識而行為之能力者，不予處罰。	第 9 條第 3 項	
4		4 依法令之行為，不予處罰。	第 11 條第 1 項	
5		5 依所屬上級公務員職務命令之行為，不予處罰。	第 11 條第 2 項本文	明知職務命令違法，而未依法定程序向該上級公務員陳述意見者，不在此限。
6		6 對於現在不法之侵害，而出於防衛自己或他人權利之行為，不予處罰。	第 12 條本文	
7		7 因避免自己或他人生命、身體、自由、名譽或財產之緊急危難而出於不得已之行為，不予處罰。	第 13 條本文	
8	得免	1 不得因不知法規而免除行政處罰責任。但按其情節，得免除其處罰。	第 8 條	

	部分		職業災害勞工保護法未定有最高額新臺幣（以下同）三千元以下罰鍰處罰之規定，不得援引第 19 條規定遽予免罰。	第 19 條	
9		2	防衛行為過當者，得免除其處罰。	第 12 條 但書	
10		3	避難行為過當者，得免除其處罰。	第 13 條 但書	
11	得減	1	不得因不知法規而免除行政處罰責任。但按其情節，得減輕其處罰。	第 8 條	裁處之罰鍰不得逾法定罰鍰
12	輕部	2	防衛行為過當者，得減輕其處罰。	第 12 條 但書	最高額之三分之一，亦不得
13	分	3	避難行為過當者，得減輕其處罰。	第 13 條 但書	低於法定罰鍰最低金額之三分之一。
14		4	14 歲以上未滿 18 歲人之行為，得減輕其處罰。	第 9 條第 2 項	裁處之罰鍰不得逾法定罰鍰
15		5	行為時因精神障礙或其他心智缺陷，致其辨識行為違法或依其辨識而行為之能力，顯著減低者，得減輕處罰。	第 9 條第 4 項	最高額之二分之一，亦不得低於法定罰鍰最低金額之二分之一。
16	得加重部分	1	所得之利益超過法定罰鍰最高額者，得於所得利益之範圍內酌量加重，不受法定罰鍰最高額之限制。	第 18 條 第 2 項	
17	得併罰部分	1	私法人之董事或其他有代表權之人，因執行其職務或為私法人之利益為行為，致使私法人違反行政法上義務應受處罰者，該行為人如有故意或重大過失時，除法律或自治條例另有規定外，應並受同一規定罰鍰之處罰。惟所處之罰鍰，不得逾一百萬元。但其所得之利益逾一百萬元者，得於其所得利益之範圍內裁處之。	第 15 條 1 項、第 3 項	
18		2	私法人之職員、受僱人或從業人員，因執行其職務或為私	第 15 條	

			法人之利益為行為，致使私法人違反行政法上義務應受處罰者，私法人之董事或其他有代表權之人，如對該行政法上義務之違反，因故意或重大過失，未盡其防止義務時，除法律或自治條例另有規定外，應並受同一規定罰鍰之處罰。惟所處之罰鍰，不得逾一百萬元。但其所得之利益逾一百萬元者，得於其所得利益之範圍內裁處之。	2 項、第 3 項	
19		3	設有代表人或管理人之非法人團體，或法人以外之其他私法組織，違反行政法上義務者，得按個案情節，依前開第 17 項或第 18 項之內容裁處（即準用行政罰法第 15 條規定）。	第 16 條	
20	得追繳	1	為他人利益而實施行為，致使他人違反行政法上義務應受處罰者，該行為人因其行為受有財產上利益而未受處罰時，得於其所受財產上利益價值範圍內，酌予追繳。	第 20 條第 1 項	
21	部分	2	行為人違反行政法上義務應受處罰，他人因該行為受有財產上利益而未受處罰時，得於其所受財產上利益價值範圍內，酌予追繳。	第 20 條第 2 項	
22	審酌部分	1	裁處罰鍰，應審酌違反行政法上義務行為應受責難程度、所生影響及因違反行政法上義務所得之利益，並得考量受處罰者之資力，於法定罰鍰額度內處罰。	第 18 條第 1 項	

三、本府處理違反職業災害勞工保護法事件統一裁罰基準如下表：

項次	違反事件	法條依據	法定罰鍰額度（新臺幣：元）或其他處罰	統一裁罰基準（新臺幣：元）
1	雇主拒絕、規避或阻撓中央主管機關職業疾病鑑定委員會同勞動檢查員至工作場所檢查者。	第 17 條 第 33 條	1. 處 5 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。 2. 通知限期改善；經限期改善或繼續限期改善而未如期改善者，得按次分別處罰至改善為止：	依違規次數處罰如下，並於處罰同時以書面限期 10 日內改善，未如期改善者，得按次分別處罰至改善為止：
2	雇主因歇業或重大虧損，報經主管機關核定後終止職業災害勞工之勞動契約，而未依勞動	第 25 條第 1 項 第 33 條	改善；經限期改善或繼續限期改善而未如期改善者，得按次分別處罰至改善為止：	1. 第 1 次：5 萬元至 9 萬元。

	基準法之規定，發給勞工資遣費者。		改善者，得按次分別處罰，至改善為止。	2. 第 2 次：10 萬元至 14 萬元。 3. 第 3 次以上：15 萬元至 30 萬元。
3	雇主因天災、事變或其他不可抗力因素，致事業不能經營，報經主管機關核定後終止職業災害勞工之勞動契約，而未依勞動基準法之規定，發給勞工資遣費者。	第 25 條第 1 項 第 33 條		
4	職業災害勞工於事業單位改組或轉讓而消滅時，終止勞動契約，雇主未依勞動基準法之規定，發給勞工資遣費者。	第 25 條第 1 項 第 33 條		
5	職業災害勞工因雇主於其醫療終止後，未安置適當工作、提供工作上必要之輔助設施或對雇主安置之工作未能達成協議，而終止勞動契約，雇主未依勞動基準法之規定，發給勞工資遣費者。	第 25 條第 1 項 第 33 條		
6	雇主於職業災害勞工經醫療終止後，經公立醫院醫療機構認定心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作時，終止勞動契約，而未依勞動基準法之規定，發給勞工退休金者。	第 25 條第 2 項 第 33 條		
7	職業災害勞工經公立醫院醫療機構認定心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作而終止勞動契約，雇主未依勞動基準法之規定，發給勞工退休金者。	第 25 條第 2 項 第 33 條		
8	職業災害勞工經醫療終止後，雇主未安置適當工作及提供工作上必要之輔助設施者。	第 27 條 第 33 條		

9	事業單位改組或轉讓後所留用之勞工，因職業災害致身心障礙、喪失部分或全部工作能力，其依法令或勞動契約原有之權益，新雇主未承認其繼續存在者。	第 28 條 第 33 條		
10	職業災害未認定前，勞工普通傷病假期滿，雇主未給予留職停薪者；其認定結果為職業災害，雇主未以公傷病假處理者。	第 29 條 第 33 條		
11	雇主依法應為勞工辦理加入勞工保險而未辦理，其勞工發生職業災害事故者。	第 34 條	按僱用之日起至職業災害事故發生之日應負擔之保險費金額，處以 4 倍至 10 倍罰鍰。	依違規次數處罰如下： 1. 第 1 次：應負擔保險費金額之 4 倍至 5 倍。 2. 第 2 次：應負擔保險費金額之 6 倍至 7 倍。 3. 第 3 次以上：應負擔保險費金額之 8 倍至 10 倍。
12	雇主依法應為勞工辦理加入勞工保險而未辦理，其勞工因職業災害致死亡或遺存障害符合勞工保險失能給付標準表第 1 等級至第 10 等級規定之項目者。	第 34 條	處與勞工請領第 6 條補助金額相同額度之罰鍰。	處與勞工請領第 6 條補助金額相同額度之罰鍰。

四、行為人違反本法義務之行為，依其性質得以故意或過失為之，而出於故意違反者，得按前點相關項次之統一裁罰基準加重二分之一至一倍，但不得逾本法所定之最高罰鍰金額。行為人違反本法之行為，如因違反法規之情節、所涉勞工人數、累計違反次數、應受責難程度、所生影響、所得利益或受處罰者之資力，致有加重或減輕處罰之必要者，得於裁處書內敘明理由，於法定罰鍰額度內裁罰，不受前點統一裁罰基準之限制。

