法規名稱:臺北市政府處理違反就業服務法事件統一裁罰基準

修正日期:民國 114 年 10 月 15 日

當次沿革:中華民國 114年 10月 15日臺北市政府勞動局北市勞就字第 1146106327 號令修正發

布全文5點;並自114年11月1日生效

一、臺北市政府(以下稱本府)為處理違反就業服務法(以下稱本法)事件,建立執法之公平性,減少爭議及訴願之行政成本,提升公信力, 特訂定本基準。

三、本府處理違反本法事件統一裁罰基準如下表:

<u> </u>	本府處埋建及本法事	一个 机 一	- 如 下 衣 ·		
項次	違 反	事	件法條依據	法定罰鍰	統一裁罰基準
			(本法)	額度(新	(新臺幣:元)
				臺幣:元	
				) 或其他	
				處罰	
1	雇主對求職人或所任	<b>僱用員工,以種</b> 為	族、 第5條第	處 30 萬	違反者,除依下列規定處罰
	階級、語言、思想	、宗教、黨派、氣	籍貫 1項、第	元以上	外,公布其姓名或名稱、負
	、出生地、性別、	性傾向、年齡、如	婚姻 65 條第 1	150 萬元	責人姓名,並限期令其改善
	、容貌、五官、身,	<b>ご障礙、星座、」</b>	血型 項、第3	以下罰鍰	;屆期未改善者,應按次處
	或以往工會會員身	分為由,予以歧礼	現。 項	•	8 :
				經處以罰	1. 以以往工會會員身分為
				鍰者,公	由:
				布其姓名	(1)個別歧視:
				或名稱、	A. 第1次:30萬元至60萬
				負責人姓	元。
				名,並限	B. 第2次:60萬元至150
				期令其改	萬元。
				善;屆期	C. 第 3 次以上: 150 萬元。
				未改善者	(2)集體(2人以上)歧視
				,應按次	:150 萬元。
				處罰。	2. 其他事由:
					(1)第1次:30萬元至60
					萬元。
					(2) 第 2 次:60 萬元至 90

2       雇主招募或僱用員工,為不實之廣告或 第 5 條第 2 項第 1 款 元以上 及第 65 條 1 項 150 萬元。         2       雇主招募或僱用員工,為不實之廣告或 第 5 條第 2 項第 1 款 元以上 及第 65 條 1 項 2 次 : 30 萬元至 60 以下罰鍰 5 條第 2 次 : 60 萬元至 150 萬元。         3       雇主招募或僱用員工,違反求職人或員 第 5 條第 工之意思,留置其國民身分證、工作憑 2 項第 2 款 證或其他證明文件,或要求提供非屬就 案 67 條 第 元以下 第 1 項 第 1 次 : 6 萬元至 12 萬元。         2       第 2 校 67 條 第 2 项第 2 款 3 款 2 以上 30 萬元。         3       第 2 校 67 條 第 2 校 6 萬元至 12 萬元至 12 萬元 2 次 : 12 萬元至 30 萬元。         3       第 2 校 5 6 7 條 第 2 校 6 萬元至 12 萬元至 30 萬元。         4       雇主招募或僱用員工,扣留求職人或員 2 項第 3 款 2 以上罰 30 萬元。         4       雇主招募或僱用員工,扣留求職人或員 2 項第 3 款 2 以上罰 30 萬元。         2       項第 3 款 2 以上罰 30 萬元 2 項第 3 款 2 以上罰 30 萬元。         2       項第 3 款 2 以上罰 30 萬元至 12 萬元至 12 萬元至 12 萬元。		I	I	I	1
第元。					萬元。
(4) 第 4 次以上: 150 萬元。					(3) 第 3 次:90 萬元至 150
2 雇主招募或僱用員工,為不實之廣告或 第 5 條第 2 項第 1 款 元以上 下:					萬元。
掲示者。					(4) 第 4 次以上: 150 萬元
掲示者。					0
及第 65 條 第 1 項 以下罰鍰 第 元。 2. 第 2 次 : 60 萬元至 60 萬元。 3. 第 3 次以上 : 150 萬元。 4. 第 1 項 第 2 项第 2 款 第 2 次 : 12 萬元至 30 萬元。 3. 第 3 次以上 : 30 萬元。 4. 雇主招募或僱用員工,扣留求職人或員 第 5 條第 處 6 萬元 違反者,依違規次數處罰处工之財物或收取保證金者。 2 項第 3 款 以上罰 30 下: 30 萬元。 3. 第 3 次以上 : 30 高元。	2	雇主招募或僱用員工,為不實之廣告或	第5條第	處 30 萬	違反者,依違規次數處罰如
第1項 以下罰鍰 萬元。 2. 第2次:60萬元至150萬元。 3. 第3次以上:150萬元。 3. 第3次以上:150萬元。 3. 第3次以上:150萬元。 4 雇主招募或僱用員工,違反求職人或員 第5條第 處6萬元 違反者,依違規次數處罰如下: 第1項 罰鍰。  第1項 記憶 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表 表		揭示者。	2 項第 1 款	元以上	下:
。 2. 第2次:60萬元至150萬元。 3. 第3次以上:150萬元。 3. 第3次以上:150萬元。 3. 第3次以上:150萬元。 2. 第2次:60萬元至150萬元。 3. 第3次以上:150萬元。 2. 項第2款 以上30 下: 2. 第1次:6萬元至12萬元至12萬元。 3. 第3次以上:30萬元。 4. 雇主招募或僱用員工,扣留求職人或員 第5條第			及第 65 條	150 萬元	1. 第1次:30萬元至60
第元。			第1項	以下罰鍰	萬元。
3. 第 3 次以上: 150 萬元。 3. 雇主招募或僱用員工,違反求職人或員 第 5 條第 處 6 萬元 違反者,依違規次數處罰如下: 證或其他證明文件,或要求提供非屬就 業所需之隱私資料者。 4. 雇主招募或僱用員工,扣留求職人或員 第 5 條第 處 6 萬元 違反者,依違規次數處罰如下: 3. 第 3 次以上: 30 萬元。 3. 第 3 次以上: 30 萬元。 4. 不之財物或收取保證金者。 4. 不是招募或僱用員工,扣留求職人或員 第 5 條第 處 6 萬元 違反者,依違規次數處罰如下: 及第 67 條 萬元以下 2 項第 3 款 以上罰 30 下: 及第 67 條 萬元以下 1. 第 1 次: 6 萬元至 12 萬元 6 後。 元。				0	2. 第2次:60萬元至150
□ 2 項第2款 に 30 下:					萬元。
工之意思,留置其國民身分證、工作憑 2 項第 2 款 以上 30 下:					3. 第 3 次以上: 150 萬元
工之意思,留置其國民身分證、工作憑 2 項第 2 款 以上 30 下:					0
證或其他證明文件,或要求提供非屬就	3	雇主招募或僱用員工,違反求職人或員	第5條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
<ul> <li>業所需之隱私資料者。</li> <li>第1項 罰鍰。 元。</li> <li>2. 第2次:12萬元至30萬元。</li> <li>3. 第3次以上:30萬元。</li> <li>4 雇主招募或僱用員工,扣留求職人或員 第5條第 處6萬元 違反者,依違規次數處罰女工之財物或收取保證金者。</li> <li>2項第3款 以上罰30下:</li> <li>及第67條 萬元以下 1.第1次:6萬元至12萬第1項 鍰。 元。</li> </ul>		工之意思,留置其國民身分證、工作憑	2 項第 2 款	以上 30	下:
2. 第2次:12萬元至30萬元。 3. 第3次以上:30萬元。 4 雇主招募或僱用員工,扣留求職人或員 第5條第 處6萬元 違反者,依違規次數處罰女工之財物或收取保證金者。 2 項第3款 以上罰30下: 及第67條 萬元以下 1.第1次:6萬元至12萬 第1項 鍰。 元。		證或其他證明文件,或要求提供非屬就	及第 67 條	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12萬
第元。 3. 第3次以上:30萬元。 4 雇主招募或僱用員工,扣留求職人或員 第5條第 處6萬元 違反者,依違規次數處罰女工之財物或收取保證金者。 2項第3款以上罰30下: 及第67條 萬元以下 1. 第1次:6萬元至12萬 第1項 鍰。 元。		業所需之隱私資料者。	第1項	罰鍰。	<b>元</b> 。
3. 第 3 次以上: 30 萬元。 4 雇主招募或僱用員工,扣留求職人或員 第 5 條第 處 6 萬元 違反者,依違規次數處罰女工之財物或收取保證金者。 2 項第 3 款 以上罰 30 下: 及第 67 條 萬元以下 1. 第 1 次: 6 萬元至 12 萬第 1 項 緩。 元。					2. 第2次:12萬元至30
4 雇主招募或僱用員工,扣留求職人或員 第 5 條第 處 6 萬元 違反者,依違規次數處罰女工之財物或收取保證金者。 2 項第 3 款 以上罰 30 下: 及第 67 條 萬元以下 1. 第 1 次:6 萬元至 12 萬 第 1 項 鍰。 元。					萬元。
工之財物或收取保證金者。					3. 第3次以上:30萬元。
及第 67 條 萬元以下 1. 第 1 次 : 6 萬元至 12 萬 第 1 項	4	雇主招募或僱用員工,扣留求職人或員	第5條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
第1項 鍰。 元。		工之財物或收取保證金者。	2項第3款	以上罰 30	下:
			及第 67 條	萬元以下	1. 第 1 次: 6 萬元至 12 萬
2. 第 2 次 : 12 萬元至 30			第1項	鍰。	<b>元</b> 。
					2. 第2次:12萬元至30
萬元。					萬元。
3. 3 第 3 次以上: 30 萬元					3. 3 第 3 次以上:30 萬元
					o
5 雇主招募或僱用員工,指派求職人或員 第5條第 處30萬 違反者,依違規次數處罰女	5	雇主招募或僱用員工,指派求職人或員	第5條第	處 30 萬	違反者,依違規次數處罰如
工之從事違背公共秩序或善良風俗之工 2項第4款 元以上 下:		工之從事違背公共秩序或善良風俗之工	2 項第 4 款	元以上	下:
作者。   及第 65 條   150 萬元   1. 第 1 次 : 30 萬元至 60		作者。	及第 65 條	150 萬元	1. 第1次:30萬元至60
第1項 以下罰鍰 萬元。			第1項	以下罰鍰	萬元。
。 2. 第2次:60萬元至150				0	2. 第2次:60 萬元至150

		Ι	Ι	I
				萬元。
				3. 第3次以上:150萬元
				0
6	雇主辦理聘僱外國人之申請許可、招募	第5條第	處 30 萬	違反者,依違規次數處罰如
	、引進或管理事項,提供不實資料或健	2 項第 5 款	元以上	下:
	康檢查檢體者。	及第 65 條	150 萬元	1. 第1次:30萬元至60
		第1項	以下罰鍰	萬元。
			0	2. 第2次:60萬元至90
				萬元。
				3. 第 3 次:90 萬元至 120
				萬元。
				4. 第 4 次:120 萬元至 150
				萬元。
				5. 第5次以上:150萬元。
7	雇主招募或僱用員工,提供職缺之經常	第5條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	性薪資未達新臺幣四萬元而未公開揭示	2項第6款	以上 30	下:
	或告知其薪資範圍。	、第67條	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12
		第1項	罰鍰。	萬元。
				2. 第 2 次:12 萬元至 30
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元
				0
8	就業服務機構及其人員,非因推介就業	第9條及	處3萬元	違反者,依違規次數處罰如
	之必要,對外公開雇主與求職人之資料	第 68 條第	以上 15	下:
	者。	1項	萬元以下	1. 第1次:3萬元至6萬
			罰鍰。	元。
				2. 第2次:6萬元至15萬
				元。
				3. 第3次以上:15萬元。
9	就業服務機構推介求職人至在依法罷工	第 10 條及	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	期間,或因終止勞動契約涉及勞方多數	第 67 條第	以上 30	下:
	人權利,且有勞資爭議在調解期間之場	1項	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12萬
	所工作者。(勞方多數人,係指事業單		罰鍰。	元。

	位勞工涉及勞資爭議達10人以上,或雖			2. 第2次:12萬元至30
	未達 10 人而占該勞資爭議場所員工人數			萬元。
	1/3 以上者)。			3. 第3次以上:30萬元。
10	雇主資遣員工時,未於員工離職之10日	第 33 條第	處3萬元	違反者,依違規次數處罰如
	前,將被資遣員工之姓名、性別、年齡	1項及第	以上 15	下:
	、住址、電話、擔任工作、資遣事由及	68 條第 1	萬元以下	1. 第1次:3萬元至6萬
	需否就業輔導等事項,列冊通報當地主	項	罰鍰。	<b>元</b> 。
	管機關及公立就業服務機構者。			2. 第2次:6萬元至9萬
				<b>元</b> 。
				3. 第3次:9萬元至12萬
				<b>元</b> 。
				4. 第 4 次:12 萬元至 15
				萬元。
				5. 第5次以上:15萬元。
11	除依法設立之學校、職業訓練機構或接	第 34 條第	處 30 萬	違反者,依違規次數處罰如
	受政府機關委託辦理訓練、就業服務之	2項及第	元以上	下:
	機關(構),為其畢業生、結訓學員或	65 條第 1	150 萬元	1. 第1次:30萬元至60
	求職人免費辦理就業服務者外,未經許	項	以下罰鍰	萬元。
	可,從事就業服務業務者。		0	2. 第2次:60萬元至90
				萬元。
				3. 第3次:90萬元至120
				萬元。
				4. 第 4 次:120 萬元至 150
				萬元。
				5. 第5次以上:150萬元。
12	私立就業服務機構未置符合規定資格及	第 36 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	數額之就業服務專業人員者。	1項及第	以上 30	下:
		67 條第 1	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12萬
		項	罰鍰。	元。
				2. 第2次:12萬元至30
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元。
13	就業服務專業人員允許他人假藉本人名	第 37 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如

	I	<u> </u>		
	義從事就業服務業務者。 	1 款及第	以上 30	下:
		67 條第 1	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12萬
		項	罰鍰。	元。
				2. 第2次:12萬元至30
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元。
14	就業服務專業人員違反法令執行業務者	第 37 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	•	2款及第	以上 30	下:
		67 條第 1	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12萬
		項	罰鍰。	元。
				2. 第2次:12萬元至30
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元。
15	私立就業服務機構未依規定備置及保存	第 39 條及	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	各項文件資料或規避、妨礙或拒絕主管	第 67 條第	以上 30	下:
	機關之檢查者。	1項	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12萬
			罰鍰。	元。
				2. 第2次:12萬元至30
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元。
16	私立就業服務機構及其從業人員從事辦	第 40 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	理就業服務仲介業務,未依規定與雇主	1項第1款	以上 30	下:
	或求職人簽訂書面契約者。未經許可從			
	事就業服務業務,未依規定與雇主或求	第1項及	罰鍰。	元。
	職人簽訂書面契約者。	第2項		2. 第2次:12萬元至30
				萬元。
				  3. 第 3 次以上:30 萬元。
17	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處 30 萬	1. 違反者,依違規次數
	業服務業務,為不實或違反本法第5條			處罰如下:
	第1項規定之廣告或揭示者。未經許可			
	從事就業服務業務,為不實或違反本法			
	第5條第1項規定之廣告或揭示者。			(2)第2次:60萬元至90
	AT DEAL - MARK STATE OF THE ATTENDED	第70條第		
		At 1 × 17h A7	7下 /11人/17 /17人	PM / C

	l	I		
		1項第1款	構並得廢	(3) 第 3 次:90 萬元至 150
			止其設立	萬元。
			許可。	(4) 第 4 次以上: 150 萬元
				0
				2. 除前項罰鍰外,並得廢
				止仲介本國人在國內工作之
				私立就業服務機構設立許可
				, 依違規次數處罰如下:
				(1) 第 1 次:經通知限期改
				善,屆期未改善者,廢止設
				立許可。
				(2) 第 2 次以上:廢止設立
				許可。
18	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	業服務業務,違反求職人意思,留置其	1項第3款	以上 30	下:
	國民身分證、工作憑證或其他證明文件	、第 67 條	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12萬
	者。未經許可從事就業服務業務,違反	第1項及	罰鍰。	元。
	求職人意思,留置其國民身分證、工作	第2項		2. 第2次:12萬元至30
	憑證或其他證明文件者。			萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元。
19	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處6萬元	1. 違反者,依違規次數
	業服務業務,扣留求職人財物或收取推	1 項第 4 款	以上 30	處罰如下:
	介就業保證金者。未經許可從事就業服	、第67條	萬元以下	(1) 第 1 次:6 萬元至 12 萬
	務業務,扣留求職人財物或收取推介就	第1項、	罰鍰。私	元。
	業保證金者。	第2項及	立就業服	(2) 第 2 次:12 萬元至 30
		第 69 條第	務機構併	萬元。
		1 款	處1年以	(3) 第 3 次以上: 30 萬元。
			下停業處	2. 除前項罰鍰外,對仲介本
			分。	國人在國內工作之私立就業
				服務機構並應處以停業處分
				, 依違規次數處罰如下:
				(1)第1次:停業1個月至
				3 個月。

				(2)第2次:停業3個月至
				6個月。
				(3)第3次:停業6個月至
				12 個月。
				(4) 第 4 次以上:每次停業
				12 個月。
20	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	按其要求	1. 違反者,依違規次數
	業服務業務,要求、期約或收受規定標	1項第5款	、期約或	處罰如下:
	準以外之費用或其他不正利益者。未經	、第 66 條	收受超過	(1) 第 1 次:10 倍至 15 倍
	許可從事就業服務業務,要求、期約或	第1項、	規定標準	0
	收受規定標準以外之費用或其他不正利	第2項及	之費用或	(2) 第 2 次: 15 倍至 20 倍
	益者。	第 69 條第	其他不正	0
		1 款	利益相當	(3) 第 3 次以上: 20 倍。
			之金額,	2. 除前項罰鍰外,對仲
			處 10 倍	介本國人在國內工作之私立
			至 20 倍	就業服務機構並應處以停業
			罰鍰。私	處分,依違規次數處罰如下
			立就業服	:
			務機構併	(1) 第 1 次: 停業 3 個月至
			處1年以	6個月。經限期返還,屆期
			下停業處	未返還者:再停業3個月。
			分。	(2) 第 2 次: 停業 6 個月至
				12個月。經限期返還,屆
				期未返還者:再停業3個月
				•
				(3)第3次以上:每次停業
				12 個月。經限期返還,屆
				期未返還者:再停業3個月
				·
21	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處6萬元	1. 違反者,依違規次數
	業服務業務,行求、期約或交付不正利	1項第6款	以上 30	處罰如下:
	求、期約或交付不正利益者。	第1項、	罰鍰。私	元。

		第2項及	立就業服	(2) 第 2 次:12 萬元至 30
		第 69 條第	務機構併	萬元。
		1 款	處1年以	(3) 第 3 次以上: 30 萬元。
			下停業處	2. 除前項罰鍰外,對仲
			分。	介本國人在國內工作之私立
				就業服務機構並應處以停業
				處分,依違規次數處罰如下
				:
				(1) 第 1 次:停業 1 個月至
				3個月。
				(2) 第 2 次:停業 3 個月至
				6 個月。
				(3) 第 3 次:停業 6 個月至
				12 個月。
				(4) 第 4 次以上:每次停業
				12 個月。
22	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處 30 萬	1. 違反者,依違規次數
	<b>業服務業務,仲介求職人從事違背公共</b>	1 項第7款	元以上	處罰如下:
	秩序或善良風俗之工作者。未經許可從	、第65條	150 萬元	(1) 第 1 次:30 萬元至 60
	事就業服務業務,仲介求職人從事違背	第1項、	以下罰鍰	萬元。
	公共秩序或善良風俗之工作者。	第2項及	。私立就	(2) 第 2 次:60 萬元至 150
		第 70 條第	業服務機	萬元。
		1項第1款	構並得廢	(3) 第 3 次以上: 150 萬元
			止其設立	0
			許可。	2. 除前項罰鍰外,並得廢
				止仲介本國人在國內工作之
				私立就業服務機構設立許可
				, 依違規次數處罰如下:
				(1)第1次:經通知限期改
				善,屆期未改善者,廢止設
				立許可。
				(2) 第 2 次以上:廢止設立
				許可。

23	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處 30 萬	違反者,依違規次數處罰如
	業服務業務,接受委任辦理聘僱外國人	1項第8款	元以上	下:
	之申請許可、招募、引進或管理事項,	、第 65 條	150 萬元	1. 第1次:30萬元至60
	提供不實資料或健康檢查檢體者。未經	第1項及	以下罰鍰	萬元。
	許可從事就業服務業務,接受委任辦理	第2項	0	2. 第2次:60萬元至90
	聘僱外國人之申請許可、招募、引進或			萬元。
	管理事項,提供不實資料或健康檢查檢			3. 第 3 次:90 萬元至 120
	體者。			萬元。
				4. 第 4 次:120 萬元至 150
				萬元。
				5. 第5次以上:150萬元。
24	私立就業服務機構及其從業人員從事辦	第 40 條第	處 30 萬	1. 違反者,依違規次數
	理就業服務業務,有恐嚇、詐欺、侵占	1項第9款	元以上	處罰如下:
	或背信情事者。未經許可從事就業服務	、第65條	150 萬元	(1)第1次:30萬元至60
	業務,有恐嚇、詐欺、侵占或背信情事	第1項、	以下罰鍰	萬元。
	者。	第2項及	。私立就	(2)第2次:60萬元至150
		第 70 條第	業服務機	萬元。
		1項第1款	構並得廢	(3) 第 3 次以上: 150 萬元
			止其設立	0
			許可。	2. 除前項罰鍰外,並得廢
				止仲介本國人在國內工作之
				私立就業服務機構設立許可
				, 依違規次數處罰如下:
				(1)第1次:經通知限期改
				善,屆期未改善者,廢止設
				立許可。
				(2) 第 2 次以上:廢止設立
				許可。
25	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	業服務業務,違反雇主或勞工之意思,	1項第10	以上 30	下:
	留置許可文件、身分證件或其他相關文	款、第67	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12
	件者。未經許可從事就業服務業務,違	條第1項	罰鍰。	萬元。

	反雇主或勞工之意思,留置許可文件 <b>、</b>	及第2項		2. 第2次:12萬元至30
	身分證件或其他相關文件者。			萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元
				0
26	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	業服務業務,對主管機關規定之報表,	1項第11	以上 30	下:
	未依規定填寫或填寫不實者。	款及第 67	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12
		條第1項	罰鍰。	萬元。
				2. 第 2 次:12 萬元至 30
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元
				o
27	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
		1 項第 12	以上 30	下:
	停業申報或換發、補發證照者。	款及第 67	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12
		條第1項	罰鍰。	萬元。
				2. 第2次:12萬元至30
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元
				0
28	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	業服務業務,未依規定揭示私立就業服	  1 項第 13	以上 30	下:
	務機構許可證、收費項目及金額明細表			4. 第1次:6萬元至12
	│ 就業服務專業人員證書者。	  條第1項	罰鍰。	萬元。
				5. 第2次:12萬元至30
				萬元。
				6. 第 3 次以上: 30 萬元
				0
29	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處6萬元	1. 違反者,依違規次數
	業服務業務,經主管機關處分停止營業	1 項第 14	以上 30	處罰如下:
	,期限尚未屆滿即自行繼續營業者。	款、第 67	萬元以下	(1)第1次:6萬元至12萬
		條第1項	罰鍰,並	<b>元</b> 。
		   及第 70 條	得廢止其	(2) 第 2 次: 12 萬元至 30

			\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	4-
		第1項第	設立許可	
		1 款	0	(3) 第 3 次以上: 30 萬元。
				2. 除前項罰鍰外,並得廢
				止仲介本國人在國內工作之
				私立就業服務機構設立許可
				, 依違規次數處罰如下:
				(1)第1次:經通知限期改
				善,屆期未改善者,廢止設
				立許可。
				(2) 第 2 次以上:廢止設立
				許可。
30	私立就業服務機構及其從業人員辦理就	第 40 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	業服務業務,未善盡受任事務,致雇主	1項第15	以上 30	下:
	違反本法或依本法所發布之命令,或致	款及第 67	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12
	勞工權益受損者。	條第1項	罰鍰。	萬元。
				2. 第2次:12萬元至30
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元
				0
31	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	  業服務業務,租借或轉租私立就業服務	1 項第 16	以上 30	下:
	機構許可證或就業服務專業人員證書者	款及第 67	萬元以下	  1. 第1次:6萬元至12
	•		罰鍰。	萬元。
				2. 第2次:12萬元至30
				萬元
				3. 第 3 次以上: 30 萬元
				0
32	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	業服務業務,接受委任引進之外國人入			下:
	國三個月內發生行蹤不明之情事,並於	'''		ļ ·
		條第1項		萬元。
	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	120 21 7		2. 第 2 次:12 萬元至 30
				萬元。
		<u> </u>	<u> </u>	TPV / C

				I
				3. 第 3 次以上: 30 萬元
				0
33	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處 30 萬	1. 違反者,依違規次
	業服務業務,對求職人或受聘僱外國人	1 項第 18	元以上	數處罰如下:
	有性侵害、人口販運、妨害自由、重傷	款、第65	150 萬元	(1) 第 1 次:30 萬元至 60
	害或殺人行為。	條第1項	以下罰鍰	萬元。
	未經許可從事就業服務業務,對求職人	及第2項	。私立就	(2) 第 2 次:60 萬元至 90
	或受聘僱外國人有性侵害、人口販運、	、第70條	業服務機	萬元。
	妨害自由、重傷害或殺人行為。	第1項第	構並得廢	(3) 第 3 次:90 萬元至 150
		1 款	止其設立	萬元。
			許可。	(4) 第 4 次以上: 150 萬元
				0
				2. 除前項罰鍰外,並廢止
				仲介本國人在國內工作之私
				立就業服務機構設立許可。
34	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	業服務業務,知悉受聘僱外國人疑似遭	1 項第 19	以上 30	下:
	受雇主、被看護者或其他共同生活之家	款、第67	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12
	屬、雇主之代表人、負責人或代表雇主	條第1項	罰鍰。	萬元。
	處理有關勞工事務之人為性侵害、人口			2. 第2次:12萬元至30
	販運、妨害自由、重傷害或殺人行為,			萬元。
	而未於二十四小時內向主管機關、入出			3. 第 3 次以上: 30 萬元
	國管理機關、警察機關或其他司法機關			0
	通報。			
35	私立就業服務機構及其從業人員從事就	第 40 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	業服務業務,有其他違反本法或依本法	1 項第 20	以上 30	下:
	所發布命令之情事。	款、第67	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12
		條第1項	罰鍰。	萬元。
				2. 第2次:12萬元至30
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元
				0
36	接受委託登載或傳播求才廣告,未自廣	第 41 條及	處3萬元	違反者,依違規次數處罰如

	告之日起,保存委託者之姓名或名稱、	第 68 條第	以上 15	下:
	住所、電話、國民身分證統一編號或事	1項	萬元以下	1. 第1次:3萬元至6
	業登記字號等資料2個月,或規避、妨		罰鍰。	萬元。
	礙或拒絕主管機關之檢查者。			2. 第2次:6萬元至15
				萬元。
				3. 第3次以上:15萬元
				0
37	外國人未經雇主申請許可,非法在中華	第 43 條及	處3萬元	違反者,依違規次數處罰如
	民國境內工作者。	第 68 條第	以上 15	下:
		1項	萬元以下	1. 第1次:3萬元至6
			罰鍰。	萬元。
				2. 第2次:6萬元至15
				萬元。
				3. 第3次以上:15萬元
				0
38	非法容留外國人從事工作者。	第 44 條及	處 15 萬	1. 違反者,依違規次數
		第 63 條	元以上 75	處罰如下:
			萬元以下	(1)第1次:15萬元至30
			罰鍰。	萬元。
				(2) 第 2 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(3) 第 3 次: 45 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 75 萬
				元。
				(5) 第 5 次以上: 75 萬元。
				(6)前開(1)至(5)所定之違
				規次數,應以行為人實際違
				規行為次數計算,不論行為
				人之前違規行為係遭處刑罰
				或行政罰。
				(7) 同一行為於前一次裁處
				後5年內再違反者,移送法

辦;前項行為如經不起訴處分來定或為無罪、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付保護處分、免刑之裁判確定者,得之之裁對強調之罰鍰額度裁處之之代表人、受僱其人之代表人、受僱其人之代表人、受僱其人人之代表人、受僱其務違規者,對該法人或自然人

(1)第1次:15萬元至30 萬元。

依違規次數處罰如下:

(2) 第 2 次: 30 萬元至 45 萬元。

(3) 第 3 次: 45 萬元至 60 萬元。

(4) 第 4 次:60 萬元至 75 萬元。

(5) 第 5 次以上: 75 萬元。

(6) 前開(1)至(5)所定之違 規次數,應以行為人實際違 規行為次數計算,不論行為 人之前違規行為係遭處刑罰 或行政罰。

39 媒介外國人非法為他人工作者。 第 45 條、 處 10 萬 1. 違反者,依違規次數處 第 64 條第 元以上 50 罰如下:: |1 項前段、|萬元以下 |(1) 第 1 次: 10 萬元至 25 第3項及 罰鍰。私 萬元。 第 69 條第 |立就業服 |(2) 第 2 次:25 萬元至 50 1 款 |務機構併 |萬元。 |處 1 年以 |(3) 第 3 次以上:50 萬元。 下停業處 (4) 前開(1) 至(3) 所定之違 分。 規次數,應以行為人實際違 規行為次數計算,不論行為 人之前違規行為係遭處刑罰 或行政罰。 (5) 同一行為於前一次裁處 後5年內再違反者,移送法 辦;前項行為如經不起訴處 分或無罪、免訴、不受理、 不付審理之裁判確定者,得 依應裁罰之罰鍰額度裁處之 2. 法人之代表人、法人或 自然人之代理人、受僱人或 其他從業人員,因執行業務 違規者,對該法人或自然人 依違規次數處罰如下: |(1)第1次:10萬元至25 萬元。 |(2)第2次:25萬元至50 萬元。 |(3) 第 3 次以上:50 萬。 |(4)前開(1)至(3)所定之違 規次數,應以行為人實際違 規行為次數計算,不論行為 人之前違規行為係遭處刑罰

				D 1- 1 TD
				或行政罰。
				(5)同一行為於前一次裁處
				後5年內再違反者,移送法
				辨;前項行為如經不起訴處
				分或無罪、免訴、不受理、
				不付審理之裁判確定者,得
				依應裁罰之罰鍰額度裁處之
				0
				3. 除第1、2項罰鍰外,對
				仲介本國人在國內工作之私
				立就業服務機構並應處以停
				業處分,除因非法媒介造成
				外國人身心傷害或從事違背
				公共秩序、善良風俗之工作
				者,每次停業12個月。其
				他依違規次數處罰如下:
				(1) 第1次:6個月至12
				個月。
				(2) 第2次以上:每次停業
				12 個月。
40	受聘僱之外國人有連續曠職 3 日失去聯	第 56 條第	處3萬元	違反者,依違規次數處罰如
	繫或聘僱關係終止之情事,雇主未於3	1項及第	以上 15	下:
	日內以書面載明相關事項通知當地主管	68 條第 1	萬元以下	1. 第1次:3萬元至6
	機關、入出國管理機關及警察機關者。	項	罰鍰。	萬元。
				2. 第2次:6萬元至15
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 15 萬元
				0
41	雇主聘僱未經許可、許可失效或他人所	第 57 條第	處 15 萬	1. 違反者,依違規次數
	申請聘僱之外國人者。	1 款、第	元以上 75	處罰如下:
				(1)第1次:15萬元至30
				萬元。
		第2項		(2)第2次:30萬元至45
	1	1		•

	萬元。	
	(3)第3次:4	15 萬元至 60
	萬元。	
	(4)第4次:60	) 萬元至 75 萬
	元。	
	(5)第5次以	上:75 萬元。
	(6)前開(1)至	(5)所定之違
	規次數,應以	以行為人實際違
	規行為次數計	算,不論行為
	人之前違規行	「為係遭處刑罰
	或行政罰。	
	(7)同一行為為	於前一次裁處
	後5年內再違	5反者,移送法
	辨;前項行為	为如經不起訴處
	分、緩起訴處	6分確定或為無
	罪、免訴、不	·受理、不付審
	理、不付保護	[處分、免刑、
	緩刑之裁判確	崔定者,得依應
	裁罰之罰鍰額	度裁處之。
	2. 法人之代表	人、法人或自
	然人之代理人	、受僱人或其
	他從業人員,	因執行業務違
	規者,對該法	人或自然人依
	違規次數處罰	」如下:
	(1)第1次:]	l5 萬元至 30
	萬元。	
	(2)第2次:3	30 萬元至 45
	萬元。	
	(3)第3次:4	45 萬元至 60
	萬元。	
	(4)第4次:60	) 萬元至 75 萬
	元。	
	 (5)第5次以	上:75 萬元。

(6) 前開(1)至(5)所定之違規次數,應以行為人實際違規欠數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7) 阿一行為於前一次裁處後5年內再違反者,稅選處分、緩起訴處分。緩到不之裁判確定之為無罪、免訴不受理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者,得依應規則之罰鍰額度裁處之。 2款 第 元以上 75 初 和下: 33 條第 1 項前段及 3 第 2 次 : 30 萬元至 30 第 2 次 : 30 萬元至 45 萬元。 (2) 第 2 次 : 30 萬元至 45 萬元。 (4) 第 4 次 : 60 萬元至 75 萬元。 (5) 第 5 次以上: 75 萬元。 (6) 前開(1)至(5)所定之違規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為,數計算,不論行為人之前違規行為,強國人門為人實際違規行為,數則,應以行為人實際違規行為,數計算,不論行為人之前違規行為,強之違與,應以行為人實際違規行為,數計算,不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7) 阿一行為於前一次裁處後5年內再違反者,稅送法辦;預項行為如禮不起訴處分。後2 年內再違反者,稅送法辦,項項行為如禮不起訴處分。後2 年內再違反者,稅送法辦,項項行為如禮不起訴處分。後2 年內再違反者,稅送法辦,項項行為如禮不起訴處分。後起訴處分確定或為無			I	1	
規行為失數計算,不論行為人之前違規行為係遺處刑罰或行政罰。 (7)同一行為於前一文裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不任保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者,得依應裁罰之罰緩額度裁處之。 2 款、第 2 款 第 元以上75 63 條第1 項前段及 第2項  (1)第1 次:15 萬元至30 萬元。 (3)第3 次:45 萬元至45 萬元。 (3)第3 次:45 萬元至60 萬元。 (6)前開(1)至(5)所定之違規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為係遺處刑罰或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處					(6)前開(1)至(5)所定之違
人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7) 同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分喻定或為無罪、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者,得依應裁罰之罰緩額度裁處之。  12 雇主以本人名義聘僱外國人為他人工作 第57條第 處 15 萬 1. 違反者,依違規次數處罰元以上75 63條第1 項前程及 第2項  (1) 第1次:15 萬元至30 萬元。 (2) 第2次:30 萬元至45 萬元。 (3) 第3次:45 萬元至60 萬元。 (4) 第4次:60 萬元至75 萬元。 (6) 前開(1)至(5)所定之違規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為條遭處刑罰或行政罰。 (7) 同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處					規次數,應以行為人實際違
成行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辯;前項行為如經不起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者,得依應裁罰之罰鍰額度裁處之。  12 雇主以本人名義聘僱外國人為他人工作者。 (2)					規行為次數計算,不論行為
(7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辨,前項行為如經不起訴處分、爰起訴處分確定或為無罪、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者,得依應裁罰之罰緩額度裁處之。  42 雇主以本人名義聘僱外國人為他人工作者。					人之前違規行為係遭處刑罰
後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、幾刑、緩刑之裁判確定者,得依應裁罰之罰緩額度裁處之。  1. 違反者,依違規次數處罰元以下363條第1項前段及第2項  (1)第1次:15萬元至30萬元至45萬元。 (3)第3次:45萬元至45萬元。 (4)第4次:60萬元至75萬元。 (6)前開(1)至(5)所定之違規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為係遺處刑罰或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處					或行政罰。
辦;前項行為如經不起訴處分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付審理、不付審選處分、免刑、緩刑之裁判確定者,得依應裁罰之罰緩額度裁處之。  1. 違反者,依違規次數處罰元以下75 如下:63 條第1 萬元以下9 詞錄。第2項  第2 項前段及第2項  (2) 第2 次:30 萬元至 45 萬元。 (3) 第3 次:45 萬元至 60 萬元。 (4) 第4 次:60 萬元至 75 萬元。 (6) 前開(1) 至(5) 所定之違規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為係遺處刑罰或行政罰。 (7) 同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處					(7) 同一行為於前一次裁處
分、緩起訴處分確定或為無罪、免訴、不受理、不付審理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者,得依應裁罰之罰緩額度裁處之。 42 雇主以本人名義聘僱外國人為他人工作 第 57 條第 處 15 萬 元 以 2 75 63 條第 1 頭前投及 第 2 項 一					後5年內再違反者,移送法
程・以本人名義聘僱外國人為他人工作 第 57 條第 度 15 萬 1. 違反者,依違規次數處罰之高緩額度裁處之。 1. 違反者,依違規次數處罰 元以上 75 高3 條第 1 項前段及 第 2 項 罰緩。 第 2 項 罰緩。 第 2 項 (2) 第 2 次:30 萬元至 45 萬元。 (3) 第 3 次:45 萬元至 60 萬元。 (4) 第 4 次:60 萬元至 75 萬元。 (6) 前閒(1) 至(5) 所定之違規(力為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為係遺處刑罰或行政罰。 (7) 同一行為於前一次裁處後 5 年內再違反者,移送法辨;前項行為如經不起訴處					辨;前項行為如經不起訴處
理、不付保護處分、免刑、緩刑之裁判確定者,得依應 裁罰之罰鍰額度裁處之。 2 款、第 63 條第1 項前段及 第2項 (1) 第1次:15 萬元至30 萬元。 (2) 第2次:30 萬元至45 萬元。 (3) 第3次:45 萬元至60 萬元。 (4) 第4次:60 萬元至75 萬元。 (6) 前開(1)至(5) 所定之違規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7) 同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處					分、緩起訴處分確定或為無
接刑之裁判確定者,得依應 裁罰之罰錢額度裁處之。 42 雇主以本人名義聘僱外國人為他人工作 者。 第 57 條第 名 條第 1 項前段及 第 2 項 第 2 項 第 2 項 第 2 項 1. 違反者,依違規次數處罰 元以上 75 如下: (1) 第 1 次:15 萬元至 30 萬元。 (2) 第 2 次:30 萬元至 45 萬元。 (3) 第 3 次:45 萬元至 60 萬元。 (4) 第 4 次:60 萬元至 75 萬 元。 (6) 前開(1) 至(5) 所定之違 規次數,應以行為人實際違 規行為次數計算,不論行為 人之前違規行為係遭處刑罰 或行政罰。 (7) 同一行為於前一次裁處 後 5 年內再違反者,移送法 辦;前項行為如經不起訴處					罪、免訴、不受理、不付審
大型 大					理、不付保護處分、免刑、
## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ##					緩刑之裁判確定者,得依應
者。					裁罰之罰鍰額度裁處之。
(1) 第 1 次: 15 萬元至 30 萬前段及 第 2 項	42	雇主以本人名義聘僱外國人為他人工作	第 57 條第	處 15 萬	1. 違反者,依違規次數處罰
項前段及 第2項 第2項 第2項 第2項 第2项 (2)第2次:30萬元至45 萬元。 (3)第3次:45萬元至60 萬元。 (4)第4次:60萬元至75萬 元。 (5)第5次以上:75萬元。 (6)前開(1)至(5)所定之違 規次數,應以行為人實際違 規行為次數計算,不論行為 人之前違規行為係遭處刑罰 或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處 後5年內再違反者,移送法 辨;前項行為如經不起訴處		者。	2 款、第	元以上 75	如下:
第2項 (2)第2次:30萬元至45 萬元。 (3)第3次:45萬元至60 萬元。 (4)第4次:60萬元至75萬 元。 (5)第5次以上:75萬元。 (6)前開(1)至(5)所定之違 規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為 人之前違規行為係遭處刑罰 或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處 後5年內再違反者,移送法 辦;前項行為如經不起訴處			63 條第 1	萬元以下	(1)第1次:15萬元至30
萬元。 (3)第3次:45萬元至60 萬元。 (4)第4次:60萬元至75萬 元。 (5)第5次以上:75萬元。 (6)前開(1)至(5)所定之違規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處			項前段及	罰鍰。	萬元。
(3)第3次:45萬元至60 萬元。 (4)第4次:60萬元至75萬 元。 (5)第5次以上:75萬元。 (6)前開(1)至(5)所定之違 規次數,應以行為人實際違 規行為次數計算,不論行為 人之前違規行為係遭處刑罰 或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處 後5年內再違反者,移送法 辦;前項行為如經不起訴處			第2項		(2)第2次:30萬元至45
萬元。 (4)第4次:60萬元至75萬元。 (5)第5次以上:75萬元。 (6)前開(1)至(5)所定之違規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處					萬元。
(4)第4次:60萬元至75萬元。 (5)第5次以上:75萬元。 (6)前開(1)至(5)所定之違規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處					(3)第3次:45萬元至60
元。 (5)第5次以上:75萬元。 (6)前開(1)至(5)所定之違規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處					萬元。
(5)第5次以上:75萬元。 (6)前開(1)至(5)所定之違規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處					(4) 第 4 次:60 萬元至 75 萬
(6)前開(1)至(5)所定之違規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處					元。
規次數,應以行為人實際違規行為次數計算,不論行為人之前違規行為係遭處刑罰或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處後5年內再違反者,移送法辦;前項行為如經不起訴處					(5)第5次以上:75萬元。
規行為次數計算,不論行為 人之前違規行為係遭處刑罰 或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處 後5年內再違反者,移送法 辨;前項行為如經不起訴處					(6)前開(1)至(5)所定之違
人之前違規行為係遭處刑罰 或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處 後5年內再違反者,移送法 辨;前項行為如經不起訴處					規次數,應以行為人實際違
或行政罰。 (7)同一行為於前一次裁處 後5年內再違反者,移送法 辨;前項行為如經不起訴處					規行為次數計算,不論行為
(7)同一行為於前一次裁處 後5年內再違反者,移送法 辨;前項行為如經不起訴處					人之前違規行為係遭處刑罰
後 5 年內再違反者,移送法 辨;前項行為如經不起訴處					或行政罰。
辨;前項行為如經不起訴處					(7)同一行為於前一次裁處
					後5年內再違反者,移送法
分、緩起訴處分確定或為無					 辨;前項行為如經不起訴處
					分、緩起訴處分確定或為無

				罪、免訴、不受理、不付審
				理、不付保護處分、免刑、
				緩刑之裁判確定者,得依應
				裁罰之罰鍰額度裁處之。
				2. 法人之代表人、法人或自
				然人之代理人、受僱人或其
				他從業人員,因執行業務違
				規者,對該法人或自然
				人依違規次數處罰如下:
				(1)第1次:15萬元至30
				萬元。
				(2) 第 2 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(3) 第 3 次: 45 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 75 萬
				元。
				(5) 第 5 次以上: 75 萬元。
				(6)前開(1)至(5)所定之違
				規次數,應以行為人實際違
				規行為次數計算,不論行為
				人之前違規行為係遭處刑罰
				或行政罰。
				(7) 同一行為於前一次裁處
				後5年內再違反者,移送法
				辨;前項行為如經不起訴處
				分、緩起訴處分確定或為無
				罪、免訴、不受理、不付審
				理、不付保護處分、免刑、
				緩刑之裁判確定者,得依應
				裁罰之罰鍰額度裁處之。
43	雇主指派所聘僱之外國人從事許可以外	第 57 條第	處3萬元	違反者,依違規次數處罰如
1	之工作者。	3款及第	以上 15	下:

		CO 15 55 1	#	1
		68 條第 1		1. 第1次:3萬元至6
		項	罰鍰。	萬元。
				2. 第2次:6萬元至15
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 15 萬元
				0
44	雇主未經許可,指派所聘僱從事本法第	第 57 條第	處3萬元	違反者,依違規次數處罰如
	46 條第1項第8款至第10款規定工作	4 款及第	以上 15	下:
	之外國人變更工作場所者。	68 條第 1	萬元以下	1. 第1次:3萬元至6
		項	罰鍰。	萬元。
				2. 第2次:6萬元至15
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 15 萬元
				0
45	雇主未依規定安排所聘僱之外國人接受	第 57 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	健康檢查或未依規定將健康檢查結果函	5 款及第	以上 30	下:
	報衛生主管機關者。	67 條第 1	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12
		項	罰鍰。	萬元。
				2. 第2次:12萬元至30
				萬元。
				  3. 第 3 次以上:30 萬元
				0
46	雇主因聘僱外國人致生解僱或資遣本國	第 57 條第	按被解僱	違反者,依違規次數及被解
	一	6款及第	或資遣之	僱或資遣人數處罰如下:
		68 條第 2	人數,每	1. 第1次:每人2萬元
		項		至 6 萬元。
			元以上 10	  2. 第2次:每人6萬元
				至 10 萬元。
				3. 第 3 次以上: 每人 10
				萬元。
47	雇主非法扣留或侵占所聘僱外國人之護	第 57 條 笠	處6萬元	
	照、居留證件或財物者。		以上 30	
	/// // // // // // // // // // // // //			T
		四	街儿以下	1·

		I		T. 1
		項	罰鍰。	萬元。
				2. 第2次:12萬元至30
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元
				0
48	雇主聘僱外國人有違反本法或依本法所	第 57 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	發布之命令者。	9款及第	以上 30	下:
		67條第1	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12
		項	罰鍰。	萬元。
				2. 第 2 次:12 萬元至 30
				萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元
				0
49	外國人在受聘僱期間死亡,雇主未代為	第 61 條及	處3萬元	違反者,依違規次數處罰如
	處理其有關喪葬事務者。	第 68 條第	以上 15	下:
		1項	萬元以下	1. 第1次:3萬元至6萬元
			罰鍰。	0
				2. 第 2 次: 6 萬元至 15 萬
				元。
				3. 第 3 次以上: 15 萬元。
50	雇主、雇主代理人、外國人及其他有關	第 62 條第	處6萬元	違反者,依違規次數處罰如
	人員規避、妨礙或拒絕主管機關、入出	2項及第	以上 30	下:
	國管理機關、警察機關、海岸巡防機關	67 條第 1	萬元以下	1. 第1次:6萬元至12萬
	或其他司法警察機關指派人員至外國人	項	罰鍰。	元。
	工作之場所或可疑有外國人違法工作之			2. 第2次:12萬元至30
	場所,實施檢查者。			萬元。
				3. 第 3 次以上: 30 萬元。
51	私立就業服務機構因同一事由受罰鍰處	第 69 條第	處1年以	1. 仲介本國人在國內工
	分3次,仍未改善;或1年內受罰鍰處	2款及第3	下停業處	作之私立就業服務機構因同
	分 4 次以上者。	款	分。	一事由受罰鍰處分3次以上
				者,依違規次數處罰如下:
				(1)第3次:通知限期改善
				, 屆期未改善, 停業3個月

				至6個月。
				(2)第4次:停業6個月至
				12 個月。
				(3) 第 5 次以上:每次停業
				12 個月。
				2. 仲介本國人在國內工
				作之私立就業服務機構1年
				內受罰鍰處分4次以上者,
				依違規次數處罰如下:
				(1) 第 4 次: 停業 6 個月至
				12 個月。
				(2) 第 5 次以上:每次停業
				12 個月。
52	私立就業服務機構,1年內受停業處分	第 70 條第	得廢止設	仲介本國人在國內工作之私
	2 次以上者。	1 項第 2 款	立許可。	立就業服務機構1年內受停
				業處分2次以上,且累計停
				業期間達13個月以上者,
				廢止設立許可。

四、前點違規次數之計算,係依同一行為人自該次違規行為日起,往前回溯五年內,同項次之違規行為經刑事判決確定或經裁處並合法送達且未經撤銷之次數累計。

前項後段所定違規行為經刑事判決確定或經裁處並合法送達且未經撤銷之次數,如該違規行為日逾五年回溯期間者,亦列入違規次數計算

五、行為人違反本法之行為,依其性質得以故意或過失為之,而出於故意違反者,得依第三點相關項次之統一裁罰基準加重二分之一至一倍,但不得逾本法之法定最高罰鍰金額。行為人違反本法義務之行為,如因違反法規之情節、所涉勞工或求職者人數、應受責難程度、所生影響、所得利益或受處罰者之資力等致有加重或減輕處罰之必要者,得於裁處書內敘明理由,於法定額度內裁罰,不受前揭統一裁罰基準之限制。