法規名稱:臺北市政府處理違反勞動基準法事件統一裁罰基準

修正日期:民國 109 年 01 月 15 日

當次沿革:中華民國 109 年 1 月 15 日臺北市政府勞動局 (109) 北市勞動字第 1096021194 號令

修正發布第4、6點條文;並自109年5月1日生效

一、臺北市政府(以下簡稱本府)為處理違反勞動基準法事件,建立執法 之公平性,減少爭議及提升行政效率與公信力,特訂定本裁罰基準。

# 二、行政罰法有關不罰、免罰與裁罰之審酌加減及擴張參考:

項次	次審酌事		內容	條文	備註
	項				
1	不	1	違反行政法上義務之行為非出於故意或過失者,不予處	第7條第	
	予		割。	1項	
2	處	2	未滿 14 歲人之行為,不予處罰。	第9條第	
	罰			1項	
3	部	3	行為時因精神障礙或其他心智缺陷,致不能辨識其行為	第9條第	
	分		違法或欠缺依其辨識而行為之能力者,不予處罰。	3 項	
4		4	依法令之行為,不予處罰。	第 11 條第	
				1項	
5		5	依所屬上級公務員職務命令之行為,不予處罰。	第 11 條第	明知職務命令
				2 項本文	違法,而未依
					法定程序向該
					上級公務員陳
					述意見者,不
					在此限。
6		6	對於現在不法之侵害,而出於防衛自己或他人權利之行	第 12 條本	
			為,不予處罰。	文	
7		7	因避免自己或他人生命、身體、自由、名譽或財產之緊	第 13 條本	
			急危難而出於不得已之行為,不予處罰。	文	
8	得	1	不得因不知法規而免除行政處罰責任。但按其情節,得	第8條	
	免		免除其處罰。		
	部		勞動基準法中未有法定最高 3,000 元以下罰鍰處罰之規	第 19 條	
	分		定,故不得援引第19條規定,遽予免罰。		

	_	_			
9		2	防衛行為過當者,得免除其處罰。	第 12 條但	
				書	
10		3	避難行為過當者,得免除其處罰。	第 13 條但	
				書	
11	得	1	不得因不知法規而免除行政處罰責任。但按其情節,得	第8條	裁處之罰鍰不
	減		減輕其處罰。		得逾法定罰鍰
12	輕	2	防衛行為過當者,得減輕其處罰。	第 12 條但	最高額之三分
	部			書	之一,亦不得
13	分	3	避難行為過當者,得減輕其處罰。	第 13 條但	低於法定罰鍰
				書	最低金額之三
					分之一。
14		4	14 歲以上未滿 18 歲人之行為,得減輕其處罰。	第9條第	裁處之罰鍰不
				2項	得逾法定罰鍰
15		5	行為時因精神障礙或其他心智缺陷,致其辨識行為違法	第9條第	最高額之二分
			或依其辨識而行為之能力,顯著減低者,得減輕處罰。	4 項	之一,亦不得
					低於法定罰鍰
					最低金額之二
					分之一。
16	得	1	所得之利益超過法定罰鍰最高額者,得於所得利益之範	第 18 條第	
	增		圍內酌量加重,不受法定罰鍰最高額之限制。	2項	
	加				
	部				
	分				
17	得	1	私法人之董事或其他有代表權之人,因執行其職務或為	第 15 條 1	
	併		私法人之利益為行為,致使私法人違反行政法上義務應	項、第3	
	罰		受處罰者,該行為人如有故意或重大過失時,除法律或	項	
	部		自治條例另有規定外,應並受同一規定罰鍰之處罰。惟		
	分		所處之罰鍰,不得逾一百萬元。但其所得之利益逾一百		
			萬元者,得於其所得利益之範圍內裁處之。		
18		2	私法人之職員、受僱人或從業人員,因執行其職務或為	第 15 條 2	
			私法人之利益為行為,致使私法人違反行政法上義務應	項、第3	
			受處罰者,私法人之董事或其他有代表權之人,如對該	項	
			行政法上義務之違反,因故意或重大過失,未盡其防止		

	_	_		
			義務時,除法律或自治條例另有規定外,應並受同一規	
			定罰鍰之處罰。惟所處之罰鍰,不得逾一百萬元。但其	
			所得之利益逾一百萬元者,得於其所得利益之範圍內裁	
			處之。	
19		3	設有代表人或管理人之非法人團體,或法人以外之其他	第 16 條
			私法組織,違反行政法上義務者,得按個案情節,依前	
			開第17項或第18項之內容裁處(即準用行政罰法第15	
			條規定)。	
20	得	1	為他人利益而實施行為,致使他人違反行政法上義務應	第 20 條第
	追		受處罰者,該行為人因其行為受有財產上利益而未受處	1項
	繳		<b>罰時,得於其所受財產上利益價值範圍內,酌予追繳。</b>	
21	部	2	行為人違反行政法上義務應受處罰,他人因該行為受有	第 20 條第
	分		財產上利益而未受處罰時,得於其所受財產上利益價值	2 項
			範圍內,酌予追繳。	
22	審	1	裁處罰鍰,應審酌違反行政法上義務行為應受責難程度	第 18 條第
	酌		、所生影響及因違反行政法上義務所得之利益,並得考	1項
	部		量受處罰者之資力,於法定罰鍰額度內處罰。	
	分			

# 三、雇主或事業單位依其規模大小及性質分類如下:

- (一)甲類,有下列情形之一者屬之:
  - 1. 股票上市公司或上櫃公司。
  - 2. 資本額達新臺幣 8 千萬元以上之公司。
  - 3. 僱用人數達 100 人以上之事業單位(含分支機構)。
- (二)乙類:非屬甲類之雇主或事業單位。

# 四、臺北市政府處理違反勞動基準法 (以下簡稱勞基法) 事件統一裁罰基準如下表:

項次	違規事件	法條依據	法定罰鍰額度(新臺	統一裁罰基準
		(勞基法)	幣:元)或其他處罰	(新臺幣:元)
1	雇主未依規定置備勞	第7條、第79條	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處
	工名卡或勞工名卡未	第3項、第4項	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
	保管至勞工離職後5	及第80條之1	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
	年者。	第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改

		罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
		額二分之一。	次處罰:
		2. 應公布其事業單位	1. 第1次:2萬元至15萬
		或事業主之名稱、負	元。
		<b>责人姓名,並限期令</b>	2. 第 2 次: 5 萬元至 20 萬
		其改善; 屆期未改善	元。
		者,應按次處罰。	3. 第 3 次: 10 萬元至 30 萬
			元。
			4. 第 4 次:15 萬元至 30 萬
			元。
			5. 第 5 次以上: 30 萬元。
勞工係從事有繼續性	第9條第1項、	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處
、不定期之工作,雇	第79條第3項、	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
主仍為定期契約者。	第4項及第80條	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
派遣事業單位與派遣	之1第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
勞工訂定定期之勞動		罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
契約。		額二分之一。	次處罰:
		2. 應公布其事業單位	1. 第1次:2萬元至15萬
		或事業主之名稱、負	元。
		責人姓名,並限期令	2. 第 2 次: 5 萬元至 20 萬
		其改善; 屆期未改善	元。
		者,應按次處罰。	3. 第 3 次: 10 萬元至 30 萬
			元。
			4. 第 4 次:15 萬元至 30 萬
			元。
			5. 第 5 次以上: 30 萬元。
雇主在勞工依勞基法	第 13 條、第 78	處9萬元以上45萬元	違反者,除依違規次數處
第 50 條規定之停止工	條第2項及第80	以下罰鍰。應公布其	罰如下外,應公布其事業
作期間或第59條規定	條之1第1項。	事業單位或事業主之	單位或事業主之名稱、負
之醫療期間內終止契		名稱、負責人姓名,	責人姓名,並限期令其改
約者。		並限期令其改善;屆	善;屆期未改善者,應按
		期未改善者,應按次	次處罰:
	I	1	1
	、主派勞契 雇第 定期之 其期位 期間 之 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大 大	勞工係從事有繼續性 、工作與之工作,雇 等 79 條第 3 項 第 79 條第 3 項及第 80 條 之 1 第 1 項 之 1 第 1 項 之 1 第 1 項 。 第 50 條規定之停止工 作期間或第 59 條規定 之醫療期間內終止契 約者。	類二分之一。 2.應公布其事業單位 位或事業主之名稱,期令其改善者,應按文處罰。  勞工係從事有繼續性 、不定期之工作,雇 主仍為定期契約者。 第 4 項及第 80 條 事業規模、違反人數 或違反情節,調緩至法定罰緩經至法定期。 勞工訂定定期之勞動 契約。  2.應公布其事業單位或事業單位或事業單位或事業單位或事業單位或事業單位或事業與名子。 2.應公布其事業解,與令其改善者,應按次處罰。  雇主在勞工依勞基法 第 50 條規定之停止工作期間或第 59 條規定 作期間或第 59 條規定 之醫療期間內終止契約者。

				元。
				2. 第 2 次: 15 萬元至 35 萬
				元。
				3. 第 3 次: 21 萬元至 45 萬
				元。
				4. 第 4 次:30 萬元至 45 萬
				元。
				5. 第 5 次以上: 45 萬元。
4	雇主依勞基法第 11 條	第16條第2項、	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處
	或第13條但書規定終	第79條第3項、	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
	止勞動契約,於預告	第4項及第80條	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
	期間,雇主未給予法	之1第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
	定之謀職假或請假期		罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
	間之工資者。		額二分之一。	次處罰:
			2. 應公布其事業單位	1. 第 1 次: 2 萬元至 15 萬
			或事業主之名稱、負	元。
			<b>责人姓名,並限期令</b>	2. 第 2 次: 5 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	3. 第 3 次: 10 萬元至 30 萬
				元。
				4. 第 4 次: 15 萬元至 30 萬
				元。
				5. 第 5 次以上: 30 萬元。
5	雇主依勞基法第11條	第 16 條第 3 項、	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處
	或第 13 條但書規定終	第79條第3項、	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
	止勞動契約,未依法	第4項及第80條	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
	定期間預告且未給付	之1第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
	預告期間工資者。		罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
			額二分之一。	次處罰:
			2. 應公布其事業單位	1. 第1次:2萬元至15萬
			或事業主之名稱、負	元。
			責人姓名,並限期令	2. 第 2 次: 5 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。

	1	1	T .	
			者,應按次處罰。	3. 第 3 次: 10 萬元至 30 萬
				元。
				4. 第 4 次:15 萬元至 30 萬
				元。
				5. 第 5 次以上: 30 萬元。
6	雇主依勞基法第 16 條	第 17 條、第 78	處 30 萬元以上 150 萬	違反者,除依違規次數處
	終止勞動契約時,未	條第1項及第80	元以下罰鍰。應公布	罰如下外,應公布其事業
	按其工作年資,每滿	條之1第1項。	其事業單位或事業主	單位或事業主之名稱、負
	一年發給一個月之平		之名稱、負責人姓名	責人姓名,並限期令其改
	均工資,未滿一年者		, 並限期令其改善;	善;屆期未改善者,應按
	,以比例計給其資遣		<b>届期未改善者</b> ,應按	次處罰:
	費。未滿1個月者以		次處罰。	1. 第 1 次:30 萬元至 75 萬
	1 個月計。雇主未於終			元。
	止勞動契約30日內發			2. 第 2 次: 50 萬元至 100
	給資遣費者。			萬元。
				3. 第 3 次:75 萬元至 150
				萬元。
				4. 第 4 次:100 萬元至 150
				萬元。
				5. 第 5 次以上:150 萬元。
7	要派單位於派遣事業	第17條之1第1	處9萬元以上45萬元	違反者,除依違規次數處
	單位與派遣勞工簽訂	項、第78條第2	以下罰鍰。應公布其	罰如下外,應公布其事業
	勞動契約前,有面試	項及第80條之1	事業單位或事業主之	單位或事業主之名稱、負
	該派遣勞工或其他指	第1項。	名稱、負責人姓名,	責人姓名,並限期令其改
	定特定派遣勞工之行		並限期令其改善;屆	善;屆期未改善者,應按
	為。		期未改善者,應按次	次處罰:
			處罰。	1. 第 1 次: 9 萬元至 27 萬
				元。
				2. 第 2 次:15 萬元至 35 萬
				元。
				3. 第 3 次: 21 萬元至 45 萬
				元。
				4. 第 4 次:30 萬元至 45 萬

				_
				元。
				5. 第 5 次以上: 45 萬元。
8	派遣事業單位及要派	第 17 條之 1 第 4	處9萬元以上45萬元	違反者,除依違規次數處
	單位因派遣勞工提出	項、第78條第2	以下罰鍰。應公布其	罰如下外,應公布其事業
	券基法第17條之1第	項及第80條之1	事業單位或事業主之	單位或事業主之名稱、負
	2項之意思表示,而予	第1項。	名稱、負責人姓名,	責人姓名,並限期令其改
	以解僱、降調、減薪		並限期令其改善;屆	善;屆期未改善者,應按
	、損害其依法令、契		期未改善者,應按次	次處罰:
	約或習慣上所應享有		處罰。	1. 第 1 次: 9 萬元至 27 萬
	之權益,或其他不利			元。
	之處分。			2. 第 2 次:15 萬元至 35 萬
				元。
				3. 第 3 次: 21 萬元至 45 萬
				元。
				4. 第 4 次:30 萬元至 45 萬
				元。
				5. 第 5 次以上:45 萬元。
9	派遣事業單位有勞基	第17條之1第7	處 30 萬元以上 150 萬	違反者,除依違規次數處
	法第17條之1第6項	項、第78條第1	元以下罰鍰。應公布	罰如下外,應公布其事業
	之情事,而未依勞基	項及第80條之1	其事業單位或事業主	單位或事業主之名稱、負
	法或勞工退休金條例	第1項。	之名稱、負責人姓名	責人姓名,並限期令其改
	規定之給付標準及期		, 並限期令其改善;	善;屆期未改善者,應按
	限,發給派遣勞工退		<b>届期未改善者</b> ,應按	
	休金或資遣費。		次處罰。	1. 第 1 次:30 萬元至 75 萬
				元。
				2. 第 2 次:50 萬元至 100
				萬元。
				  3. 第 3 次:75 萬元至 150
				萬元。
				萬元。
				5. 第 5 次以上: 150 萬元。
10	勞動契約終止時經勞	第 19 條、第 79	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處
		N 1 N		14. 16. 170 763A.76

	工請求,雇主仍拒絕	條第3項、第4	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
	發給其服務證明書者	項及第80條之1	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
	0	第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名, 並限期令其改
			罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
			額二分之一。	次處罰:
			2. 應公布其事業單位	1. 第 1 次:2 萬元至 15 萬
			或事業主之名稱、負	元。
			<b>責人姓名,並限期令</b>	2. 第 2 次: 5 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	3. 第 3 次:10 萬元至 30 萬
				元。
				4. 第 4 次:15 萬元至 30 萬
				元。
				5. 第 5 次以上: 30 萬元。
11	雇主使勞工工資低於	第21條第1項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	基本工資者。	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
		1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
		第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
		項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
			高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2) 第 2 次:10 萬元至 40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:

				(4) 14 4 1 0 14 4 7 1
				(1)第1次:2萬元至15萬
				元。
				(2)第2次:5萬元至20萬
				元。
				(3)第3次:15萬元至30
				萬元。
				(4)第4次:30萬元至45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6)第6次:60萬元至80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8)第8次以上:100萬元
				0
12	勞動契約未另有約定	第 22 條第 1 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	且工資之給付未以法	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	定通用貨幣給付者。	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
		第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
		項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
			高額二分之一。	其改善;屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(1)第1次:2萬元至20萬
			其改善;屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3)第3次:30萬元至60
				萬元。
				  (4)第4次:60萬元至80
				萬元。
				  (5)第5次以上:80萬元至

				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1)第1次:2萬元至15萬
				元。
				(2)第2次:5萬元至20萬
				元。
				(3)第3次:15萬元至30
				萬元。
				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6)第6次:60萬元至80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				٥
13	工資未全額直接給付	第22條第2項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	勞工者。	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
		1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
		第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
		項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
			高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1)第1次:2萬元至20萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80

	I	I	I	
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第8次以上:100 萬元
				0
14	派遣事業單位積欠派	第 22 條之 1 第 1	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	遣勞工工資,經主管	項、第79條第1	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	機關處罰或依勞基法	項第1款、第4	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	第27條規定限期令其	項及第80條之1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
	給付而屆期未給付者	第1項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
	, 經派遣勞工請求要		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
	派單位給付,要派單		2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
	位未自派遣勞工請求		或事業主之名稱、負	1. 甲類:
	之日起30日內給付之		責人姓名,並限期令	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
	0		其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2) 第 2 次:10 萬元至 40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60

萬元。 (4) 第 4 次: 60 萬 萬元。 (5) 第 5 次以上: 8 100 萬元。 2. 乙類: (1) 第 1 次: 2 萬 7 元。 (2) 第 2 次: 5 萬 7 元。 (3) 第 3 次: 15 萬 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬	30 萬元至 6至 15 萬 6至 20 萬
萬元。 (5)第5次以上:8 100萬元。 2.乙類: (1)第1次:2萬元。 (2)第2次:5萬元。 (3)第3次:15萬萬元。 (4)第4次:30萬萬元。 (5)第5次:45萬萬元。 (6)第6次:60萬	30 萬元至 6至 15 萬 6至 20 萬
(5) 第 5 次以上: 8 100 萬元。 2. 乙類: (1) 第 1 次: 2 萬 元 元。 (2) 第 2 次: 5 萬 元 元。 (3) 第 3 次: 15 萬 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬	元至 15 萬 元至 20 萬
100 萬元。 2. 乙類: (1) 第 1 次: 2 萬 元。 (2) 第 2 次: 5 萬 元元。 (3) 第 3 次: 15 萬 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬 萬元。	元至 15 萬 元至 20 萬
2. 乙類: (1) 第 1 次: 2 萬 元元。 (2) 第 2 次: 5 萬 元元。 (3) 第 3 次: 15 萬 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬 萬元。	元至 20 萬
(1) 第 1 次 : 2 萬 元 元 。 (2) 第 2 次 : 5 萬 元 元 。 (3) 第 3 次 : 15 萬 萬元。 (4) 第 4 次 : 30 萬 萬元。 (5) 第 5 次 : 45 萬 萬元。 (6) 第 6 次 : 60 萬 萬元。	元至 20 萬
元。 (2)第2次:5萬元元。 (3)第3次:15萬萬元。 (4)第4次:30萬萬元。 (5)第5次:45萬萬元。 (6)第6次:60萬	元至 20 萬
(2)第2次:5萬元元。 (3)第3次:15萬萬元。 (4)第4次:30萬萬元。 (5)第5次:45萬萬元。 (6)第6次:60萬萬元。	
元。 (3)第3次:15萬萬元。 (4)第4次:30萬萬元。 (5)第5次:45萬萬元。 (6)第6次:60萬萬元。	
(3) 第 3 次: 15 萬 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬 萬元。	<b>元</b> 至 30
萬元。 (4)第4次:30萬 萬元。 (5)第5次:45萬 萬元。 (6)第6次:60萬 萬元。	<b>元至30</b>
(4) 第 4 次: 30 萬 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬 萬元。	九王 00
萬元。 (5)第5次:45萬 萬元。 (6)第6次:60萬 萬元。	
(5)第5次:45萬 萬元。 (6)第6次:60萬 萬元。	元至 45
萬元。 (6)第6次:60萬 萬元。	
(6)第6次:60萬萬元。	元至 60
萬元。	
	元至 80
(7) 第 7 次 : 80 萬	
	元至 100
(8) 第 8 次以上:	100 萬元
·	
15 工資之給付,雇主未 第23條第1項、1.處2萬元以上100 違反者,除依雇主	.或事業
依約定或法定期間定 第79條第1項第萬元以下罰鍰,並得 單位規模、性質及	.違規次
期給付,或未提供工 1款、第4項及 依事業規模、違反人 數處罰如下外,應	公布其
資各項目計算方式明 第80條之1第1數或違反情節,加重 事業單位或事業主	.之名稱
細者。	限期令
高額二分之一。  其改善;屆期未改	善者,
2. 應公布其事業單位 應按次處罰:	
或事業主之名稱、負 1. 甲類:	
責人姓名,並限期令 (1)第1次:2萬元	
其改善; 屆期未改善 元。	. 至 20 萬
者,應按次處罰。 (2)第2次:10萬	亡至 20 萬

			I	
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				  (1)第1次:2萬元至15萬
				  元。
				  (2)第2次:5萬元至20萬
				  元。
				  (3)第3次:15萬元至30
				萬元。
				(4)第4次:30 萬元至 45
				萬元。
				  (5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6)第6次:60萬元至80
				萬元。
				  (7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				  (8)第8次以上:100萬元
				0
16	雇主未置備勞工工資	第 23 條第 2 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	清册,或未記入工資		萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	各項目計算方式明細		依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	、總額、發放金額等			事業單位或事業主之名稱
	事項,或未將工資清	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
	冊保存5年者。		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
				應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	
				(1)第1次:2萬元至20萬
	I .	ı	17	1 · · · · · - · · · · · · · · · · · · ·

			其改善;屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2) 第 2 次:10 萬元至 40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1)第1次:2萬元至15萬
				元。
				(2)第2次:5萬元至20萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7) 第7次:80 萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
17	延長勞工工作時間,	第 24 條第 1 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	雇主未依法給付其延	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	長工作時間之工資者	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	0	第 80 條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
		項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
			高額二分之一。	其改善;屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:

		I		
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(1)第1次:2萬元至20萬
			其改善; 屆期未改善	<b>元</b> 。
			者,應按次處罰。	(2) 第 2 次:10 萬元至 40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				  (1)第1次:2萬元至15萬
				元。
				(2)第2次:5萬元至20萬
				<b>元</b> 。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7) 第 7 次:80 萬元至 100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
18	雇主使勞工於勞基法	第24條第2項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	第 36 條所定休息日工	第 79 條第 1 項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	作,未依法給付休息	1 款、第 4 項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	日工資。	第 80 條之 1 第 1	<b>數或違反情節,加重</b>	事業單位或事業主之名稱
		項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、 負責人姓名,並限期令

		ı		
			高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2) 第 2 次:10 萬元至 40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6)第6次:60萬元至80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
19	雇主對勞工因性別而	第 25 條、第 79	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	有差別待遇或對工作	條第1項第1款	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	相同、效率相同之勞	、第4項及第80	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其

工,未給付同等之工 條之1第1項。 |數或違反情節,加重 |事業單位或事業主之名稱 資者。 其罰鍰至法定罰鍰最 、負責人姓名,並限期令 高額二分之一。 其改善; 屆期未改善者, 2. 應公布其事業單位 應按次處罰: 或事業主之名稱、負 1.甲類: 責人姓名,並限期令 (1)第1次:2萬元至20萬 其改善; 屆期未改善 元。 者,應按次處罰。 |(2)第2次:10萬元至40 萬元。 |(3) 第 3 次:30 萬元至 60 萬元。 |(4) 第 4 次:60 萬元至 80 萬元。 |(5) 第 5 次以上:80 萬元至 100 萬元。 2. 乙類: |(1)第1次:2萬元至15萬 元。 (2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬 元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30 萬元。 |(4) 第 4 次:30 萬元至 45 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬元至 60 萬元。 (6) 第 6 次:60 萬元至 80 萬元。 |(7)第7次:80萬元至100 萬元。 (8)第8次以上:100萬元 |雇主預扣勞工工資作 | 第26條、第78 | 處9萬元以上45萬元 | 違反者,除依違規次數處 20

為違約金或賠償費用	條第2項及第80	以下罰鍰。應公布其	罰如下外,應公布其事業
者。	條之1第1項。	事業單位或事業主之	單位或事業主之名稱、負
		名稱、負責人姓名,	責人姓名,並限期令其改
		並限期令其改善; 屆	善;屆期未改善者,應按
		期未改善者,應按次	次處罰:
		處罰。	1. 第1次:9萬元至27萬
			元。
			2. 第 2 次: 15 萬元至 35 萬
			元。
			3. 第 3 次: 21 萬元至 45 萬
			元。
			4. 第 4 次: 30 萬元至 45 喜
			元。
			5. 第 5 次以上: 45 萬元。
1 雇主違反主管機關限	第 27 條、第 79	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
期給付工資之命令者	條第1項第2款	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
0	、第4項及第80	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	條之1第1項。	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
		其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
		2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
		或事業主之名稱、負	1. 甲類:
		責人姓名,並限期令	(1)第1次:2萬元至20章
		其改善; 屆期未改善	元。
		者,應按次處罰。	(2)第2次:10萬元至40
			萬元。
			(3) 第 3 次:30 萬元至 60
			萬元。
			(4) 第 4 次:60 萬元至 80
			萬元。
			(5) 第 5 次以上: 80 萬元3
			100 萬元。
			2. 乙類:

工資墊價基金者。 第 79 條第 3 項、元以下罰鍰,並得依					
(2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬元至 45 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬元至 60 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 22 雇主未按月繳納積欠 第 79 條第 3 項、					
元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬元至 45 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬元至 45 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬元至 60 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元至 30 萬元。 (6) 第 6 次: 45 萬元至 20 萬一元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元至 30 萬元。 (8) 第 8 次以上: 15 萬元至 30 萬元。 (8) 第 8 次以上: 30 萬元至 30 萬元。					元。
(3) 第 3 次 : 15 萬元至 30 萬元。 (4) 第 4 次 : 30 萬元至 45 萬元。 (4) 第 4 次 : 30 萬元至 45 萬元。 (5) 第 5 次 : 45 萬元至 60 萬元。 (6) 第 6 次 : 60 萬元至 80 萬元。 (7) 第 7 次 : 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上 : 100 萬元。 (2) 產主未按月繳納積欠 第 7 9 條第 3 項、 元以下罰緩,並得依 第 4 項及第 80 條 次 章 大处五名稱、負 責人姓名,並限期令其改善等。 其次書:之名稱、負 責人姓名,並限期令其改善等。以處罰: 1. 第 1 次 : 2 萬元至 15 萬元。 2. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 責人姓名,並限期令其改善等。 其次書:名期未改善方元。 2. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 責人姓名,並限期令之。第 次處罰: 1. 第 1 次 : 2 萬元至 20 萬元。 2. 第 2 次 : 5 萬元至 20 萬元。 4. 第 4 次 : 15 萬元至 30 萬元。 4. 第 4 次 : 15 萬元至 30 萬元。 5. 第 5 次以上 : 30 萬元。 5. 第 5 次以上 : 30 萬元。					(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
第元。					元。
(4) 第 4 次: 30 萬元至 45 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬元至 60 萬元。 (5) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元至 100 100 百元至 100 100 百元至 100 100 100 100 100 100 100 100 100 10					(3)第3次:15萬元至30
第元。 (5)第5次:45萬元至60 萬元。 (6)第6次:60萬元至80 萬元。 (7)第7次:80萬元至100 萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元至100萬元。 (8)第8次以上:20萬元至10萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元以上100萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元以上100萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元以上100萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元以上100萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元以上100萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元。 (8)第8次以上:21第二至20萬元。 (8)第8次以上:21第三至20萬元。 (8)第8次以上:218					萬元。
(5) 第 5 次: 45 萬元至 60 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (7) 第 7 文: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (8) 第 79 條第 3 項、					(4) 第 4 次:30 萬元至 45
					萬元。
(6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 第 79 條第 3 項、元以下罰鍰,並得依 第 4 項及第 80 條事業規模、違反人數 單位或事業主之名稱、負責人姓名,並限期令其改 罰鍰至法定罰鍰最高 額二分之一。 2. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負責人姓名,並限期令其改 善善 (					(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
第元。					萬元。
(7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元 (8) 第 6					(6) 第 6 次:60 萬元至 80
22 雇主未按月繳納積欠 第 28 條第 2 項、 1. 處 2 萬元以上 30 萬 違反者,除依違規次數處 第 79 條第 3 項、 元以下罰鍰, 並得依 罰如下外,應公布其事業 單位或事業主之名稱、負 責人姓名, 並限期令其改 善 5 屆期未改善者, 應按 次處罰: 2. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 責人姓名, 並限期令 表 5 區期未改善者, 應按 次處罰: 1. 第 1 次: 2 萬元至 15 萬元。 2. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 責人姓名, 並限期令 表 6 長四東改善者, 應按 次處罰: 2. 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 3. 第 3 次: 10 萬元至 30 萬元。 4. 第 4 次: 15 萬元至 30 萬元。 4. 第 4 次: 15 萬元至 30 萬元。 5. 第 5 次以上: 30 萬元。 5. 第 5 次以上: 30 萬元。 5. 第 5 次以上: 30 萬元。					萬元。
22 雇主未按月繳納積欠 第 28 條第 2 項、 1. 處 2 萬元以上 30 萬 違反者,除依違規次數處 3 項、 第 79 條第 3 項、 第 4 項及第 80 條 事業規模、違反人數 罰 如下外,應公布其事業 單位或事業主之名稱、負 責人姓名,並限期令其改					(7) 第7次:80 萬元至 100
22 雇主未按月繳納積欠 第 28 條第 2 項、 1. 處 2 萬元以上 30 萬 違反者,除依違規次數處 第 79 條第 3 項、 第 4 項及第 80 條 事業規模、違反人數 對位或事業主之名稱、負責人姓名,並限期令其改 罰鍰至法定罰鍰最高 額二分之一。 2. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負責人姓名,並限期令其改 善善 3. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負责人姓名,並限期令其改 善善 4. 第1 次: 2 萬元至 15 萬元。					萬元。
工資墊償基金者。 第 79 條第 3 項、 元以下罰鍰,並得依					(8) 第 8 次以上: 100 萬元
工資墊償基金者。 第 79 條第 3 項、 元以下罰鍰,並得依					0
第 4 項及第 80 條 事業規模、違反人數 或違反情節,加重其 責人姓名,並限期令其改 善	22	雇主未按月繳納積欠	第 28 條第 2 項、	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處
之 1 第 1 項。 或違反情節,加重其 責人姓名,並限期令其改善; 居期未改善者,應按額二分之一。 2. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負責人姓名,並限期令 2. 第 2 次:5 萬元至 20 萬 元。 4. 第 4 次:15 萬元至 30 萬元。 4. 第 4 次:15 萬元至 30 萬元。 5. 第 5 次以上:30 萬元。 5. 第 5 次以上:30 萬元。 23 雇主使勞工每日正常 第 30 條第 1 項、1. 處 2 萬元以上 100 違反者,除依雇主或事業		工資墊償基金者。	第79條第3項、	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
罰鍰至法定罰鍰最高 額二分之一。 2.應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 責人姓名,並限期令 其改善;屆期未改善 者,應按次處罰。 3.第 3 次: 10 萬元至 30 萬 元。 4.第 4 次: 15 萬元至 30 萬 元。 4.第 4 次: 15 萬元至 30 萬 元。 5.第 5 次以上: 30 萬元。 23 雇主使勞工每日正常 第 30 條第 1 項、 1.處 2 萬元以上 100 違反者,除依雇主或事業			第4項及第80條	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
額二分之一。 2. 應公布其事業單位 式事業主之名稱、負 責人姓名,並限期令 主改善;屆期未改善 者,應按次處罰。 3. 第 3 次: 10 萬元至 20 萬 元。 4. 第 4 次: 15 萬元至 30 萬 元。 4. 第 4 次: 15 萬元至 30 萬 元。 5. 第 5 次以上: 30 萬元。 23 雇主使勞工每日正常 第 30 條第 1 項、 1. 處 2 萬元以上 100 違反者,除依雇主或事業			之1第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
2. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 責人姓名,並限期令 其改善;屆期未改善 者,應按次處罰。 3. 第 3 次: 10 萬元至 30 萬 元。 4. 第 4 次: 15 萬元至 30 萬 元。 5. 第 5 次以上: 30 萬元。 23 雇主使勞工每日正常 第 30 條第 1 項、 1. 處 2 萬元以上 100 違反者,除依雇主或事業				罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
或事業主之名稱、負 責人姓名,並限期令 其改善;屆期未改善 者,應按次處罰。 3. 第 3 次:10 萬元至 30 萬 元。 4. 第 4 次:15 萬元至 30 萬 元。 5. 第 5 次以上:30 萬元。 23 雇主使勞工每日正常 第 30 條第 1 項、1. 處 2 萬元以上 100 違反者,除依雇主或事業				額二分之一。	次處罰:
責人姓名,並限期令 2. 第 2 次: 5 萬元至 20 萬 其改善; 屆期未改善 元。 者,應按次處罰。 3. 第 3 次: 10 萬元至 30 萬 元。 4. 第 4 次: 15 萬元至 30 萬 元。 5. 第 5 次以上: 30 萬元。				2. 應公布其事業單位	1. 第 1 次:2 萬元至 15 萬
其改善; 屆期未改善元。 者,應按次處罰。 3. 第 3 次: 10 萬元至 30 萬元。 4. 第 4 次: 15 萬元至 30 萬元。 5. 第 5 次以上: 30 萬元。 23 雇主使勞工每日正常 第 30 條第 1 項、1. 處 2 萬元以上 100 違反者,除依雇主或事業				或事業主之名稱、負	元。
者,應按次處罰。 3. 第 3 次: 10 萬元至 30 萬 元。 4. 第 4 次: 15 萬元至 30 萬 元。 5. 第 5 次以上: 30 萬元。 23 雇主使勞工每日正常 第 30 條第 1 項、1. 處 2 萬元以上 100 違反者,除依雇主或事業				責人姓名,並限期令	2. 第 2 次: 5 萬元至 20 萬
元。 4. 第 4 次: 15 萬元至 30 萬 元。 5. 第 5 次以上: 30 萬元。 23 雇主使勞工每日正常 第 30 條第 1 項、1. 處 2 萬元以上 100 違反者,除依雇主或事業				其改善;屆期未改善	元。
4. 第 4 次: 15 萬元至 30 萬 元。 5. 第 5 次以上: 30 萬元。 23 雇主使勞工每日正常 第 30 條第 1 項、1. 處 2 萬元以上 100 違反者,除依雇主或事業				者,應按次處罰。	3. 第 3 次:10 萬元至 30 萬
元。 5. 第 5 次以上: 30 萬元。 23 雇主使勞工每日正常 第 30 條第 1 項、1. 處 2 萬元以上 100 違反者,除依雇主或事業					元。
5. 第 5 次以上: 30 萬元。					4. 第 4 次:15 萬元至 30 萬
23 雇主使勞工每日正常 第30條第1項、1.處2萬元以上100 違反者,除依雇主或事業					元。
					5. 第 5 次以上: 30 萬元。
工作時間超過8小時 第79條第1項第萬元以下罰鍰,並得 單位規模、性質及違規次	23	雇主使勞工每日正常	第 30 條第 1 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
		工作時間超過8小時	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次

,每週正常工作時數 1款、第4項及 |依事業規模、違反人 | 數處罰如下外,應公布其 超過40小時者。 第80條之1第1數或違反情節,加重 事業單位或事業主之名稱 項。 其罰鍰至法定罰鍰最 、負責人姓名,並限期令 高額二分之一。 其改善; 屆期未改善者, 2. 應公布其事業單位 應按次處罰: |或事業主之名稱、負 |1.甲類: 責人姓名,並限期令 (1)第1次:2萬元至20萬 其改善; 屆期未改善 元。 |(2)第2次:10萬元至40 者,應按次處罰。 萬元。 (3) 第 3 次:30 萬元至 60 萬元。 (4) 第 4 次:60 萬元至 80 萬元。 |(5) 第 5 次以上:80 萬元至 100 萬元。 2. 乙類: |(1)第1次:2萬元至15萬 元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬 元。 |(3) 第 3 次:15 萬元至 30 萬元。 (4) 第 4 次:30 萬元至 45 萬元。 (5) 第 5 次:45 萬元至 60 萬元。 |(6)第6次:60萬元至80 萬元。

> (7) 第7次:80 萬元至 100 萬元。

(8) 第 8 次以上: 100 萬元

24 雇主雖經工會同意, 或無工會之事業單位 經勞資會議同意,將 配,但分配於其他工 項。 作日之時數,每日超 過2小時、每週工作 總時數超過 48 小時者

高額二分之一。

2. 應公布其事業單位 應按次處罰: |或事業主之名稱、負 |1. 甲類: 其改善; 屆期未改善 元。 者,應按次處罰。

|第 30 條第 2 項、 | 1. 處 2 萬元以上 100 | 違反者,除依雇主或事業 |第79條第1項第|萬元以下罰鍰,並得 |單位規模、性質及違規次 11款、第4項及 依事業規模、違反人 數處罰如下外,應公布其 |2 週內工作時間加以分| 第80條之1第1| 數或違反情節,加重 | 事業單位或事業主之名稱 |其罰鍰至法定罰鍰最 |、負責人姓名,並限期令 其改善; 屆期未改善者,

·責人姓名,並限期令 |(1)第1次:2萬元至20萬

|(2)第2次:10萬元至40 萬元。

(3) 第 3 次:30 萬元至 60 萬元。

(4) 第 4 次:60 萬元至 80 萬元。

(5)第5次以上:80萬元至 100 萬元。

## 2. 乙類:

|(1)第1次:2萬元至15萬 元。

(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬 元。

(3) 第 3 次:15 萬元至 30 萬元。

(4) 第 4 次:30 萬元至 45 萬元。

(5) 第 5 次:45 萬元至 60 萬元。

(6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。

(7)第7次:80萬元至100 萬元。

				(0) # 0 1 100 # 1
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
25	雇主經工會同意,或	第 30 條第 3 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	無工會之經勞資會議	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	同意,將8週內正常	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	工作時間加以分配,	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
	但每日正常工作時間	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
	超過8小時,或每週		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
	工作總時數超過48小		2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
	時者。		或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(1)第1次:2萬元至20萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2) 第 2 次:10 萬元至 40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6)第6次:60萬元至80
				萬元。

				(7) 第 7 次:80 萬元至 100
				萬元。
				(8)第8次以上:100萬元
				0
26	雇主未置備勞工出勤	第 30 條第 5 項、	1. 處 9 萬元以上 45 萬	違反者,除依違規次數處
	紀錄,並保存5年者	第79條第2項、	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
	0	第4項及第80條	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
		之1第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
			罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
			額二分之一。	次處罰:
			2. 應公布其事業單位	(1)第1次:9萬元至27萬
			或事業主之名稱、負	元。
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(2) 第 2 次: 15 萬元至 35
			其改善; 屆期未改善	萬元。
			者,應按次處罰。	(3) 第 3 次: 21 萬元至 45
				萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 45 萬元。
27	雇主置備之出勤紀錄	第30條第6項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	, 未逐日記載勞工出	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	勤情形至分鐘為止者	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	。雇主拒絕勞工申請	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
	其出勤紀錄副本或影	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
	本者。		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1)第1次:2萬元至20萬
			其改善;屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3)第3次:30萬元至60
				萬元。

		ı		
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上:80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7) 第7次:80 萬元至 100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
28	雇主以勞基法第 30 條	第 30 條第 7 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	第1項正常工作時間	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	之修正,作為減少勞	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	工工資之事由者。	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
		項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
			高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(1)第1次:2萬元至20萬
			其改善;屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2)第2次:10萬元至40
				萬元。

				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				  (1)第1次:2萬元至15萬
				元。
				(2)第2次:5萬元至20萬
				元。
				(3)第3次:15萬元至30
				萬元。
				萬元。
				  (5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6)第6次:60萬元至80
				萬元。
				萬元。
				(8)第8次以上:100萬元
				0
29	<b>雇主未經工會同意;</b>	第 32 條第 1 項、	1. 處 2 萬元以上 100	一、違反者,除依雇主或
	無工會者未經勞資會			事業單位規模、性質及違
				規次數處罰如下外,應公
	工作時間者。			布其事業單位或事業主之
	- 11 - 11 - 1 - 1 - 1	項。		名稱、負責人姓名,並限
				期令其改善;屆期未改善
			2. 應公布其事業單位	
			或事業主之名稱、負	
				(1)第1次:2萬元至20萬
				元。(違規事業單位為股票
	<u> </u>	<u> </u>	万八百,归切不以古	/U (世)儿子未干证何以示

			者,應按次處罰。	上市或上櫃公司,第1次
				違反裁罰金額為5萬至20
				萬元。)
				(2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次: 2 萬元至 15 萬
				<b>元</b> 。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				<b>元</b> 。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
30	雇主延長勞工之工作	第 32 條第 2 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	時間連同正常工作時	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	間或雇主使勞工在正	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	常工作時間以外延長	第 80 條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
	工作之時間,違反勞	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令

基法第32條第2項規 高額二分之一。 其改善; 屆期未改善者, 定之時數。 2. 應公布其事業單位 應按次處罰: 或事業主之名稱、負 1. 甲類: |責人姓名,並限期令 | (1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬 ||其改善; 屆期未改善 ||元。(違規事業單位為股票 者,應按次處罰。 上市或上櫃公司,第1次 違反裁罰金額為5萬至20 萬元。) |(2)第2次:10萬元至40 萬元。 (3) 第 3 次:30 萬元至 60 萬元。 |(4) 第 4 次:60 萬元至 80 萬元。 |(5) 第 5 次以上:80 萬元至 100 萬元。 2. 乙類: (1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬 元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬 元。 |(3) 第 3 次:15 萬元至 30 萬元。 (4) 第 4 次:30 萬元至 45 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬元至 60 萬元。 (6) 第 6 次:60 萬元至 80 萬元。 (7) 第7次:80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元

31 雇主僱用勞工人數在 三十人以上,依勞基 規定延長勞工工作時 間者,未報當地主管 項。 機關備查者。

高額二分之一。

2. 應公布其事業單位 應按次處罰: 或事業主之名稱、負 1. 甲類: 者,應按次處罰。

|第 32 條第 3 項、 | 1. 處 2 萬元以上 100 | 違反者,除依雇主或事業 |第79條第1項第|萬元以下罰鍰,並得 |單位規模、性質及違規次 |法第32條第2項但書 |1款、第4項及 |依事業規模、違反人 |數處罰如下外,應公布其 |第80條之1第1|數或違反情節,加重 |事業單位或事業主之名稱 |其罰鍰至法定罰鍰最 |、負責人姓名,並限期令 其改善; 屆期未改善者,

- |責人姓名,並限期令 |(1)第 1 次:2 萬元至 20 萬 |其改善;屆期未改善 |元。(違規事業單位為股票 上市或上櫃公司,第1次 違反裁罰金額為5萬至20 萬元。)
  - (2) 第 2 次:10 萬元至 40 萬元。
  - (3) 第 3 次: 30 萬元至 60 萬元。
  - (4) 第 4 次:60 萬元至 80 萬元。
  - (5) 第 5 次以上:80 萬元至 100 萬元。

### 2. 乙類:

- (1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬 元。
- (2)第2次:5萬元至20萬 元。
- (3) 第 3 次:15 萬元至 30 萬元。
- (4) 第 4 次:30 萬元至 45 萬元。
- (5)第5次:45萬元至60 萬元。
- (6) 第 6 次:60 萬元至 80

(7) 第 7 次: 80 萬元至 100   萬元。					4+ -
第元。 (8) 第8次以上:100 萬元。 (2) 第2次:100 萬元。 (8) 第8次以上:100 萬元。 (2) 第2次:100 萬元。 (3) 第3次:15 萬元至 20 萬元。 (2) 第2次:5 萬元至 20 萬元。 (3) 第3次:15 萬元至 30					萬元。
32 因天災、事變或突發 第 32 條第 4 項、1.處 2 萬元以上 100 萬元。					
32 因天災、事變或突發 第 32 條第 4 項、 1. 處 2 萬元以上 100 違反者,除依雇主或事業 單位規模、性質及違規文					萬元。
32 因天災、事變或突發 第 32 條第 4 項、 1. 處 2 萬元以上 100 違反者,除依雇主或事業 甲位規模、性質及違規攻					(8) 第 8 次以上: 100 萬元
事件延長勞工工作時 第 79 條第 1 項第 萬元以下罰錢,並得 版					0
間,雇主未於 24 小時 1 款、第 4 項及 依事業規模、違反人 內通知工會;無工會 第 80 條之 1 第 1 數或違反情節,加重 其罰緩至法定罰緩嚴 、負責人姓名,並限期令 其改善;屆期未改善者, 在	32	因天災、事變或突發	第 32 條第 4 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
內通知工會;無工會 者,未報請當地主管 機關備查;或未於事 後補給勞工適當休息 者。  2. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 責人姓名,並限期令 其改善;屆期未改善 者,應按次處罰。  1. 甲類: (1)第1次:2萬元至20萬 元。(違規事業單位為股票 上市或上櫃公司者,第1次違反之裁罰金額為5萬 元至20萬元。) (2)第2次:10萬元至40 萬元。 (3)第3次:30萬元至60 萬元。 (4)第4次:60萬元至80 萬元。 (2)第5次以上:80萬元至 100萬元。 (2)第5次以上:80萬元至 100萬元。 (2)第5次以上:80萬元至 100萬元。 (2)第5次以上:80萬元至 (2)第5次以上:80萬元至 (2)第5次以上:80萬元至 (2)第5次以上:80萬元至 (2)第5次以上:80萬元至 (2)第5次以上:80萬元至 (3)第3次:15萬元至		事件延長勞工工作時	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
者,未報請當地主管機關備查;或未於事後補給勞工適當休息者。  2. 應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名,並限期令其改善;屆期未改善者,應按次處罰: 1. 甲類: (1) 第1 次:2 萬元至 20 萬元。(違規事業單位為股票上市或上櫃公司者,第 1次違反之裁罰金額為 5 萬元至 20 萬元。(2) 第 2 次:10 萬元至 40 萬元。 (4) 第 4 次:60 萬元至 80 萬元。 (5) 第 5 次以上:80 萬元至 100 萬元。 (2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬元。 (2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次:30 萬元至 100 萬元。 (2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次:5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次:5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次:5 萬元至 20 萬元。		間,雇主未於24小時	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
機關備查;或未於事後補給勞工適當休息者。  2.應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名,並限期令其改善者,應接次處罰。  1.甲類: (1)第1次:2萬元至20萬元。(違規事業單位為股票上市或上櫃公司者,第1次違反之裁罰金額為5萬元至20萬元。) (2)第2次:10萬元至40萬元。 (4)第4次:60萬元至80萬元。 (4)第4次:60萬元至100萬元。 2.乙類: (1)第1次:2萬元至15萬元。 (2)第2次:5萬元至20萬元。 (3)第3次:15萬元至30		內通知工會;無工會	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
<ul> <li>後補給勞工適當休息者。</li> <li>2.應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名,並限期令其改善者,應按次處罰。</li> <li>1.甲類: (1)第1次:2萬元至20萬元。(違規事業單位為股票上市或上櫃公司者,第1次違反之裁罰金額為5萬元至20萬元。)</li> <li>(2)第2次:10萬元至40萬元。</li> <li>(3)第3次:30萬元至60萬元。</li> <li>(4)第4次:60萬元至80萬元。</li> <li>(5)第5次以上:80萬元至100萬元。</li> <li>2.乙類: (1)第1次:2萬元至15萬元。</li> <li>(2)第2次:5萬元至20萬元。</li> <li>(3)第3次:15萬元至30</li> </ul>		者,未報請當地主管	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
表。 或事業主之名稱、負責人姓名,並限期令 其改善;屆期未改善者,應按次處罰。 是一方或上櫃公司者,第1 次違反之裁罰金額為5萬 元至20萬元。) (2)第2次:10萬元至40 萬元。 (3)第3次:30萬元至60 萬元。 (4)第4次:60萬元至80 萬元。 (5)第5次以上:80萬元至 100萬元。 2.乙類: (1)第1次:2萬元至15萬 元。 (2)第2次:5萬元至20萬元。 (3)第3次:15萬元至30		機關備查;或未於事		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
責人姓名,並限期令 其改善; 屆期未改善 者,應按次處罰。 (1) 第 1 次: 2 萬元至 20 萬 元。(違規事業單位為股票 上市或上櫃公司者,第 1 次違反之裁罰金額為 5 萬 元至 20 萬元。) (2) 第 2 次: 10 萬元至 40 萬元。 (3) 第 3 次: 30 萬元至 60 萬元。 (4) 第 4 次: 60 萬元至 80 萬元。 (5) 第 5 次以上: 80 萬元至 100 萬元。 2. 乙類: (1) 第 1 次: 2 萬元至 15 萬 元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬 元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30		後補給勞工適當休息		2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
其改善;屆期未改善者,應按次處罰。  元。(違規事業單位為股票上市或上櫃公司者,第 1次違反之裁罰金額為 5 萬元至 20 萬元。) (2) 第 2 次:10 萬元至 40 萬元。 (3) 第 3 次:30 萬元至 60 萬元。 (4) 第 4 次:60 萬元至 80 萬元。 (5) 第 5 次以上:80 萬元至 100 萬元。 2. 乙類: (1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬元。 (2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次:15 萬元至 30		者。		或事業主之名稱、負	1. 甲類:
者,應按次處罰。 上市或上櫃公司者,第1 次違反之裁罰金額為5萬 元至20萬元。) (2)第2次:10萬元至40 萬元。 (3)第3次:30萬元至60 萬元。 (4)第4次:60萬元至80 萬元。 (5)第5次以上:80萬元至 100萬元。 2.乙類: (1)第1次:2萬元至15萬元。 (2)第2次:5萬元至20萬元。 (3)第3次:15萬元至30				<b>責人姓名,並限期令</b>	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
次違反之裁罰金額為5萬 元至20萬元。) (2)第2次:10萬元至40 萬元。 (3)第3次:30萬元至60 萬元。 (4)第4次:60萬元至80 萬元。 (5)第5次以上:80萬元至 100萬元。 2.乙類: (1)第1次:2萬元至15萬 元。 (2)第2次:5萬元至20萬 元。 (3)第3次:15萬元至30				其改善; 屆期未改善	元。(違規事業單位為股票
元至 20 萬元。) (2) 第 2 次: 10 萬元至 40 萬元。 (3) 第 3 次: 30 萬元至 60 萬元。 (4) 第 4 次: 60 萬元至 80 萬元。 (5) 第 5 次以上: 80 萬元至 100 萬元。 2. 乙類: (1) 第 1 次: 2 萬元至 15 萬元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30				者,應按次處罰。	上市或上櫃公司者,第1
(2) 第 2 次: 10 萬元至 40 萬元。 (3) 第 3 次: 30 萬元至 60 萬元。 (4) 第 4 次: 60 萬元至 80 萬元。 (5) 第 5 次以上: 80 萬元至 100 萬元。 2. 乙類: (1) 第 1 次: 2 萬元至 15 萬元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30					次違反之裁罰金額為5萬
萬元。 (3)第3次:30萬元至60 萬元。 (4)第4次:60萬元至80 萬元。 (5)第5次以上:80萬元至 100萬元。 2.乙類: (1)第1次:2萬元至15萬元。 (2)第2次:5萬元至20萬元。 (3)第3次:15萬元至30					元至 20 萬元。)
(3) 第 3 次: 30 萬元至 60 萬元。 (4) 第 4 次: 60 萬元至 80 萬元。 (5) 第 5 次以上: 80 萬元至 100 萬元。 2. 乙類: (1) 第 1 次: 2 萬元至 15 萬元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30					(2) 第 2 次:10 萬元至 40
萬元。 (4)第4次:60萬元至80 萬元。 (5)第5次以上:80萬元至 100萬元。 2.乙類: (1)第1次:2萬元至15萬 元。 (2)第2次:5萬元至20萬 元。 (3)第3次:15萬元至30					萬元。
(4) 第 4 次: 60 萬元至 80 萬元。 (5) 第 5 次以上: 80 萬元至 100 萬元。 2. 乙類: (1) 第 1 次: 2 萬元至 15 萬元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30					(3) 第 3 次:30 萬元至 60
萬元。 (5)第5次以上:80萬元至 100萬元。 2.乙類: (1)第1次:2萬元至15萬 元。 (2)第2次:5萬元至20萬 元。 (3)第3次:15萬元至30					萬元。
(5) 第 5 次以上: 80 萬元至 100 萬元。 2. 乙類: (1) 第 1 次: 2 萬元至 15 萬 元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬 元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30					(4) 第 4 次:60 萬元至 80
100 萬元。 2. 乙類: (1) 第 1 次: 2 萬元至 15 萬元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30					萬元。
2. 乙類: (1) 第 1 次: 2 萬元至 15 萬元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30					(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
(1) 第 1 次: 2 萬元至 15 萬元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30					100 萬元。
元。 (2)第2次:5萬元至20萬元。 (3)第3次:15萬元至30					2. 乙類:
(2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬 元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30					(1)第1次:2萬元至15萬
元。 (3)第3次:15萬元至30					元。
元。 (3)第3次:15萬元至30					(2)第2次:5萬元至20萬
					(3)第3次:15萬元至30
, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,					萬元。

				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6)第6次:60萬元至80
				萬元。
				  (7)第7次:80 萬元至 100
				萬元。
				  (8)第8次以上:100萬元
				0
33	雇主使非以監視為主	第 32 條第 5 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	要工作之坑內勞工延	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	長工時者。	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
		第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
		項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
			高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。(違規事業單位為股票
			者,應按次處罰。	上市或上櫃公司,第1次
				違反裁罰金額為5萬至20
				萬元。)
				(2) 第 2 次:10 萬元至 40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1)第1次:2萬元至15萬

				元。
				(2)第2次:5萬元至20萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				(3) 年 3 次・13 禺九至 30    萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
				萬元。
				(6)第6次:60萬元至80
				萬元。
				(7)第7次:80 萬元至 100
				萬元。
				(8)第8次以上:100萬元
_				0
34	勞基法第3條所列事	第 33 條、第 79	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	業,除製造業及礦業	條第1項第2款	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	外,雇主未遵守主管	、第4項及第80	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	機關命令調整正常工	條之1第1項。	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
	作時間及延長工作時		其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
	間者。		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(1)第1次:2萬元至20萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。

				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7) 第7次:80 萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
35	勞工工作採輪班制者	第 34 條第 1 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	,雇主未予每週至少	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	更換1次工作班次。	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
		第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
		項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
			高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
			其改善;屆期未改善	元。(違規事業單位為股票
			者,應按次處罰。	上市或上櫃公司,第1次
				違反裁罰金額為5萬至20
				萬元。)
				(2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3)第3次:30萬元至60

		ı	I	
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2)第2次:5萬元至20萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
36	輪班制勞工於更換班	第 34 條第 2 項、	處2萬元以上100萬	違反者,除依雇主或事業
	次時,雇主未給予至	第79條第1項第	元以下罰鍰。應公布	單位規模、性質及違規次
	少連續 11 小時休息時	1款、第4項及	其事業單位或事業主	數處罰如下外,應公布其
	間者;經中央目的事	第80條之1第1	之名稱、負責人姓名	事業單位或事業主之名稱
	業主管機關商請中央	項。	, 並限期令其改善;	、負責人姓名,並限期令
	主管機關公告,且雇		<b>届期未改善者,應按</b>	其改善; 屆期未改善者,
	主經工會同意或無工		次處罰。	應按次處罰:
	會之事業單位經勞資			1. 甲類:
	會議同意,未給予輪			(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
	班勞工至少連續8小			元。(違規事業單位為股票
	時休息時間。			上市或上櫃公司者,第1

				次違反之裁罰金額為5萬
				元至 20 萬元。)
				(2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
37	雇主依勞基法第34條	第 34 條第 3 項、	處2萬元以上100萬	違反者,除依雇主或事業
	第2項但書規定變更	第79條第1項第	元以下罰鍰。應公布	單位規模、性質及違規次
	休息時間,未經工會	1款、第4項及	其事業單位或事業主	數處罰如下外,應公布其
	同意或無工會之事業	第80條之1第1	之名稱、負責人姓名	事業單位或事業主之名稱
	單位未經勞資會議同	項。	, 並限期令其改善;	、負責人姓名,並限期令
	意;或雇主僱用勞工		<b>屆期未改善者</b> ,應按	其改善; 屆期未改善者,

	人數在 30 人以上,未		次處罰。	應按次處罰:
	報當地主管機關備查			1. 甲類:
	0			(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
				元。(違規事業單位為股票
				上市或上櫃公司者,第1
				次違反之裁罰金額為5萬
				元至 20 萬元。)
				(2) 第 2 次:10 萬元至 40
				萬元。
				(3) 第 3 次: 30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
38	雇主使勞工繼續工作	第 35 條、第 79	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業

4 小時未給予至少 30 分鐘之休息者。

高額二分之一。 2. 應公布其事業單位 |應按次處罰:

或事業主之名稱、負 1.甲類: 其改善; 屆期未改善 元。 者,應按次處罰。

|條第1項第1款 |萬元以下罰鍰,並得 |單位規模、性質及違規次 、第4項及第80 依事業規模、違反人 數處罰如下外,應公布其 |條之1第1項。 | 數或違反情節,加重 |事業單位或事業主之名稱 |其罰鍰至法定罰鍰最 |、負責人姓名,並限期令 其改善; 屆期未改善者,

- 責人姓名,並限期令 □(1)第1次:2萬元至20萬
  - (2) 第 2 次:10 萬元至 40 萬元。
  - |(3) 第 3 次:30 萬元至 60 萬元。
  - (4) 第 4 次:60 萬元至 80 萬元。
  - (5) 第 5 次以上: 80 萬元至 100 萬元。
  - 2. 乙類:
  - (1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬 元。
  - (2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬 元。
  - (3) 第 3 次:15 萬元至 30 萬元。
  - (4) 第 4 次:30 萬元至 45 萬元。
  - |(5)第5次:45萬元至60 萬元。
  - |(6)第6次:60萬元至80 萬元。
  - (7) 第 7 次:80 萬元至 100 萬元。
  - (8) 第 8 次以上:100 萬元

				٥
39	雇主未使勞工每7日	第 36 條第 1 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	中有2日之休息,其	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	中1日為例假,1日為	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	休息日者。	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
		項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
			高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
			其改善;屆期未改善	元。(違規事業單位為股票
			者,應按次處罰。	上市或上櫃公司,第1次
				違反裁罰金額為5萬至20
				萬元。)
				(2) 第 2 次:10 萬元至 40
				萬元。
				(3) 第 3 次: 30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。

				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7) 第 7 次:80 萬元至 100
				萬元。
				(8)第8次以上:100萬元
40	雇主依勞基法第30條			違反者,除依雇主或事業
	第2項、第3項及第	第 79 條第 1 項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	30條之1規定,採行	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	二週、八週及四週變	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
	形工時時,未依規定	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
	安排勞工例假或休息		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
	日者。		2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
			其改善;屆期未改善	元。(違規事業單位為股票
			者,應按次處罰。	上市或上櫃公司,第1次
				違反裁罰金額為5萬至20
				萬元。)
				(2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3)第3次:30萬元至60
				  (4)第4次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				(2) 年 2 次·5 禹 九 至 20 禹     元。
				(3)第3次:15萬元至30

				# -
				萬元。
				(4)第4次:30萬元至45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
41	雇主未依勞基法第36	第 36 條第 4 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	條第4項規定調整例	第5項、第79條	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	假,或依第36條第4	第1項第1款、	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	項規定為例假調整時	第4項及第80條	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
	, 未經工會同意或無	之1第1項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
	工會之事業單位未經		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
	<b>勞資會議同意;或雇</b>		2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
	主僱用勞工人數在 30		或事業主之名稱、負	1. 甲類:
	人以上,未報當地主		<b>責人姓名</b> ,並限期令	  (1)第1次:2萬元至20萬
	管機關備查。		其改善;屆期未改善	  元。(違規事業單位為股票
			者,應按次處罰。	上市或上櫃公司,第1次
				違反裁罰金額為5萬至20
				(2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3)第3次:30萬元至60
				萬元。
				  (4)第4次:60萬元至80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
	<u> </u>	l .	<u> </u>	

				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3)第3次:15萬元至30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6)第6次:60萬元至80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
42	內政部所定應放假之	第 37 條第 1 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	紀念日、節日、勞動	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	節及其他中央主管機	1 款、第 4 項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	關指定應放假之日,	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
	雇主未給予休假者。	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
			高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至

				100 +t =
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1)第1次:2萬元至15萬
				元。
				(2)第2次:5萬元至20萬
				元。
				(3)第3次:15萬元至30
				萬元。
				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6)第6次:60萬元至80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8)第8次以上:100萬元
				0
43	對繼續工作滿一定期	第 38 條第 1 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	間之勞工,雇主未給	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	予法定特別休假天數	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	者。	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
		項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
			高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(1)第1次:2萬元至20萬
			其改善;屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3)第3次:30萬元至60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80

	I	<u> </u>		
				萬元。
				(5) 第 5 次以上:80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
44	勞工之特別休假期日	第 38 條第 2 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	,除雇主基於企業經	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	營上之急迫需求或勞	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	工因個人因素與他方	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
	協商調整外,未由勞	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
	工自行排定。		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60

		I	I	
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7) 第7次:80 萬元至 100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
45	對符合勞基法第38條	第 38 條第 3 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	第1項所定特別休假	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	條件之勞工,雇主未	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	告知勞工排定特別休	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
	假者。	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
			高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2) 第 2 次:10 萬元至 40

				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1)第1次:2萬元至15萬
				元。
				(2)第2次:5萬元至20萬
				元。
				  (3)第3次:15萬元至30
				萬元。
				  (4)第4次:30萬元至45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
46	勞工之特別休假,因	第 38 條第 4 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	年度終結或契約終止	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	而未休之日數,雇主	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	未發給工資者;或經	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
	勞資雙方協商遞延特	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
	別休假至次一年度實		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
	施者,於次一年度終		2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
	結或契約終止時仍未		或事業主之名稱、負	1. 甲類:
	休之日數,雇主未發		責人姓名,並限期令	(1)第1次:2萬元至20萬

給工資者。		其改善;屆期未改善	元。
		者,應按次處罰。	(2) 第 2 次:10 萬元至 40
			萬元。
			(3) 第 3 次:30 萬元至 60
			萬元。
			(4) 第 4 次:60 萬元至 80
			萬元。
			(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
			100 萬元。
			2. 乙類:
			(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
			<b>元</b> 。
			(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
			元。
			(3) 第 3 次:15 萬元至 30
			萬元。
			(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
			萬元。
			(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
			萬元。
			(6) 第 6 次:60 萬元至 80
			萬元。
			(7)第7次:80萬元至100
			萬元。
			(8) 第 8 次以上: 100 萬元
			0
47 雇主未將勞工每年特	第 38 條第 5 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
別休假之期日及未休	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
之日數所發給之工資	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
數額,記載於勞基法	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
第23條所定之勞工工	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
資清冊,或未每年定		高額二分之一。	其改善;屆期未改善者,
期將其內容以書面通		2. 應公布其事業單位	應按次處罰:

		ı	I	
知勞工	.者。		或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(1)第1次:2萬元至20萬
			其改善; 届期未改善	<b>元</b> 。
			者,應按次處罰。	(2) 第 2 次:10 萬元至 40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1)第1次:2萬元至15萬
				  元。
				(2)第2次:5萬元至20萬
				  元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7) 第7次:80 萬元至 100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
48 雇主未	給付勞工例假	第 39 條、第 79	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
日、休	息日、休假或	條第1項第1款	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
特別休	假日之工資;	、第4項及第80	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
或徵得	-勞工同意或因	條之1第1項。	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
季節性	趕工必要經勞		其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令

		I	I	
	工或工會同意,於休		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
	假日工作,而未加倍		2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
	發給工資者。		或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
			其改善;屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2) 第 2 次:10 萬元至 40
				萬元。
				(3) 第 3 次: 30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7) 第7次:80 萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
49	雇主因天災、事變、	第 40 條第 1 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	突發事件停止勞工勞	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	基法第 36 條至第 38	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其

條之休假,工資未加	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
倍發給,或事後未給	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
予補假休息者。		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
		2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
		或事業主之名稱、負	1. 甲類:
		責人姓名,並限期令	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
		其改善;屆期未改善	元。
		者,應按次處罰。	(2) 第 2 次:10 萬元至 40
			萬元。
			(3) 第 3 次:30 萬元至 60
			萬元。
			(4) 第 4 次:60 萬元至 80
			萬元。
			(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
			100 萬元。
			2. 乙類:
			(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
			元。
			(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
			元。
			(3) 第 3 次:15 萬元至 30
			萬元。
			(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
			萬元。
			(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
			萬元。
			(6) 第 6 次:60 萬元至 80
			萬元。
			(7)第7次:80萬元至100
			萬元。
			(8)第8次以上:100萬元
			0
60 依勞基法第40條第1	第 40 條第 2 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業

項規定停止勞工休假 時內報請當地主管機 關核備者。

項。

高額二分之一。 2. 應公布其事業單位 |應按次處罰: 或事業主之名稱、負 1.甲類:

其改善; 屆期未改善 元。

者,應按次處罰。

第79條第1項第萬元以下罰鍰,並得 單位規模、性質及違規次 ,雇主未於事後24小 1 款、第4項及 依事業規模、違反人 數處罰如下外,應公布其 |第80條之1第1|數或違反情節,加重 |事業單位或事業主之名稱 其罰鍰至法定罰鍰最 、負責人姓名,並限期令 其改善; 屆期未改善者,

- 責人姓名,並限期令 □(1)第1次:2萬元至20萬
  - (2) 第 2 次:10 萬元至 40 萬元。
  - (3) 第 3 次:30 萬元至 60 萬元。
  - (4) 第 4 次:60 萬元至 80 萬元。
  - (5) 第 5 次以上: 80 萬元至 100 萬元。
  - 2. 乙類:
  - |(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬 元。
  - (2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬 元。
  - (3) 第 3 次:15 萬元至 30 萬元。
  - (4) 第 4 次:30 萬元至 45 萬元。
  - (5) 第 5 次:45 萬元至 60 萬元。
  - (6) 第 6 次:60 萬元至 80 萬元。
  - (7) 第 7 次:80 萬元至 100 萬元。
  - (8)第8次以上:100萬元

		<u> </u>		0
1	對主管機關停止公用	第 41 條、第 79	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	事業勞工之特別休假	條第1項第1款	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	,其假期內之工資,	、第4項及第80	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	雇主未加倍發給者。	條之1第1項。	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
			其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
			高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1)第1次:2萬元至20
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2)第2次:10萬元至4(
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20
				  元。
				  (3)第3次:15萬元至3(
				萬元。
				  (4)第4次:30萬元至45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至6(
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至10

				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
52	雇主未給予中央主管	第 43 條、第 79	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	機關所定因婚、喪、	條第1項第3款	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	疾病或其他正當事由	、第4項及第80	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	之假期或事假以外期	條之1第1項。	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
	間工資給付之最低標		其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
	準者。		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1)第1次:2萬元至20萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1)第1次:2萬元至15萬
				元。
				(2)第2次:5萬元至20萬
				元。
				(3)第3次:15萬元至30
				萬元。
				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5)第5次:45萬元至60
				萬元。
				(6)第6次:60萬元至80

				4±
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
53	雇主僱用未滿 18 歲之	第 46 條、第 79	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處
	人從事工作,未置備	條第3項、第4	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
	其法定代理人同意書	項及第80條之1	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
	及年齡證明文件者。	第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
			罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
			額二分之一。	次處罰:
			2. 應公布其事業單位	(1)第1次:2萬元至15萬
			或事業主之名稱、負	元。
			責人姓名,並限期令	(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
			其改善;屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(3) 第 3 次:10 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(5) 第 5 次以上:30 萬元。
54	雇主未經工會同意,	第 49 條第 1 項、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	或無工會者未經勞資	第 79 條第 1 項第	  萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	會議同意,或雖經同	  1款、第4項及	( 依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	  意但未提供必要之安	第 80 條之1第1	<b></b>	事業單位或事業主之名稱
	  全衛生設施,且未於	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	  、負責人姓名,並限期令
	無大眾運輸工具可資		高額二分之一。	  其改善; 屆期未改善者,
	運用時,提供交通工		2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
	具或安排女工宿舍,		或事業主之名稱、負	
	而使女工於午後 10 時		責人姓名,並限期令	  (1)第1次:2萬元至20萬
	至翌晨6時之時間內			元。
	工作者。		者,應按次處罰。	-  (2)第2次:10萬元至40
				萬元。
				(3)第3次:30萬元至60
	l .	<u> </u>	l .	10-1 10 00 M/OT 00

間之女工,於午後 10 時至翌晨 6 時之時間 內工作者。 第 79 條第 2 項、 第 4 項及第 80 條 事業規模、違反人數 之 1 第 1 項。 影篷至法定罰鍰最高 額二分之一。 2. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 支處罰: 2. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 表表。 表表。 表表。 表表。 表表。 表表。 表表。 表表				Г	
第元。 (5) 第5 次以上:80 萬元至 100 萬元。 2. 乙類: (1) 第1 次:2 萬元至15 萬元。 (2) 第2 次:5 萬元至20 萬元。 (2) 第2 次:5 萬元至20 萬元。 (3) 第3 次:15 萬元至30 萬元。 (4) 第4 次:30 萬元至45 萬元。 (6) 第6 次:60 萬元至45 萬元。 (6) 第6 次:60 萬元至80 萬元。 (6) 第6 次:60 萬元至80 萬元。 (7) 第7 次:80 萬元至100 萬元。 (6) 第6 次:60 萬元至100 萬元。 (6) 第6 次:60 萬元至45 萬元。 (7) 第7 次:80 萬元至100 萬元。 (8) 第8 次以上:100 萬元。 (7) 第7 次:80 萬元至100 萬元。 (8) 第8 次以上:100 萬元。 (7) 第7 次:80 萬元至45 萬元。 (8) 第8 次以上:100 萬元 (10) 第1 次:80 萬元至45 萬元至45 萬元至45 萬元至45 高级。 (20) 第2 次:15 萬元至27 萬元至47 萬元。 (20) 第2 次:15 萬元至35 萬元。					萬元。
(5) 第 5 次以上: 80 萬元至 100 萬元。					(4) 第 4 次:60 萬元至 80
100 萬元。 2. 乙類: (1) 第1 次: 2 萬元至 15 萬元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬元至 45 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬元至 45 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬元至 60 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (2) 第 2 次: 45 萬元至 27 萬					萬元。
2. 乙類: (1) 第 1 次: 2 萬元至 15 萬元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬元至 45 萬元。 (6) 第 6 次: 45 萬元至 60 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (2) 第 2 次: 80 萬元至 100 萬元。 (3) 第 5 次: 45 萬元至 47 第 17 第					(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
(1) 第 1 次 : 2 萬元至 15 萬元。 (2) 第 2 次 : 5 萬元至 20 萬元。 (2) 第 2 次 : 5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次 : 15 萬元至 30 萬元。 (4) 第 4 次 : 30 萬元至 45 萬元。 (5) 第 5 次 : 45 萬元至 60 萬元。 (6) 第 6 次 : 60 萬元至 80 萬元。 (7) 第 7 次 : 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上 : 100 萬元。 (8) 第 8 次以上 : 100 萬元。 (7) 第 7 次 : 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上 : 100 萬元。 (1) 第 7 外 , 應公布其事業單位 成事業規模、違反人數 有人姓名,並保稅、負 有人姓名,並限期令其改善等。因期未改善者,應按 次處罰: (1) 第 1 次 : 9 萬元至 27 萬元。 (2) 第 2 次 : 15 萬元至 35 萬元。					100 萬元。
元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 20 萬元。 (3) 第 3 次: 15 萬元至 30 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬元至 45 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬元至 45 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬元至 60 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (2) 第 2 次: 15 萬元至 27 萬元。 (1) 第 1 次: 9 萬元至 27 萬元。 (2) 第 2 次: 15 萬元至 35 萬元。					2. 乙類:
(2)第2次:5萬元至20萬 元。 (3)第3次:15萬元至30 萬元。 (4)第4次:30萬元至45 萬元。 (5)第5次:45萬元至60 萬元。 (6)第6次:60萬元至80 萬元。 (7)第7次:80萬元至100 萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (7)第7次:80萬元至100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (7)第7次:80萬元至45 萬元。 (7)第7次:80萬元至45 萬元。 (7)第7次:80萬元至45 萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第2支上:100萬元。 (8)第2支上:100萬元。 (9)第2次以表示其事業業工業工業工業工業工業工業工業工業工業工業工業工業工業工業工業工業工業工業					(1)第1次:2萬元至15萬
元。 (3)第3次:15萬元至30萬元。 (4)第4次:30萬元至45萬元。 (4)第4次:30萬元至45萬元。 (5)第5次:45萬元至60萬元。 (6)第6次:60萬元至80萬元。 (7)第7次:80萬元至100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (7)第7次:80萬元至100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (7)第7次:80萬元至100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (7)第7次:80萬元至100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (9)第2次:15萬元至27萬元。 (2)第2次:15萬元至35 萬元。					元。
(3) 第 3 次: 15 萬元至 30 萬元。 (4) 第 4 次: 30 萬元至 45 萬元。 (4) 第 5 次: 45 萬元至 60 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元 [8) 第 8 次以上: 100 萬元 [8] 第 8 次以上: 100 萬元 [9] 第 1次 4 5 萬元至 4 5 萬元至 4 5 萬元至 4 5 百元至 4					(2)第2次:5萬元至20萬
萬元。					元。
(4) 第 4 次: 30 萬元至 45 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬元至 60 萬元。 (6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元 (8) 第 8 次以上: 100 萬元 (8) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元 (8) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元 (8) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元 (8) 第 8 次以上: 100 萬元 (2) 第 2 次: 15 萬元至 27 萬元。 (2) 第 2 次: 15 萬元至 35 萬元。					(3) 第 3 次:15 萬元至 30
第元。 (5)第5次:45萬元至60 萬元。 (6)第6次:60萬元至80 萬元。 (7)第7次:80萬元至100 萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第2大三100 萬元至27萬					萬元。
(5)第5次:45萬元至60 萬元。 (6)第6次:60萬元至80 萬元。 (7)第7次:80萬元至100 萬元。 (8)第8次以上:100百五元。 (8)第8次以上:100百五元。 (8)第8次以					(4) 第 4 次:30 萬元至 45
第元。 (6) 第 6 次: 60 萬元至 80 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 第 79 條第 2 項、 第 79 條第 2 項、 一元以下罰鍰,並得依罰如下外,應公布其事業第 4 項及第 80 條之 1 第 1 項。 第 4 項及第 80 條之 1 第 1 項。  2 應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名,並限期令其改善等;屆期未改善者,應按次處罰: (1) 第 1 次: 9 萬元至 27 萬元。 (2) 第 2 次: 15 萬元至 35 萬元。					萬元。
(6)第6次:60萬元至80萬元。 (7)第7次:80萬元至100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (7)第7次:80萬元至100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第6次:60萬元至100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (8)第6次:60萬元至100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (2)第2次前期中外,應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名,並限期令其改善等;屆期未改善者,應按次處罰: (1)第1次:9萬元至27萬元。 (2)第2次:15萬元至35萬元。					(5)第5次:45萬元至60
第元。 (7)第7次:80萬元至100萬元。 (8)第8次以上:100萬元。 (2)本名称、違及者,除依違規次數處罰如下外,應公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名,並限期令其改善等。[4]第1次:9萬元至27萬元。 (2)第2次:15萬元至35萬元。					萬元。
(7) 第 7 次: 80 萬元至 100 萬元。 (8) 第 8 次以上: 100 萬元。 這反者,除依違規次數處 第 79 條第 2 項、 市至型晨 6 時之時間 內工作者。 第 4 項及第 80 條 之 1 第 1 項。 第 2 項及精節,加重其 罰錢至法定罰鍰最高 額二分之一。 2. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 責人姓名,並限期令其改 表言。 (1) 第 1 次: 9 萬元至 27 萬元。 (2) 第 2 次: 15 萬元至 35 萬元。					(6)第6次:60萬元至80
第元。 (8)第8次以上:100萬元。   第元。 (8)第8次以上:100萬元。					萬元。
(8) 第 8 次以上: 100 萬元。					(7)第7次:80萬元至100
55 雇主使妊娠或哺乳期 第 49 條第 5 項、 1. 處 9 萬元以上 45 萬 違反者,除依違規次數處 第 79 條第 2 項、 元以下罰鍰,並得依 罰如下外,應公布其事業 第 4 項及第 80 條 事業規模、違反人數 單位或事業主之名稱、負 內工作者。					萬元。
間之女工,於午後10 時至翌晨6時之時間 內工作者。 第4項及第80條 事業規模、違反人數 之1第1項。 或違反情節,加重其 罰鍰至法定罰鍰最高 額二分之一。 2.應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 有人姓名,並限期令其改 之1第1次:9萬元至27萬 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 表記。 有人姓名,並限期令 之1第1次:9萬元至27萬 元。 (2)第2次:15萬元至35 其改善;屆期未改善 萬元。					(8) 第 8 次以上: 100 萬元
間之女工,於午後10 時至翌晨6時之時間 內工作者。 第4項及第80條 事業規模、違反人數 之1第1項。 或違反情節,加重其 罰鍰至法定罰鍰最高 額二分之一。 2.應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 有人姓名,並限期令其改 之1第1次:9萬元至27萬 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 或事業主之名稱、負 表記。 有人姓名,並限期令 之1第1次:9萬元至27萬 元。 (2)第2次:15萬元至35 其改善;屆期未改善 萬元。					٥
時至翌晨6時之時間 第4項及第80條 事業規模、違反人數 單位或事業主之名稱、負 或違反情節,加重其 責人姓名,並限期令其改	55	雇主使妊娠或哺乳期	第 49 條第 5 項、	1. 處 9 萬元以上 45 萬	違反者,除依違規次數處
內工作者。  之1第1項。  或違反情節,加重其 責人姓名,並限期令其改		間之女工,於午後10	第79條第2項、	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
罰鍰至法定罰鍰最高 額二分之一。 2.應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 責人姓名,並限期令 其改善; 屆期未改善 萬元至 35		時至翌晨6時之時間	第4項及第80條	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
額二分之一。 2. 應公布其事業單位 或事業主之名稱、負 責人姓名,並限期令 其改善; 屆期未改善 萬元至 35		內工作者。	之1第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
2. 應公布其事業單位 (1) 第 1 次:9 萬元至 27 萬 或事業主之名稱、負 責人姓名,並限期令 (2) 第 2 次:15 萬元至 35 其改善; 屆期未改善 萬元。				罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
或事業主之名稱、負 元。 責人姓名,並限期令 (2)第2次:15萬元至35 其改善;屆期未改善 萬元。				額二分之一。	次處罰:
責人姓名,並限期令 (2)第2次:15萬元至35 其改善; 屆期未改善 萬元。				2. 應公布其事業單位	(1)第1次:9萬元至27萬
其改善; 屆期未改善 萬元。				或事業主之名稱、負	元。
				<b>責人姓名,並限期令</b>	(2)第2次:15萬元至35
				其改善;屆期未改善	萬元。
				者,應按次處罰。	(3)第3次:21萬元至45

	I	<u> </u>	I	
				萬元。
				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 45 萬元。
56	雇主未使女工分娩前	第 50 條第 1 項、	處9萬元以上45萬元	違反者,除依違規次數處
	後停止工作,給予產	第78條第2項及	以下罰鍰。應公布其	罰如下外,應公布其事業
	假8星期;妊娠3個	第80條之1第1	事業單位或事業主之	單位或事業主之名稱、負
	月以上流產者,未使	項。	名稱、負責人姓名,	責人姓名,並限期令其改
	其停止工作並給予產		並限期令其改善;屆	善;屆期未改善者,應按
	假4星期者。		期未改善者,應按次	次處罰:
			處罰。	(1) 第 1 次: 9 萬元至 27 萬
				元。
				(2) 第 2 次: 15 萬元至 35
				萬元。
				(3) 第 3 次: 21 萬元至 45
				萬元。
				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 45 元。
57	雇主使女工分娩前後	第 50 條第 2 項、	處9萬元以上45萬元	違反者,除依違規次數處
	停止工作給予產假期	第78條第2項及	以下罰鍰。應公布其	罰如下外,應公布其事業
	間,未依規定給予產	第80條之1第1	事業單位或事業主之	單位或事業主之名稱、負
	假期間工資。	項。	名稱、負責人姓名,	責人姓名,並限期令其改
			並限期令其改善;屆	善;屆期未改善者,應按
			期未改善者,應按次	次處罰:
			處罰。	(1) 第 1 次: 9 萬元至 27 萬
				元。
				(2)第2次:15萬元至35
				萬元。
				(3)第3次:21萬元至45
				萬元。
				(4)第4次:30萬元至45
				萬元。

	1	1	T T	
				(5) 第 5 次以上: 45 萬元。
58	雇主拒絕女工妊娠期	第 51 條、第 78	處9萬元以上45萬元	違反者,除依違規次數處
	間申請改調較為輕易	條第2項及第80	以下罰鍰。應公布其	罰如下外,應公布其事業
	之工作或減少改調輕	條之1第1項。	事業單位或事業主之	單位或事業主之名稱、負
	易工作後之工資者。		名稱、負責人姓名,	<b>责人姓名,並限期令其改</b>
			並限期令其改善;屆	善;屆期未改善者,應按
			期未改善者,應按次	次處罰:
			處罰。	(1) 第 1 次: 9 萬元至 27 萬
				元。
				(2) 第 2 次: 15 萬元至 35
				萬元。
				(3) 第 3 次: 21 萬元至 45
				萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 45 萬元。
59	雇主未按其工作年資	第 55 條第 1 項、	處 30 萬元以上 150 萬	違反者,除依違規次數處
	,每滿1年給與2個	第78條第1項及	元以下罰鍰。應公布	罰如下外,應公布其事業
	基數,但超過15年之	第80條之1第1	其事業單位或事業主	單位或事業主之名稱、負
	工作年資,每滿1年	項。	之名稱、負責人姓名	責人姓名並限期令其改善
	給與1個基數,最高		, 並限期令其改善;	;屆期未改善者,應按次
	總數以 45 個基數為限		<b>届期未改善者</b> ,應按	處罰:
	。未滿半年者以半年		次處罰。	(1) 第 1 次:30 萬元至 75
	計;滿半年者以1年			萬元。
	計者。強制退休之勞			(2) 第 2 次:50 萬元至 100
	工,其心神喪失或身			萬元。
	體殘廢係因執行職務			(3) 第 3 次: 75 萬元至 150
	所致者,雇主未依勞			萬元。
	基法第55條第1項第			(4) 第 4 次:100 萬元至
	1款規定加給百分之二			150 萬元。
	十者。			(5)第5次以上:150萬元
				0
60	雇主未按月提撥勞工	第 56 條第 1 項、	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處

	退休準備金專戶存儲	第79條第3項、	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
	,或將該專戶作為讓	第4項及第80條	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
	與、扣押、抵銷或擔	之1第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
	保之標的者。		罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
			額二分之一。	次處罰:
			2. 應公布其事業單位	(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
			或事業主之名稱、負	元。
			責人姓名,並限期令	(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
			其改善;屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(3)第3次:10萬元至30
				萬元。
				(4) 第 4 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 30 萬元。
61	雇主應於每年年度終	第 56 條第 2 項、	處9萬元以上45萬元	違反者,除依違規次數處
	了前,估算勞基法第	第78條第2項及	以下罰鍰。應公布其	罰如下外,應公布其事業
	56條第1項之勞工退	第80條之1第1	事業單位或事業主之	單位或事業主之名稱、負
	休準備金專戶餘額,	項。	名稱、負責人姓名,	責人姓名,並限期令其改
	該餘額不足給付次一		並限期令其改善;屆	善;屆期未改善者,應按
	年度內預估成就勞基		期未改善者,應按次	次處罰:
	法第 53 條或第 54 條		處罰。	(1)第1次:9萬元至27萬
	第1項第1款退休條			元。
	件之勞工,依勞基法			(2)第2次:15萬元至35
	第 55 條計算之退休金			萬元。
	數額者,雇主未於次			(3)第3次:21萬元至45
	年度三月底前一次提			萬元。
	撥勞工退休準備金專			(4) 第 4 次:30 萬元至 45
	户餘額不足之差額,			萬元。
	並送事業單位勞工退			(5) 第 5 次以上: 45 萬元。
	休準備金監督委員會			
	審議者。			
62	勞工遭遇職業災害或	第 59 條第 1 款、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	罹患職業病,雇主未	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次

補償其必需之醫療費 1款、第4項及 |依事業規模、違反人 | 數處罰如下外,應公布其 用者。 第80條之1第1數或違反情節,加重 事業單位或事業主之名稱 項。 其罰鍰至法定罰鍰最 、負責人姓名,並限期令 高額二分之一。 其改善; 屆期未改善者, 2. 應公布其事業單位 應按次處罰: |或事業主之名稱、負 |1.甲類: 責人姓名,並限期令 (1)第1次:2萬元至20萬 其改善; 屆期未改善 元。 |(2)第2次:10萬元至40 者,應按次處罰。 萬元。 (3) 第 3 次:30 萬元至 60 萬元。 |(4) 第 4 次:60 萬元至 80 萬元。 |(5) 第 5 次以上:80 萬元至 100 萬元。 2. 乙類: |(1)第1次:2萬元至15萬 元。 (2) 第 2 次: 5 萬元至 20 萬 元。 |(3) 第 3 次:15 萬元至 30 萬元。 (4) 第 4 次:30 萬元至 45 萬元。 (5) 第 5 次: 45 萬元至 60 萬元。 |(6)第6次:60萬元至80 萬元。

(7) 第 7 次:80 萬元至 100

(8) 第 8 次以上: 100 萬元

萬元。

63 遭遇職業災害或罹患 職業病之勞工於醫療 期間,雇主未按其原 領工資數額予以補償 ,或醫療期間屆滿2 年, 勞工喪失原有工 作能力,且不合勞基 法第59條第3款之殘 廢給付標準,雇主未 一次給付 40 個月平均 工資之工資補償責任 者。

項。

高額二分之一。

2. 應公布其事業單位 應按次處罰: |或事業主之名稱、負 |1. 甲類: 者,應按次處罰。

|第 59 條第 2 款、|1. 處 2 萬元以上 100 ||違反者,除依雇主或事業 |第79條第1項第|萬元以下罰鍰,並得 |單位規模、性質及違規次 11款、第4項及 依事業規模、違反人 數處罰如下外,應公布其 |第80條之1第1|數或違反情節,加重 ||事業單位或事業主之名稱 |其罰鍰至法定罰鍰最 |、負責人姓名,並限期令 其改善; 屆期未改善者,

- |責人姓名,並限期令 |(1)第1次:2 萬元至 20 萬
  - |(2)第2次:10萬元至40 萬元。
  - (3) 第 3 次:30 萬元至 60 萬元。
  - (4) 第 4 次:60 萬元至 80 萬元。
  - (5)第5次以上:80萬元至 100 萬元。
  - 2. 乙類:
  - |(1)第1次:2 萬元至 15 萬 元。
  - (2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬 元。
  - (3) 第 3 次:15 萬元至 30 萬元。
  - (4) 第 4 次:30 萬元至 45 萬元。
  - (5) 第 5 次:45 萬元至 60 萬元。
  - (6) 第 6 次:60 萬元至 80 萬元。
  - (7)第7次:80萬元至100 萬元。

				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
64	遭遇職業災害或罹患	第 59 條第 3 款、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	職業病之勞工經治療			單位規模、性質及違規次
	終止並審定殘廢者,			數處罰如下外,應公布其
	雇主未按其平均工資			事業單位或事業主之名稱
	依勞保條例規定一次	項。		、負責人姓名,並限期令
	給與殘廢補償者。		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
			2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2) 第 2 次:10 萬元至 40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
				萬元。
				(6) 第 6 次:60 萬元至 80
				萬元。

				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				o
65	勞工因職業災害或罹	第 59 條第 4 款、	1. 處 2 萬元以上 100	違反者,除依雇主或事業
	患職業病死亡,雇主	第79條第1項第	萬元以下罰鍰,並得	單位規模、性質及違規次
	未給付5個月平均工	1款、第4項及	依事業規模、違反人	數處罰如下外,應公布其
	資之喪葬費,及一次	第80條之1第1	數或違反情節,加重	事業單位或事業主之名稱
	給付其遺屬 40 個月平	項。	其罰鍰至法定罰鍰最	、負責人姓名,並限期令
	均工資之死亡補償者		高額二分之一。	其改善; 屆期未改善者,
	0		2. 應公布其事業單位	應按次處罰:
			或事業主之名稱、負	1. 甲類:
			責人姓名,並限期令	(1) 第 1 次:2 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(2) 第 2 次:10 萬元至 40
				萬元。
				(3) 第 3 次:30 萬元至 60
				萬元。
				(4) 第 4 次:60 萬元至 80
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 80 萬元至
				100 萬元。
				2. 乙類:
				(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
				元。
				(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
				元。
				(3) 第 3 次:15 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次:30 萬元至 45
				萬元。
				(5) 第 5 次: 45 萬元至 60
				萬元。

				(0) th 0 1 . 00 th 00
				(6)第6次:60萬元至80 
				萬元。
				(7)第7次:80萬元至100
				萬元。
				(8) 第 8 次以上: 100 萬元
				0
66	雇主招收技術生,未	第 65 條第 1 項、	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處
	簽訂或未依規定簽訂	第79條第3項、	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
	書面訓練契約一式三	第4項及第80條	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
	份,並送當地主管機	之1第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
	關備案者。		罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
			額二分之一。	次處罰:
			2. 應公布其事業單位	(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
			或事業主之名稱、負	元。
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
			其改善;屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(3) 第 3 次:10 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 15 萬元至 30
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 30 萬元。
67	雇主向技術生收取有	第 66 條、第 79	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處
	關訓練費用者。	條第3項、第4	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
		項及第80條之1	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
		第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
			罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
			額二分之一。	次處罰:
			2. 應公布其事業單位	  (1)第1次:2萬元至15萬
			或事業主之名稱、負	
			<b>責人姓名,並限期令</b>	  (2)第2次:5萬元至20萬
				元。
				(3)第3次:10萬元至30
				萬元。
		l .	I	· · · =

				(4) 第 4 次: 15 萬元至 30
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 30 萬元。
68	雇主使技術生與同等	第 67 條、第 79	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處
	工作之勞工未享受同	條第3項、第4	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
	等之待遇,或於技術	項及第80條之1	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
	生契約中明定留用期	第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
	間超過其訓練期間者		罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
	o		額二分之一。	次處罰:
			2. 應公布其事業單位	(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
			或事業主之名稱、負	元。
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
			其改善; 届期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(3) 第 3 次:10 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 15 萬元至 30
				萬元。
				(5) 第 5 次以上:30 萬元。
69	雇主招收技術生人數	第 68 條、第 79	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處
	超過勞工人數四分之	條第3項、第4	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
	一者。	項及第80條之1	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
		第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
			罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
			額二分之一。	次處罰:
			2. 應公布其事業單位	(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
			或事業主之名稱、負	元。
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(3) 第 3 次:10 萬元至 30
				萬元。
				(4)第4次:15萬元至30
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 30 萬元。

70	雇主未依規定訂立工	第 70 條、第 79	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處
	作規則報請主管機關	條第3項、第4	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
	核備後並公開揭示者	項及第80條之1	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
	0	第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
			罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
			額二分之一。	次處罰:
			2. 應公布其事業單位	(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
			或事業主之名稱、負	元。
			責人姓名,並限期令	(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(3) 第 3 次:10 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 15 萬元至 30
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 30 萬元。
71	雇主因勞工申訴而予	第74條第2項、	1. 處 2 萬元以上 30 萬	違反者,除依違規次數處
	以解僱、降調、減薪	第79條第3項、	元以下罰鍰,並得依	罰如下外,應公布其事業
	、損害其依法令、契	第4項及第80條	事業規模、違反人數	單位或事業主之名稱、負
	約或習慣上所應享有	之1第1項。	或違反情節,加重其	責人姓名,並限期令其改
	之權益,或其他不利		罰鍰至法定罰鍰最高	善;屆期未改善者,應按
	之處分者。		額二分之一。	次處罰:
			2. 應公布其事業單位	(1) 第 1 次:2 萬元至 15 萬
			或事業主之名稱、負	元。
			<b>責人姓名,並限期令</b>	(2) 第 2 次:5 萬元至 20 萬
			其改善; 屆期未改善	元。
			者,應按次處罰。	(3) 第 3 次:10 萬元至 30
				萬元。
				(4) 第 4 次: 15 萬元至 30
				萬元。
				(5) 第 5 次以上: 30 萬元。
72	拒絕、規避或阻撓勞	第80條及第80	1. 處 3 萬元以上 15 萬	違反者,除依違規次數處
	動檢查員依法執行職	條之1第1項。	元以下罰鍰。	罰如下外,應公布其事業
	務者。		2. 應公布其事業單位	單位或事業主之名稱、負

或事業主之名稱、負責人姓名,並限期令其改善人姓名,並限期令其改善。 其改善;屆期未改善者,應按 次處罰: (1)第1次:3萬元至6萬 元。 (2)第2次:6萬元至9萬 元。 (3)第3次:9萬元至15萬 元。 (4)第4次:12萬元至15 萬元。 (5)第5次以上:15萬元。

- 五、前點違規次數之計算,係依同一行為人自該次違規之日起,往前回溯 五年內,違反同項次並經裁處之次數累計之。
- 六、行為人違反勞基法義務之行為,依其性質得以故意或過失為之,而出於故意違反者,裁處罰鍰時,得按第四點相關項次之統一裁罰基準加重二分之一至一倍,但不得逾勞基法所定之最高罰鍰金額。行為人違反勞基法義務之行為,如因違反法規之情節、所涉勞工人數、未依法給付之金額、應受責難程度、所生影響、所得利益或受處罰者之資力,致有加重或減輕處罰之必要者,得於裁處書內敘明理由,於法定罰鍰額度內裁罰,不受前揭統一裁罰基準之限制。