

法規名稱：臺北市政府處理違反職工福利金條例事件統一裁罰基準

修正日期：民國 109 年 02 月 13 日

當次沿革：中華民國 109 年 2 月 13 日臺北市政府（109）府勞資字第 1096024376 號令修正發布第 3 點條文；增訂第 4 點條文；並自 109 年 5 月 1 日生效

三、本府處理違反職工福利金條例事件統一裁罰基準如下表：

項次	違反事件	依據法條(職工福利金條例)	法定罰鍰額度(折算新臺幣乘以 3 倍)	統一裁罰基準(新臺幣：元)
1	未提撥或未足額提撥職工福利金	第 2 條、第 3 條、第 11 條	處負責人 1 千元(折算新臺幣為 3 千元)以下罰鍰	依違規次數及未提撥或未足額提撥之職工人數衡量： 1. 第 1 次裁處： (1) 50 人-249 人：600-900 元。 (2) 250 人-999 人：900-1200 元。 (3) 1,000 人以上：1200-1800 元。 2. 第 2 次裁處： (1) 50 人-249 人：1200-1500 元。 (2) 250 人-999 人：1500-2100 元。 (3) 1,000 人以上：2100-3000 元。 3. 第 3 次裁處： (1) 50 人-249 人：1500-2400 元。 (2) 250 人以上：2400-3000 元。 4. 第 4 次以上裁處：3000 元。
2	每年年終未公告職工福利金收支表冊，或呈報主管官署備查	第 6 條、第 12 條	處負責人 5 百元(折算新臺幣為 1 千 5 百元)以下罰鍰	依違規次數衡量： 1. 第 1 次裁處：600-900 元。 2. 第 2 次裁處：900-1200 元。 3. 第 3 次裁處：1200-1500 元。 4. 第 4 次以上裁處：1500 元。

四、行為人違反職工福利金條例之行為，依其性質得以故意或過失為之，

而出於故意違反者，得依前點相關項次之統一裁罰基準裁罰加重二分之一至一倍，但不得逾越職工福利金條例法定之最高罰鍰金額。行為人違反職工福利金條例義務之行為，如因違反法規之情節、所涉勞工人數、應受責難程度、所生影響、所得利益或受處罰者之資力等致有加重或減輕處罰之必要者，得於裁處書內敘明理由，於法定額度內裁罰，不受前點統一裁罰基準之限制。