

附表

實施階段與具體措施	辦理成果	說明
1、規劃階段 (1) 設置組織學習推動組織 (2) 訂定組織學習計畫	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	(由各機關自行填報具體情形)
2、執行階段 (1) 組織學習相關活動之辦理時數 (2) 型塑組織願景 (3) 領導者親自參與組織學習活動之次數 (4) 單位行動學習團隊成員人數佔組織人數之比例	數據資料 <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 數據資料 數據資料	
3、擴散階段 (1) 舉辦組織學習成果發表或法規測驗等活動的次數 (2) 辦理組織學習成果觀摩、標竿學習之次數 (3) 與上年度相較，組織學習相關研習活動的增加比例 (4) 與上年度相較，組織內參與組織學習人數增加比例 (5) 與上年度相較，所屬機關參與組織學習之比例	數據資料 數據資料 數據資料 數據資料 數據資料	
四、運用組織學習解決組織問題、達成組織願景或提升組織績效之重要具體成效	(列舉1~2項重要成效，並於500字以內說明之)	
說明：數據資料依各機關年度執行情形排序後，依其排列次序給分；其他項目則依機關是否辦理給分。		