

資訊服務委外經費估算原則

111.09 修正

- 一、為協助機關於編列預算階段合理估算資訊服務經費，參照「機關委託資訊服務廠商評選及計費辦法」(第 16 條)服務成本加公費法，建立資訊服務委外經費估算原則，提供機關參用。估算原則說明如下：

服務費用 項目	估算方法
直接薪資	<p>說明：</p> <p>包括直接從事資訊服務工作之專案經理、系統分析、程式設計、系統管理及機器操作人員之實際薪資，另加實際薪資之一定比率作為工作人員不扣薪假與特別休假之薪資費用(R2)；非經常性給與之獎金(R1)；及依法應由雇主負擔之勞工保險費、積欠工資墊償基金提繳費、全民健康保險費、勞工退休金(R3)。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 前項工作人員不扣薪假與特別休假之薪資費用(R2)，得由機關依實際需要於招標文件明定為實際薪資之一定比率及給付條件，免檢據核銷。但不得超過實際薪資之百分之十六。 ● 非經常性給與之獎金(R1)，得由機關依實際需要於招標文件明定為實際薪資之一定比率及給付條件，免檢據核銷。但不得超過實際薪資之百分之三十。 ● 依法應由雇主負擔之勞工保險費、積欠工資墊償基金提繳費、全民健康保險費、勞工退休金(R3)，由機關核實給付。 <p>估算方法：</p> <p>直接薪資=實際薪資*(1+R2+R3)+R1</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 實際薪資：依人員實際薪資估列或參考勞動部職類別薪資調查之各類資訊人員【經常薪資】。 ● R1：依人員實際薪資之一定比率估列或參考勞動部職類別薪資調查之各類資訊人員【非經常薪資】，但最高以實際薪資之百分之三十核列。 ● R2:不扣薪假與特別休假之薪資費用，不得超過實際薪資之百分之十六，以 16%核列。 ● R3：雇主負擔之勞工保險費(依勞保局公告實施之核定費率估算，普通事故保險 10.5%*70%+就業保險 1%*70%+職業災害保險費 0.11%*100%)、積欠工資墊償基金提繳費(0.025%)、勞工退休金(6%)、全民健康保險費(依健保署公告自 110 年 1 月 1 日起實施之核定費率估算，5.17%*1.58*60%)，計約 19.0862%。
管理費用	<p>說明：</p> <p>包括未在直接薪資項下開支之管理及會計人員之薪資、保險費及退休金、辦公室費用、水電及冷暖氣費用、機器設備及家具</p>

服務費用項目	估算方法
	等之折舊或租金、辦公事務費、機器設備之搬運費、郵電費、業務承攬費、廣告費、準備及結束工作所需費用、參加國內外資訊會議費用、業務及人力發展費用、研究費用或專業聯繫費用及有關之稅捐等。但全部管理費用不得超過直接薪資扣除非經常性給與之獎金(R1)後之百分之一百。 估算方法：依專案規模及服務特性估算。
公費	說明： 指廠商提供資訊服務所得之報酬，包括風險、利潤及有關之稅捐等。公費，應為定額，不得按直接薪資及管理費之金額依一定比率增加，且全部公費不得超過直接薪資扣除非經常性給與之獎金(R1)後與管理費用合計金額之百分之二十五。 估算方法： 依專案規模及服務特性估算。
營業稅	估算方法： <u>依現行營業稅率 5%估算，即總費用(未稅)之 5%</u>

- 二、有關投入人月數量估算原則部分，將按資訊服務委外專案範圍及特性，採用專家判斷法、類比估算法或功能點估算法等成本估算方法，評估各項工作或各項功能投入人月數量。

項目	估算方法
投入人月	按資訊服務委外專案範圍及特性，採用專家判斷法、類比估算法或功能點估算法等成本估算方法，評估各項工作或各項功能投入人月數量。

- 三、有關評估資訊系統維護服務費用估算方法之合理化部分，可就以下二種方法，擇適合之方法估算。

項目	估算方法
軟體維護費	方法一：以軟體開發及後續功能增修總成本*維護費率（依系統穩定程度評估，約 6%至 14%），維護費率以不高於前一年度為原則， <u>並得衡酌實際執行情形彈性調整</u> 。 方法二：採軟體開發及後續功能增修一致估算方法(直接薪資*投入人月)，投入人月以前一年度之 95%為原則(最低至 60%為止)， <u>並得衡酌實際執行情形彈性調整</u> 。
其他服務費	駐點服務費、諮詢服務費、上線輔導費等，可參採系統開發方式估算，惟應考量服務地點及各項費用之負擔情形，衡酌調整管理費率。

- 四、各機關可依其資訊業務特性，建立機關內部資訊服務委外經費估算原則，增進機關資訊服務經費估算之合理化。
- 五、本總處預定於每年十月底前，依勞動部公布之最新「職類別薪資調查結果」及參考相關費率，修正資訊服務委外經費估算原則，以供各機關參考。

六、前述軟體維護費係指委外設計開發之資訊軟體維護費用，套裝工具軟體維護費用請參考市場行情估算。

七、補充說明

(一) 管理費比率(M)與公費比率(N)，依專案規模、作業方式、複雜度及服務特性分類(考量因素如：所需專業人力、預估每年系統使用頻率、年處理案件數、使用人次及辦理成效等)。以資訊系統委外開發案為例，其比率參考如下：

第一類：M=80，N=5 (管理費率不超過80%，公費費率不超過5%)

第二類：M=90，N=15 (管理費率不超過90%，公費費率不超過15%)

第三類：M=100，N=25 (管理費率不超過100%，公費費率不超過25%)

(二) 資訊服務案適用原則分類，參考如下：

第一類：指單一應用作業，或總人月在24人月以下者。

第二類：指多元應用作業，或總人月在25至100人月者。

第三類：係指整體管理資訊系統，具複雜資料庫規劃及網路管理者，或總人月超過100月者。

(三) 前述比率係上限值，機關應依實際需求及專案屬性調整參考。

八、附錄

(一) 勞動部 110 年職類別薪資調查有關各類資訊人員之統計結果

(二) 勞工保險局及中央健康保險署核定費率

附錄

(一) 勞動部 110 年職類別薪資調查有關各類資訊人員之統計結果(依第 10 次修訂之行業標準分類，111.5.31 發布)

單位:元

職類別	電腦程式設計、諮詢 及相關服務業			資訊服務業		
	經常 薪資	非經常 薪資	直接 薪資	經常 薪資	非經常 薪資	直接 薪資
專案管理師	68,883	10,027	<u>103,078</u>	90,758	<u>6,692</u>	<u>129,293</u>
資訊系統分析及設計師	72,150	5,449	<u>102,914</u>	95,389	<u>4,796</u>	<u>133,653</u>
軟體開發及程式設計師	69,188	5,629	<u>99,092</u>	97,067	<u>16,354</u>	<u>147,478</u>
資料庫及網路專業人員	67,782	6,809	<u>98,373</u>	93,596	<u>1,842</u>	<u>128,277</u>
資訊管理及維護技術員	44,052	2,770	<u>62,278</u>	50,713	<u>1,287</u>	<u>69,793</u>
一般辦公室事務人員 (含文書)	40,127	1,208	<u>55,414</u>	45,878	<u>283</u>	<u>62,258</u>
資料輸入人員	32,124	8209	<u>51,604</u>	44,809	<u>49</u>	<u>60,580</u>
電話及網路客服人員	39,503	937	<u>54,300</u>	54,435	<u>1,903</u>	<u>75,437</u>

資料來源：勞動部網站(<https://pswst.mol.gov.tw/psdn/>)

(二) 勞工保險局及中央健康保險署核定費率(111.1.1 適用)

項目	費率(x)	雇主負擔 比率(y)	健保平均眷屬 人數(z)	小計(x*y*z)
勞工保險費				
普通事故保險	10.500%	70%		7.3500%
就業保險	1.000%	70%		0.7000%
職業災害保險費	0.110%	100%		0.1100%
工資墊償基金提繳費	0.025%	100%		0.0250%
全民健康保險費	5.170%	60%	1.58	4.9012%
勞工退休金	6.000%	100%		6.0000%
合計				19.0862%

資料來源：勞工保險局及中央健康保險署網站