

## 附表七：臨時工作津貼申請作業規定

申請人	本辦法第3條第1項第2款至第4款之失業勞工
申請條件	向公立就業服務機構辦理求職登記，並經就業諮詢及推介就業，於求職登記日起14日內未能推介就業或有正當理由無法接受推介工作之情形。
受理單位	公立就業服務機構
應備表件	屬本辦法第3條第1項第2款至第4款之勞工相關證明文件(可由系統勾稽者免繳)。
申請程序	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 由失業勞工檢附應備表件向公立就業服務機構提出申請，經公立就業服務機構評估後指派至用人單位從事臨時工作。</li> <li>2. 由用人單位按月向公立就業服務機構申請臨時工作津貼。</li> </ol>
給付方式	由公立就業服務機構按月核發用人單位臨時工作津貼，再由用人單位按月代為轉發予申請人。
給付內容	每小時按本部公告之每小時基本工資核給，每月最高發給176小時，最長以6個月為限。
其他注意事項	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 失業勞工2年內合併領取本辦法臨時工作津貼、就業促進津貼實施辦法、就業保險促進就業實施辦法、促進外籍配偶及大陸地區配偶就業補助作業要點及其他同性質津貼，最長以6個月為限。其就業後，再符合失業勞工身分者，亦同。</li> <li>2. 領取臨時工作津貼期間，經公立就業服務機構推介就業時，應於推介就業之次日起7日內，填具推介就業情形回覆卡通知公立就業服務機構。期限內通知者，應徵當日給予4小時或8小時之求職假，津貼照給，每星期以8小時為限。</li> <li>3. 請假事宜依用人單位規定辦理，用人單位未規定者，參照勞動基準法及勞工請假規則辦理。請假日數及前點之求職假，應計入臨時工作期間。</li> <li>4. 領取臨時工作津貼者，有下列情形之一，公立就業服務機構應不予發給臨時工作津貼；已發給者，經撤銷或廢止後，應追還之： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 同時領取就業保險法之失業給付及本辦法之待業生活津貼。</li> </ol> </li> </ol>

	<p>(2) 於領取津貼期間已就業。</p> <p>(3) 違反用人單位之指揮及規定，經用人單位通知公立就業服務機構停止其臨時工作。</p> <p>(4) 原從事之臨時工作終止後，拒絕公立就業服務機構指派之其他臨時工作。</p> <p>(5) 拒絕公立就業服務機構推介就業。</p> <p>5. 領取職場學習再適應津貼、多元就業開發方案工作津貼、待業生活津貼、創業貸款利息補貼、職業訓練生活津貼或其他促進就業相關津貼期間，不得同時請領本項津貼。</p>
<p>用人單位配合事項</p>	<p>1. 失業勞工依規定從事臨時工作期間，用人單位應檢附下列文件，為失業勞工向公立就業服務機構申請及代發臨時工作津貼，且為扣繳義務人，於發給津貼時扣繳稅款。</p> <p>(1) 執行臨時工作計畫之派工紀錄及領取津貼者之出勤紀錄表。</p> <p>(2) 經費印領清冊。</p> <p>(3) 臨時工作計畫執行報告。</p> <p>(4) 領據。</p> <p>(5) 其他經本部規定之文件。</p> <p>2. 用人單位應配合公立就業服務機構定期或不定期之實地查核，未依臨時工作計畫書及相關規定執行，經書面限期改善，屆期未改善者，公立就業服務機構得終止其計畫，並得指派該人員至其他用人單位從事臨時工作，工作期間應與原從事之臨時工作期間合併計算。</p> <p>3. 用人單位應為從事臨時工作之人員辦理參加勞工保險及全民健康保險；依法不能參加勞工保險者，應代為投保其他平安保險或意外險。</p>
<p>備註</p>	<p>1. 本項措施之用人單位指政府機關(構)或合法立案之非營利團體。</p> <p>2. 申請條件所稱正當理由，指下列情事之一：</p> <p>(1) 公立就業服務機構為離職退保之失業者辦理推介工作，其工作報酬未達原投保薪資 60%。</p>

	<p>(2) 公立就業服務機構為無法核計原投保薪資之失業者辦理推介工作，其工作報酬未達勞工保險局公告最近 1 個月就業保險平均投保薪資 60%。</p> <p>(3) 工作地點距離日常居住處所 30 公里以上者。</p> <p>3. 受補助經費結報時，所檢附之支出憑證應依政府支出憑證處理要點辦理，並詳列支出用途及全部實支經費總額。</p> <p>4. 受補助經費涉及採購事項者，應依政府採購法等相關規定辦理；如有結餘款、補助經費產生之利息或其他衍生收入，應按補助比例繳回。</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------