

勞動健康特別獎評審項目及配分表

評審項目	配分
<p>1. 勞動健康策略及規劃：最高管理階層承諾及支持、政策溝通及參與、勞動健康計畫、組織及資源。</p>	(15%)
<p>2. 勞動健康及職業安全衛生：</p> <p>(1) 勞工健康：本項針對異常工作負荷促發疾病預防、肌肉骨骼疾病預防、職場不法侵害預防、母性健康保護、其他促進勞工身心健康相關措施。</p> <p>(2) 職業安全衛生：本項針對物理性、化學性及生物性危害預防措施(如高溫、噪音、化學品管理、生物性病原體危害、暴露評估及控制)及個人防護器具、職業安全衛生管理。</p>	(40%)
<p>3. 優質的勞動條件：</p> <p>(1) 工作保障：工作保障(如定期加薪、工資及工時優於勞動基準法)。</p> <p>(2) 工作自由：工作自由(如尊重勞動者的背景及勞動意願)。</p> <p>(3) 工作平等：工作平等(如性別平等推動、工作上有平等及公平對待機會)。</p> <p>(4) 友善職場及福祉(如育嬰留職停薪與復職後提供協助重返工作、三節工作獎金、國內外旅遊，與中高齡及高齡勞工就業措施)。</p>	(20%)
<p>4. 執行績效評估：</p> <p>(1) 定期稽核之制度。</p> <p>(2) 執行成果展現。</p> <p>(3) 自主查核之改善督導。</p>	(15%)
<p>5. 其他：</p> <p>(1) 推動數位化及智慧化等創新作法及特殊績效。</p> <p>(2) 企業形象(含上下游供應鏈之安全衛生社會責任(永續供應鏈管理)、性別平等推動、企業永續報告書、GRI 403 職業健康與安全揭露準則公開資訊等)。</p>	(10%)