

### 附件三 重大缺失判定基準

#### 一、勞資關係

- 1、報名截止日前3年內及審查期間，事業單位雇主曾因違反相關勞動法規受判刑確定者。
- 2、報名截止日前1年內及審查期間，曾因違反勞動基準法、勞資爭議處理法、性別工作平等法、大量解僱勞工保護法等經處罰鍰達3次以上或處最高罰鍰處分者。
- 3、報名截止日前1年內及審查期間，曾發生屬於「處理重大勞資爭議事件實施要點」範圍之「重大勞資爭議」事件者。
- 4、報名截止日前1年內及審查期間，曾欠繳勞工保險、勞工職業災害保險及全民健康保險保費、高薪低報，致違反勞工保險、勞工職業災害保險及全民健康保險法規，經處罰鍰達3次以上或處最高罰鍰處分者。

#### 二、職業安全衛生

- 1、報名截止日前3年內及審查期間，事業單位雇主曾因違反職業安全衛生法受判刑確定者。
- 2、報名截止日前1年內及審查期間，曾因違反職業安全衛生法，受主管機關處部分或全部停工處分者。
- 3、報名截止日前1年內及審查期間，曾因違反職業安全衛生法，經處罰鍰達3次以上或處最高罰鍰處分者。
- 4、報名截止日前1年內及審查期間，曾發生下列職業災害者：
  - (1) 發生死亡災害。
  - (2) 發生災害之罹災人數在3人以上。
  - (3) 氨、氯、氟化氫、光氣、硫化氫、二氧化硫等化學物質之洩漏，發生1人以上罹災勞工需住院治療。
  - (4) 其他經中央主管機關指定公告之災害。

#### 三、其他

違反其他相關法規，經本部判定屬重大違規者。