

高階文官培訓飛躍方案 108 年訓練課程時數配當表

課程模組	108 課程名稱	國內時數	國外時數	備註
倫理價值與人文素養 (24 小時)	高階文官的道德責任及倫理實踐	2		
	性別平等 (含「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」)	2		
	人權保障與法治精神	2		
	經典名著與生活實踐	3		
	藝術涵養與人本思維實踐	4		
	社會關懷與公益服務 (含志工服務體驗)	4		
	讀與思	4		分「閱讀反思」(2 小時)及「課程反思」(2 小時)辦理
	與大師對話	3		採「大師論壇」形式辦理
全球治理 (55 小時)	全球化專題研究	9		政治、經濟、社會文化 (含多元文化與國際理解)、產業、在地治理、法律及環境, 擇其中 3 個面向進行
	新數位時代專題研究	3		自大數據、雲端、物聯網(IOT)、人工智慧(AI)及精密工業發展等範疇, 探討數位化政策對臺灣發展之影響
	國外政府組織、企業觀摩		36	
	國外政經環境介紹	4		
	與大師對話	3		採「大師論壇」形式辦理

課程模組	108 課程名稱	國內 時數	國外 時數	備註	
公共政策 (41 小時)	媒體關係模擬演練	6			
	國會關係模擬演練	6			
	政策溝通與宣導	5		兼採「教與學」及「問題導向學習」形式辦理	
	科技政府的未來	6		採「協作會議」形式辦理	
	政策專題指導	6		以分組形式進行，每組聘請 1 位教授進行報告討論及撰擬指導	
	標竿學習	6			
	治理模式與實例探討		3		
	國外研習國家競爭優勢		3		
領導力 (58 小時)	管理發展訓練	優質領導與部屬培力	12		採「行動學習」方式辦理，並導入 Coaching 概念
		系統思考與策略領導	12		採「系統思考工作坊」方式辦理
		跨域協調與策略合作	3		
		覺察政策與對話	3		
		策略管理	6		
		領導力工作坊		8	
	領導發展訓練	職務見習	14		
		變革領導與組織創新	3		
		創新人才發展策略與實務	12		參考「行動學習」方式辦理
		系統思考與決策領導	12		採「系統思考工作坊」方式辦理
		建立夥伴關係與跨域治理	3		
危機研判與決斷	6		採「情境模擬」方式辦理		

課程模組	108 課程名稱	國內 時數	國外 時數	備註	
	領導力工作坊		8		
	職務見習	14			
	決策 發展 訓練	成功領導與危機決策	3		
		前瞻策略與組織發展	12		參考「行動學習」 方式辦理
		系統思考與願景領導	12		採「系統思考工作 坊」方式辦理
		跨域治理個案研討	3		
		談判與協商策略	6		
		領導力工作坊		8	
		職務見習	14		
綜合活動 (22 小時)	開訓典禮	1			
	學習共識營 (含法規及課程重 點介紹)	6			
	分組討論	7			
	導師時間	2			
	結訓典禮及國外研習成果分享	6			
小計		150	50		
總時數		200			